

LAMPIRAN

1. Dokumentasi wawancara dan penyebaran kuesioner



2. Kuesioner Penelitian

KUESIONER

* Indicates required question

Yth. Bapak/Ibu Responden,

Perkenalkan, saya Natasya Amalia Sulaiman, mahasiswa Program Studi Manajemen yang saat ini sedang menyusun skripsi sebagai salah satu syarat penyelesaian studi di Universitas Muslim Indonesia.

Kuesioner ini disusun sebagai bagian dari penelitian skripsi yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Work-Life Balance* dan beban kerja terhadap kinerja pegawai pada UPT Laboratorium dan Pelayanan Kesehatan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan.

Partisipasi Bapak/Ibu sangat diharapkan untuk mengisi kuesioner ini secara terbuka dan jujur sesuai dengan kondisi yang dirasakan. **Pengisian kuesioner ini bersifat anonim, sehingga saya tidak dapat mengetahui identitas responden.** Seluruh informasi yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik.



Atas kesediaan Bapak/Ibu dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Jenis Kelamin *

- ☐ Perempuan
- ☐ Laki-laki

Usia *

Your answer

Pendidikan *

Your answer

Masa Kerja *

Your answer

PETUNJUK

1. Bacalah dengan teliti setiap pernyataan!
2. Jawaban yang diberikan sesuai dengan apa yang dialami dan tidak tertekan
3. Bukan pendapat orang lain

Pegawai = diri sendiri

Work-Life Balance (X1)

Work-Life Balance yaitu keseimbangan antara kehidupan pribadi dan kehidupan kerja

1. Pegawai bisa membagi waktu dengan *
baik antara pekerjaan dan kehidupan pribadi



Sangat Setuju

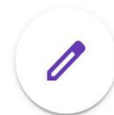


1. Pegawai bisa membagi waktu dengan *
baik antara pekerjaan dan kehidupan
pribadi

- ☐ Sangat Setuju
- ☐ Setuju
- ☐ Kurang Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Sangat Tidak Setuju

2. Pegawai puas karena masih punya *
waktu untuk keluarga dan istirahat
setelah bekerja

- ☐ Sangat Setuju
- ☐ Setuju
- ☐ Kurang Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Sangat Tidak Setuju



3. Tuntutan pekerjaan kadang mengganggu *

- ☐ Sangat Setuju
- ☐ Setuju
- ☐ Kurang Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Sangat Tidak Setuju

4. Pegawai merasa memiliki fleksibilitas *
dalam mengatur waktu kerja sesuai
kebutuhan pribadi

- ☐ Sangat Setuju
- ☐ Setuju
- ☐ Kurang Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Sangat Tidak Setuju



Beban Kerja (X2)

1. Pegawai sering mendapat banyak tugas yang harus diselesaikan dalam waktu yang sama *

- ☐ Sangat Setuju
- ☐ Setuju
- ☐ Kurang Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Sangat Tidak Setuju

2. Tugas yang pegawai kerjakan
seringkali lebih rumit dan membutuhkan
perhatian lebih *

- ☐ Sangat Setuju
- ☐ Setuju
- ☐ Kurang Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Sangat Tidak Setuju

3. Target pekerjaan yang tinggi kadang
menimbulkan stres dalam bekerja *

- ☐ Sangat Setuju
- ☐ Setuju
- ☐ Kurang Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Sangat Tidak Setuju



Kinerja (Y)

1. Pegawai selalu berusaha
menghasilkan pekerjaan dengan hasil
yang baik dan rapi *

- ☐ Sangat Setuju
- ☐ Setuju
- ☐ Kurang Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Sangat Tidak Setuju

2. Pegawai selalu membantu rekan kerja *
jika dibutuhkan

- ☐ Sangat Setuju
- ☐ Setuju
- ☐ Kurang Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Sangat Tidak Setuju

3. Pegawai melaksanakan pekerjaan *
dengan tanggung jawab

- ☐ Sangat Setuju
- ☐ Setuju
- ☐ Kurang Setuju
- ☐ Tidak Setuju
- ☐ Sangat Tidak Setuju



3. Rekapitulasi Jawaban Responden (Total 106 orang yang mengisi kuesioner)

No.	Work-Life Balance (X1)					Beban Kerja (X2)				Kinerja Pegawai (Y)			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	T X1	X2.1	X2.2	X2.3	T X2	Y1.1	Y1.2	Y1.3	T Y
1	4	4	2	3	13	2	2	4	8	5	5	5	15
2	4	4	3	2	13	3	4	4	11	4	5	5	14
3	3	3	3	3	12	4	4	3	11	5	4	5	14
4	5	5	2	4	16	2	2	4	8	5	5	5	15
5	4	4	4	3	15	4	4	4	12	5	4	5	14
6	4	4	3	3	14	3	4	4	11	5	5	5	15
7	5	5	2	5	17	5	5	5	15	5	5	5	15
8	4	4	2	4	14	3	3	3	9	4	4	4	12
9	4	4	4	3	15	4	4	4	12	5	4	5	14
10	4	4	4	4	16	4	5	5	14	5	5	5	15
11	3	3	4	2	12	5	5	4	14	4	4	4	12
12	3	3	4	3	13	5	5	4	14	4	4	5	13
13	4	4	3	3	14	4	4	3	11	2	4	4	10
14	4	4	2	4	14	2	2	2	6	5	5	5	15
15	5	5	2	4	16	4	4	4	12	5	5	5	15
16	5	5	2	4	16	5	5	4	14	5	5	5	15
17	4	4	4	3	15	3	3	3	9	5	4	5	14
18	5	5	3	4	17	4	3	4	11	4	4	4	12
19	5	5	3	4	17	3	3	2	8	5	5	5	15
20	5	5	2	3	15	4	4	4	12	5	5	5	15
21	5	5	4	4	18	3	2	4	9	5	5	5	15
22	4	4	4	4	16	4	4	4	12	5	4	5	14
23	4	4	4	4	16	2	3	2	7	5	4	5	14
24	5	5	2	4	16	2	2	4	8	4	4	4	12
25	4	4	3	3	14	2	3	3	8	4	4	4	12
26	5	5	4	4	18	4	4	5	13	5	5	5	15
27	5	5	4	5	19	4	4	4	12	5	5	5	15
28	4	4	3	3	14	4	4	4	12	5	4	5	14
29	4	5	3	3	15	4	3	3	10	4	5	4	13
30	5	4	2	4	15	3	4	4	11	4	4	4	12
31	4	4	3	4	15	3	4	4	11	4	4	4	12
32	5	5	4	4	18	4	4	4	12	4	4	4	12
33	2	3	4	3	12	4	5	4	13	4	4	4	12
34	3	3	4	3	13	4	5	4	13	4	4	5	13
35	3	3	4	3	13	4	4	3	11	4	4	4	12
36	3	3	4	3	13	4	5	4	13	4	4	5	13
37	3	3	4	3	13	4	4	4	12	4	4	4	12
38	3	3	4	3	13	4	5	4	13	4	4	4	12
39	3	3	4	3	13	4	5	4	13	4	5	5	14

No.	Work-Life Balance (X1)					Beban Kerja (X2)				Kinerja Pegawai (Y)			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	T X1	X2.1	X2.2	X2.3	T X2	Y1.1	Y1.2	Y1.3	T Y
40	3	3	4	3	13	4	5	4	13	4	4	5	13
41	4	4	4	3	15	5	5	5	15	4	4	4	12
42	3	3	4	3	13	4	5	4	13	4	4	4	12
43	3	3	4	3	13	4	5	3	12	5	5	4	14
44	3	3	3	3	12	4	5	4	13	4	4	5	13
45	3	3	4	3	13	4	5	4	13	4	4	4	12
46	3	3	4	3	13	4	4	4	12	4	4	4	12
47	3	3	4	3	13	4	5	3	12	4	4	4	12
48	4	4	4	4	16	5	5	4	14	4	5	4	13
49	3	4	4	3	14	4	5	4	13	4	4	4	12
50	3	3	3	3	12	4	4	4	12	4	4	5	13
51	3	3	4	3	13	4	5	4	13	4	4	4	12
52	3	3	4	3	13	4	5	4	13	4	4	5	13
53	3	3	4	3	13	4	4	4	12	4	4	4	12
54	3	3	4	3	13	4	4	4	12	4	4	4	12
55	3	3	4	3	13	4	4	4	12	4	4	4	12
56	3	3	4	3	13	4	4	4	12	4	4	4	12
57	3	3	4	3	13	4	4	4	12	5	5	4	14
58	3	3	4	3	13	4	5	4	13	4	5	4	13
59	3	3	4	3	13	5	5	4	14	4	4	4	12
60	3	3	4	3	13	4	4	4	12	4	4	4	12
61	3	3	4	3	13	4	4	4	12	4	4	4	12
62	3	3	4	3	13	4	4	4	12	4	4	4	12
63	3	4	4	3	14	4	4	4	12	4	4	4	12
64	3	3	4	3	13	4	4	4	12	4	4	4	12
65	3	3	3	3	12	4	4	4	12	4	4	4	12
66	3	3	4	3	13	4	4	4	12	4	4	4	12
67	3	3	4	3	13	4	4	4	12	4	4	4	12
68	3	3	4	3	13	4	4	4	12	4	4	4	12
69	3	3	4	3	13	4	4	4	12	4	4	4	12
70	3	3	4	3	13	4	4	4	12	4	4	4	12
71	3	3	4	3	13	4	4	4	12	4	4	4	12
72	3	3	4	3	13	4	4	4	12	4	4	4	12
73	3	3	4	3	13	4	4	4	12	4	4	4	12
74	3	3	4	3	13	4	4	4	12	4	4	4	12
75	4	3	4	3	14	4	4	4	12	4	4	4	12
76	4	4	4	4	16	4	3	4	11	4	4	4	12
77	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	4	12
78	4	4	3	4	15	3	3	4	10	4	4	4	12
79	4	4	3	4	15	3	3	3	9	4	4	4	12

No.	<i>Work-Life Balance (X1)</i>					<i>Beban Kerja (X2)</i>				<i>Kinerja Pegawai (Y)</i>			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	T X1	X2.1	X2.2	X2.3	T X2	Y1.1	Y1.2	Y1.3	T Y
80	4	4	3	4	15	3	4	4	11	4	4	4	12
81	4	4	4	3	15	4	4	3	11	4	4	4	12
82	4	4	4	3	15	4	4	3	11	4	4	4	12
83	4	4	2	4	14	4	4	4	12	4	4	4	12
84	4	4	2	3	13	4	4	2	10	4	4	4	12
85	4	4	3	4	15	4	3	4	11	4	4	4	12
86	4	4	3	3	14	4	4	3	11	4	4	4	12
87	4	4	3	4	15	3	3	2	8	4	4	4	12
88	4	4	4	3	15	4	4	2	10	4	4	4	12
89	4	4	4	3	15	3	3	2	8	4	4	4	12
90	4	4	2	3	13	3	2	2	7	4	4	4	12
91	4	3	2	3	12	4	3	2	9	4	4	4	12
92	3	3	4	2	12	4	5	4	13	4	4	4	12
93	3	3	4	2	12	4	4	3	11	4	4	4	12
94	3	3	4	3	13	4	4	3	11	4	4	4	12
95	3	3	4	3	13	4	3	3	10	4	4	4	12
96	3	3	3	3	12	4	4	4	12	4	4	4	12
97	3	3	3	3	12	4	4	4	12	4	4	4	12
98	3	3	4	3	13	4	4	4	12	4	4	4	12
99	3	3	4	3	13	4	4	4	12	4	4	5	13
100	3	3	4	3	13	4	4	4	12	4	4	4	12
101	3	3	4	4	14	3	3	3	9	4	5	5	14
102	3	3	3	4	13	3	4	3	10	4	4	4	12
103	3	3	3	2	11	4	4	4	12	4	4	4	12
104	3	3	4	2	12	4	4	4	12	4	4	4	12
105	3	3	2	2	10	3	3	3	9	4	4	4	12
106	3	3	3	2	11	4	4	4	12	4	4	4	12

4. Uji Validitas dan Uji Reabilitas Variabel

Work-Life Balance (X₁)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	T_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.983**	-.578**	.571**	.844**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	69	69	69	69	69
X1.2	Pearson Correlation	.983**	1	-.583**	.586**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	69	69	69	69	69
X1.3	Pearson Correlation	.578**	-.583**	1	.237	.750
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.050	.220
	N	69	69	69	69	69
X1.4	Pearson Correlation	.571**	.586**	-.237	1	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.050		.000
	N	69	69	69	69	69
T_X1	Pearson Correlation	.844**	.848**	-.150	.797**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.220	.000	
	N	69	69	69	69	69

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.708	4

Beban Kerja (X₂)**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	T_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.751**	.518**	.901**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	69	69	69	69
X2.2	Pearson Correlation	.751**	1	.435**	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	69	69	69	69
X2.3	Pearson Correlation	.518**	.435**	1	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	69	69	69	69
T_X2	Pearson Correlation	.901**	.896**	.727**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	69	69	69	69

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.794	3

Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	T_Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	.562**	.596**	.865**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	69	69	69	69
Y1.2	Pearson Correlation	.562**	1	.423**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	69	69	69	69
Y1.3	Pearson Correlation	.596**	.423**	1	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	69	69	69	69
T_Y	Pearson Correlation	.865**	.785**	.831**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	69	69	69	69

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.767	3

