

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN SABBANG
KABUPATEN LUWU UTARA**



Oleh:

Fatima Azzahrah

NIM: 02220220208

Program Studi Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR
2026**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN SABBANG
KABUPATEN LUWU UTARA**



Oleh:

Fatima Azzahrah

NIM: 02220220208

Program Studi Manajemen

SKRIPSI SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH

GELAR SARJANA PADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA

MAKASSAR

2026

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR
KECAMATAN SABBANG KABUPATEN
LUWU UTARA

NAMA MAHASISWA : FATIMA AZZAHRAH

NIM : 02220220208

FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS

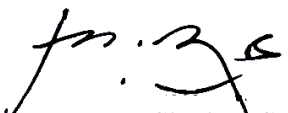
JURUSAN/PRODI : Manajemen

KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia

Disahkan Oleh :

Pembimbing I

Pembimbing II

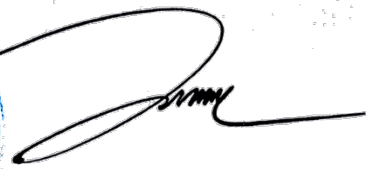

Prof. Dr. H. Bahar Sinring, S.E., M.Si


H. La Mente, S.E., M.M

Mengetahui,

Dekan

Ketua Jurusan/Prodi



Dr. H. Muhazid Syafie A. Basalamah SE., M.M


Prof. Dr. Imaduddin, ST., M.M

HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN SABBANG KABUPATEN LUWU UTARA

NAMA MAHASISWA : FATIMA AZZAHRAH

NIM : 02220220208

FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS

JURUSAN/PRODI : Manajemen

KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia

DASAR PENETAPAN PEMBIMBING :

Disahkan Oleh :

Prof. Dr. H. Bahar Sinring, S.E., M.Si

Ketua

H. La Mente, S.E., M.M

Anggota

Dr.Moh. Zulkifli Murfat, S.Kom.,S.E., M.M

Anggota

H. Abdul Talib Yunus, S.E.,M.M

Anggota

Mengetahui :

Dekan



Dr. H. M. Ahmad Syafie A. Basalamah SE.,M.M

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Fatima Azzahrah

NIM : 02220220208

Fakultas : Ekonomi dan bisnis

Jurusan/Prodi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul :
“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Sabbang Kabupaten Luwu Utara” adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan/ ditulis / diterbitkan sebelumnya, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Makassar, 02 April 2026

Yang membuat pernyataan



FATIMA AZZAHRAH

KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah penulis ucapkan kehadiran Allah SWT. Atas limpahan Rahmat dan Hidayat sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir berupa skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Sabbang Kabupaten Luwu Utara” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen serta menjadi pengetahuan dan ilmu penulis selama berada di bangku kuliah pada fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia. Teriring salam dan shalawat serta salam semoga tercurhakan kepada junjungan kita baginda Nabi Muhammad SAW. Beserta keluarga, sahabat, dan orang-orang yang senantiasa istiqomah mengikuti jalan dakwah-Nya hingga akhir zaman.

Penulis menyadari bahwa dalam keberhasilan penyusunan skripsi ini tidak semata-mata hanya karena kemampuan penulis tetapi dari banyak pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, bimbingan, serta arahan kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih setulus-tulusnya kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Masrurah Mokhtar, MA. selaku Ketua Yayasan Wakaf Universitas Muslim Indonesia.
2. Bapak Prof. Dr. H. Hambali Thalib, SH., MH selaku Rektor Universitas Muslim Indonesia.
3. Bapak Dr. H. Muhammad Syafi'i Basalamah, SE., M.M. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.
4. Bapak Dr. Imaduddin, S.T., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen.
5. Bapak Prof. Dr. H. Bahar Sinring, S.E., M.Si selaku Pembimbing I dan Bapak H. La Mente, S.E., M.M selaku Pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan, saran dan arahan, waktu dan pikiran selama proses penelitian hingga dalam penyusunan hasil penelitian ini selesai.

6. Bapak Dr. Moh. Zulkifli Mufat, S.Kom., S.E., M.M selaku Penguji I dan Bapak H. Abdul Talib Yunus, S.E., M.M selaku Penguji II yang telah banyak memberikan masukan, saran serta arahan yang bermanfaat yang sifatnya membangun kepada penulis.
7. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.
8. Kepada Bapak/Ibu Dosen dan Tenaga Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia, terima kasih atas ilmu dan dedikasi selama ini yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis.
9. Kepada seluruh Pegawai Kantor Camat Sabbang Kabupaten Luwu Utara, terima kasih atas bantuan, kerja sama, dan kesediaannya menjadi responden dalam penelitian ini. Dukungan yang diberikan sangat berarti bagi penulis.
10. Cinta pertama saya, ayahanda tercinta Bapak Muhammad Saleh, dan pintu surga saya, Ibu Ariama. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik penulis, memotivasi, memberikan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana. Perjalanan hidup kita memang tidak mudah, tetapi segala hal yang telah dilalui memberikan penulis pelajaran yang sangat berharga tentang arti menjadi seorang perempuan yang kuat, bertanggung jawab, selalu berjuang dan mandiri. Semoga dengan adanya skripsi ini dapat membantu bapak dan ibu lebih bangga karena telah berhasil menjadikan anak perempuannya ini menyandang gelar sarjana seperti yang di harapkan. Besar harapan penulis, semoga bapak dan ibu selalu sehat, panjang umur, dan bisa menyaksikan keberhasilan lainnya yang akan penulis raih di masa yang akan mendatang.
11. Kakak saya Syamsiah, dan Mayang, yang telah memberikan dukungannya secara moril maupun materi, terima kasih atas segala motivasi yang diberikan kepada penulis hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
12. Adikku Nuraisyah, Afifah Zahrah, dan Hafizah Zahrah terima kasih atas doa, dukungan serta keceriaan yang diberikan, yang membuat setiap

perjalanan menjadi lebih berarti, penulis persembahkan karya ini sebagai bentuk rasa cinta dan tanggung jawab untuk menjadi contoh dan inspirasi. Tumbuh lebih baik jadi lebih baik dibanding diriku.

13. Keponakan saya Raisyah Alita Azzahra dan Raqeema Hana Rizkilah yang selalu memberikan kebahagiaan dan keceriaan kepada penulis. Tawa polos dan semangat yang mereka hadirkan menjadi penguat di setiap lelah yang dirasakan, serta menjadi pengingat bagi penulis untuk tetap tersenyum dan tidak menyerah dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. Almarhum kakek dan Almarhumah nenek tercinta yang semasa hidupnya telah memberikan kasih sayang nasihat serta semangat. Cinta dan ketulusannya tak pernah pudar dalam ingatan serta senantiasa menjadi bagian yang berarti dalam perjalanan hidup penulis.
15. Almarhum om tercinta Arfin Arif Rangga. Meskipun beliau telah tiada, namun semangat, perhatian, dan dukungan yang diberikan semasa hidupnya tetap terasa hingga saat ini. Penulis sangat bersyukur atas segala kebaikan, doa, dan hadiah terakhir yang diberikan kepada saya, yang hingga kini masih setia menemani dan menjadi penyemangat dalam proses pembelajaran serta penyusunan skripsi ini.
16. Kepada sahabatku Farah Andini, Nur salsabila, Mutia, Riska Alpianti, dan Abdul Muhaimin terimakasih sudah menjadi 911 penulis. Yang selalu menemani proses penulis, memberikan dukungan, motivasi dan menjadi tempat keluh kesah, serta memberikan semangat yang luar biasa sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini, Terimakasih selalu ada dalam setiap masa-masa sulit penulis.
17. Kepada Nekes-Nekes tersayang, Rini, Husnul, Nana, Ainun, Dwi, Yurnik, Fina, Fani, Mega dan Naila, terima kasih telah menjadi teman seperjuangan sejak masa maba hingga saat ini. Terima kasih sudah membutikan pada saya bahwa pertemanan kuliah itu tidak seburuk yang mereka ceritakan. Kehadiran kalian yang selalu ada, saling mendukung, dan saling menguatkan membuktikan bahwa kuliah tidak semenakutkan itu ketika dijalani bersama orang-orang yang tepat. Semoga kebersamaan ini tidak

berhenti sampai di bangku perkuliahan saja, tetapi terus terjaga hingga kita meraih kesuksesan masing-masing.

18. Serta seluruh pihak yang tidak dapat disebut satu-persatu yang telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan tugas akhir dengan baik.
19. *Last but no least*, kepada penulis karya tulis ini diri saya sendiri. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini, dari sekian banyaknya air mata yang jatuh, dari setiap pikiran yang berantakan setiap malam, dari setiap renungan disudut kamar, terima kasih sudah memutuskan untuk tetap berusaha menyakinkan dan menguatkan diri sendiri bahwa kamu dapat menyelesaikan studi ini sampai selesai, mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar kendali dan tidak pernah memutuskan untuk menyerah sesulit apapun prosesnya, meski harus menghadapi kegagalan, kebingungan, perasaan ingin menyerah, bahkan kehilangan seseorang yang di sayang disaat penyusunan skripsi ini. Rayakan setiap prosesmu, berbahagialah selalu, kapanpun dan dimanapun kamu berada. Sekali lagi, untuk semua rasa takut yang berhasil dikalahkan, untuk tantangan yang berhasil dilalui, selamat atas pencapaiannya, Fatima Azzahrah. *You did it.*

Saya sebagai penulis menyadari bahwa, tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak terdapat kekurangan karena terbatasnya kemampuan dan pengetahuan yang saya miliki. Semoga Allah SWT memberikan imbalan yang berlipat ganda kepada semua pihak yang telah memberikan kebaikan dan bantuan kepada penulis, Aamiin Allahumma Aamiin.

Makassar, 10 maret 2026

Penulis

ABSTRAK

Fatima Azzahrah Manajemen, dengan judul “**Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Sabbang Kabupaten Luwu Utara Provinsi Sulawesi Selatan**”. (Dibimbing oleh Prof. Dr. H. Bahar Sinring, S.E., M.Si. selaku pembimbing I dan H. La Mente, S.E., M.M. selaku pembimbing II).

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Sabbang Kabupaten Luwu Utara Provinsi Sulawesi Selatan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan data primer yang diperoleh melalui kuesioner yang disebarakan kepada 41 pegawai sebagai responden penelitian. Pengumpulan data dilakukan secara sistematis untuk memastikan validitas dan reliabilitas data. Analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan software IBM SPSS, yang dilakukan melalui tahapan uji asumsi klasik, pengujian hipotesis, dan interpretasi hasil penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Semakin tinggi motivasi kerja yang dimiliki pegawai, maka semakin meningkat pula kinerja yang dihasilkan. Selain itu, lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, yang berarti bahwa kondisi lingkungan kerja yang nyaman, aman, dan kondusif mampu meningkatkan produktivitas serta kualitas kerja pegawai. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja merupakan faktor penting dalam mendukung peningkatan kinerja pegawai secara optimal.

Kata Kunci: Motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja pegawai

ABSTRACT

Fatima Azzahrah Management, with the title “The Influence of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance at the Kantor Kecamatan Sabbang, Kabupaten Luwu Utara Province, South Sulawesi.” (Supervised by Prof. Dr. H. Bahar Sinring as Supervisor I and H. La Mente as Supervisor II).

This study aims to examine the influence of work motivation and work environment on employee performance at the Sabbang Subdistrict Office, North Luwu Regency, South Sulawesi Province.

The research method used is a quantitative approach with primary data obtained through questionnaires distributed to 41 employees as research respondents. Data collection was conducted systematically to ensure data validity and reliability. Data analysis employed multiple linear regression using IBM SPSS software, carried out through stages of classical assumption testing, hypothesis testing, and interpretation of research results.

The results of the study indicate that work motivation has a positive and significant effect on employee performance. The higher the level of work motivation possessed by employees, the greater the improvement in their performance. In addition, the work environment also has a positive and significant effect on employee performance, meaning that a comfortable, safe, and conducive work environment can enhance productivity and the quality of employee work. These findings suggest that work motivation and the work environment are important factors in supporting the optimal improvement of employee performance.

Keywords: Work motivation, work environment, employee performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Tinjauan Teori	12
B. Penelitian Terdahulu	30
C. Kerangka Konseptual Penelitian	46
D. Hipotesis.....	47
BAB III METODE PENELITIAN.....	49
A. Pendekatan Penelitian	49
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	49
C. Jenis Dan Sumber Data	49
D. Teknik Pengumpulan Data	51
E. Populasi dan Sampel.....	52
F. Metode Analisis Data	53

G. Definisi Operasional Dan Pengukurannya	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
A. Gambaran Umum Tempat Meneliti.....	61
B. Hasil Penelitian	63
C. Pembahasan.....	93
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	99
A. Simpulan	99
B. Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN.....	105
KUESIONER PENELITIAN.....	111
LAMPIRAN DATA HASIL KUESIONER	115

DAFTAR TABEL

1. Penelitian Terdahulu.....	42
2. Definisi Operasional dan Pengukurannya.....	60
3. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4. Karakteristik Usia.....	65
5. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	66
6. Hasil Uji Validitas	67
7. Uji Reliabilitas	68
8. Descriptive Statistics.....	69
9. Distribusi Jawaban Responden	71
10. Distribusi Jawaban Responden	72
11. Distribusi Jawaban Responden.....	73
12. Distribusi Jawaban Responden	74
13. Distribusi Jawaban Responden	75
14. Distribusi Jawaban Responden	76
15. Distribusi Jawaban Responden	77
16. Distribusi Jawaban Responden	78
17. Distribusi Jawaban Responden	79
18. Distribusi Jawaban Responden	80
19. Distribusi Jawaban Responden	81
20. Distribusi Jawaban Responden	82
21. Regresi Linier Berganda	83
22. Uji Koefisien Korelasi	85
23. Uji Koefisien Determinasi R ²	86
24. Hasil Uji F	88
25. Hasil Uji t.....	89
26. Histogram.....	93
27. Uji Multikolinearitas	94

DAFTAR GAMBAR

1. Kerangka Konseptual Penelitian	47
2. Struktur Organisasi.....	62
3. Uji Normalitas (P- Plot)	88
4. Histogram.....	89
5. Hasil Uji Heteroskedastisitas	93