

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja yang nyaman, aman, dan kondusif mampu meningkatkan semangat kerja serta produktivitas pegawai.
2. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Pegawai yang memiliki motivasi kerja tinggi cenderung menunjukkan kinerja yang lebih baik dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Pihak instansi disarankan untuk terus meningkatkan kualitas lingkungan kerja, baik dari aspek fisik seperti fasilitas dan kenyamanan ruang kerja, maupun aspek nonfisik seperti hubungan kerja yang harmonis dan suasana kerja yang kondusif.
2. Pimpinan diharapkan dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai melalui pemberian penghargaan, pengakuan atas prestasi, serta peluang pengembangan karier yang adil dan transparan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk menambahkan variabel lain yang dapat memengaruhi kinerja pegawai, seperti kepemimpinan, disiplin kerja, atau kepuasan kerja, agar hasil penelitian menjadi lebih komprehensif.