

DAFTAR PUSTAKA

- Achsanuddin, A., & Yusuf, M. (2022). Dampak Motivasi terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Samsat Kabupaten Sidrap. *Formosa Journal of Applied Sciences*, 1(5), 835–848.
- Akbar, A., Irawan, H., Ansar, A., & Dahlan, S. S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perdagangan Kota Makassar. *Jurnal Asy-Syarikah: Jurnal Lembaga Keuangan, Ekonomi dan Bisnis Islam*, 4(1), 1-20.
- Amalia, S. (2016). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. *Jurnal Computech & Bisnis*, 10(2), 119-127.
- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator. Jakarta: Zanafa Publishing.
- Andius Gulo. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(1), 79–90.
- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh kedisiplinan, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja tenaga pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200.
- Ayuningsi, F. (2023). Worklife Balance, Workplace Friendship dan Pengaruhnya terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Laskar Pelangi pada Bagian Perencanaan & Keuangan dan Bagian Kerja Sama Sekretariat Daerah Kota Makassar. *Jurnal Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia*.
- Balaka, M.Y. (2022) Buku metodologi penelitian kuantitatif. Penerbit Widina.
- Budiarti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hade Dinamis Sejahtera. *The World of Business Administration Journal*, 2(1), 89-102.
- Darwin, P., Palinggi, Y., & Djiu, A. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai UPT Dinas Pendidikan Kecamatan Sebulu Kabupaten Kutai Kartanegara. *Jurnal Manajemen Pendidikan*
- Fadhil, M. F., & Prayekti. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, beban kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 4(2), 55–60.
- Irmayanti, N., & Oktaviani, D. N. (2021). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja

- karyawan. *Jurnal Psikologi Wijaya Putra*, 2(1).
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi ke-9*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gulo, A. (2025). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Mandrehe Kabupaten Nias Barat. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 8(1), 296-310.
- Gorang, A. F., Hermayanti, Lounggina Luisa Peny, T., & Awang, M. Y. (2022). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Kabola Kabupaten Alor. *Jurnal Manajemen & Organisasi*.
- Hamali, S. *et al.* (2023) *Metodologi penelitian manajemen: pedoman praktis untuk penelitian & penulisan karya ilmiah ilmu manajemen*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Hasibuan, Siti Maisarah dan Syaiful Bahri. 2018. “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja”. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 1.1
- Hamzah, N., & Lantara, N. (n.d.). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai
- Hartatik, Indah Puji. *Mengembangkan Jogjakarta: Laksana*. (2018), SDM, Buku Cetakan Praktis Pertama
- Hardani, dkk. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: CV Pustaka ilmu
- Herlinda, H., Menne, F., & Suriani, S. (2021). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Cenrana Kabupaten Maros. *Indonesian Journal of Business and Management*, 3(2), 121–125. <https://doi.org/10.35965/jbm.v3i2.652>
- Ismail, Muhammad Ilyas. (2023). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Jufrizen, J., & Sitorus, T. (2021). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 22(1), 45–57.
- Kariyamin, K., Hamzah, N., & Lantara, N. (2023). Pengaruh motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah (BPPRD). *Jurnal Administrasi Publik & Manajemen*,
- Maria, S. (2021) *Faktor-faktor yang Memengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai*. Penerbit NEM.

- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Indikator kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2), 606–619.
- Nurhaedah, Sukmawati Mardjuni dan H. M Yusuf Saleh. 2018. Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Jurnal Ilmu Administrasi*. Vol 7 No 1. Pascasarjana Universitas Bosowa. Makassar.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Kantor PT. Pos Indonesia di Manado. *Productivity Journal*, 2(2), 119–123.
- Puspita, D., & Kuntadi, C. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja: Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kepemimpinan. *Musytari*, 1(5), 1–12.
- Prihantoro. (2020) Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen. 285-86.
- Priansa, Donni Juni. 2018. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Prakoso, R. D. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT AXA Financial Indonesia Cabang Malang). Skripsi (Sarjana), Universitas Brawijaya.
- Rahayu, Krisnawati Wiji. (2017). “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur”. *Ekonomia* 6.1 (2017): 177-182.
- Rahmawanti, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2), 1-9.
- Rizhna Lia Putri, & Irwansyah. (2024). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Pamulang Kota Tangerang Selatan.
- Risdal, M. (2024). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Mappedeceng Kabupaten Luwu Utara. *Jurnal Ilmu Manajemen*
- Risto, Joy. (2023). pengaruh Kompetensi Dosen, Motivasi dan Lingkungan Belajar terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa (Studi pada Mahasiswa STIE "YKP" Yogyakarta Tahun 2023. Skripsi
- Ruki, M.N. (2024) Faktor-faktor kunci dalam kepuasan kerja dan kinerja pegawai. Deepublish

- Rofik, M. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Madu Baru D.I. Yogyakarta. *Jurnal Manajemen & Kinerja*. Reka Widiana, Y. P. (2024). Pengaruh Earning Per Share (EPS), Price To Earning Ratio (PER), Dan. Vol.2, No.4 Oktober 2024, Hal 167-179.
- Rosminah. (2021). “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bajeng Kabupaten Gowa”. *SI Thesis*, Universitas Negeri Makassar.
- Samudra, H., & Siswanto, T. (2020). Motivasi dan Minat Berwirausaha Ditinjau dari Pengetahuan Kewirausahaan dan Persepsi Peluang Kerja Pada Mahasiswa STIE AMM Mataram. *Valid Jurnal Ilmiah*, 17(1), 22–31.
- Santosa, K. N. P. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Desa Kalangan Kabupaten Klaten. *Jurnal Ilmu Manajemen & Organisasi*
- Saifullah, Kusyeni, R., & Hermawan, R. (2024). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai PT. Windu Persada Cargo (WPC Cargo). *Jurnal Manajemen & Organisasi*
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia: untuk meningkatkan kompetensi, kinerja, dan produktivitas kerja. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sijal, M. (2024). Penelitian Hipotesis. *Metode Penelitian Manajemen Dan Bisnis*, 23.
- Sinambela, L. P. (2019). Manajemen sumber daya manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siti Husnalia, S., Hadi, E. S., & Mufarohah, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja guru pada Madrasah Aliyah Negeri 1 Blitar. *Jurnal Pendidikan dan Manajemen*
- Subando, Joko. (2021). Teknik Analisis Data Kuantitatif Teori dan Aplikasi dengan SPSS. Klaten: Lakeisha
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Gramedia.
- Suswanti, E. (2022). Motivasi Kerja dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya. Yogyakarta: Deepublish.
- Sunyoto, D. (2021). Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian). Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing)

Service).

- Soepriyadi, A., dkk. (2022). Indikator-indikator motivasi kerja. Dalam Andius Gulo (2024). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Mandrehe Kabupaten Nias Barat. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 8(1), 296-310.
- Soselissa, H. C. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan TNS Kabupaten Maluku Tengah. *Jurnal Manajemen*
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Industrial Engineering Journal*, 2(1).
- Syahputra, F. P., Badri, J., Susanti, F., & Ramafina, S. F. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Economina*, 2(5), 1069–1080.
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853.
- Wijaya, C., & Manurung, H. O. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Medan: CV. Widya Puspita.
- Yuniarsih, Tjuju. (2017). Kinerja Unggul Sumber Daya Manusia. Bandung: Rizqi Press.