

RINGKASAN
Universitas Muslim Indonesia
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Program Studi Kesehatan Masyarakat
Peminatan Administrasi Kebijakan dan Kesehatan
Hasil Penelitian

Nurislamia Ramadhani
14120210057

“Faktor Yang Berhubungan dengan Kinerja Pegawai di Puskesmas Bontomarannu dan Puskesmas Bontokassi Kecamatan Galesong Selatan Kabupaten Takalar Tahun 2025” (di bimbing oleh: Haeruddin dan Wardiah Hamzah)

Kinerja pegawai puskesmas merupakan faktor penting dalam memberikan pelayanan kesehatan yang berkualitas. Rendahnya kinerja pegawai berdampak pada mutu pelayanan dan kepuasan masyarakat. Berdasarkan observasi awal ditemukan bahwa banyak pegawai diberikan tugas di luar deskripsi kerja mereka, serta kurangnya motivasi dan dukungan lingkungan kerja, yang mengakibatkan beban kerja tidak seimbang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja pegawai di Puskesmas Bontomarannu dan Puskesmas Bontokassi kecamatan Galesong Selatan Kabupaten Takalar. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional*. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja di kedua puskesmas tersebut, dengan jumlah total 171 pegawai yang sekaligus dijadikan sampel penelitian menggunakan teknik *total sampling*. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan analisis dengan uji statistik bivariat menggunakan uji Chi-Square

Hasil uji Chi-Square menunjukkan bahwa keempat variabel independen, yaitu motivasi kerja ($p = 0,001$), kepuasan kerja ($p = 0,020$), kemampuan kerja ($p = 0,004$), dan lingkungan kerja ($p = 0,007$) memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja pegawai ($p < 0,05$).

Penelitian ini menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara motivasi kerja, dan lingkungan kerja dengan kinerja pegawai di Puskesmas Bontomarannu dan Puskesmas Bontokassi Kecamatan Galesong Selatan Kabupaten Takalar. Puskesmas disarankan untuk lebih mengoptimalkan faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai, khususnya dalam hal peningkatan motivasi, kepuasan, kemampuan, serta perbaikan lingkungan kerja.

Daftar Pustaka : 40 (2020-2025)

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kemampuan Kerja, Lingkungan Kerja