

DAFTAR PUSTAKA

- Abigail, W., Zainuri, M., & Pranowo, W. S. (2015). Studi Tentang Produktivitas Primer Berdasarkan Distribusi. *Jurnal Oseanografi*, 4(1989), 150–158.
- Ajzen, I. (1991). *The theory of planned behavior*. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50(2), 179–211. [https://doi.org/10.1016/0749-5978\(91\)90020-T](https://doi.org/10.1016/0749-5978(91)90020-T)
- Ajzen, I., & Fishbein, M. (1980). *Understanding attitudes and predicting social behavior*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Akbar, A. (2015). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(2), 45–56.
- Alex S. Nitisemito. (2001). *Manajemen Personal*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Ardiawan, K. N. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Repository Universitas Ar-Raniry. <https://repository.ar-raniry.ac.id/28559/1/Buku%20Metodologi%20Penelitian%20Kuantitatif.pdf>
- Atika, A., Fristin, Y., & Suwandaru, A. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 4(1), 1–10. <https://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jbm/article/view/1709>
- Bass, B. M. (1985). *Leadership and performance beyond expectations*. New York: Free Press.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving organizational effectiveness through transformational leadership*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational leadership* (2nd ed.). Mahwah, NJ: Lawrence Erlbaum Associates.
- Berson, Y., & Avolio, B. J. (2004). Transformational leadership and the dissemination of organizational goals: A case study of a telecommunication firm. *The leadership quarterly*, 15(5), 625–646. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2004.07.009>
- Berson, Y., & Avolio, B. J. (2004). Transformational leadership and the dissemination of organizational goals. *The Leadership Quarterly*, 15(5), 625–646. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2004.07.003>
- Bryman, A. (1992). *Charisma and leadership in organizations*. London: Sage Publications.
- Budhiman Hartati, (2009), ” Komunikasi Bisnis Efektif “, Edisi 3, Penerbit PT Pustaka Mandiri, Jakarta
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. New York: Harper & Row.

- Diana, S. (2019). *Penerapan Metode Kuantitatif dalam Penelitian Ilmiah*. Jurnal STMIK Pontianak, 5(2), 45–60. <https://jurnal.stmikpontianak.ac.id/file/SNPMasBuDiana.pdf>
- Dumdum, U. R., Lowe, K. B., & Avolio, B. J. (2002). A meta-analysis of transformational and transactional leadership correlates. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 75(3), 257–284.
- Fahmi, I. (2010). *Manajemen Kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- Farrel, M. A. (2000). Developing a market-oriented learning organization. *Australian Journal of Management*, 25(2), 201–203.
- Forester, J., & Clegg, S. R. (1991). Burns, JM (1978). Leadership. New York: Harper and Row. *Leadership Quarterly*, 2(1).
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hessel Nogi. (2005). *Manajemen Publik*. Jakarta: PT Gramedia
- Hidayah, N., & Hikmah, H. (2023). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bintang Lima Imada di Kota Batam. *eCo-Buss*, 6(1), 106-116.
- Hidayat, A., & Wardhana, M. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Gowa*. Jurnal Administrasi Publik dan Bisnis, 5(2), 87–96.
- Hidayat, R., & Rusli, R. (2021). Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Kualitas Pelayanan Nasabah Pada Pt. Pegadaian Cabang Tente Kabupaten Bima The Effect Of Employee Performance On The Quality Of Customer Service At Pt. Pegadaian Branch Of Tente, Bima District. *Jurnal Dimensi*, 10(2), 425-438.
- Irena, L., & Rusfian, E. Z. (2019). Hubungan gaya kepemimpinan transformasional dan komunikasi internal dengan kinerja karyawan generasi Z pada tech company. *Jurnal Komunikasi*, 11(2), 223-232.
- Jogiyanto, H. M. (2007). *Sistem informasi keperilakuan*. Yogyakarta: Andi.
- Koopmans, L., Bernaards, C. M., Hildebrandt, V. H., Schaufeli, W. B., De Vet, H. C. W., & Van der Beek, A. J. (2014). Construct validity of the individual work performance questionnaire. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 56(3), 331–337. <https://doi.org/10.1097/JOM.000000000000113>
- Kusnadi. 2003. *Masalah, Kerja Sama, Konflik, dan Kinerja*. Malang: Torada.
- Lee, J., Kim, M., & Park, S. (2024). *Transformational leadership, communication satisfaction, and employee performance: The*

- mediating role of work engagement. Journal of Organizational Behavior Research*, 9(1), 45–59.
<https://doi.org/10.3390/jobres9010045>
- Lee, J., Kim, S., & Park, H. (2024). *Transformational leadership, trust, and employee performance: The mediating role of positive work behavior. Journal of Organizational Psychology*, 19(1), 45–59.
- Levy, P. E. (2006). *Industrial/organizational psychology: Understanding the workplace*. Houghton Mifflin.
- Mangkunegara, A. A. P. (2009). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT.Remaja Rosdakarya.
- Mardianto, Anang, (2005), Thesis, Analisis Pengaruh Komunikasi Atasan Bawahan Dan Motivasi Terhadap Kinerja di PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah Cabang Surakarta, Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2009). *Human resource management* (13th ed.). Mason, OH: South-Western Cengage Learning.
- McShane, S. L., & Von Glinow, M. A. (2008). *Organizational behavior: Emerging realities for the workplace revolution*. McGraw-Hill.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Nabihah, A. I., & Sudiro, A. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 3(3), 748–760.
<https://jki.ub.ac.id/index.php/jki/article/view/224>
- Nawawi, H. (2006). *Manajemen sumber daya manusia untuk bisnis yang kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Ningrum, N. L. (2014). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan auto 2000 sukun Malang)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Northouse, P. G. (2013). *Leadership: Theory and practice* (6th ed.). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Prachaseree, W., Rurkkhum, S., & Jermisittiparsert, K. (2021). *Organizational citizenship behavior and the theory of reasoned action: Evidence from the hospitality industry. International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 15(5), 312–327.
- Prawirosentono, S. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.

- Purba, L. K. (2022). *Paradigma Penelitian Kuantitatif dalam Jurnal Ilmiah*. Jurnal Tarbiyah, 9(1), 24–35. <https://jurnal.diklinko.id/index.php/tarbiyah/article/download/24/18/178>
- Putri, L. D. P., & Sariyathi, N. K. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kerjasama tim, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan Warung Mina Cabang Renon. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(4), 2119–2146.
- Ramadhani, M. A., & Indawati, N. (2021). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui otonomi kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1101–1112.
- Ridha, N. (2017). *Proses Penelitian, Masalah, Variabel, dan Paradigma Penelitian Kuantitatif*. E-Jurnal STAI Sumatera Medan, 5(1), 1–15. <https://e-jurnal.staisumatera-medan.ac.id/index.php/hikmah/article/download/18/15/68>
- Rihayana, I. G., Salain, P. P. P., & Adhika, N. R. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada industri kerajinan seni patung. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 10(1), 23–34.
- Risyah, D. W., Ilmi, S., & Citra, H. (2024). Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Kesuksesan Perusahaan. *Jurnal Kajian Hukum dan Pendidikan Kewarganegaraan* | E-ISSN: 3089-7084, 1(1), 55-57.
- Sakur, A., Ismunandar, & Rahmatia. (2025). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Bima*. PENG: Jurnal Ekonomi dan Manajemen, 3(1), 438–446. <https://teewanjournal.com/index.php/peng/article/view/2121>
- Saputra, M. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 5(2), 45–56.
- Sarrani, Z. D., Sutrisno, S., & Meiriyanti, R. (2023). Analisis Faktor Pengaruh Kinerja Karyawan. *Journal of Student Research*, 1(3), 203-215.
- Septiana, S., & Widjaja, O. H. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Jocelyn Anugrah Jaya. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(3), 643. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i3.9576>
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sivasubramaniam, N., Murry, W. D., Avolio, B. J., & Jung, D. I. (2002). A longitudinal model of the effects of team leadership and group potency on group performance. *Group & Organization*

- Management*, 27(1), 66-96. [https://doi.org/10.1016/1048-9843\(96\)90004-7](https://doi.org/10.1016/1048-9843(96)90004-7)
- Soeprihanto, J. (1988). *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutardji. 2016. *Perencanaan Dan pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Dee Publish.
- Suyadi Prawirosentono. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE
- Tailan, N. (2021). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kerjasama tim, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan warung mina cabang renon* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Wibowo, W. A., & Budiarti, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 6(10).
- Zulkarnaini, S., Handoko Sakti, S., Husen, I. A., & Rahmawati, D. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Percetakan PT Ardevon Jakarta)*. Abiwara: Jurnal Vokasi Administrasi Bisnis, 6(2). <https://ojs.stiami.ac.id/index.php/ABIWARA/article/view/4641>