

DAFTAR PUSTAKA

- Alolayyan, M., Al-Zoubi, M., & Al-Rawashdeh, A. (2021). Strategic HRM practices and employee competence: Implications for human capital development. *International Journal of Human Resource Studies*, 11(2), 45–60.
<https://doi.org/10.5296/ijhrs.v11i2.18765>
- Arikunto, S. (2021). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik* (Edisi revisi). Rineka Cipta.
- Armstrong, M. (2016). *Armstrong's Handbook of Performance Management: An Evidence-Based Guide to Delivering High Performance* (5th ed.). Kogan Page.
- Asmawati, Arriyanto, M. N., & Oktariansyah. (2021). Pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang. *Jurnal Manivestasi*, 3(1), 13–24.
- Asosiasi Logistik Indonesia (ALI). (2023). *Laporan industri logistik Indonesia 2023*. ALI.
- Bakara, A. (2022). *Metodologi penelitian kuantitatif dan kualitatif*. Pustaka Ilmu.
- Bandura, A., & Walters, R. H. (2020). *Social learning theory* (Revised ed.). Prentice Hall.
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (2013). *Human resource management: An experiential approach*. McGraw-Hill.
- Deloitte. (2024). *Global human capital trends 2024: Upskilling and reskilling in the digital era*. Deloitte Insights. <https://www2.deloitte.com>
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). Pearson Education.
- Djaali, H. (2020). *Instrumen penelitian pendidikan*. Bumi Aksara.
- Faadillah, F., & Noermijati, N. (2023). Pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 11(2), 56–67.

- Fadhil, A. (2022). Manajemen sumber daya manusia dan peningkatan kinerja karyawan dalam organisasi. Pustaka Ilmu.
- Firdaus, F., Santoso, A., & Rahmawati, D. (2024). Pengaruh pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT. Cakra Kencana Lestari. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 12(1), 45–58.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 25 (Edisi 9). Universitas Diponegoro.
- Guslani, S., Wahyudi, E., & Pratama, R. (2022). Pengaruh program pelatihan dan pengembangan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Arminareka Perdana di Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 9(2), 112–125.
- Haliza, S. N., Safaat, Sari, E. T., & Manafe, L. A. (2025). Pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan J&T Express. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*, 4(3), 5142–5147.
- Hardani, H. (2020). Metode penelitian pendidikan: Konsep, teknik, dan aplikasi. Pustaka Ilmu.
- Hasibuan, M. S. P. (2022). Manajemen sumber daya manusia. Bumi Aksara.
- Hendy, A., Victor, R., & Yudha, P. (2025). Manajemen operasional dan tantangan distribusi pada sektor logistik regional. Penerbit Akademia.
- Herjuna, I., Marhaeni, A., & Alvira, S. (2024). Analisis pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja operasional sektor logistik. *Jurnal Logistik Indonesia*, 8(1), 33–47.
- Hidayat, R. (2023). Peran sumber daya manusia dalam perkembangan perusahaan. Alfabeta.
- Hikmawati, N. (2024). Pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap produktivitas kerja karyawan pada JNT Cargo Cabang Makassar [Skripsi, Universitas Muslim Indonesia].

- Hosseinioun, G., Ahmadi, F., & Farhadi, S. (2023). Nested skills and workforce development in the digital era. *Journal of Workforce Development*, 8(1), 12–28.
- Ifany, A., Mulia, D., & Sunarya, Y. (2023). Pengaruh pelatihan dan pengembangan karir terhadap produktivitas karyawan di sektor perhotelan. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 11(2), 78–90.
- Ismail, R. (2023). *Statistika untuk penelitian sosial*. Andi Offset.
- Istiqomah, S., Fatmawati, E., & Suryana, A. (2019). Pengaruh pelatihan dan pengembangan karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. BPR ADY Jember. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 5(2), 201–215.
- Jansen, G. F., Kusuma, A., & Hartanti, R. (2023). Pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karyawan terhadap kinerja karyawan melalui kemampuan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 7(1), 55–68.
- Juliadi, R., Syafri, M., & Hidayati, N. (2022). Efektivitas pelatihan dan pengaruhnya terhadap produktivitas karyawan pada perusahaan start-up. *Jurnal Manajemen Inovasi*, 13(3), 44–57.
- Kirkpatrick, D. L. (2021). *Evaluating training programs: The four levels* (3rd ed.). Berrett-Koehler.
- Lyman, K. (2021). Organizational learning and adaptation in times of crisis: Insights from the COVID-19 pandemic. *Frontiers in Psychology*, 12, 647123. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.647123>
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mardiyansyah, A., & Lestari, S. (2021). *Human capital dan produktivitas organisasi: Perspektif teori dan aplikasi*. Deepublish.
- McAnally, K. (2024). Digital learning and motivation: Applying self-determination theory in hybrid environments. *Journal of Workplace Learning*, 36(2), 110–125.

- McKinsey & Company. (2023). The future of work: Learning agility as a human capital differentiator. McKinsey & Company. <https://www.mckinsey.com>
- Mondy, R. W., & Noe, R. M. (2020). Human resource management (15th ed.). Pearson.
- Muliadi, M. (2025). Pengaruh intensitas pelatihan terhadap produktivitas karyawan pada sektor logistik dan pergudangan. *Jurnal Logistik dan Distribusi*, 5(1), 18–31.
- Nabilah, V. A., Putri, D. A., & Santoso, B. (2024). Pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. Alita Praya Mitra Palembang. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 15(2), 88–101.
- Nuriyana, R. (2021). Manajemen sumber daya manusia: Konsep dan implementasi. Deepublish.
- Putri, R. A., & Sungkono. (2024). Pengaruh pengembangan karir dan pelatihan sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karawang. *Jurnal Kesehatan Manajerial*, 6(1), 45–58.
- Risto, F. (2023). Analisis regresi dan uji asumsi klasik menggunakan SPSS. Alfabeta.
- Rivai, V. (2022). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Konsep, praktik, dan penelitian (4th ed.). Rajawali Pers.
- Rivai, V., & Sagala, E. (2021). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik. Rajawali Pers.
- Riyanto, S., Kusumawati, D., & Hartono, B. (2023). Pengaruh pelatihan dan pengembangan, keterikatan karyawan terhadap kinerja karyawan dengan learning culture sebagai variabel moderasi: Survei pada karyawan Yogya Group PT. Akur Pratama Regional Priangan Timur. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 14(2), 134–149.
- Ruchiyat, S. (2024). Strategic human capital development and continuous learning culture in hybrid work models. *Indonesian Journal of Human Resource Management*, 5(1), 25–40.

- Ryan, R. M., Rigby, C. S., & VandenBroeck, P. (2022). Supporting psychological needs at work: Meta-analytic evidence for self-determination theory in organizational settings. *Journal of Applied Psychology*, 107(3), 411–430.
- Salehan, M. (2020). *Sejarah dan konsep manajemen*. Prenadamedia Group.
- Saputra, R. A., & Merta, S. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan insentif terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan pada PT. J&T Cargo Mahakam Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani dan Bisnis (JMMIB)*, 4(2), 151–163.
- Schultz, T. W. (2002). Investment in human capital: The role of education and training in productivity. *American Economic Review*, 51(1), 1–17.
- Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Pembangunan Jember. (2022). *Evaluasi efektivitas pelatihan dan tantangan implementasi di sektor logistik*. STIAP Jember.
- Sharokhina, M., & Pudovkina, A. (2020). Employee development as a mechanism of organizational learning. *International Journal of Management and Applied Science*, 6(12), 23–29.
- Sijal, D. (2024). Metodologi penelitian kuantitatif dan kualitatif. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 9(1), 15–28.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Sinungan, M. (2014). *Produktivitas: Apa dan bagaimana*. Bumi Aksara.
- Subando, B. (2021). *Ekonometrika dan analisis data kuantitatif*. Salemba Empat.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D (Edisi terbaru)*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2022). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan praktik*. Kencana Prenada Media Group.

- Syafitri, R., & Adiwaty, T. (2024). Pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan melalui budaya organisasi. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 13(1), 22–35.
- Tabina, E. (2024). Teknik dokumentasi dalam penelitian sosial. Pustaka Sulawesi.
- VandenBroeck, P., Vansteenkiste, M., & Lens, W. (2021). Motivating employees through need support: Implications for engagement and retention. *Human Resource Management Review*, 31(3), 100765.
- Werther, W. B., & Davis, K. (2021). *Human resources and personnel management* (14th ed.). McGraw-Hill Education.
- Wicaksono, A., & Gazali, R. (2021). Pengembangan karyawan dan pengaruhnya terhadap produktivitas dan loyalitas. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(2), 101–115.
- Wulandari, I., Rahayu, S., & Pratama, D. (2020). Pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karyawan terhadap produktivitas kerja dengan motivasi sebagai variabel antara. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 8(1), 77–89.
- Yuliyanto, T. (2023). Pengembangan kompetensi karyawan untuk peningkatan kinerja organisasi. *Jurnal Manajemen Organisasi*, 7(1), 33–44.