

DAFTAR PUSTAKA

- Adhitarma, I Gusti A. (2023). Pengaruh *Work Life Balance*, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Denpasar. *E- Jurnal Manajemen*, 841-864.
- Amrullah, Imaduddin, & Suryanti. (2024). Dampak beban kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (Studi kasus pada Biro Organisasi Setda Provinsi Sulawesi Selatan). *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(4), 595–602.
- Arfandi, Muhammad Kasran. (2023). Pengaruh *Work Life Balance* dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1861-1872.
- Arifin, M. (2022). Pengaruh *Work-life balance* terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Ilmiah Universitas Semarang*, 38-46.
- Ayuningsi, F. (2023). *Work-life balance, Workplace Friendship* dan Pengaruhnya terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Laskar Pelangi pada Bagian Perencanaan & Keuangan dan Bagian Kerja Sama Sekretariat Daerah Kota Makassar. *Jurnal Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia*.
- Azizah, Achmad Sani. (2023). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada Perumda Tugu Tirta Kota Malang. *Eqien Journa Of Economi And Business*, 37-44.
- Badrianto, Muhammad Ekhsan. (2021). Pengaruh *Work-life Balance* terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *JESYA: Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 952-962.
- Balaka, Muh Yani. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CV. Widina Media Utama.
- Cholishoh, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Indoexim International). *Skripsi Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang*, 1-60.
- Daenuri, P. (2020). Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Glostar Indonesia I Cikembar Kabupaten Sukabumi (Studi pada Divisi Production Planning Inventory Control). *Journal STIE PASIM Sukabumi*, 47-64.

- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta Timur: PT Bumi Aksara.
- Fadhil, M. (2022). Pengaruh Achievement-Motivation-Training, Religiusitas dan Resiliensi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan di Kota Makassar. *Jurnal Ekonomika*, 186-193.
- Fathussyaadah, Y. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Karya Usaha Mandiri Syariah Cabang Sukabumi. *Jurnal Ekonomak Vol. V No. 2*.
- Ghozali. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi ke-9*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H., & Allen, T. D. (2021). *Work-family balance: A review and extension of the literature*. In J. C. Quick & L. E. Tetrick (Eds.), *Handbook of Occupational Health Psychology* (2nd ed., pp. 165–183). Washington, DC: American Psychological Association.
- Hardani, dkk. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Hasibuan, Drs. H. Malayu S.P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasugian, dkk. (2023). Hubungan Antara *Work-Life Balance* dengan Kinerja Karyawan pada PT Kurnia Ciptamoda Gemilang. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, VI, 318-325.
- Haar, J. M., Russo, M., Suñe, A., & Ollier-Malaterre, A. (2020). *Outcomes of work-life balance on job satisfaction, life satisfaction and mental health: A study across seven cultures*. *Journal of Vocational Behavior*, 85(3), 361–373.
- Hidayat, R. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun)*. JSTAF: Siddiq, Tabligh, Amanah, Fathonah, 392- 401.
- Honkley, Debora, dkk. (2024). Pengaruh *Work Life Balance*, Stres Kerja dan Kepuasan terhadap Kinerja Karyawan. *Ekuivalensi Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 16-20.
- Ismail, Muhammad Ilyas. (2023). *Metodologi Penellitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Khofifah, Fadli, dkk. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Work-life balance terhadap Keterikatan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Sibatik Journal*, 2301-2303.

- Kurniasari, Qi Mangku. (2022). Pengaruh *Work Life Balance*, Stres Kerja dan Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan Milenial di Masa Pandemi Covid 19 dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank BTN Syariah KC Solo. Jurnal Nisbah, 23-38.
- MARDIANI, WIDIYANTO. (2021). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT GUNANUSA ERAMANDIRI. JESYA: JURNAL EKONOMI & EKONOMI SYARIAH, 985-993.
- Massie, Rachel. (2020). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pengelola It Center Manado. Jurnal Administrasi Bisnis, 42.
- Maulana, D. (2020). Perancangan Sistem Pembelian Spare Part secara Tunai pada PT. Makassar Energi Powerindo. UBSI Repository, 1-82.
- Mujahidin, Kasran, dkk. (2023). Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Pengelolaan
- Muliawati, Agus Frianto. (2020). Peran Work-life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Iliteratur. Jurnal Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya, 606-620.
- Nafisa, Nurul Ayudya Dwi. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. Makassar: Skripsi FEB Universitas Muslim Indonesia.
- Nasution, Muhammad Irfan. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Representative. Jurnal Ilmiah Manajemen, 411.
- Nurgianto, Irfan. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Vara Sujana Adhi Paramita (King's Fun) Jakarta Barat. JORAPI: Journal of Research and Publication Innovation, 1312 - 1321.
- Nuriyana, Rizky. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Instansi Pendidikan. Jurnal Pendidikan dan Ilmu Pengetahuan, 60-61.
- Oemar, Leo. (2022). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pendapatan, Keuangan, dan Aset Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pendapatan, Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Musi Manyasin. Jurnal Ecoment Global, 20-24.
- Paembong, Diana. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Work-life balance terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Sinar Kasih Toraja. JumeK: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif, 262-285.

- PAPARANG, WILLIAM, DKK. (2021). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR PT. POST INDONESIA DI MANADO. *PRODUCTIVITY*, VOL. 2 NO. 2, 119-123.
- Pratiwi, Fandi F. (2023). Pengaruh Employee Engagement dan Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. *JIM: Jurnal Ilmu Manajemen*, 434-444.
- Putra, Ghobind Difit. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Efektivitas Komunikasi Organisasi, dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan Sarung Tenun PT. Nabatex Cabang Kabupaten Kediri. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 157-174.
- Ramli, Aryati. Muhammad Arif. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Amsir*, 281-291.
- Rafi, M. (2024). Pengaruh Work-life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Taspen Cabang Makassar. *Skripsi*, 1-3.
- Rini. (2024). Pengaruh Konflik, Stres Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Pelestarian Kebudayaan Wilayah XIX di Sulawesi Selatan. Makassar: Skripsi: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.
- Risto, Joy. (2023). pengaruh Kompetensi Dosen, Motivasi dan Lingkungan Belajar terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa (Studi pada Mahasiswa STIE "YKP" Yogyakarta Tahun 2023. *Skripsi*.
- ROSSA, E. D. (2024). PENGARUH KONFLIK KERJA, STRES KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JURNAL DIMENSI UNRIKA*, 2014-226.
- Salehah, Annisa. (2020). Manajemen Kearsipan dalam Ketatausahaan di MIN 3 Pringsewu. *Skripsi Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Raden Intan Lampung*, 31-33.
- Sapar, Jhony Fahrin. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Astra International Tbk Daihatsu Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, VI, 101-107.
- Shakila, Sri Wahyuni, dkk. (2022). Pengaruh Work-life Balance, Stres Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Auto 2000 Kediri Hasanuddin). *CEMERLANG: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis*, 308-320.

- Sinambela, Prof. Dr. Lijan Poltak. (2020). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- SUBANDO, JOKO. (2021). *TEKNIK ANALISIS DATA KUANTITATIF TEORI DAN APLIKASI DENGAN SPSS*. KLATEN: LAKEISHA.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmawati, Cecep. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB)*, 51-56.
- Susilo, Wahyudin. (2020). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Dai Sabisu Indonesia. *EKMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 45-58.
- Turangan, dkk. (2022). Pengaruh Work-life balance dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PLN Gardu Induk Kawangkoan. *Productivity*, Vol. 3 No. 4, 343-345.
- Wan, M. (2023). Strategi Menghadapi Stres dan Mencapai Keseimbangan Work-life Balance. Retrieved from Kementrian Keuangan Republik Indonesia:
- Windika, Shinta. (2023). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11, 293–305