

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, A., Sartika, & Abbas, H. H. (2023). Monitoring Status Kesehatan Ibu Hamil Di Puskesmas Makkasau Kota Makassar. *Window of Public Health Journal*, 4(5), 786–795. <https://doi.org/10.33096/woph.v4i5.1259>
- Akbar, A. M., & Murlianti, S. (2022). *Analisis Kesejahteraan Karyawan Outsourcing Di Universitas Mulawarman*.
- Ali, N. H. B. S., Ahmad, S. F. S., Nawi, N. R. C., Sabar, S., & Husin, L. I. A. (2023). The Determinants of Work-Life Balance among Nurses in Public Hospitals in Klang Valley. *Information Management and Business Review*, 15(3(SI)), 418–428. [https://doi.org/10.22610/imbr.v15i3\(si\).3498](https://doi.org/10.22610/imbr.v15i3(si).3498)
- Almakhi, U. A. M. (2023). Analisi Pengaruh Beban Kerja Dengan Burnout Pada Karyawan PT Wirasindo Santakarya. *Journal of Sustainability and Science Economics*, 1(1), 43–50. <https://doi.org/10.62337/jsse.v1i1.11>
- Al-Quran surah Al-Qashas ayat 77.
- Anisa, F., Sholichah, I. F., & Alfinuha, S. (2024). Perbedaan Work Life Balance Ditinjau Dari Karakteristik Demografi Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Insani*, 9(3), 19–31.
- Anisruddin, A. F. (2024). *Hubungan Beban Kerja Dengan Work Life Balance Pada Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Meuraxa Kota Banda Aceh* [Universitas Islam Negeri Ar-Raniry]. <https://repository.ar-raniry.ac.id/id/eprint/38124/>
- Aprilyasari, W., Sholikha, F., Ardiansyah, I., Abdillah Islami, M., Suratmi, S., & Hikmatul Qowi, N. (2024). Hubungan Beban Kerja dengan Work Life Balance pada Perawat di Rumah Sakit. *Protein: Jurnal Ilmu Keperawatan Dan Kebidanan*, 2(4), 102–108. <https://doi.org/10.61132/protein.v2i4.672>
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37. <https://doi.org/10.26623/jreb.v15i1.3507>
- Baduge, M. S. D. S. P., Garth, B., Boyd, L., Ward, K., Joseph, K., Proimos, J., & Teede, H. J. (2024). Barriers to Advancing Women Nurses in Healthcare Leadership: A Systematic Review and Meta-Synthesis. *EClinicalMedicine*, 67, 1–13. <https://doi.org/10.1016/j.eclinm.2023.102354>

- Cesilia, R., & Kokasih. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Sosial Dan Teknologi (SOSTECH)*, 4(10), 909–922.
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintang Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(2), 193–205.
- Dosen Program Studi Kesehatan Masyarakat. (2024). Buku Panduan Penulisan Skripsi. Makassar: FKM UMI.
- Elimanafe, B. I., Nursiani, N. P., Neno, M. S., & Rolland, E. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada Hotel Ima Kupang. *Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*, 4(4), 819–831.
- Fadhillah, V. A., & Halida, A. N. (2024). Kajian Literatur: Dampak Work Life Balance terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8, 27054–27063.
- Fatimah, P., Effendy, S., & Lubis, R. (2022). Peran Dukungan Keluarga dan Stres Kerja terhadap Work – life balance pada Paramedis Keperawatan Wanita di Rumah Sakit Kota Medan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 5(2), 1347–1355. <https://doi.org/10.34007/jehss.v5i2.1480>
- Gisela, F. P., & Sumaryono. (2024). Work-Life Balance Karyawan Perusahaan Swasta Ditinjau dari Perceived Long Working Hours dan Psychological Safety Saat Bekerja dari Rumah. *Jurnal Psikologi*, 17(2), 252–264. <https://etd.repository.ugm.ac.id/penelitian/detail/215142>
- Haeruddin, Ruslan, M., & Said, M. (2023). *Manajemen Kinerja Pegawai & Komitmen Organisasi*. Reads Media Corp.
- Hasya, R. N. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Selama Masa Covid-19 Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Medan*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan.
- Iacovoiu, V. B. (2020). Work-Life Balance between Theory and Practice. A Comparative Analysis. *Economic Insights – Trends and Challenges*, 9(2), 57–67.
- Ilahi, N. K., Yenni, M., & Suroso. (2023). Hubungan Beban Kerja Dan Shift Kerja Dengan Gejala Stres Kerja Perawat Di Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi. *Environmental Occupational Health and Safety Journal Website*, 3(2), 141–152. <https://doi.org/10.1177/216507990004800702>

- Julianti, A. A., Hardi, I., & Andayanie, E. (2022). Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Bengkel Toyota di PT. Hadji Kalla Cabang Urip Sumohardjo. *Window of Public Health Journal*, 3(2), 380–388. <https://doi.org/10.33096/woph.v3i2.399>
- Kabidyono, E. L., Perkasa, D. H., Ekhsan, M., Abdullah, M. A. F., & Febrian, W. D. (2024). Kepemimpinan, Beban Kerja dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Garment Di Kabupaten Tangerang. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(2), 496–509.
- Khatima, A. H., Nurlinda, A., Yulianti, Hardi, I., & Habo, H. (2022). Hubungan Beban Kerja Dengan Kejadian Covid-19 Pada Tenaga Kesehatan di RSUD Sayang Rakyat Makassar. *Window of Public Health Journal*, 3(2), 293–299.
- Köse, S., Baykal, B., Köse, S., Çuhadar, S. G., Turgay, F., & Bayat, I. K. (2021). Role of Personality Traits in Work-Life Balance and Life Satisfaction. *Eurasian Studies in Business and Economics*, 16(1), 279–295. https://doi.org/10.1007/978-3-030-63149-9_18
- Kurnia, C., & Widigdo, A. M. N. (2021). Effect of Work-Life Balance, Job Demand, Job Insecurity on Employee Performance at PT Jaya Lautan Global with Employee Well-Being as a Mediation Variable. *European Journal of Business and Management Research*, 6(5), 147–152. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.5.948>
- Latama, Z. N., Muhandi, & Aspiranti, T. (2022). Effect of Psychological Distress and Workload on Work-Life Nurse Balance in Pandemic-Covid-19. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Performa)*, 19(01), 10–19.
- Lathip, N. (2022). *Pengaruh Dukungan Keluarga Dan Kecerdasan Emosi Terhadap Work-Life Balance Karyawan Wanita*. Universitas Negeri Walisongo Semarang.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi the Influence of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.
- Maharsiwi, N. N. (2023). *Pengaruh Work Life Balance Dalam Perspektif Islam Terhadap Intention To Remain Pada Generasi Millenial: Mediasi Psychological Well-Being (Studi Kasus PT Pos Indonesia KCU Surakarta)*. Universitas Islam Negeri Raden Mas Said Surakarta.

- Maimunah, F., Lestari Kadiyono, A., & Nugraha, Y. (2024). Reliabilitas dan Validitas Konstruk Work-Life Balance Pada Remote Working Employee di Indonesia. *Tekmapro*, 19(1), 94–103. <https://doi.org/10.33005/tekmapro.v19i1.387>
- Makmuriana, L., Ramadhaniyati, Bhakti, W. K., & Rachmaningrum, R. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda (Family Work Conflict) Terhadap Stres Kerja Perawat Wanita Di RSUD Dr. Soedarso Pontianak. *Jurnal Keperawatan Dan Kesehatan*, 9(2), 1–13. <http://journal.stikmuhptk.ac.id/jkk>
- Maulidia. (2023). *Faktor Yang Mempengaruhi Kelelahan Kerja Pada PEkeja Di Unit Pelaksana Pengendalian Pembangunan (UPDK) Tello Makasar*. Universitas Hasanuddin.
- Masriadi, Baharuddin, A., & Samsualam. (2021). Metodologi Penelitian: Kesehatan, Kedokteran dan Keperawatan. Jakarta: Trans Info Media.
- Mlambo, M., Silén, C., & McGrath, C. (2021). Lifelong learning and nurses' continuing professional development, a metasynthesis of the literature. *BMC Nursing*, 20(1), 1–14. <https://doi.org/10.1186/s12912-021-00579-2>
- Muhadi, Indahyati, E., Angesti, D., & Safira, R. (2022). Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perawat Di RSI Surabaya. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 7(3), 77–83. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM>
- Munawarah, S., Yulianti, & Mutthalib, N. U. (2024). Kualitas Tidur dan Asupan Enenrgi Terhadap Kelelahan Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit Khusus Daerah (RSKD) Ddai Sulawesi Selatan. *Window of Public Health Journal*, 5(5), 613–620. <https://doi.org/10.33096/woph.v2i3.196>
- Murdaningrum, R. (2021). Hubungan Beban Kerja dengan Work Life Balance pada Wanita Karir Single Parent. *Prosiding Seminar Nasional UNIMUS*, 4, 1054–1062.
- Mustika, S. N., & Margaretha, M. (2023). Pengaruh Budaya Dukungan Keluarga Terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja (Studi Pada Karyawan Wanita Yang Sudah Menikah *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi* ..., 8(1), 174–188. <https://jim.usk.ac.id/EKM/article/view/23647>
- Mustikaningrum, D., & Perdhana, M. (2022). Analisis Pengaruh Persepsi Dukungan Keluarga, Dukungan Tempat Kerja Dan Kebijakan Keseimbangan Kehidupan-Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keseimbanga. *Journal of Management*, 11(6), 1–12.

- Mutmainna, N., Bur, N., & Nurbaeti. (2021). Kualitas Pelayanan Kesehatan Pasien Peserta JKN-KIS Rawat Inap RSUD Syekh Yusuf Kabupaten Gowa 2020. *Window of Public Health Journal*, 2(3), 552–562.
- Ngangi, A. T., Solang, D. J., & Mandang, J. H. (2023). Hubungan Dukungan Keluarga Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Pada Pegawai Bkpsdm Kota Manado. *Jurnal Sains Riset*, 13(2), 493–498. <https://doi.org/10.47647/jsr.v13i2.1649>
- Nisya', C. Y., & Raharjo, T. (2024). Hubungan antara Beban Kerja dan Kecerdasan Emosi dengan Work Life Balance pada Anggota Polisi. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 9(1), 45–58. <https://doi.org/10.24176/perseptual.v9i1.12579>
- Noor, M., Hamid, A. Y. S., & Syafwani, M. (2024). Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit X. *Jurnal Ilmu Kesehatan Insan Sehat*, 12(2), 35–41.
- Nugraha, S., Sugiarti, R., & Suhariadi, F. (2022). Gambaran Work-Life Balance Pada Profesi Perawat Selama Masa Pandemi Covid-19 Rumah Sakit Di Jabodetabek. *KOLONI : Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 1(2), 1–13. <https://koloni.or.id/index.php/koloni/article/view/33>
- Ohorela, M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Rakyat Indonesia Cabang Jayapura. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 12(1), 127–133.
- Pardistya, I. Y. (2019). Analisis Tingkat Kesejahteraan Karyawan (Studi Pada Pt. Jiwasraya (Persero) Regional Office I). *Jurnal Logistik Bisnis*, 9(1), 27–37.
- Paturohman, A. (2024). Kepuasan Kerja Perawat berhubungan dengan Perilaku Bekerja Secara Ekstra di Ruang Rawat. *Jurnal Ilmiah Ilmu Kesehatan*, 10(1), 112–122.
- Pawlicka, A., Pawlicki, M., Tomaszewska, R., Choraś, M., & Gerlach, R. (2020). Innovative machine learning approach and evaluation campaign for predicting the subjective feeling of work-life balance among employees. *PLoS ONE*, 15(5), 1–18. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0232771>
- Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 4 Tahun 2018 Tentang Kewajiban Rumah Sakit Dan Kewajiban Pasien (2018). <https://peraturan.bpk.go.id/Details/111761/permenkes-no-4-tahun-2018>

- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Perizinan Rumah Sakit (2019). <https://peraturan.bpk.go.id/Details/138624/permenkes-no-30-tahun-2019>
- Pongramma, D., & Soetjiningsih, C. H. (2023). Psychological Well-Being dan Work-Life Balance Pada Wanita Yang Menikah Dan Bekerja. *Jurnal Sublimapsi*, 4(3), 476–487. <https://doi.org/10.36709/sublimapsi.v4i3.43016>
- Pratama, E. R., & Nasrun, A. L. (2023). Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja Serta Kesejahteraan Pegawai Terhadap Kinerja dengan Mediasi Kepuasan Kerja Pada Teller PT BPD Kaltim Kaltara Cabang Samarinda. *Jurnal Oikonomis Borneo*, 05(1), 205–224.
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup Di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 25–39. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>
- Pratiwi, I. W. (2021). Work Life Balanced Pada Wanita Karier Yang Telah Berkeluarga. *JP3SDM*, 10(1), 72–89.
- Profil Rumah Sakit Khusus Daerah Dadi Provinsi Sulawesi Selatan (2021).
- Puspitasari, N., Aini, N., & Nugraha, A. F. D. (2024). Analysis of the Relationship Between Workload and Work-Life Balance in Er Nurses At Dr . R Soeharsono Tk III Hospital Banjarmasin. *Journal of Health*, 3(1), 21–25. <https://banuainstitute.org/JOHE/article/view/98%0Ahttps://banuainstitute.org/JOHE/article/download/98/90>
- Puspitasari, N., Arini, S. Y., & Ayuni, M. Q. (2023). Beban Kerja dan Dukungan Sosial dalam Hubungannya dengan Work-Life Balance Karyawan Occupational Health and Safety PT. Bumi Suksesindo Copper and Gold Banyuwangi. *Jurnal Penelitian Kesehatan Suara Forikes*, 14(2), 316–320. <http://forikes-ejournal.com/index.php/SF>
- Rahayu, R., & Hapsari, M. T. B. (2023). Work-life balance Perempuan yang Bekerja pada Posisi Strategis dalam Organisasi. *Jurnal Psikologi Islam*, 14(1), 1–15. <http://dx.doi.org/10.15548/5472>
- Rahmaniah, R., Asmony, T., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Waktu Kerja Dan Dukungan Supervisor Terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja Karyawan Generasi Y. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 88–97.

- Rahmawati, Z., & Gunawan, J. (2019). Hubungan Job-related Factors, Work-life Balance dan Kepuasan Kerja pada Pekerja Generasi Milenial. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 8(2), 3–8. <https://doi.org/10.12962/j23373520.v8i2.47782>
- Ramdhania, T., & Yuniasanti, R. (2023). Hubungan Antara Support Family Dengan Work Life Balance Pada Ibu Yang Bekerja Di PT X. *Wahana*, 75(2), 130–137. <https://doi.org/10.36456/wahana.v75i2.8287>
- Ratna Sari, A., & Sahrah, A. (2023). Keterikatan Kerja Dengan Work Life Balance. *Jurnal Psikologi*, 19(1), 32–39.
- Riasari, R. H. (2021). Perlindungan Hukum Terhadap Perawat Pada Rumah Sakit Berdasarkan Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan (Legal Protection Against Nurses on Hospital Based Law Number 38 of 2014 About Nursing). *Jurnal Hukum Lex Generalis. Vol.2. No.10*, 2(10), 946–960.
- Ridulloh, A. (2022). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Beban Kerja Pada Perawat Di Puskesmas Kecamatan Cakung Tahun 2021. *Keselamatan Dan Kesehatan Kerja*, 1(9), 11–18. https://digilib.esaunggul.ac.id/UEU-Undergraduate-20170301090_1/25015/gambaran-beban-kerja
- Ritonga, I. L., Manurung, S. S., & Damanik, H. (2020). *Konsep Keperawatan Dasar*. Penenrbit Deepublish.
- Rohmah, L. A. N., & Ekowati, V. M. (2024). Jurnal E-Bis : Ekonomi Bisnis Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Job Performance : Mediasi Dan. *Jurnal E-Bis:Ekonomi Bisnis*, 8(2), 765–779.
- Rony, M. K. K., Md. Numan, S., & Alamgir, H. M. (2023). The association between work-life imbalance, employees' unhappiness, work's impact on family, and family impacts on work among nurses: A Cross-sectional Study. *Informatics in Medicine Unlocked*, 38(February), 101226. <https://doi.org/10.1016/j.imu.2023.101226>
- Sa'adah, L., Martadani, L., & Taqiyuddin, A. (2021). Analisis Perbedaan Kinerja Karyawan Pada PT Surya Indah Food Multirasa Jombang. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(2), 515–522.
- Sabila, R., & Azizah, F. N. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT XYZ Cabang Cibitung Dengan Menggunakan Uji Regresi Linier Sederhana. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(10), 256–263. <https://doi.org/10.5281/zenodo.6800377>

- Saina, I. V., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Worklife Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(2), 1–9.
- Saputra, I. W. S., & Putri, R. H. (2024). Analisis Hubungan Antara Kesejahteraan Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan di PT Perkebunan Nusantara VII. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 9(11), 5988–5997.
- Schabracq, M. J., Winnubst, J. A. M., & Cooper, C. L. (2003). The Handbook of Work and Health Psychology: Second Edition. In *The Handbook of Work and Health Psychology: Second Edition*. <https://doi.org/10.1002/0470013400>
- Septiani, C. O., & Ramadhika, A. (2024). Analisis Peran Perawat Dalam Penerapan Keselamatan Pasien Rawat Inap Di Klinik Pratama Rancajigang Medika. *YUME : Journal of Management*, 7(2), 903–910. <https://www.journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/6901>
- Setiawan, A. B., Septyarini, E., & Herawati, J. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan, Kepemudaan Dan Olahraga Kabupaten Bantul. *Jurnal Pendidikan Dasar Dan Sosial Humaniora*, 1(7), 1377–1394. <https://bajangjournal.com/index.php/JPDSH/article/view/2134%0Ahttps://bajangjournal.com/index.php/JPDSH/article/download/2134/1528>
- Silitonga, S. S. B., & Utami, T. N. (2021). Hubungan Usia dan Lama Kerja dengan Keluhan Nyeri Punggung Bawah pada Nelayan di Kelurahan Belawan II. *PREPOTIF: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(2), 926–930. <https://doi.org/10.31004/prepotif.v5i2.2194>
- Sipayung, I., Mintawati, H., & Albert, J. (2023). Dampak keseimbangan kehidupan kerja dan kesehatan mental karyawan pada kinerja dan kepuasan kerja saat pandemi covid-19 (studi literatur). *BUDGETING : Journal of Management, Accounting and Resources*, 1(1), 21–27.
- Siregar, S. D., & Samosir, F. J. (2023). Monograf Dukungan Keluarga Pada Pasien Kanker. In *Unpri Press I*. <http://jurnal.unprimdn.ac.id/index.php/ISBN/article/download/3318/2148>
- Sitio, V. S. S. (2020). Pengaruh Program Kesejahteraan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Outsourcing Pada Pt Arina Multikarya. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(1), 35–44. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v10i1.366>

- Sondakh, V., Lengkong, F. D. ., & Palar, N. (2023). Kualitas Pelayanan Kesehatan Rawat Jalan di Rumah Sakit Umum Daerah Noongan. *Jurnal Administrasi Publik*, 8(4), 244–253.
- Suhartini, T., Washilah, W., & Hadi, W. N. (2022). Upaya Peningkatan Pemahaman Keluarga Pasien Terhadap Peran Dan Fungsi Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan. *Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1(11), 1601–1606.
- Syaputra, B., & Lestari, P. W. (2019). Pengaruh Waktu Kerja Terhadap Kelelahan Pada Pekerja Konstruksi Proyek X Di Jakarta Timur. *Binawan*, 1(2), 103–107.
- Tarigan, S. (2021). *Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Pekerja PT Hilon Sumatera Utara Tahun 2021*. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.
- Tenriawaru, A. T., Gismin, S. S., & Aditya, A. M. (2023). Pengaruh Dukungan Keluarga Terhadap Konflik Peran Ganda Pada Wanita Karir yang Menikah di Kota Makassar. *Braz Dent J.*, 3(1), 167–173. <https://doi.org/10.56326/jpk.v3i1.2278>
- Tinambunan, A. P., Sipahutar, R., & Manik, S. M. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Riset Akuntansi & Keuangan*, 8(1), 24–33. <https://doi.org/10.54367/jrak.v8i1.1756>
- Trisnawati. (2023). *Hubungan Antara Dukungan Keluarga dan Work Life Balance Pada Wanita Karier Di Bank X Kabupaten Semarang*. Universitas Semarang.
- Ubay, A. N., Wyandini, Z., & Wulandari, A. (2023). Work Life Balance Sebagai Prediktor terhadap Work Engagement pada Karyawan yang Belum Menikah. *Jurnal Psikologi Talenta*, 9(1), 61–68. <https://doi.org/10.26858/talenta.v9i1.51899>
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (2003). <https://peraturan.bpk.go.id/Details/43013>
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit (2009). <https://peraturan.bpk.go.id/Details/38789/uu-no-44-tahun-2009>
- Vanchapo, A. R. (2022). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. CV. Penerbit Xiara Media.

- Wahyuningsih, Z., Mujidin, & Yuzarion. (2021). Hubungan antara Dukungan Sosial Keluarga dengan Penerimaan Diri Pada Santri Pondok Pesantren. *Psyche 165 Journal*, 14(02), 186–191. <https://doi.org/10.35134/jpsy165.v14i2.61>
- Warda, Sumiaty, Hasan, C., Rusyidi, A. R., & Andayanie, E. (2022). Gambaran Segmentasi Pasar Pasien Rawat Inap di Rumah Sakit Dr. Tadjuddin Chalid Makassar. *Window of Public Health Journal*, 3(6), 1061–1069. <https://doi.org/10.33096/woph.v3i6.195>
- White, C., & Maniam, B. (2020). Flexible Working Arrangements, Work Life Balance and Women. *Journal of Business and Accounting*, 13(1), 59–73. <https://doi.org/10.7763/ijssh.2015.v5.417>
- Wibisono, E. S. (2022). *Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Employee Engagement Pada Karyawan PT. Latexindo Toba Perkasa Binjai*. Universitas Medan Area.
- Wicaksana, S. A., & Asrunputri, A. P. (2020). Identifikasi Dimensi-Dimensi Work-Life Balance pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor Perbankan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(2), 137–143.
- Witma, A. B. (2020). *Analisis Mutu Pelayanan Kesehatan Di Tengah Pandemi Covid-19 Di Rumah Sakit Umum Daerah Latemmla Soppeng*. Universitas Hasanuddin Makassar.
- Yunfridza, Q. A. (2022). *Hubungan Antara Kesejahteraan Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan yang Bekerja di Bidang Kuliner di Kecamatan Gunungpati, Kota Semarang*. 271–278.
- Yuslistyari, E. I., Hasanah, A., & Andhika, R. D. (2022). Analisis Beban Kerja Operator Forklift Berdasarkan %CVL dan NASA TLX. *Jurnal InTent*, 5(1), 52–63.
- Zellawati, A., & Fasha, D. J. (2021). *Work-Life Balance Pada Anggota Polisi Wanita Polres Salatiga Ditinjau Dari Dukungan Sosial Keluarga*. 01(2), 48–58.
- Zulani, Hariyanto, S., Maria, D., Tauran, I., Urifah, S., Sugiarto, A., Muhsinah, S., Kurwiyah, N., Mairisi, E. L. D., Manik, M. J., Juliani, E., & Kuswati, A. (2023). *Keperawatan Profesional*. Penerbit Yayasan Kita Menulis. <https://www.bpjs>