

DAFTAR PUSTAKA

- Agyeiwaah, E., & Dayour, F. (2020). *How does employee commitment impact customers' attitudinal loyalty? loyalty*. <https://doi.org/10.1108/JHTI-09-2020-0169>
- Anugra, A. T., & Saragih, H. R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Di Pt. Asuransi Jasa Indonesia Cabang Bandung Ritel. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (ALMANA)*, 2(3), 99–106.
- Behavior, O., Eisenberger, R., Shanock, L. R., & Wen, X. (2020). *Perceived Organizational Support : Why Caring About Employees Counts*. 101–124.
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 26. In *Badan Penerbit Universitas Diponegoro* (10th ed.).
- Hall, D. T. (2002). *Careers in and out of organizations*. Sage Publications.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). PT. Bumi Aksara.
- Hawabi, A. I. (2023). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Employee Engagement pada Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten X*. 4(4).
- Jannah, Tuffatull., & Asj'ari, F. (2019). *Pengaruh Insentif Material dan Career Development Terhadap Employee Engagement PDAM Kota Surabaya*. 1(1), 1–10.
- Karim, M., & Abrian, Y. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Employee Engagement Karyawan Di Fave Hotel Olo Padang. *Jurnal Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 2(1), 343–357.
- Lewiuci, P. G., & Mustamu, R. H. (2016). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin. *Agora*, 4(2), 101–107. <https://media.neliti.com/media/publications/54768-ID-pengaruh-employee-engagement-terhadap-ki.pdf>
- Marzuki. (2017). Employee Engagement Cross-Sectional Model dan Implikasinya pada Kinerja. *Jurnal Visioner & Strategis*, 6(September), 1–88.
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Dengan Keterikatan Karyawan. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 40–51. <https://doi.org/10.14710/jpu.14.1.40-51>

- Nurbaya, S., & Kristanto, D. (2025). *The Journal of Academic Science Examining the Relationship Between Job Satisfaction , Employee Engagement , and Organizational Commitment*. 2(3), 833–843.
- Nurhayati, S. A., & Suryalena. (2023). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Efikasi Diri Terhadap Employee Engagement pada PT . United Tractors Tbk Pekanbaru*. 6(1), 224–233.
- Nuswantoro, M. A. (2021). *Pengaruh Dukungan Organisasi , Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Yang Berimplementasi Pada Loyalitas (Studi Kasus Pada BPR Arto Moro Semarang)*. 19(2), 102–111.
- Pincus, J. D. (2023). *Employee Engagement as Human Motivation : Implications for Theory , Methods , and Practice*. 1223–1255.
- Primadini, F. A., & Karneli, O. (2023). Pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap employee engagement pada pt pln up3 pekanbaru. *Jambura*, 6(2), 727–733. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Purnomo, Y. J., Mm, S. E., Clma Budi Harto, S. E., & Andina Dwijayanti, M. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Percetakan Cendikia Mulia Mandiri*.
- Puspita, A. (2020). Pengaruh budaya organisasi, pengembangan karir, dan kompensasi terhadap employee engagement di PT. BANK X, Tbk. *Indikator*, 4(1), 353507.
- Putro, G. S., & Sahban, A. (2019). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PT PLN (PERSERO) UNIT PENGATUR BEBAN SULSELBAR MAKASSAR*. 8, 163–173.
- Ridwan, K., Slamet Riadi, S., & Lestari, D. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan sistem insentif terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, Vol. 9(No. 2), 85–93.
- Schaufeli, W. (2021). *Engaging Leadership : How to Promote Work Engagement ?* 12(October), 1–10. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.754556>
- Seto, A. A., & Septianti, D. (2019). Dampak Kenaikan Harga Tiket Pesawat Terhadap Return dan Harga Saham pada PT. Garuda Indonesia Tbk di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 10(1), 1–7. <https://doi.org/10.36982/jiegm.v10i1.718>
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Kedua). ALFABETA Bandung.

- Sumadhita, Y. L.; Murtisari, M. (2017). Pengaruh pengembangan karir terhadap employee engagement pada karyawan PT ASDP Indonesia Ferry. *Conference on Management and Behavioral Studies*, 2541–3406.
- Tentama, F., & Ermawati, U. (2021). Hubungan antara Pengembangan Karir dengan Employee Engagement pada Karyawan Relationship between Career Development and Employee Engagement. *Jurnal Psikogenesis*, 9(2), 196–204.
- Weer, C. H., & Greenhaus, J. H. (2020). *Managers ' Assessments of Employees ' Organizational Career Growth Opportunities : The Role of Extra-Role Performance , Work Engagement , and Perceived Organizational Commitment*. 47(3), 280–295. <https://doi.org/10.1177/0894845317714892>
- Wibowo, W., Indriyani, A., Riono, S. B., Syaifulloh, M., Ikhwan, S., & Rahmawati, T. (2020). *Analisis Kompetensi Individu , Dukungan Organisasi , dan Dukungan Manajemen*. Yayasan Barcode.
- Wulandari, A. D., & Yuniawan, A. (2017). ANALISIS PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSIP BEHAVIOR DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan PDAM TIRTA MOEDAL KOTA SEMARANG). *Journal of Management*, 6(4), 1–14. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Yulianti, S., Ahman, E., & Suwatno. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Internal Terhadap Employee Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen & Bisnis*, 9(1), 8–15.
- Zakaria, M., Ismail, A., Hendratni, T. W., Putrianti, F. G., Soeprapto, A., & Lubis, F. M. (2025). *ANALISIS PENGARUH SELF-LEADERSHIP , WORKPLACE WELL BEING DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA INDUSTRI JASA*. 14, 1953–1962. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i2.1550>