

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018): Concept & Indicator Human Resources Management for Management Suska Riau, 13(1), <https://doi.org/10.1088/1751-8113/44/8/085201>
- Abd Rachman, S., & Aril Ahri, R. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Kualitas Kerja Terhadap Kinerja Radiografer di Instalasi Unit Radiologi Kota Ternate. *Journal of Muslim Community Health (JMCH)*, 4(4), 139–146.  
<https://doi.org/10.52103/jmch.v4i4.1391>JournalHomepage:<https://pasca-umi.ac.id/index.php/jmch>
- Ahmad, A., Oranye, N.O., & Danilov, A., (2017). Rasch analysis of Stamps's Index of Work Satisfaction in nursing population, *Nursing Open*. 4(1): 32–40.
- Ananda, R., Damayanti, R., & Maharja, R. (2023). Tingkat Kepuasan Masyarakat terhadap Kinerja Pelayanan Kesehatan. *Jurnal Keperawatan Profesional (KEPO)*, 4 (1), 9–17. <https://doi.org/10.36590/kepo.v4i1.570>.
- Azura Winalda, S. M. (2022). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karo (*Doctoral Dissertation, Universitas Quality Berastagi*).
- Bachtiar, A. E. (2016). Analisis Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Paru Pamekasan. *Journal Adi Husada Nursing*, 2(1), pp. 1–6.
- Barahama, K. F., Katuuk, M. and Oroh, W. M. (2019). Hubungan Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Perawatan Dewasa RSUD GMIM Pancaran Kasih Manado. *e-Journal Keperawatan (e-Kp)*, 7(1), pp. 1–8.
- Batubara, G. S., & Abadi, F. (2022). Pengaruh beban kerja dan dukungan rekan kerja terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel intervening. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(11), 2483-2496.
- Damanik, Y. S., Marbun, V. E., & Siregar, R. (2020). Dampak Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat Selama Pandemi Covid-19 di Lokasi Rehabilitasi Bnn Deli Serdang. *Jurnal Penelitian Kesmas*, 3(1), 90-97.

- Fitri, Tri Buanawati “Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap (Muzdalifah, Multazam Dan Arofah) Rumah Sakit Siti Aisyah Kota Madiun”. Diss. Stikes Bhakti Husada Mulia Madiun, 2020.
- Fitria, J. and Sawitri, H. S. R. (2017). Pengaruh Reward, Insentif, Pembagian Tugas dan Pengembangan Karier pada Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Ortopedi Pro. Dr. R. Soeharso Surakarta. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 2(1), pp. 28–44.
- Fitriani, N. (2017). Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Labuang Baji Provinsi Sulawesi Selatan (Vol. 4, Nomor 1, hal. 724- 732)
- Hanggraeni, Dewi. 2011. Perilaku Organisasi. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. <https://doi.org/10.14710/empati.2018.20195> Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia), Universal Journal of Management, 3(8): 318-328
- Horhoruw, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Dr. M. Haulussy Ambon. Global Health Science, 2(4), 366-374.
- Irenawati, O. (2020). Hubungan Kepuasan Kerja Karyawan (Perawat) Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Marinir Cilandak. Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit, 4(1). Available at: <http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/MARSI%0Aantara>.
- Irwanda, G., Tinggi, S., & Kesehatan, I. (2019). Faktor yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Tamalanrea Kecamatan Tamalanrea Kota
- Iskandar. 2013. Keperawatan Profesional. Jakarta : In Media
- Juliati, J. (2018). Hubungan Reward Dengan Kinerja Perawat Dirumah Sakit Umum Daerah Tanjung Pura Tahun 2017. Jurnal Keperawatan Priority, 1(1). Retrieved from <http://jurnal.unprimdn.ac.id/index.php/jukep/article/view/47>. Diakses pada tanggal 15 Februari 2022
- Karimah, I. (2017). Perbandingan Tingkat Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit Pemerintah dan Rumah Sakit Swasta Di Kota Makassar. Skripsi.
- Kinicki, A., Fugate, Mel., 2018, Organizational behavior: a practical, problem-solving approach, 2nd edition, New York: McGraw-Hill Education.
- Kuswadi. 2005. Cara Mengukur Kepuasan Karyawan. Cetakan Kedua.

Jakarta.

- Maharani, Rahmi., Apri BAnanda, R., Damayanti, R., & Maharja, R. (2023). TingkatKepuasan Masyarakat terhadap Kinerja Pelayanan Kesehatan. *Jurnal Keperawatan Profesional (KEPO)*, 4(1), 9–17. [https://doi.org/ 10.36590/ kepo.v4i1.570](https://doi.org/10.36590/kepo.v4i1.570)
- Majore, C. E., Kalalo, F. P. and Bidjuni, H. (2018). Hubungan Kelelahan Kerja dengan Kinerja Perawat Di Instagram Rawat Inap RSUD Pancaran Kasih GMIM Manado. *Jurnal Keperawatan*, 6(1), pp. 1–7. Management Review. Volume 3 Number 2 Page (327-332).[https:// media .neliti.com/ media /publications /270005 -pengaruh-beban kerja-dan -kelelahan -peraw -390ef1b7.pdf](https://media.neliti.com/media/publications/270005-pengaruh-beban-kerja-dan-kelelahan-peraw-390ef1b7.pdf). Diakses 03 Maret 2023
- Mangkunegara, A.P., & Octorend, T.R., (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational
- Mudianto. 2019. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam. *Journal of*
- Fadli, M., & Othman, L. (2021). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Perawat Ugd Rumah Sakit Universitas Riau. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 17(1), 54-70.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667> 2(2), 170-
- Nightingale, S. F. (2014). Persatuan perawat nasional indonesia (ppni). 126, 2-3
- Nopita Wati N.M, Juanamasta, IG, & Suartini. NL(2020)Gambaran Kerja Perawat di Gaster, 18(2), Denpasar. <https://doi.org/10.30787/gaster.v18i2.418>
- Noviatus, Nova. 2018. "Kualitas Hidup Pasien Rehabilitasi Rawat Jalan di Badan Narkotika Nasional Kabupaten Lumajang". Skripsi. Universitas Jember. Surabaya.
- Nurul Kusumadewi, Razak, A., & Mukhlis, N. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Asuhan Keperawatan di Instalasi Rawat Inap RSUD Labuang Baji Makassar. *Journalof Muslim Community Health (JMCH)* 2023, 4(3), 222–239. <https://doi.org/10.52103/jmch.v4i3.1232>

- Pratiwi, A. K., & Nurtjahjanti, H. (2020). Hubungan Antara Spiritualitas Kerja Dengan Burnout Pada Perawat Rawat Inap Rsi Sultan Agung Kota Semarang. *Jurnal EMPATI*, 7(1), 269–273.
- Ramadan, H., Haerunnisa and Wardanengsih, E. (2019). Hubungan Pelayanan Keperawatan terhadap Kepuasan Pasien Rawat Inap Di Ruang Bedah Sayra RSUD Lamadukkelleng Sengkang Kabupaten Wajo. *Jurnal Ilmiah Mappadising*, pp. 16–22. Available at: <http://ojs.lppmuniprima.org/index.php/mappadising>.
- Riasari, R. H. (2021). Perlindungan Hukum Terhadap Perawat Pada Rumah Sakit Berdasarkan Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan (Legal Protection Against Nurses on Hospital Based Law Number 38 of 2014 About Nursing). *Jurnal Hukum Lex Generalis*. Vol.2.No.10, 2(10), 946–960.
- Ritoga, E. P. and Damanik, H. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Penerapan Penilaian Kinerja Perawat Pelaksanaan terhadap Layanan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Swasta Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Keperawatan IMELDA*, 4(2), pp. 495–502.
- Rivaldo, Y., & Yusman, E. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Promosi, Kompensasi dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Perawat RSBP Batam. *Jurnal As-Said*, 1(2), 87-96.
- Safitri, L. N. and Astutik, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, 2(1), pp. 13–26. Available at: [ejournal.stiedewantara.ac.id/index.php/JMD](http://ejournal.stiedewantara.ac.id/index.php/JMD).
- Saragih, M., Sipayung, R., & Hasibuan, E. K. (2020). Hubungan pemberian insentif dengan kinerja perawat dalam pendokumentasian asuhan keperawatan. *Indonesian Trust Health Journal*, 3(1), 289-294.
- Sasauw, P. I., Tewal, B., & Trang, I. (2023). Analisis Hubungan Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Daerah Tobelo. *Jurnal EMBA*. 11(1). <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/43439/41110>
- Siagian, P. Sondang. (2016). Teori dan Motivasi dan Aplikasinya. Jakarta; Rineka Cipta.

- Sinaga, J. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Martha Friska Medan Tahun 2017 (Doctoral dissertation).
- Siregar & Handayani, P. (2020). Pengaruh Kerjasama Tim dan Kompetensi terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Permata Bunda Medan. *JIMBI: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. 1(1). <https://doi.org/10.31289/jimbi.v1i1.378>
- Schermerhorn, J. (2005). *Managing Organizational Behavior*. Canada: JohnWiley & Sons Inc. 7-30
- Suhartini, T. (2020). Analisis Kepuasan Kerja Perawat terhadap Manajemen Keperawatan Di RSUD Waluyo Jati Kraksaan. *Jurnal Ilmiah Kebidanan*, 6(2), pp. 158–164.
- Surtini, S., & Saputri, B. Y. (2020). Fundamental And Management Hubungan Kondisi Kerja dengan Stres Kerja Perawat di Rumah Sakit. *Fundamental and Management Nursing Journal*, 3(1), 1–7.
- Suryani, R., Saktianingsih, D., & Maesaroh, S. (2021). Dukungan Sosial, Beban Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD Hj. Anna Lasmanah Banjarnegara. *Jurnal Media Komunikasi Dan Bisnis*, 12(2), 54-66.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Sutrisno, Y. N., Suryoputro, A., & Fatmasari, E. Y. (2017). Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat rawat inap di RSUD Kota Semarang. *Jurnal kesehatan masyarakat*, 5(1), 142-149.
- Wisuda, A. C., & Putri, D. O. (2020). Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap. *Jurnal 'Aisyiah Medika*, <https://doi.org/10.36729/jam.v4i2.2234>. 230-238
- Wibowo, F. P., & Tholok, F. W. (2019). Pengaruh Pekerjaan, Promosi, Rekan Kerja, Atasan, Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Studi Kasus Di Pt. Primiissima Medari Sleman Yogyakarta. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 11(2), 218. <https://doi.org/10.35448/jmb.v11i2.6060>
- Wolo, P. D., Trisnawati, R., & Wiyadi, W. (2017). Faktor faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja perawat pada RSUD TNI AU

Yogyakarta. Jurnal Manajemen Dayasaing, 17(2), 78-87.

Zainaro, M. A., Isnainy, U. C. A. S., Furqoni, P. D., & Wati, K. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap rumah sakit umum daerah alimuddin umar kabupaten lampung barat tahun 2017. *Holistik Jurnal Kesehatan*, 11(4), 209-215.