

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Permohonan Pengambilan Data ke Kesbanpol

**YAYASAN WAKAF UMI**
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus I : Jl.Kakatus No. 27 Telp. (0411) 873018-875050 Fax. (0411) 870093 Makassar 90121
Kampus II : Jl.Urip Sumoharjo Telp. (0411) 449775 – 453308 – 453818 Fax. (0411) 453308 Makassar 90231

No : 01699/ C.04 / FEB-I/UMI/ VII /2025
Lamp : -
Perihal : Permohonan pengambilan Data

Kepada Yang Terhormat,
Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar
Di-
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarkatuh
Atas Rahmat Allah SWT., dalam rangka melengkapi penulisan skripsi maka bersama ini kami mohon bantuan Bapak/Ibu kiranya memberikan rekomendasi untuk melakukan pengambilan data kepada mahasiswa kami dibawah ini :

Nama : Devi Amalia
NIM : 02220220037
Fakultas/ Jurusan: Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
No.Wa : 0823-9649-3382
Jenis Data : Data Primer
Judul Skripsi : *Pengaruh Pengembangan Karir dan Dukungan Organisasi terhadap Employee Engagement pada Kantor Kecamatan Mamajang Kota Makassar*

Demikian surat permohonan ini, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terimakasih
Wallahu Wailiyut Taufiq Walhidayah
Wassalamu'alaikum warahmatullahiwarbarkatuh

Makassar, 30 Juli 2025


Wakil Dekan I Bidang Akademik

Dr. Syamsu Alam, SE, M.Si, Ak., CA

Tembusan
1) Rektor UMI Makassar
2) Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UMI
3) Peringkat

Tersakreditasi : Unggul : Program Studi Ekonomi Pembangunan, Nomor : 10207/SK/BAN-PTIAK-ISKUS/VI/2021
Tersakreditasi : Unggul : Program Studi Manajemen, Nomor : 9752/SK/BAN-PTIAK-ISKUS/VI/2021
Tersakreditasi : Unggul : Program Studi Akuntansi, Nomor : 10826/SK/BAN-PTIAK-ISKUS/IX/2021
Tersakreditasi : B : Program Studi PPAK, Nomor : 8372/SK/BAN-PTIAKedPF/IX/2020

Lampiran 2. Surat Izin Pra-Penelitian dari Kesbanpol



PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jalan Ahmad Yani No 2 Makassar 90111
Telp +62411 – 3615867 Fax +62411 – 3615867

Email : Kesbang@makassar.go.id Home page : <http://www.makassar.go.id>

Makassar, 30 Juli 2025

Nomor : 070 /115-IV/Kesbangpol/VII/2025
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Izin Pra-Penelitian

Yth. Camat Mamajang
di -
Makassar

Berdasarkan surat Wakil Dekan I Bidang Akademik Universitas Muslim Indonesia Nomor: 01699/C.04/FEB - I/VII/2025 tanggal 30 Juli 2025. Perihal tersebut diatas, maka bersama ini disampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa :

Nama : DEVI AMALIA
NIM : 02220220037
Prodi/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Pekerjaan : Mahasiswa (S1)
Alamat : Jl. Urip Sumoharjo
Judul : "PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA KANTOR KECAMATAN MAMAJANG KOTA MAKASSAR."

Bermaksud mengadakan Pengambilan Data pada Instansi / Wilayah Bapak/Ibu dalam rangka Penyusunan Skripsi, yang akan dilaksanakan dari tanggal 30 Juli 2025 s/d 14 Agustus 2025.

Demikian disampaikan kepada Bapak/Ibu untuk dimaklumi dan selanjutnya, yang bersangkutan melaporkan hasilnya kepada Walikota melalui Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar.

A.n KEPALA BADAN,
Bidang Wenas



Drs. MUH D3AMALUDDIN, M, SI
Pangkat: Permana
No. 20310 199303 1 008

Tembusan disampaikan Kepada Yth:
1. Walikota Makassar di Makassar;
2. Wakil Dekan Bidang Akademik I,
3. Mahasiswa yang bersangkutan.

Lampiran 3. Surat Balasan Izin Pra-Penelitian

	PEMERINTAH KOTA MAKASSAR KECAMATAN MAMAJANG Jl. Lanto Dg. Pasewang No. 10 Tlp. (0411) 830625 Makassar 90132
Nomor : 070/403/KMMJ/VII/2025	Kepada
Lamp : -	Yth. Kepala Kantor kelurahan Mamajang
Perihal : <u>Izin Pra – Penelitian</u>	Iuar
	di-
	Tempat
Dengan hormat,	
Dari Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Makassar nomor 070/115-IV/Kesbangpol/VII/2025 Perihal tersebut diatas, maka bersama dengan ini disampaikan kepada Bapak bahwa:	
Nama	: DEVI AMALIA
No. pokok	: 022202200037
Program Studi	: Ekonomi Bisnis Management
Jenis penelitian	: SDM
Judul	: “Pengaruh Pengembangan Karir dan Dukungan Organisasi Terhadap Employee Engangement Pada Kantor Kecamatan Mamajang Kota Makassar “
Bermaksud mengadakan penelitian pada bagian Umum dan Kepegawaian Kecamatan Mamajang, yang akan dilaksanakan pada:	
30 juli s/d 14 Agustus 2025	
Demikian disampaikan dan atas kerjasamanya diucapkan terima kasih.	
An. CAMAT Kasi Pemberdayaan Masyarakat & Kesejahteraan Sosial	
	
ANDI AMRULLAH PALINRUNGI, S.Pi	
Pangkat: Penata	
NIP. 19771029 201501 1 001	

Lampiran 4. Surat Permohonan Izin Penelitian

 YAYASAN WAKAF UMI UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS Kampus I : Jl.Kakatus No. 27 Telp. (0411) 873018-875050 Fax. (0411) 870093 Makassar 90121 Kampus II : Jl.Urip Sumoharjo Telp. (0411) 449775 – 453308 – 453818 Fax. (0411) 453308 Makassar 90231 

Nomor : 02860 / C.04 / FEB-IUMI/ XI /2025 Lamp. : - Perihal : <u>Rekomendasi Ijin Penelitian</u>
Kepada Yang Terhormat Camat Kecamatan Mamajang Kota Makassar Di- Tempat
Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarkatuh Atas Rahmat Allah SWT., dalam rangka menyelesaikan tugas akhir mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMI, maka bersama ini kami mohon bantuan Bapak/Ibu kiranya memberikan ijin kepada mahasiswa kami dibawah ini
Nama Mahasiswa : Devi Amalia Nomor Induk Mahasiswa : 02220220037 Fakultas/ Jurusan : Ekonomi Dan Bisnis / Manajemen Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia No.Hp/Wa : 082396493382
Akan melakukan penelitian pada penyusunan skripsi dengan judul: "Pengaruh Pengembangan Karir dan Dukungan Organisasi terhadap Employee Engagement pada Kantor Kecamatan Mamajang Kota Makassar." Adapun waktu pelaksanaan penelitian di sesuaikan dengan waktu kantor yang bersangkutan. Demikian surat permohonan penelitian ini, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terimakasih Wallahu Waliyut Taufiq Walhidayah Wassalamualaikum warahmatullahiwarbarkatuh
Makassar, 17 November 2025 M. 26 Jumadil Awal 1447 H  Syamsul Arum, SE, M.Si, Ak, CA
Tembusan 1. Rektor UMI Makassar 2. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UMI (sebagai laporan) 3. Arsip
Terakreditasi : Unggul : Program Studi Ekonomi Pembangunan, Nomor : 10207/SK/BAN-PTIAK-ISK/SM/2021 Terakreditasi : Unggul : Program Studi Manajemen, Nomor : 9752/SK/BAN-PTIAK-ISK/SM/2021 Terakreditasi : Unggul : Program Studi Akuntansi, Nomor : 10028/SK/BAN-PTIAK-ISK/SM/2021 Terakreditasi : B : Program Studi PPAk, Nomor : 8372/SK/BAN-PTIAK/PP/01/2020

Lampiran 5. Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian

	PEMERINTAH KOTA MAKASSAR KECAMATAN MAMAJANG	
Jl. Lanta Dg. Pasewang No. 10 Telp. (0411) 830625 Kota Makassar Kode Pos 90132		
SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN PENELITIAN NOMOR: 400/1219/Kmmj/XI/2025		
Yang bertanda tangan di bawah ini : Nama : ANDI AMRULLAH PALINRUNGI, S.Pt Jabatan : KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN KESEJAHTERAAN SOSIAL		
Dengan ini menerangkan bahwa : Nama : DEVI AMALIA NIM / Jurusan : 02220220037/Ekonomi Dan Bisnis /Manajemen Pekerjaan : Mahasiswa Alamat : Jl.Btp. blok ae No.421		
Telah melaksanakan penelitian di wilayah Kecamatan Mamajang Kota Makassar, mulai Tanggal 17 November 2025 s/d 17 Desember 2025 dengan Judul : PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA KANTOR KECAMATAN MAMAJANG KOTA MAKASSAR.. Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.		
an. Camat Mamajang KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN KESEJAHTERAAN SOSIAL,  ANDI AMRULLAH PALINRUNGI, S.Pt Pangkat, Gol : Penata, III/c NIP : 19771029 201501 1 001		

Lampiran 6. Kuesioner Penelitian

KUESIONER
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN DUKUNGAN ORGANISASI
TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA KANTOR KECAMATAN
MAMAJANG KOTA MAKASSAR

A. Identitas Responden (Karyawan Non-ASN)

No	Tanggal	
1	Nama	
2	Jenis Kelamin	
3	Usia	
4	Lama Bekerja	

Petunjuk pengisian:

Berilah tanda centang (✓) pada pernyataan berikut sesuai dengan pendapat Anda.

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

B. Pernyataan Variabel Employee Engagement (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saat bekerja, saya merasa kuat dan bersemangat					
2	Saya antusias dengan pekerjaan saya					
3	Saya merasa tenggelam dalam pekerjaan saya					

C. Pernyataan Variabel Pengembangan Karir (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pengembangan karir di perusahaan tempat saya bekerja sesuai dengan prestasi kerja yang diberikan					
2	Karyawan yang menonjol dalam kinerjanya lebih diprioritaskan untuk mendapatkan promosi					
3	Karyawan memiliki loyalitas tinggi terhadap organisasi					
4	Mentor dan sponsor mempunyai peran aktif bagi karyawan dalam proses pengembangan karier					
5	Kesempatan untuk berkembang dalam karier terbuka bagi seluruh karyawan					
6	Peran manajemen sangat aktif dalam pengembangan karier karyawan					

D. Pernyataan Variabel Dukungan Organisasi (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Organisasi mempertimbang kan tujuan dan nilai-nilai saya					
2	Atasan langsung saya siap membantu ketika saya mengalami suatu masalah					
3	Organisasi sangat peduli terhadap kesejahteraan saya					
4	Organisasi bersedia membantu saya jika saya membutuhkan bantuan khusus.					

Lampiran 7. Tabulasi Data Penelitian

Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Y.1	Y.2	Y.3	(Y)	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	(X1)	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	(X2)
0	1	2	5	5	5	15	5	5	4	4	5	5	28	5	4	4	5	18
0	2	3	4	4	5	13	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	16
0	1	2	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	20
0	1	0	5	5	5	15	4	4	5	5	5	4	27	5	4	5	4	18
0	0	1	5	5	5	15	5	5	4	4	4	4	26	5	5	5	5	20
1	0	0	4	4	4	12	4	4	5	5	5	5	28	4	4	4	4	16
1	0	1	4	5	5	14	5	5	4	4	4	4	26	5	5	5	5	20
0	0	0	5	4	4	13	4	5	5	4	4	5	27	5	5	5	5	20
1	1	2	4	4	4	12	5	5	4	4	4	4	26	5	5	5	5	20
1	0	0	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	5	17
0	2	3	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	20
1	1	1	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16
0	0	0	5	4	5	14	5	3	4	4	3	4	23	4	4	5	5	18
1	1	0	4	4	4	12	3	4	4	4	4	4	23	4	4	4	3	15
0	2	0	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	5	17
0	1	2	4	5	4	13	5	4	5	4	5	4	27	5	4	4	5	18
1	0	0	5	4	4	13	4	4	4	4	4	4	24	5	4	5	4	18
1	0	0	4	4	4	12	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	16
1	0	1	4	4	4	12	5	5	5	4	4	4	27	4	4	4	4	16
0	2	1	5	4	5	14	5	5	4	4	4	4	26	4	4	4	5	17
1	0	1	5	4	4	13	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	5	18
0	0	1	4	4	5	13	4	5	5	5	5	5	29	5	4	4	4	17
0	0	0	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16
1	2	0	5	4	4	13	5	5	5	4	4	5	28	5	4	5	5	19
1	2	1	4	4	4	12	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	5	17
1	0	0	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16
1	0	0	5	5	5	15	4	4	5	5	5	5	28	4	4	4	5	17
1	2	0	4	4	4	12	4	4	5	5	5	5	28	4	4	4	4	16
0	0	2	5	4	4	13	4	4	5	3	4	4	24	4	4	4	5	17
0	2	0	5	5	5	15	5	5	5	5	5	4	29	4	4	5	5	18
1	2	1	5	5	5	15	5	4	5	4	4	4	26	5	5	5	4	19
1	0	1	4	4	4	12	3	4	4	3	4	3	21	5	5	4	4	18
1	1	1	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	16
1	0	0	5	5	5	15	4	4	5	5	5	5	28	5	4	5	5	19
0	2	3	5	5	5	15	5	5	5	4	4	4	27	4	4	4	3	15
1	0	1	4	5	4	13	5	5	5	4	5	5	29	4	5	5	5	19
1	0	1	4	4	4	12	4	4	4	5	5	4	26	4	4	5	5	18
1	2	0	5	4	5	14	5	5	5	5	5	5	30	5	5	4	5	19
0	1	2	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16
1	0	1	5	5	5	15	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	5	20
0	1	2	5	5	5	15	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	5	20

Lampiran 8. Hasil Olah Data

Frequencies

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Employee Engagement (Y)	41	12.00	15.00	13.3659	1.27977
Pengembangan Karir (X1)	41	21.00	30.00	26.3902	2.41742
Dukungan Organisasi (X2)	41	15.00	20.00	17.7073	1.56914
Valid N (listwise)	41				

1. Variabel Employee Engagement

Statistics				
		Y1.1	Y1.2	Y1.3
N	Valid	41	41	41
	Missing	0	0	0
Mean		4.5122	4.3902	4.4634
Minimum		4.00	4.00	4.00
Maximum		5.00	5.00	5.00
Sum		185.00	180.00	183.00

Frequency Table

Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	20	48.8	48.8	48.8
	5.00	21	51.2	51.2	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	25	61.0	61.0	61.0
	5.00	16	39.0	39.0	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	22	53.7	53.7	53.7
	5.00	19	46.3	46.3	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

2. Variabel Pengembangan Karir (X1)**Frequencies
Statistics**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
N	Valid	41	41	41	41	41	41
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.4390	4.4146	4.5122	4.2927	4.3902	4.3415
Std. Error of Mean		.09272	.08537	.07903	.08726	.08467	.08271
Minimum		3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
Sum		182.00	181.00	185.00	176.00	180.00	178.00

Frequency Table**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	4.9	4.9	4.9
	4.00	19	46.3	46.3	51.2
	5.00	20	48.8	48.8	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.4	2.4	2.4
	4.00	22	53.7	53.7	56.1
	5.00	18	43.9	43.9	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	20	48.8	48.8	48.8
	5.00	21	51.2	51.2	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	4.9	4.9	4.9
	4.00	25	61.0	61.0	65.9
	5.00	14	34.1	34.1	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.4	2.4	2.4
	4.00	23	56.1	56.1	58.5
	5.00	17	41.5	41.5	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.4	2.4	2.4
	4.00	25	61.0	61.0	63.4
	5.00	15	36.6	36.6	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

3. Variabel Dukungan Organisasi**Statistics**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4
N	Valid	41	41	41	41
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.4390	4.2927	4.4390	4.5366
Std. Error of Mean		.07847	.07194	.07847	.09304
Minimum		4.00	4.00	4.00	3.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00
Sum		182.00	176.00	182.00	186.00

Frequency Table

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	23	56.1	56.1	56.1
	5.00	18	43.9	43.9	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	29	70.7	70.7	70.7
	5.00	12	29.3	29.3	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	23	56.1	56.1	56.1
	5.00	18	43.9	43.9	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	4.9	4.9	4.9
	4.00	15	36.6	36.6	41.5
	5.00	24	58.5	58.5	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

4. Hasil Uji Validitas Variabel Employee Engagement (Y)

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Employee Engagement (Y)
Y1.1	Pearson Correlation	1	.481**	.613**	.823**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000
	N	41	41	41	41
Y1.2	Pearson Correlation	.481**	1	.660**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000
	N	41	41	41	41
Y1.3	Pearson Correlation	.613**	.660**	1	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	41	41	41	41
Employee Engagement (Y)	Pearson Correlation	.823**	.836**	.892**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

5. Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Pengemb angan Karir (X1)
X1.1	Pearson Correlation	1	.581**	.315*	.206	.153	.306	.592**
	Sig. (2-tailed)		.000	.045	.197	.338	.051	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
X1.2	Pearson Correlation	.581**	1	.388*	.248	.368*	.449**	.688**
	Sig. (2-tailed)	.000		.012	.119	.018	.003	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41

X1.3	Pearson Correlation	.315*	.388*	1	.518**	.620**	.637**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.045	.012		.001	.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
X1.4	Pearson Correlation	.206	.248	.518**	1	.769**	.668**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.197	.119	.001		.000	.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
X1.5	Pearson Correlation	.153	.368*	.620**	.769**	1	.656**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.338	.018	.000	.000		.000	.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
X1.6	Pearson Correlation	.306	.449**	.637**	.668**	.656**	1	.831**
	Sig. (2-tailed)	.051	.003	.000	.000	.000		.000
	N	41	41	41	41	41	41	41
Pengembangan Karir (X1)	Pearson Correlation	.592**	.688**	.773**	.765**	.797**	.831**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41	41	41	41

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

6. Hasil Uji Validitas Variabel Dukungan Organisasi

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Dukungan Organisasi (X2)
X2.1	Pearson Correlation	1	.619**	.505**	.279	.770**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.077	.000
	N	41	41	41	41	41
X2.2	Pearson Correlation	.619**	1	.511**	.324*	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.039	.000
	N	41	41	41	41	41
X2.3	Pearson Correlation	.505**	.511**	1	.446**	.801**

	Sig. (2-tailed)	.001	.001		.003	.000
	N	41	41	41	41	41
X2.4	Pearson Correlation	.279	.324*	.446**	1	.707**
	Sig. (2-tailed)	.077	.039	.003		.000
	N	41	41	41	41	41
Dukungan Organisasi (X2)	Pearson Correlation	.770**	.779**	.801**	.707**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41	41

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

7. Uji Reliabilitas

a. Variabel Employee Engagement (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.809	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1.1	4.5122	.50606	41
Y1.2	4.3902	.49386	41
Y1.3	4.4634	.50485	41

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	8.8537	.828	.601	.795
Y1.2	8.9756	.824	.635	.760
Y1.3	8.9024	.740	.740	.649

b. Variabel Pengembangan Karir

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.832	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	21.9512	4.498	.395	.849
X1.2	21.9756	4.324	.537	.818
X1.3	21.8780	4.210	.664	.793
X1.4	22.0976	4.090	.638	.797
X1.5	22.0000	4.050	.687	.787
X1.6	22.0488	3.998	.739	.777

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	41	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

c. Variabel Dukungan Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.753	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2.1	4.4390	.50243	41
X2.2	4.2927	.46065	41
X2.3	4.4390	.50243	41
X2.4	4.5366	.59572	41

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	13.2683	1.501	.575	.681
X2.2	13.4146	1.549	.612	.667
X2.3	13.2683	1.451	.627	.653
X2.4	13.1707	1.495	.420	.781

Lampiran : Regresi

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Dukungan Organisasi (X2), Pengembangan Karir (X1) ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Employee Engagement (Y)

b. All requested variables entered.

1. Koefisien Diterminasi R^2

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.808 ^a	.653	.635	.54140	1.833

a. Predictors: (Constant), Dukungan Organisasi (X2), Pengembangan Karir (X1)

b. Dependent Variable: Employee Engagement (Y)

2. Uji F (uji simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	20.959	2	10.480	35.752	.000 ^b
	Residual	11.138	38	.293		
	Total	32.097	40			

a. Dependent Variable: Employee Engagement (Y)

b. Predictors: (Constant), Dukungan Organisasi (X2), Pengembangan Karir (X1)

3. Analisis Regresi Linear Berganda

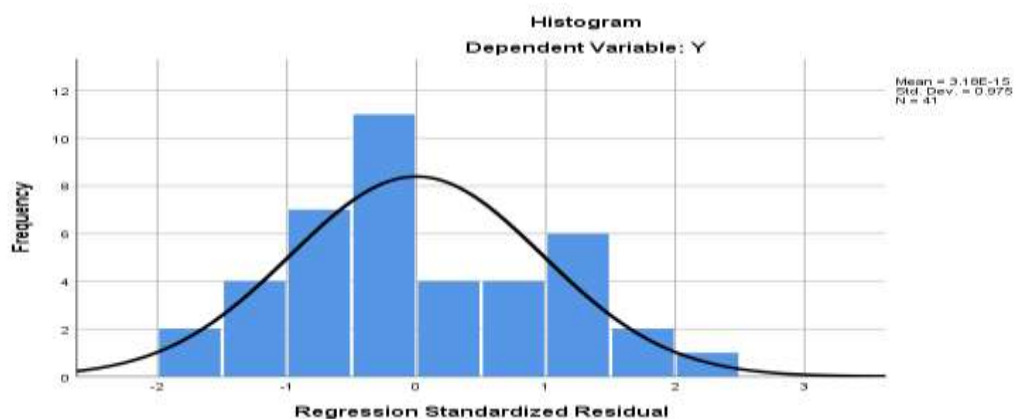
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	2.799	1.264	
	Pengembangan Karir (X1)	.162	.036	.436
	Dukungan Organisasi (X2)	.356	.055	.623

4. Uji Parsial (uji t)

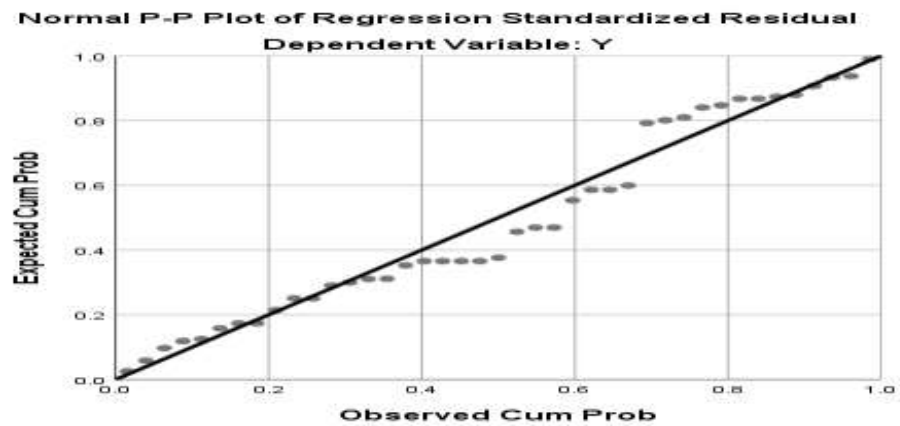
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.799	1.264		2.215	.033
	Pengembangan Karir (X1)	.162	.036	.436	4.522	.000
	Dukungan Organisasi (X2)	.356	.055	.623	6.462	.000

5. Uji Asumsi Klasik

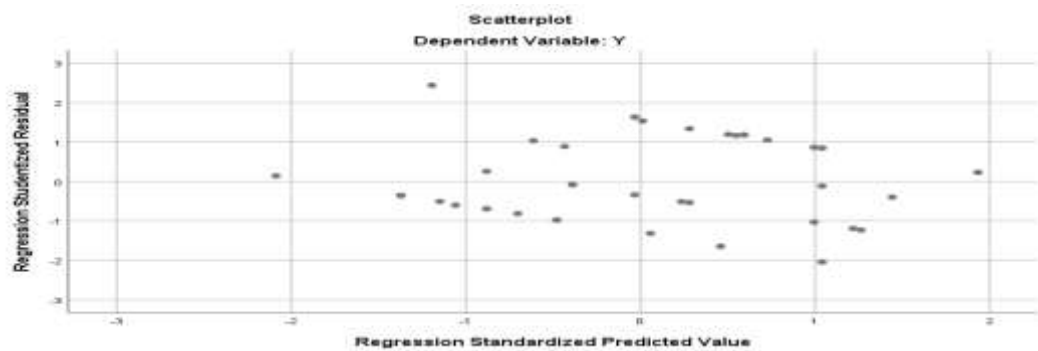
a. Normalitas Histogram



b. Normalitas P-P Plot



c. Uji Heteroskedastisitas



d. Uji Multikolinearitas

Model		Collinearity Statistics		Keputusan
		Tolerance	VIF	
	Pengembangan Karir (X1)	.981	1.019	Tidak terjadi multikolineritas
	Dukungan Organisasi (X2)	.981	1.019	Tidak terjadi multikolineritas

a. Dependent Variable: Employee Engagement (Y)

Lampiran 9. Bukti Olah Data

Potong disini

YAYASAN WAKAF UMI
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

TANDA TERIMA
 Nomor Urut :

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DEVI AMAHUA
 Nomor S'ambuk : 02220230037
 Fakultas/Jurusan : FEB / MAHAKJEMEN

Adapun yang akan dibayar :

1. Legalisir Ijazah (.....)	Rp.
2. Pembayaran Sumbangan Buku untuk Urus Ijazah	Rp.
3. Pembayaran Lab. (Keruangan, Komputer, Akuntansi)	Rp.
4. Pembayaran Galeri Investasi & BEI FEB-UMI	Rp.
5. Olah Data Mahasiswa yang akan Ujian Skripsi	Rp. 400.000
6. Buku Panduan Penulisan Skripsi	Rp.
7. Pembayaran Penerbitan Jurnal Mhs u/Publikasi	Rp.

Makassar, 08/12/2025

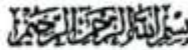
Yang menyerahkan,

Yang menerima,

*100.000.000
 Ace: Suwadi Khatun
 Clw
 10-12-2025*



YAYASAN WAKAF UMI
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
LABORATORIUM KOMPUTER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jln. Urip Sumohardjo Km. 5 Telp. (0411) 443640 Makassar 90231
Email: ekonomi@umi.ac.id website: www.fe-umi.ac.id



SURAT KETERANGAN

Nomor : 1141/H.22/LK.0/UMI/XII/2025

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Kepala Laboratorium Komputer Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia,
menerangkan bahwa :

Nama Mahasiswa : Devi Amalia

No. Induk Mahasiswa : 022.2022.0037

Judul Penelitian : Pengaruh Pengembangan Karir dan Dukungan Organisasi
Terhadap Employee Engagement Pada Kantor Kecamatan
Mamajang Kota Makassar.

Benar yang bersangkutan telah melakukan verifikasi data dan olah data hasil penelitian pada
Laboratorium Komputer Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan dipergunakan seperlunya.

Wallahu Walayut Taufiq Walludayyah.

Makassar, 10 Desember 2025

Kepala,

Lab. Komputer (Keu & Bank)



Dr. Nur Alam Umar, S.E., M.Mp

Tembusan yang terhormat :

1. Dekan
2. Arsip

Lampiran 10. Dokumentasi Penelitian

