

RINGKASAN

Universitas Muslim Indonesia
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Program Studi Kesehatan Masyarakat
Peminatan Administrasi Kebijakan Kesehatan
Skripsi, Juli 2024

Munira
14120200175

“Pengaruh Kepuasan Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Sinjai Tahun 2023”

Di- Bimbing oleh Bapak Dr. Andi Surahman Batara,SKM.,M.Kes dan Dr. H. Haeruddin,SKM.,M.Kes

(xix + 85 halaman + 18 tabel + 7 lampiran)

Salah satu sumber daya manusia (SDM) yang terpenting di rumah sakit terletak pada tenaga kesehatan terutama perawat. Hal ini dikarenakan jumlah perawat menempati proporsi terbesar di rumah sakit dibanding tenaga kesehatan lain. Separuh dari jumlah perawat di Indonesia mengalami stres karena pekerjaan. Dampaknya adalah perilaku perawat yang sering terlambat karena stres beban kerja, dan banyak dari mereka yang mengambil izin karena masalah kesehatan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dengan kinerja perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Sinjai. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yaitu pendekatan yang di dalam usulan penelitian, proses, hipotesis, turun ke lapangan, analisis data, dan kesimpulan data sampai dengan penulisannya mempergunakan aspek pengukuran, perhitungan, rumus, dan kepastian data numeric. teknik pengambilan sampel dimana jumlah sampel sama dengan populasi. Populasi penelitian ini adalah seluruh perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Sinjai yakni berjumlah 108 perawat. Data diperoleh dengan menggunakan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis univariat dan bivariat dengan menggunakan uji *chi-square*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh Insentif terhadap kinerja perawat ($p\text{-value} = 0,036 > 0,05\%$). Tidak Ada pengaruh promosi terhadap kinerja perawat ($p\text{-value} = 0,179 < 0,05\%$). Ada pengaruh pengawasan terhadap kinerja perawat ($p\text{-value} = 0,000 > 0,05\%$). Ada pengaruh pekerjaan itu sendiri dengan kinerja perawat ($p\text{-value} = 0,001 > 0,05\%$). Ada pengaruh rekan kerja dengan kinerja perawat ($p\text{-value} = 0,004 > 0,05\%$).

Dari hasil penelitian ini diharapkan pihak rumah sakit memperhatikan dan memastikan lingkungan kerja yang aman bagi perawat.

Daftar Pustaka : 57 (2015-2024)

Kata Kunci : Kinerja Perawat, Insentif, Promosi, Pengawasan, Pekerjaan sendiri, Rekan kerja