

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh pengembangan karir dan dukungan organisasi terhadap *employee engagement* pada Kantor Kecamatan Mamajang Kota Makassar, maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee engagement* pada Kantor Kecamatan Mamajang Kota Makassar. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik peluang dan sistem pengembangan karir yang diberikan kepada karyawan, maka semakin tinggi tingkat keterikatan karyawan dalam bekerja.
2. Dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee engagement* pada Kantor Kecamatan Mamajang Kota Makassar. Artinya, ketika karyawan merasakan adanya perhatian, keadilan, dukungan atasan, serta kepedulian organisasi terhadap kesejahteraan mereka, maka tingkat keterikatan karyawan akan meningkat.

B. Saran

Berdasarkan simpulan yang telah dikemukakan, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Kantor Kecamatan Mamajang Kota Makassar, diharapkan dapat meningkatkan sistem pengembangan karir berbasis kinerja serta mempertahankan dukungan organisasi agar *employee engagement* karyawan dapat terus meningkat.
2. Bagi karyawan, diharapkan dapat memanfaatkan kesempatan pengembangan karir yang diberikan serta meningkatkan keterlibatan dan tanggung jawab dalam melaksanakan tugas.
3. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk menambahkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi *employee engagement* serta memperluas objek penelitian.