

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, A. Y., Mukhtar, A., Masradin, M., Mutmainnah, I., & Bahriansyah, B. (2021). Pelaksanaan Penilaian Kinerja Pegawai Kecamatan. *YUME: Journal of Management*, 4(3).
- ADB. (2022). "Philippines: Overview of Public Financial Management Reforms". Retrieved from <https://www.adb.org/where-we-work/philippines/overview>.
- Agustian. (2020). *Sistem Informasi Manajemen: Pendekatan Konseptual dan Aplikasi*. Jakarta: Cendekia Pustaka.
- Ahmad, H., & Gelaidan, H. M. (2012). Organisational culture, leadership styles and employee's affective commitment to change: A case of Yemen public sector. *The Journal of Organizational Management Studies*, 2011, 1–10.
- Al-Badawi, B., & Assi, A. (2022). The relationship between participation motivation, organizational commitment, organizational learning and organizational performance: Take Bethlehem and Jerusalem clubs as examples. *International Journal of Health Sciences*, 6(S2), 7985–8012. <https://doi.org/10.53730/ijhs.v6nS2.7072>
- Al-Giffari, A., Sinring, B., Alam, R., & Dewi, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Provinsi Sulawesi Selatan Di Makassar. *YUME: Journal of Management*, 6(1), 494-504.
<https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/3686/2382>
- Ariyani, A., & Maghfiroh, S. (2022). Faktor-faktor yang memengaruhi kinerja pegawai pengguna sistem informasi pemerintahan daerah (SIPD) di Kabupaten Brebes. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 15022-15038.
- Armstrong, M. (2012). *Armstrong's essential human resource management practice: A guide to people management*. Kogan Page Publishers.
- Aziz, M. Z., Gani, A., & Mas'ud, M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Klabers Studio Makassar. *Journal on Education*, 5(3), 9741-9755.
<https://jonedu.org/index.php/joe/article/view/1857>
- Budung, A., Mas'ud, M., & Hamzah, M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat

- DPRD Kabupaten Pinrang. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 11(2), 156-162. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/jbk/article/view/3090>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media.
- Daft, R. L. (2012). *Era Baru Manajemen Buku 2 Edisi 9*. Diterjemahkan Oleh Tita Maria Kanita, Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Damayanti, A. P., Susilaningsih, S., & Sumaryati, S. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Universitas Sebelas Maret*, 2(1), 13529.
- Dewi, M., Sumiati, N., & Suryaman, W. (2023). Pengaruh Implementasi SIPD Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Cimahi. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 10(9), 4214-4219.
- Edy, S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Elisnawati, E., Mas'ud, M., & Selong, A. (2023). Pengaruh Kompetensi Digital, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bpsdm) Provinsi Sulawesi Selatan. *Journal on Education*, 5(3), 8308-8323. <https://jonedu.org/index.php/joe/article/view/1619>
- Fatimah, S. (2024). Penerapan Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (SIPD) dalam Pengelola Keuangan Daerah Pada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Jember. *Gudang Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 2(2), 171-175.
- Ghozali, I. (2012). Model Persamaan Struktural: Konsep & Aplikasi Dengan Program AMOS 19.0 edisi 4 BP Undip Semarang. Grönroos, Christian 1984. "A Service Quality Model and Its Marketing Implications", *European Journal of Marketing*, 18(4), 36–44.
- Hafizhah, I. Z. (n.d.) (2018). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai*. Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah.
- Hairuddin, A., Gani, M., Sinring, B., & Arifin, Z. (2017). Motivation, Competence and Organizational Commitment's Effect on Lecturers' Job Satisfaction and Lecturers Performance. *IRA-International Journal of Management & Social Sciences* (ISSN 2455-2267), 6(3), 419-428. doi:<http://dx.doi.org/10.21013/jmss.v6.n3.p8>
- Handoko, F., Smith, A., & Burvill, C. (2014). The role of government, universities, and businesses in advancing technology for SMEs'

- innovativeness. *Journal of Chinese Economic and Business Studies*, 12(2), 171–180.
- Hardana, A. (2015). Manajemen Sumber Daya Insani. *Al-Masharif: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Keislaman*, 3(1), 115–126.
- Hasibuan, M. S. P., & Hasibuan, H. M. S. P. (2016). Manajemen sumber daya manusia. Bumi Aksara.
- Hendri, M., & Kirana, K. C. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Locus Of Control, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Roy Sentoso Collection. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(1), 119-128.
- Ilham, M., & Hayon, P. P. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Pengetahuan Manajer Terhadap Keberhasilan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi (Studi Kasus pada Kantor Distrik dan Kampung-Kampung di Distrik Semangga Kabupaten Merauke). *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial Unmus*, 9(1), 62-73.
- Indonesia, K. D. N. R. (2020). Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 Tentang Pedoman Teknis Pengelola Keuangan Daerah. Jakarta.
- Irafah, S., Sari, E. N., & Muhyarsyah, M. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Peran Internal Audit, dan Kesuksesan Penerapan Sistem Informasi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 8(2), 337-348.
- Isnaen, F., & Albastiah, F. A. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Dan Penerapan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Wilayah Jakarta Barat). *Al-Mal: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Islam*, 2(01), 55-73.
- Kadarisman, M. (2012). Pengertian dan filosofi manajemen kompensasi. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Kaswan, A. (2012). Seven principles for equitable adaptation. *Sustainable Dev. L. & Pol'y*, 13, 41.
- Kaswan, A. (2017). Energy, Governance, and Market Mechanisms. *U. Miami L. Rev.*, 72, 476.
- Kaunang, Y. P. S. (2020). The Influence of competence, motivation and organizational commitment to the performance of financial Management of Work Unit Government Development in Minahasa Regency. *Accountability*, 9(1), 1-7.

- Mangkunegara, A. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*, Cetakan Ketujuh. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM (Edisi Kede)*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P., & Agustine, R. (2016). Effect of Training, Motivation and Work Environment on Physicians' Performance. *Academic Journal of Interdisciplinary Studies*, 5(1), 173.
- Meyer, A., Herzberg, N., Puhlmann, F., & Weske, M. (2014). Implementation framework for production case management: Modeling and execution. 2014 IEEE 18th International Enterprise Distributed Object Computing Conference, 190–199.
- Moleong, L. J. (2017). *Metodologi penelitian kualitatif (Revisi)*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 102–107.
- Muhammad Wali, S. T., Efitra, S., Kom, M., Sudipa, I. G. I., Kom, S., Heryani, A & Sepriano, M. (2023). *Penerapan & Implementasi Big Data di Berbagai Sektor (Pembangunan Berkelanjutan Era Industri 4.0 dan Society 5.0)*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Mursalim, M., Solehun, S., & Pramudia, R. (2020). Pengaruh motivasi orang tua terhadap minat baca siswa Kelas III SD Inpres 26 Kabupaten Sorong Tahun Pelajaran 2016/2017. *Jurnal Papeda: Jurnal Publikasi Pendidikan Dasar*, 2(2), 103-112.
DOI: <https://doi.org/10.36232/jurnalpendidikandasar.v2i2.484>
- Mustafa, D. R. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Kepada Kinerja Dosen di Sekolah Tinggi Pariwisata Bandung. *Jurnal Barista*, 2(2).
- Nomor, P. P. (58 C.E.). Tahun 2005 pasal 134 tentang. *Pengelola Keuangan Daerah*.
- OECD. (2022). "Enhancing Transparency and Accountability through Effective Implementation of SIMDA: Insights from OECD Studies". Retrieved from [\[https://www.oecd.org/en.html\]](https://www.oecd.org/en.html)(<https://www.oecd.org/en.html>).
- Parijat, P., & Bagga, S. (2014). Victor Vroom's expectancy theory of motivation—An evaluation. *International Research Journal of Business and Management*, 7(9), 1–8.
- Pratiwi, A., & Darmastuti, I. (2014a). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Diponegoro Journal Of Management*.
- Pratiwi, A., & Darmastuti, I. (2014b). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Pekalongan). *Fakultas Ekonomika dan Bisnis*.

- Priansa, D. J. (2014). Perencanaan & Pengembangan SDM.
- Rahim, S. Y. R., Mas' ud, M., & Maryadi, M. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja asn pada dinas pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak kabupaten pangkep. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 1(1), 141-153.
<https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/article/view/1046>
- Raja, A. S., & Palanichamy, P. (2011). Leadership styles and its impact on organizational commitment. *Asia Pacific Business Review*, 7(3), 167–175.
- Ratnasari, S. L., Sutjahjo, G., Susanti, E. N., Tanjung, R., & Ismanto, W. (2021). Pengaruh kompetensi, motivasi, dan kreatifitas terhadap kinerja guru melalui kepuasan kerja. *Manajemen Pendidikan*, 16(1), 1-12.
- Rivai, V. (2013). Kepemimpinan dan perilaku organisasi.
- Riyadi, S. (2015). Effect of work motivation, work stress and job satisfaction on teacher performance at senior high school (SMA) throughout The State Central Tapanuli, Sumatera. *IOSR Journal of Humanities and Social Science*, 20(2), 52–57.
- Rizal, M., Alam, H. V., & Asi, L. L. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 5(3), 1126-1140.
- Robbins, S. P., Bergman, R., Stagg, I., & Coulter, M. (2014). *Management*. Pearson Australia.
- Safwan, N., & Abdullah, S. (2014). Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pengelola keuangan daerah pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pidie Jaya. *Jurnal Akuntansi ISSN*, 2302, 164.
- Sairin, S., & Harras, H. (2020). Determinan Motivasi Kerja dan Implikasinya terhadap Komitmen Pegawai Pusdiklat Kementerian Agama Republik Indonesia. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(4), 391-400.
- Santoso, S. (2014). *Konsep Dasar dan Aplikasi SEM dengan AMOS 22* (Cetakan pertama). Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sari, V. N., Hady, H., & Elfiswandi, E. (2023). The influence of organizational culture and HR competency on employee commitment and their impact on organizational performance. *International Journal of Social Science and Business*, 7(2), 287-295.

- Sarwono, J. (2013). Statistik Multivariat Aplikasi Untuk Riset Skripsi (Edisi 1). Andi Yogyakarta.
- Shaleh, M., & Firman, S. P. (2018). Komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Penerbit Aksara Timur.
- Siagian. (2018). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Ker/Ja. Jurnal Bisnis Dan Manajemen. <https://doi.org/10.13140/RG.2.1.5183.7283>
- Sianipar, R. H. (2014). Dasar Pemrograman Internet dengan XHTML/CSS/Javascript/DHTML (Vol. 1). Penerbit INFORMATIKA.
- Siregar, Y. L. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tapak Tuan. Manajemen Dan Bisnis, 2(1), 85-92.
- Soetrisno, E. (2016). Manajemen sumber daya manusia. Kencana.
- Sudaryati, D., & Heriningsih, S. (2020). Pengaruh motivasi, budaya organisasi dan sistem informasi desa terhadap kinerja pemerintah desa. Kompartemen: Jurnal Ilmiah Akuntansi, 17(1).
- Sudirman, I., Siswanto, J., & Aisha, A. N. (2020). Software entrepreneurs' competencies based on business growth. Journal of Research in Marketing and Entrepreneurship, 22(1), 111–132.
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Bandung: Alfabeta. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D. Bandung: Alfabeta. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. In Metode Penelitian Ilmiah.
- Sukarna, D. (2011). Dasar-Dasar Manajemen. Bandung: Mandar Maju.
- Sunyoto, D. (2013). Analisis Data Ekonomi Dengan Menggunakan SPSS.
- Sutrisno, H. E. (2019). Budaya organisasi. Prenada Media.
- Suwatno, H., & Priansa, D. J. (2014). Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis.
- Sweetman, D., & Luthans, F. (2010). The power of positive psychology: Psychological capital and work engagement. Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research, 54, 68.
- Tumija, T., Hendra, A., & Sinurat, M. (2023). Penerapan Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (SIPD) dalam Pengelola Keuangan Daerah pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kota Semarang Provinsi Jawa Tengah. Jurnal Media Birokrasi, 79-91.

- Tupti, Z., & Siswadi, Y. (2022). Antaseden Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi. In *Prosiding Seminar Nasional USM* (Vol. 3, No. 1, pp. 706-716).
- Turino, H. K., & Soetjipto, B. W. (2012). The effect of image compatibility and escalation of commitment on decision performance. *The Southeast Asian Journal of Management*.
- Ubaka, O. J., & Mohylina, L. M. (2020). Management personnel development in enterprises.
- Vitriana, N., Agustawati, A., & Ahyaruddin, M. (2022). Analisis Penerapan Sistem Informasi Pemerintah Daerah (SIPD) Pada Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Pekanbaru. *DIGIBIS: Digital Business Journal*, 1(1), 64–77.
- Wasana, J. K. H., & Wirajaya, I. G. A. (2015). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Manajerial Bank Perkreditan Rakyat Sekabupaten Gianyar. *E-Jurnal Akuntansi*, 13(3), 828–856.
- Wibowo, N. (2016). Upaya memperkecil kesenjangan kompetensi lulusan sekolah menengah kejuruan dengan tuntutan dunia industri. *Jurnal Pendidikan Teknologi Dan Kejuruan*, 23(1), 45–59.
- Wibowo, S. N. I., Ardiana, I. D. K. R., & Andjarwati, T. (2023). The Effect of Work Competency, Work Motivation, And Organizational Citizenship Behavior (OCB) On Organizational Commitment and Employee Performance at PT. Bina Ceria Bersama In Surabaya. *Eduvest-Journal of Universal Studies*, 3(2), 504-523.
- Wibowo, W. (2014). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keenam). Jakarta: Jakarta: Rajawali Pers.
- World Bank. (2021). "Improving Public Financial Management in Developing Countries: Findings from the 2021 Report". Retrieved from <https://documents1.worldbank.org/curated/ar/452541468161681590/pdf/519690BRI0IDA110Box345548B01PUBLIC1.pdf>.
- Yudistira, C. G. P., & Siwantara, I. W. (2012). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional ketua koperasi dan kompetensi kecerdasan emosional manajer koperasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja manajer koperasi di Kabupaten Buleleng. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(1), 99–108.
- Yusuf, A. M. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*, Jakarta: PT. Fajar Interpratama Mandiri.

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). Komitmen organisasi. Nas Media Pustaka.