

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Sulselrabar Kota Makassar. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar 0.020 lebih kecil dari 0.05. Hasil menunjukkan bahwa semakin baik, nyaman, dan aman lingkungan kerja yang dirasakan karyawan, baik dari aspek fisik maupun non-fisik maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Penelitian ini sejalan dengan *Teori Dua Faktor Herzberg* yang menyatakan bahwa lingkungan kerja yang baik secara nyata dapat mendukung kinerja karyawan.
2. Motivasi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini didasarkan pada nilai signifikansi sebesar 0.005 lebih kecil dari 0.05. Motivasi terbukti menjadi mesin penggerak dalam meningkatkan kinerja. Hal ini menunjukkan bahwa dorongan psikologis, tanggung jawab, dan aktualisasi diri mampu mendorong karyawan untuk memberikan kontribusi maksimal melebihi ketergantungan pada fasilitas fisik maupun kompensasi finansial atau gaji.
3. Kompensasi (X3) berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar 0.055 lebih

besar dari 0.05 menunjukkan posisi kompensasi sebagai *hygiene factor* sesuai dengan *Teori Herzberg* bahwa imbalan finansial berfungsi untuk mencegah ketidakpuasan kerja, namun bukan lagi pendorong utama untuk meningkatkan kinerja secara nyata.

B. Saran

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk dapat mengembangkan dan menyempurnakan penelitian ini dengan merujuk pada temuan yang telah di hasilkan. Berdasarkan tahapan analisis yang telah dilakukan, berikut adalah beberapa saran yang dapat diberikan :

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan disarankan untuk terus meningkatkan kualitas lingkungan kerja dan memperkuat budaya kerja kolaboratif serta program apresiasi non-finansial guna mempertahankan motivasi karyawan, sehingga kinerja karyawan dapat terus meningkat secara optimal. Selain itu, perusahaan perlu tetap menjaga sistem kompensasi yang telah berjalan dengan baik sebagai fondasi kesejahteraan karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selajutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel baru atau memperluas cakupan sampel. Selain itu, penggunaan metode penelitian yang berbeda disarankan untuk mendapatkan hasil yang lebih mendalam dan komprehensif.