

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA
MINERAL PROVINSI SULAWESI SELATAN
KOTA MAKASSAR**



KEYZA MULYANI AQILAH.A

NIM : 02220220021

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR**

2026

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA
MINERAL PROVINSI SULAWESI SELATAN
KOTA MAKASSAR**



KEYZA MULYANI AQILAH.A

NIM : 02220220021

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

**SKRIPSI SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH
GELAR SARJANA PADA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS
MUSLIM INDONESIA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR
2026**

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sulawesi Selatan Kota Makassar

Nama Mahasiswa : Keyza Mulyani Aqilah A

Nomor Stambuk : 02220220021

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Sumber Daya Manusia

Dasar Penetapan Pembimbing : 1356/H.20/FEB/UMI/VI/2025

Disahkan Oleh :

Pembimbing I



Prof. Dr. Imaduddin, ST., MM

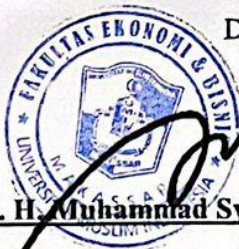
Pembimbing II



Dr. H. Muhsin Wahid, SE., MM

Mengetahui

Dekan



Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah, SE., MM

Ketua Jurusan



Prof. Dr. Imaduddin, ST., MM

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sulawesi Selatan Kota Makassar

Nama Mahasiswa : Keyza Mulyani Aqilah A

Nomor Stambuk : 02220220021

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Sumber Daya Manusia

Dasar Penetapan Penguji : 1353/K.15/FEB/UMI/III/2026

Disahkan Oleh :

Komisi Penguji :

Prof. Dr. Imaduddin, ST., MM

Ketua

: (.....)

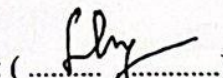
Dr. H. Muhsin Wahid, SE., MM

Anggota

: (.....)

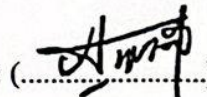
Hj. Sahari, SE., MM

Anggota

: (.....)

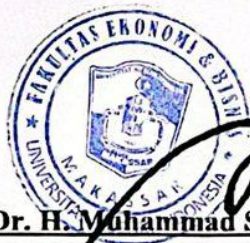
Hj. Wahida Amra, SE., MM

Anggota

: (.....)

Mengetahui

Dekan




Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah, SE., MM

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Keyza Mulyani Aqilah A
Stb. 02220220021
Jurusan/Prodi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul :

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS ENERGI DAN
SUMBER DAYA MINERAL PROVINSI SULAWESI
SELATAN KOTA MAKASSAR**

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan / ditulis / diterbitkan sebelumnya, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003).

Makassar, 31 Maret 2026
Yang membuat pernyataan


Keyza Mulyani Aqilah A

KATA PENGANTAR

Penulis panjatkan puji syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT atas berkat dan rahmatnya sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir berupa skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sulawesi Selatan Kota Makassar.” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana serta menjadi aplikasi pengetahuan dan ilmu penulis selama berada di bangku kuliah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka penulis sungguh merasa haus akan kritik dan saran membangun untuk membuat skripsi ini menjadi lebih baik.

Adanya dukungan, semangat, serta bimbingan yang sangat bermanfaat dari berbagai pihak membuat skripsi ini rampung. Penulis hanturkan terimah kasih yang setulus-tulusnya kepada kedua orang tua tercinta atas segala bantuan, dorongan, bimbingan dan doa restu yang penulis terima, Ucapan terimah kasih juga disampaikan kepada:

1. Bapak **Prof. Dr. H. Hambali Thalib, S.H., M.H** selaku Rektor Universitas Muslim Indonesia.
2. Bapak **Dr. Muhammad Syafi’i A Basalamah, SE.,MM** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muslim Indonesia.
3. Bapak **Prof. Dr. Imaduddin, ST.,MM** selaku Ketua Jurusan Manajemen.
4. Dosen pembimbing **Prof. Dr. Imaduddin, ST.,MM** dan bapak **Dr. H Muhsin Wahid, S.E.,M.M**
5. Dosen penguji ibu **Hj. Wahidah Amra S.E.,M.M** dan ibu **Hj. Sahari, S.E.,M.M.**
6. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.
7. Kepada sahabat saya terimakasih sudah menemani penulis baik senang maupun sedih, terimakasih atas supportnya selama proses skripsi ini berlangsung hingga dapat selesai tepat pada waktunya.
8. Kepada teman-teman angkatan 2022 terima kasih atas kebersamaannya semasa kuliah dari awal sampai saat ini.

Akhirnya penulis mengucapkan kiranya pembaca berkenan memberikan saran dan kritik agar mutunya semakin disempurnakan. Semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi segala pihak yang membutuhkan.

Makassar,.....2026

Peneliti

ABSTRAK

Keyza Mulyani Aqilah.A 2026. Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia. Judul Penelitian “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sulawesi Selatan Kota Makassar”. (bapak Prof Dr. Imaduddin selaku Pembimbing I dan bapak Dr. H. Muhsin Wahid selaku pembimbng II).

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis serta mengetahui bagaimana pengaruh variabel motivasi kerja, disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas energi dan sumber daya mineral provinsi sulawesi selatan kota makassar.

Penelitian ini dilakukan di Makassar dengan membagikan kuesioner kepada 55 responden. Skala pengukurannya menggunakan skala likert. Data dianalisis menggunakan regresi linear berganda. Pengujian hipotesis penelitian menggunakan teknik uji t dan uji F dengan jalur bantu SPSS.

Hasil penelitian ini secara parsial menunjukkan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja dan kompetensi masing-masing memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai. Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa Motivasi kerja, disiplin kerja dan kompetensi masing-masing memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai

Hasil uji hipotesis membuktikan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja dan etika kerja masing- masing memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, Motivasi kerja , Kinerja.

ABSTRACT

Keyza Mulyani Aqilah, A 2026, Department of Human Resource Management. Research Title: *"The Influence of Work Environment and Motivation on Employee Performance at the Energy and Mineral Resources Office of South Sulawesi Province, Makassar City."* (Prof. Dr. Imaduddin,., as Supervisor I and Dr. H. Muhsin Wahid, ., as Supervisor II).

The purpose of this study was to analyze and determine the influence of work motivation, work discipline, and competence on employee performance at the Energy and Mineral Resources Office of South Sulawesi Province, Makassar City.

This study was conducted in Makassar by distributing questionnaires to 55 respondents. The measurement scale used a Likert scale. Data were analyzed using multiple linear regression. The research hypothesis was tested using t-test and F-test techniques with SPSS.

The results of this study partially indicate that work motivation, work discipline, and competence each have a positive and significant influence on employee performance. The results of the study simultaneously indicate that work motivation, work discipline, and competence each have a positive and significant influence on employee performance.

The results of the hypothesis test prove that work motivation, work discipline, and work ethic each have a positive and significant influence on employee performance.

Keywords: *Work Environment, Work Motivation, Performance.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRAC.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	9
B. Penelitian Terdahulu	33
C. Kerangka Konseptual.....	33
D. Hipotesis Penelitian	36
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan Penelitian	37
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	37
C. Jenis dan Sumber Data.....	37
D. Teknik Pengumpulan Data	38
E. Populasi dan Sampel.....	38
F. Metode Analisis Data.....	40
G. Defenisi Operasional Variabel	45
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	47
B. Hasil Penelitian	56
C. Pembahasan	71
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	73
B. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	74

DAFTAR TABEL

No.	Teks	Halaman
1.	Penelitian Terdahulu.....	33
2.	Defnisi Operasional Variabel.....	45
3.	Rekapitulasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4.	Rekapitulasi Responden Berdasarkan Usia.....	57
5.	Statisyik Deskriptif.....	57
6.	Penilaian Jawaban Responden.....	59
7.	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja.....	60
8.	Deskripsi Variabel Motivasi	60
9.	Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai	61
10.	Hasil uji validitas variable penelitian	62
11.	Hasil uji Realibilitas	63
12.	Uji Multikolineritas	65
13.	Regresi Linier Berganda	66
14.	Hasil Uji t.....	68
15.	Hasil Uji F.....	69
16.	Hasil Uji koefisien Determinasi.....	70

DAFTAR GAMBAR

No.	Teks	Halaman
1.	Kerangka Konseptual	33
2.	Struktur Organisasi	51
3.	Uji Normalitas.....	64
4.	Uji <i>Heterokedasttistas Scatterplot</i>	66