

RINGKASAN

**Universitas Muslim Indonesia
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Program Studi Kesehatan Masyarakat
Peminatan Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Skripsi, Juni 2025**

**Rahmatika Dewi
14120210056**

**"Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Produktivitas Kerja
Perawat di RSUD Latemmamala Kabupaten Soppeng"**

(dibimbing oleh: Andi Sani dan Nurgahayu)

(xii + 86 Halaman + 15 Tabel + 2 Gambar + 10 Lampiran)

Produktivitas kerja perawat merupakan faktor penting dalam menjamin mutu pelayanan kesehatan. Berdasarkan observasi awal di RSUD Latemmamala Kabupaten Soppeng, ditemukan kendala pada aspek keselamatan kerja dan pengembangan karir, seperti keterbatasan APD dan minimnya pelatihan. Hal ini diduga berdampak pada menurunnya motivasi dan produktivitas kerja perawat dalam memberikan layanan keperawatan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan produktivitas kerja perawat di RSUD Latemmamala Kabupaten Soppeng.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain *cross sectional*. Sampel terdiri dari 152 perawat non-ASN yang dipilih melalui metode *stratified random sampling* berdasarkan unit kerja. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan dianalisis menggunakan uji *chi-square*.

Hasil uji menunjukkan bahwa variabel keselamatan lingkungan kerja ($p=0,015$) dan pengembangan karir ($p=0,000$) memiliki hubungan signifikan dengan produktivitas kerja perawat. Sementara itu, kompensasi ($p=0,086$), kesejahteraan ($p=0,219$), dan komunikasi ($p=0,115$) tidak menunjukkan hubungan yang signifikan.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa kualitas kehidupan kerja memiliki hubungan yang signifikan dengan produktivitas kerja perawat. Aspek keselamatan lingkungan kerja dan pengembangan karir terbukti menjadi faktor yang paling berpengaruh. Oleh karena itu, manajemen RSUD Latemmamala disarankan untuk meningkatkan fasilitas keselamatan kerja serta menyusun sistem pengembangan karir yang terarah. Meskipun kompensasi, kesejahteraan, dan komunikasi tidak berhubungan signifikan secara statistik, ketiganya tetap perlu diperhatikan untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan mendukung produktivitas optimal.

Daftar Pustaka: 43 (2018-2025)

Kata Kunci: Kualitas Kerja; Produktivitas; Perawat