

DAFTAR PUSTAKA

- Fauzi, R., Kusyairi, A., & Hamim, N. (2023). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Perawat di RSUD Asembagus Kabupaten Situbondo Tahun 2023. *Jurnal Ilmu Kesehatan Mandira Cendikia*, 2(10), 296–309. <https://journal-mandiracendikia.com/jikmc>
- Heldawati, Arofiati, F., & Widakdo, G. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Perawat terhadap Kinerja Perawat. *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Perawat Terhadap Kinerja Perawat*, 14(September), 597–608.
- Hidayah, M., Erpidawati, & Putri, S. A. (2023). Gambaran Penilaian Kinerja Karyawan di RSUD Mohammad Natsir Solok Tahun 2022. *Jurnal Manajemen Dan Ilmu Administrasi Publik (JMIAP)*, 5(2), 226–231. <https://doi.org/10.24036/jmiap.v5i2.608>
- Kasmalena, Deswarta, & Nugroho, G. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Sansani Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi Kiat*, 33(1), 73–78. [https://doi.org/10.25299/kiat.2022.vol33\(1\).9923](https://doi.org/10.25299/kiat.2022.vol33(1).9923)
- Kemendes RI. (2022). Standar Akreditasi Rumah Sakit Berdasarkan KMK 1128. *Keputusan Menteri Kesehatan*. bisnis ritel - ekonomi
- Khaerana. (2022). Peran Knowledge Management Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 8(2), 255–264. <https://doi.org/10.35906/jurman.v8i2.1214>
- Kirana, G. R., & Nugraheni, R. (2023). Penilaian Kinerja Perawat Berdasarkan Aspek Sikap Kerja, Tingkat Keterampilan, dan Manajemen Kinerja di Rumah Sakit Wilujeng Kabupaten Kediri. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS.Dr. Soetomo*, 9(1), 151–162. <https://doi.org/10.29241/jmk.v9i1.1413>
- Kurnaesih, E. (2024). Studi Komparasi Kualitas Kehidupan Kerja Perawat Di Unit Perawatan Intensif Dan Ruang Rawat Inap RSPTN Unhas. In *Skripsi Fakultas Keperawatan Universitas Hasanuddin*.
- Marna, A., Manginte, A. B., & Pilo, Y. (2023). Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Elim Rantepao Kabupaten Toraja Utara Tahun 2023. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Promotif*.
- Mei Widyawati, Suhartono, S., & Liwani Miza Mastura. (2022). Hubungan Kepribadian Terhadap Kinerja Perawat Berdasarkan Teori Big Five Personality Trait Model (Di RSNU Tuban). *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 2(2), 461–466. <https://doi.org/10.53625/jcijurnalcakrawalailmiah.v2i2.3760>

- Mokosolang, M., Liando, D. M., & Sampe, S. (2021). Pengaruh Profesionalisme Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Dalam Pencegahan Penularan Covid-19 di Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal Governance*, 1(1), 1–9.
- Munawaroh, A. (2019). *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Paru Manguharjo Madiun Tahun 2019*.
- Nasution, D., Harahap, J., & Liesmayani, E. E. (2022). Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Perawat dalam Penerapan Patient Safety di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. Kumpulan Pane Kota Tebing Tinggi Tahun 2021. *PubHealth Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 1(2), 150–169. <https://doi.org/10.56211/pubhealth.v1i2.131>
- Nurfadillah S, Ella Andayanie, & Nurgahayu. (2023). Hubungan Audit Manajemen SDM Terhadap Kinerja Perawat Instalasi Rawat Inap RS Nene Mallomo Sidrap. *Window of Public Health Journal*, 4(6), 1115–1121. <https://doi.org/10.33096/woph.v4i6.479>
- Nurul Pratiwi Basir, Ella Andayanie, & Nurgahayu. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Inap Rsud Haji Kota Makassar. *Window of Public Health Journal*, 3(2), 348–358. <https://doi.org/10.33096/woph.v3i2.390>
- Nurulwaqhia, A., Haeruddin, & Amelia, A. R. (2023). *Hubungan Knowledge Management Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Timampu Kabupaten Luwu Timur*. 4(2), 286–296.
- Pangestu, R. N., Rani, D. S., Tyas, T. S. N., Farhah, Z., & Afifah, Z. N. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan, Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 215–228.
- Pinasti, P., & Nurdin, H. (2022). Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(2), 122–129. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i2.7550>
- Priyatna, A., Susanto, I., & Sevtiana, A. (2022). Perancangan Knowledge Management System Berbasis Web Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Rapid Application Development (RAD) (Studi Kasus : PT. Citra Kreasi Makmur). *Jurnal Digit*, 12(2), 214–224. <https://doi.org/10.51920/jd.v12i2.297>
- Putu Kawiana, I. G., Sri Cempaka, N. M., Gede Supartha, W., & Komang Candra Dewi, L. (2023). Peran Komitmen Organisasi Pada Pengaruh Knowledge Management dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Limajari Interbhuana Bali. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah (JESYA)*, 6(2), 2024–2040. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1258>

- Rangkuti, D. S. R., Tarigan, A. M., & Amelia, T. (2023). Faktor Yang Memengaruhi Perilaku Perawat Dalam Pemilahan Limbah Medis Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Sundari Medan. *Journal of Pharmaceutical and Sciences*, 6(1), 322–333. <https://doi.org/10.36490/journal-jps.com.v6i1.71>
- Retnaningsih, D., & Dwiantoro, L. (2020). Faktor Yang Meningkatkan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap: Systematic Review. *Jurnal Kesehatan Kusuma Husada*, 169–175. <https://doi.org/10.34035/jk.v11i2.442>
- Sari, D. I. (2021). *Knowledge Management System Dengan SECI Model Sebagai Media Knowledge Sharing Pada Sub Bidang Pengadaan Dan Pemberhentian Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Oku*.
- Syakirah, I., Arman, & Sulolipu, A. M. (2021). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kolaborasi Tenaga Kesehatan Pada Manajemen Puskesmas Di Sulawesi Selatan. *Window of Public Health Journal*, 2(3), 377–387.
- Tjusanto, S. E., & Sukarno, G. (2021). Analisis Knowledge Management dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank BCA KCU Darmo Surabaya. *Widya Manajemen*, 3(2), 128–137. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v3i2.1737>
- Wicaksono, A., Rumengan, G., & Ulfa, L. (2022). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Penghargaan dan Sanksi Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pada Perawat Ruang Rawat Inap RS X Kota Bogor Provinsi Jawa Barat Tahun 2022. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit (MARSI)*, 6(2). <https://ejournal.urindo.ac.id/index.php/MARSI/article/view/2579>
- Winarto, W. W. A. (2020). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Peningkatan Kinerja UMKM Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Moderasi. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(2), 141–157. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v3i2.5052>