

RINGKASAN

**Universitas Muslim Indonesia
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Program Studi Kesehatan Masyarakat
Peminatan Administrasi Kebijakan Kesehatan
Skripsi, Juni 2025**

**Adelia Pratika
14120210070**

"Hubungan *Knowledge Management* dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris" (di bimbing oleh: Ella Andayanie dan Nurgahayu)

(xvii + 85 Halaman + 13 Tabel + 2 Gambar + 13 Lampiran)

Di Rumah Sakit Stella Maris Makassar terdapat 134 perawat di ruang rawat inap, dan hanya sebagian kecil yang telah mengikuti pelatihan formal dari rumah sakit, namun terdapat upaya internal berbagi pengetahuan antar perawat. Minimnya partisipasi pelatihan disebabkan kurangnya informasi dari manajemen yang lebih memprioritaskan unit khusus seperti ICU, anak, dan maternitas. Meski demikian, kolaborasi antar perawat dalam berbagi pengetahuan sudah berjalan dengan baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *knowledge management* dengan kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Stella Maris. Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif dengan desain cross sectional. Pemilihan sampel dilakukan secara purposive sampling, dan jumlah sampel ditentukan menggunakan rumus Slovin, sehingga diperoleh sebanyak 100 responden yang terdiri dari perawat di ruang rawat inap.

Berdasarkan hasil uji chi-square, keempat variabel menunjukkan bahwa sosialisasi ($p = 0,086$), eksternalisasi ($p = 0,361$), kombinasi ($p = 0,209$) dan internalisasi ($p = 0,279$) tidak berhubungan dengan kinerja perawat.

Penelitian ini menyimpulkan bahwa tidak terdapat hubungan antara sosialisasi, eksternalisasi, kombinasi maupun internalisasi dengan kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Stella Maris. Disarankan agar Rumah Sakit Stella Maris meningkatkan sosialisasi yang terstruktur melalui mentoring dan diskusi rutin, mendorong perawat untuk aktif mendokumentasikan pengetahuan, menyediakan pelatihan untuk menggabungkan berbagai sumber informasi, serta menciptakan lingkungan kerja yang mendukung penerapan dan internalisasi pengetahuan dalam praktik keperawatan. Upaya ini diharapkan dapat meningkatkan kualitas kinerja perawat secara berkelanjutan.

Daftar Pustaka : 27 (2020 – 2024)

Kata Kunci : *Knowledge Management*, Kinerja Perawat, Rawat Inap, Sosialisasi