

ABSTRAK

Ensemy Stevy Mso, Program Doktor Ilmu Manajemen Universitas Muslim Indonesia. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, motivasi, dan komitmen organisasi terhadap implementasi Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (SIPD) serta dampaknya terhadap kinerja pengelola keuangan di Pemerintah Kabupaten Maybrat Provinsi Papua Barat Daya.

Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis Partial Least Square (PLS) melalui aplikasi SmartPLS 4. Data diperoleh dari 120 responden yang terdiri atas ASN dan non-ASN yang terlibat dalam pengelolaan keuangan daerah. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi dan motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap implementasi SIPD, sementara komitmen organisasi juga berpengaruh positif signifikan terhadap implementasi SIPD. Implementasi SIPD terbukti memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja pengelola keuangan. Namun, pengaruh langsung kompetensi dan komitmen organisasi terhadap kinerja tidak signifikan, sedangkan motivasi justru berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja. Lebih lanjut, uji mediasi membuktikan bahwa implementasi SIPD memediasi secara signifikan pengaruh kompetensi, motivasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pengelola keuangan. Temuan ini menegaskan peran penting implementasi SIPD sebagai faktor kunci dalam meningkatkan akuntabilitas dan efektivitas pengelolaan keuangan daerah melalui optimalisasi aspek sumber daya manusia.

Kata Kunci: Kompetensi, Motivasi, Komitmen Organisasi, Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (SIPD), Kinerja Pengelola Keuangan

ABSTRACT

ENSEMY STEVY MOSO. *This study aims to analyze the influence of competence, motivation, and organizational commitment on the implementation of the Regional Government Information System (SIPD) and its impact on the financial managers' performance in Maybrat Regency. A quantitative approach was employed, using Partial Least Square (PLS) analysis with SmartPLS 4. Data were collected from 120 respondents consisting of civil servants (ASN) and non-ASN employees involved in regional financial management. The results reveal that competence and motivation have a significant positive effect on SIPD implementation, while organizational commitment also significantly influences SIPD implementation. Furthermore, SIPD implementation has a significant positive effect on financial managers' performance. However, the direct effect of competence and organizational commitment on performance is not significant, whereas motivation shows a significant negative effect on performance. Mediation analysis confirms that SIPD implementation significantly mediates the influence of competence, motivation, and organizational commitment on financial managers' performance. These findings highlight the crucial role of SIPD as a key factor in enhancing accountability and effectiveness in regional financial management through the optimization of human resource aspects.*

Keywords: *Competence, Motivation, Organizational Commitment, Regional Government Information System (SIPD), Financial Managers' Performance*