

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Sdr/i Pegawai Kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Maros

Di tempat

Saya Fitrah Amalia mahasiswi yang sedang menyelesaikan Program Studi Akuntansi S1 Konsentrasi Auditing di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia, Makassar. Saat ini saya sedang melaksanakan penelitian untuk penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Intensitas Moral, Audit Internal, Dan *Personal Cost* Terhadap *Whistleblowing Intention*. Objek Penelitian Saya Adalah Pegawai Kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Maros”. Sehubungan dengan hal tersebut, dengan hormat saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i agar sekiranya dapat menjadi responden dalam penelitian ini. Jika ada pertanyaan terkait dengan kuesioner ini, Bapak/Ibu dapat menghubungi saya di nomor HP 082296244088 dan email: fitrah.amel23@gmail.com.

Kuesioner ini hanya untuk keperluan skripsi dan tidak untuk dipublikasikan secara luas, sehingga kerahasiaan data yang diisi dapat terjamin. Atas kerja sama yang baik dan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Peneliti,

Fitrah Amalia

- **Identitas Responden**

Berilah tanda centang (✓) pada keterangan di bawah ini sesuai biodata diri:

Nama Responden :(boleh dikosongkan)

Umur : Tahun

Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan

Pendidikan Terakhir : ☐ D3 ☐ D4 ☐ S1
☐ S2 ☐ S3

Jabatan : ☐ Auditor.....
☐ Pengawas.....
☐ Lainnya
.....

Lama Bekerja : Tahun

- **Cara Pengisian Kuesioner**

Pernyataan berikut merupakan gambaran persepsi Bapak/Ibu /Sdr/i tentang niat *whistleblowing*. Mohon dijawab dengan pernyataan yang paling mencerminkan kondisi yang sebenarnya terjadi dengan memberi tanda ceklis (✓) pada pilihan yang tersedia, dengan kriteria:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Kurang Setuju (KS)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

ITEM PERNYATAAN

1. Intensitas Moral

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Jenis baik atau buruk dalam suatu keputusan						
1.	Anda merasa yakin bahwa pelaporan penyimpangan atau kecurangan di tempat kerja adalah hal yang baik secara moral					
2.	Anda mampu membedakan dengan jelas tindakan yang dilakukan di tempat kerja Anda termasuk perbuatan terpuji atau tercela					
3.	Anda peka terhadap situasi dimana rekan kerja atau atasan Anda mengambil keputusan yang keliru karena alasan etika dan integritas					
Urgensi situasi						
4.	Anda harus segera melaporkan ke pihak berwenang jika Anda mengetahui adanya kecurangan di tempat kerja Anda atau jika Anda merasa situasinya sangat mendesak					
Kemungkinan konsekuensi						
5.	Anda yakin bahwa pelaporan atas kecurangan yang terjadi akan berdampak positif meskipun dampaknya tidak langsung dirasakan					
Keberadaan pihak yang bermoral dan berpengaruh terhadap kejadian						
6.	Jika ada pihak berwenang yang kredibel di kantor ini, Anda yakin bahwa laporan Anda terkait kecurangan akan ditindak lanjuti dengan baik secara moral					
Ada pilihan lain yang memungkinkan						
7.	Anda merasa <i>whistleblowing</i> tetap perlu dilakukan walaupun Anda bisa memilih cara lain yang lebih menguntungkan untuk diri sendiri					

2. Audit Internal

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Mendeteksi risiko yang berkaitan dengan tata kelola organisasi						
1.	Menurut Anda, instansi atau kantor ini rentan terhadap risiko terkait tata kelola (korupsi, kolusi, nepotisme, penyalahgunaan wewenang, dan lain sebagainya)					
2.	Apabila Anda mendeteksi risiko terkait tata kelola organisasi, Anda memilih untuk melaporkan risiko tersebut karena merupakan kewajiban Anda sebagai pegawai di kantor ini					
Mengenali jenis dan tanda-tanda kecurangan						
3.	Sebagai auditor Anda mampu mengidentifikasi tanda-tanda kecurangan yang mungkin terjadi di tempat Anda bekerja					
Manajemen risiko						
4.	Rekomendasi hasil audit internal sangat berguna untuk memitigasi risiko kecurangan di dalam instansi					
5.	Sebagai pegawai, Anda memahami bahwa <i>whistleblowing</i> berfungsi sebagai mekanisme deteksi dini risiko kecurangan					
Mengidentifikasi jenis-jenis pengendalian internal						
6.	Menurut Anda, auditor internal mampu mengidentifikasi kelemahan pengendalian preventif yang dimiliki instansi					

3. *Personal Cost*

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Keberanian melakukan kebaikan untuk organisasi						
1.	Anda setuju bahwa keberanian untuk melaporkan pelanggaran (<i>whistleblowing</i>) adalah bentuk kebaikan kepada organisasi					
2.	Anda merasa komitmen Anda terhadap kebenaran dan integritas lebih penting daripada risiko pembalasan yang mungkin Anda hadapi					
Keberanian melaporkan kecurangan dengan risiko kehilangan pekerjaan dan pengurangan gaji						
3.	Risiko pengurangan gaji dan fasilitas membuat Anda berfikir dua kali untuk melaporkan indikasi korupsi rekan kerja atau pimpinan					
Risiko pengucilan di lingkungan kerja						
4.	Anda merasa bahwa pelaporan kecurangan (<i>whistleblowing</i>) dapat berdampak negatif pada kesejahteraan psikologis Anda karena mendapat isolasi sosial					
Tetap memberikan kinerja terbaik ketika dihadapkan pada risiko-risiko pembalasan						
5.	Anda yakin tetap bisa berkinerja optimal meskipun mendapat tekanan dari rekan kerja atau atasan karena melaporkan pelanggaran (<i>whistleblowing</i>)					
6.	Anda yakin bahwa organisasi akan melindungi Anda dari risiko pembalasan jika Anda melaporkan pelanggaran					

4. *Whistleblowing Intention*

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Niat atau minat melakukan tindakan <i>whistleblowing</i>						
1.	Anda setuju bahwa memiliki minat untuk melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> dapat mencerminkan komitmen pribadi terhadap integritas di lingkungan kerja					
Keinginan untuk mencoba melakukan tindakan <i>whistleblowing</i>						
2.	Anda setuju bahwa memiliki keinginan untuk mencoba melakukan <i>whistleblowing</i> mencerminkan dorongan untuk mencegah pelanggaran di lingkungan kerja					
Rencana melakukan tindakan <i>whistleblowing</i>						
3.	Anda memiliki rencana untuk melakukan <i>whistleblowing</i> saat memiliki bukti yang cukup kuat terkait kecurangan yang terjadi ditempat Anda bekerja					
Usaha keras untuk melakukan internal <i>whistleblowing</i>						
4.	Anda setuju bahwa melakukan internal <i>whistleblowing</i> dapat mengatasi pelanggaran etika yang terjadi di lingkungan kerja					
5.	Apabila Anda menemukan pelanggaran (<i>fraud</i>) Anda akan melakukan <i>whistleblowing</i> melalui saluran internal					
Usaha keras untuk melakukan eksternal <i>whistleblowing</i>						
6.	Anda setuju bahwa eksternal <i>whistleblowing</i> (melaporkan pelanggaran yang ada diluar lingkungan pekerjaan) adalah tindakan yang tepat					
7.	Apabila Anda menemukan pelanggaran (<i>fraud</i>) Anda akan melakukan eksternal <i>whistleblowing</i> jika internal <i>whistleblowing</i> tidak memungkinkan					

Lampiran 2. Tabulasi Data Penelitian

Responden	DATA RESPONDEN					INTENSITAS MORAL (X1)							Total
	JK	UMUR	PEND	JBTN	MASA KRJ	IM1	IM2	IM3	IM4	IM5	IM6	IM7	
1	1	4	2	1	4	4	5	4	4	4	4	3	28
2	2	4	1	2	4	5	4	4	4	4	4	4	29
3	2	4	2	1	4	4	5	4	4	4	4	3	28
4	1	4	1	2	4	4	4	4	4	4	5	4	29
5	2	3	1	7	4	2	4	4	5	5	5	5	30
6	1	3	2	3	4	5	5	5	5	5	5	5	35
7	1	4	1	2	2	5	5	4	4	4	4	4	30
8	2	4	1	4	4	4	4	4	4	4	5	4	29
9	2	4	1	2	2	4	5	5	4	5	5	4	32
10	1	4	1	6	4	4	4	4	4	5	4	4	29
11	2	4	2	3	4	2	4	4	4	4	4	5	27
12	2	1	1	7	4	2	4	4	4	4	4	5	27
13	1	4	1	6	1	5	5	5	4	5	5	4	33
14	1	4	1	7	4	4	4	4	4	4	4	5	29
15	2	3	1	6	4	4	4	4	4	4	5	4	29
16	2	4	1	7	4	2	4	4	4	4	4	4	26
17	2	4	1	2	4	5	4	4	4	4	4	4	29
18	2	4	1	6	3	5	5	3	4	3	4	4	28
19	1	4	1	4	4	4	4	4	4	5	4	4	29
20	2	4	1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	29

Responden	DATA RESPONDEN					INTENSITAS MORAL (X1)							Total
	JK	UMUR	PEND	JBTN	MASA KRJ	IM1	IM2	IM3	IM4	IM5	IM6	IM7	
21	1	4	1	2	4	5	5	4	4	4	4	4	30
22	1	4	2	2	3	5	4	4	4	4	4	4	29
23	1	3	1	4	3	5	5	5	5	5	5	5	35
24	2	4	1	6	3	5	5	4	3	4	4	4	29
25	2	4	1	6	4	5	5	4	5	5	5	5	34
26	2	2	1	3	4	4	4	4	4	5	4	4	29
27	2	4	2	2	4	5	5	4	4	4	5	5	32
28	2	4	1	1	4	5	4	4	4	4	4	4	29
29	1	4	1	2	2	5	4	4	4	4	5	5	31
30	2	3	1	6	2	4	4	4	4	4	4	4	28
31	2	4	1	7	4	2	4	4	4	4	4	4	26
32	1	4	1	4	2	5	5	5	4	4	4	4	31
33	2	2	1	6	3	4	4	4	4	5	4	5	30
34	2	4	1	6	4	5	5	4	3	4	4	4	29
35	2	4	1	2	4	5	4	4	4	4	4	4	29
36	2	4	1	4	3	5	5	4	5	5	5	5	34
37	2	4	1	6	3	5	5	4	4	4	5	4	31
38	1	3	1	7	4	4	4	4	4	4	4	5	29
39	2	4	1	6	4	4	4	4	4	4	5	5	30
40	2	4	1	7	2	5	5	4	4	4	5	5	32
41	1	4	1	4	3	4	4	4	4	4	4	5	29
42	1	4	2	4	4	5	5	4	4	5	5	5	33

Responden	DATA RESPONDEN					INTENSITAS MORAL (X1)							Total
	JK	UMUR	PEND	JBTN	MASA KRJ	IM1	IM2	IM3	IM4	IM5	IM6	IM7	
43	2	3	1	7	4	5	4	4	4	4	4	5	30
44	2	4	1	3	4	5	4	4	4	4	4	4	29
45	1	4	2	3	4	5	5	5	5	4	5	5	34
46	2	4	1	4	4	4	5	4	4	4	4	4	29
47	2	3	1	6	2	5	4	4	5	4	4	4	30
48	1	4	1	6	3	5	4	4	5	5	5	5	33
49	1	4	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	28
50	1	4	2	1	4	3	4	4	5	5	5	5	31
51	1	4	2	4	4	5	5	5	4	4	4	4	31
52	2	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4	5	30
53	1	3	4	6	3	4	4	4	4	4	4	4	28
54	2	4	1	6	3	5	5	4	5	5	5	5	34
55	1	2	1	7	4	3	4	4	5	5	5	5	31
56	2	4	1	6	4	4	4	4	4	4	5	4	29
57	2	4	1	5	4	4	5	5	5	4	5	4	32
58	2	2	1	7	4	3	4	4	4	4	4	4	27
59	2	3	1	5	4	5	5	4	5	4	5	5	33
60	2	4	2	2	3	5	4	4	4	4	4	4	29

AUDIT INTERNAL (X2)						Total	PERSONAL COST (X3)						Total	WHISTLEBLOWING INTENTION (Y)							Total
AI1	AI2	AI3	AI4	AI5	AI6		PC1	PC2	PC3	PC4	PC5	PC6		WI1	WI2	WI3	WI4	WI5	WI6	WI7	
3	4	4	4	4	5	24	4	4	3	2	4	4	21	4	4	4	4	4	3	2	25
5	5	5	5	5	5	30	4	4	2	2	4	4	20	5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	5	4	25	4	4	3	2	3	4	20	5	4	4	4	3	5	5	30
5	4	4	5	4	5	27	5	4	3	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	5	25	5	5	5	5	5	5	30	4	4	5	5	5	5	5	33
5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	2	4	4	22	4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	5	5	4	26	5	4	4	4	4	3	24	4	4	4	4	3	5	5	29
5	4	4	5	4	5	27	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	4	5	5	4	28	5	5	4	3	4	3	24	4	4	4	5	2	3	4	26
4	4	4	5	4	5	26	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	4	4	4	25	5	3	2	2	3	4	19	4	4	4	4	4	4	3	27
4	4	4	4	4	5	25	4	5	5	4	4	5	27	4	4	4	4	4	4	4	28
2	4	4	5	5	5	25	5	5	4	3	4	4	25	4	4	2	4	4	4	4	26
2	4	5	5	4	4	24	4	3	2	2	4	3	18	4	4	4	4	4	4	3	27
2	4	4	5	4	5	24	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	5	4	4	26	4	4	3	4	4	3	22	5	5	4	4	4	4	4	30
3	4	4	4	4	4	23	4	4	5	5	5	5	28	5	5	5	5	5	5	4	34
4	4	5	5	5	4	27	4	4	1	2	4	4	19	4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	24	4	4	2	2	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28
3	5	4	4	5	5	26	4	4	2	4	4	4	22	4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	4	4	4	24	3	4	2	2	4	4	19	4	4	4	4	4	4	4	28

AUDIT INTERNAL (X2)						Total	PERSONAL COST (X3)						Total	WHISTLEBLOWING INTENTION (Y)							Total
AI1	AI2	AI3	AI4	AI5	AI6		PC1	PC2	PC3	PC4	PC5	PC6		WI1	WI2	WI3	WI4	WI5	WI6	WI7	
4	5	5	5	5	5	29	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	5	4	4	4	25	4	4	5	4	4	4	25	5	5	5	5	5	4	4	33
4	4	5	4	4	4	25	5	4	4	4	4	4	25	5	4	4	4	5	4	4	30
4	4	5	5	5	4	27	4	4	1	2	4	4	19	4	4	4	4	4	4	4	28
2	4	2	5	5	4	22	4	5	2	1	5	5	22	5	5	5	5	5	5	4	34
5	5	5	5	5	5	30	3	4	2	2	4	4	19	5	5	5	5	5	5	5	35
3	4	4	5	5	4	25	4	5	1	2	4	4	20	3	4	4	5	4	4	5	29
5	4	4	4	4	4	25	5	4	3	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	4	4	4	4	23	4	4	2	4	4	4	22	4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	5	4	5	26	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	5	4	4	4	25	5	5	4	4	4	4	26	5	5	5	5	5	4	4	33
5	5	5	5	5	5	30	4	4	2	2	4	4	20	5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	5	4	4	4	25	5	3	3	3	4	4	22	5	4	4	4	5	4	4	30
4	4	5	4	4	4	25	5	5	4	4	4	4	26	5	5	5	5	5	4	4	33
2	4	5	5	4	4	24	3	3	2	2	4	3	17	4	4	4	4	4	4	4	28
2	4	4	5	4	4	23	5	3	2	2	4	3	19	4	4	4	4	4	4	3	27
2	4	5	5	5	4	25	4	5	2	1	5	5	22	5	5	5	5	5	5	4	34
3	4	5	4	4	4	24	5	3	3	3	4	4	22	4	4	4	4	4	4	5	29
4	4	5	5	3	4	25	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	5	5	4	4	31
4	4	4	4	4	4	24	4	4	2	2	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	5	3	4	25	4	4	3	4	4	3	22	5	5	4	4	4	4	4	30

AUDIT INTERNAL (X2)						Total	PERSONAL COST (X3)						Total	WHISTLEBLOWING INTENTION (Y)							Total
AI1	AI2	AI3	AI4	AI5	AI6		PC1	PC2	PC3	PC4	PC5	PC6		WI1	WI2	WI3	WI4	WI5	WI6	WI7	
4	4	5	4	4	4	25	5	5	3	3	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	4	4	4	4	23	5	4	3	3	3	3	21	4	4	4	4	4	4	3	27
5	4	4	5	5	4	27	4	5	2	2	4	4	21	4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	5	4	3	4	23	5	4	4	4	4	4	25	4	4	5	4	4	4	3	28
2	4	4	4	4	4	22	4	4	3	3	4	4	22	4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	4	4	4	4	25	5	5	5	5	5	5	30	4	4	5	4	5	4	4	30
3	4	4	4	4	4	23	4	4	2	4	4	4	22	4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	5	4	5	26	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	5	4	4	4	25	4	4	4	4	4	5	25	5	4	4	4	4	4	3	28
4	4	5	4	4	4	25	5	4	4	4	4	4	25	5	4	4	4	5	4	4	30
4	4	3	2	2	2	17	5	5	4	4	4	4	26	5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	4	5	4	5	27	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	4	28
3	5	5	5	5	5	28	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	5	4	4	29
5	5	5	5	5	5	30	4	4	5	5	5	5	28	4	4	5	4	4	5	5	31
2	5	5	4	4	4	24	5	4	4	4	4	5	26	5	4	5	5	5	4	3	31
5	5	5	5	5	5	30	4	4	3	3	4	4	22	5	5	5	5	5	5	5	35

Lampiran 3. Karakteristik Responden**Jenis Kelamin**

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Laki - Laki	23	38.3	38.3	38.3
	Perempuan	37	61.7	61.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Umur

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	25 - 30 Tahun	1	1.7	1.7	1.7
	31 - 35 Tahun	4	6.7	6.7	8.3
	36 - 40 Tahun	10	16.7	16.7	25.0
	> 40 Tahun	45	75.0	75.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Tingkat Pendidikan

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	S1	47	78.3	78.3	78.3
	S2	12	20.0	20.0	98.3
	D3	1	1.7	1.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Lama Bekerja / Masa Kerja

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	< 3 Tahun	1	1.7	1.7	1.7
	3 - 5 Tahun	7	11.7	11.7	13.3
	6 - 10 Tahun	13	21.7	21.7	35.0
	> 10 Tahun	39	65.0	65.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Jabatan

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Pengawas Pemerintah Madya	4	6.7	6.7	6.7
	Pengawas Pemerintah Muda	11	18.3	18.3	25.0
	Auditor Ahli Madya	5	8.3	8.3	33.3
	Auditor Ahli Muda	12	20.0	20.0	53.3
	Auditor Muda	2	3.3	3.3	56.7
	Auditor Ahli Pertama	16	26.7	26.7	83.3
	Lainnya	10	16.7	16.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Lampiran 4. Analisis Statistik Deskriptif Variabel**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Intensitas Moral	60	26.00	35.00	30.0333	2.16260
Audit Internal	60	17.00	30.00	25.3500	2.34213
<i>Personal Cost</i>	60	17.00	30.00	23.0167	2.88474
<i>Whistleblowing Intention</i>	60	25.00	35.00	29.5500	2.58040
Valid N (listwise)	60				

Variabel Intensitas Moral (X1)

IM1

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	2.00	5	8.3	8.3	8.3
	3.00	3	5.0	5.0	13.3
	4.00	24	40.0	40.0	53.3
	5.00	28	46.7	46.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

IM2

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	4.00	37	61.7	61.7	61.7
	5.00	23	38.3	38.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

IM3

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	4.00	52	86.7	86.7	86.7
	5.00	8	13.3	13.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

IM4

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	3.00	1	1.7	1.7	1.7
	4.00	46	76.7	76.7	78.3
	5.00	13	21.7	21.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

IM5

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	4.00	42	70.0	70.0	70.0
	5.00	18	30.0	30.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

IM6

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	4.00	36	60.0	60.0	60.0
	5.00	24	40.0	40.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

IM7

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	3.00	2	3.3	3.3	3.3
	4.00	35	58.3	58.3	61.7
	5.00	23	38.3	38.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Variabel Audit Internal (X2)

AI1

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	2.00	7	11.7	11.7	11.7
	3.00	8	13.3	13.3	25.0
	4.00	32	53.3	53.3	78.3
	5.00	13	21.7	21.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

AI2

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	4.00	48	80.0	80.0	80.0
	5.00	12	20.0	20.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

AI3

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	4.00	39	65.0	65.0	65.0
	5.00	21	35.0	35.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

AI4

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	4.00	33	55.0	55.0	55.0
	5.00	27	45.0	45.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

AI5

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	3.00	2	3.3	3.3	3.3
	4.00	42	70.0	70.0	73.3
	5.00	16	26.7	26.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

AI6

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	4.00	39	65.0	65.0	65.0
	5.00	21	35.0	35.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Variabel *Personal Cost* (X3)**PC1**

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	3.00	1	1.7	1.7	1.7
	4.00	41	68.3	68.3	70.0
	5.00	18	30.0	30.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

PC2

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	3.00	2	3.3	3.3	3.3
	4.00	46	76.7	76.7	80.0
	5.00	12	20.0	20.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

PC3

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1.00	2	3.3	3.3	3.3
	2.00	12	20.0	20.0	23.3
	3.00	24	40.0	40.0	63.3
	4.00	19	31.7	31.7	95.0
	5.00	3	5.0	5.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

PC4

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1.00	1	1.7	1.7	1.7
	2.00	13	21.7	21.7	23.3
	3.00	14	23.3	23.3	46.7
	4.00	30	50.0	50.0	96.7
	5.00	2	3.3	3.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

PC5

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	3.00	5	8.3	8.3	8.3
	4.00	49	81.7	81.7	90.0
	5.00	6	10.0	10.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

PC6

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	3.00	7	11.7	11.7	11.7
	4.00	44	73.3	73.3	85.0
	5.00	9	15.0	15.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Variabel *Whistleblowing Intention* (Y)

WI1

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	3.00	2	3.3	3.3	3.3
	4.00	44	73.3	73.3	76.7
	5.00	14	23.3	23.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

WI2

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	3.00	1	1.7	1.7	1.7
	4.00	51	85.0	85.0	86.7
	5.00	8	13.3	13.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

WI3

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	2.00	1	1.7	1.7	1.7
	3.00	1	1.7	1.7	3.3
	4.00	46	76.7	76.7	80.0
	5.00	12	20.0	20.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

WI4

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	3.00	1	1.7	1.7	1.7
	4.00	48	80.0	80.0	81.7
	5.00	11	18.3	18.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

WI5

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	2.00	1	1.7	1.7	1.7
	3.00	3	5.0	5.0	6.7
	4.00	38	63.3	63.3	70.0
	5.00	18	30.0	30.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

WI6

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	3.00	2	3.3	3.3	3.3
	4.00	50	83.3	83.3	86.7
	5.00	8	13.3	13.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

WI7

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	2.00	1	1.7	1.7	1.7
	3.00	7	11.7	11.7	13.3
	4.00	44	73.3	73.3	86.7
	5.00	8	13.3	13.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Lampiran 5. Uji Instrumen Penelitian

Uji Validitas Variabel Intensitas Moral

Correlations

		IM1	IM2	IM3	IM4	IM5	IM6	IM7	Total
IM1	Pearson Correlation	1	.473**	.221	.043	.020	.153	-.043	.605**
	Sig. (2-tailed)		.000	.090	.746	.877	.242	.743	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
IM2	Pearson Correlation	.473**	1	.497**	.187	.157	.336**	-.066	.646**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.152	.231	.009	.614	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
IM3	Pearson Correlation	.221	.497**	1	.156	.278*	.180	-.163	.463**
	Sig. (2-tailed)	.090	.000		.234	.031	.168	.214	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
IM4	Pearson Correlation	.043	.187	.156	1	.447**	.480**	.335**	.592**
	Sig. (2-tailed)	.746	.152	.234		.000	.000	.009	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
IM5	Pearson Correlation	.020	.157	.278*	.447**	1	.356**	.315*	.566**
	Sig. (2-tailed)	.877	.231	.031	.000		.005	.014	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
IM6	Pearson Correlation	.153	.336**	.180	.480**	.356**	1	.414**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.242	.009	.168	.000	.005		.001	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
IM7	Pearson Correlation	-.043	-.066	-.163	.335**	.315*	.414**	1	.434**
	Sig. (2-tailed)	.743	.614	.214	.009	.014	.001		.001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
Total	Pearson Correlation	.605**	.646**	.463**	.592**	.566**	.690**	.434**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Audit Internal

Correlations

		AI1	AI2	AI3	AI4	AI5	AI6	Total
AI1	Pearson Correlation	1	.131	.006	.115	.117	.163	.576**
	Sig. (2-tailed)		.319	.964	.383	.373	.214	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
AI2	Pearson Correlation	.131	1	.419**	.302*	.605**	.507**	.712**
	Sig. (2-tailed)	.319		.001	.019	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
AI3	Pearson Correlation	.006	.419**	1	.109	.219	.048	.422**
	Sig. (2-tailed)	.964	.001		.408	.093	.718	.001
	N	60	60	60	60	60	60	60
AI4	Pearson Correlation	.115	.302*	.109	1	.453**	.530**	.632**
	Sig. (2-tailed)	.383	.019	.408		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
AI5	Pearson Correlation	.117	.605**	.219	.453**	1	.430**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.373	.000	.093	.000		.001	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
AI6	Pearson Correlation	.163	.507**	.048	.530**	.430**	1	.670**
	Sig. (2-tailed)	.214	.000	.718	.000	.001		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Total	Pearson Correlation	.576**	.712**	.422**	.632**	.696**	.670**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel *Personal Cost***Correlations**

		PC1	PC2	PC3	PC4	PC5	PC6	Total
PC1	Pearson Correlation	1	.391**	.394**	.251	.057	-.038	.550**
	Sig. (2-tailed)		.002	.002	.053	.663	.775	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
PC2	Pearson Correlation	.391**	1	.182	-.007	.243	.262*	.457**
	Sig. (2-tailed)	.002		.164	.959	.061	.044	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
PC3	Pearson Correlation	.394**	.182	1	.672**	.079	.096	.822**
	Sig. (2-tailed)	.002	.164		.000	.547	.466	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
PC4	Pearson Correlation	.251	-.007	.672**	1	.073	.013	.733**
	Sig. (2-tailed)	.053	.959	.000		.582	.921	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
PC5	Pearson Correlation	.057	.243	.079	.073	1	.527**	.428**
	Sig. (2-tailed)	.663	.061	.547	.582		.000	.001
	N	60	60	60	60	60	60	60
PC6	Pearson Correlation	-.038	.262*	.096	.013	.527**	1	.412**
	Sig. (2-tailed)	.775	.044	.466	.921	.000		.001
	N	60	60	60	60	60	60	60
Total	Pearson Correlation	.550**	.457**	.822**	.733**	.428**	.412**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.001	
	N	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel *Whistleblowing Intention***Correlations**

		WI1	WI2	WI3	WI4	WI5	WI6	WI7	Total
WI1	Pearson Correlation	1	.720**	.425**	.422**	.426**	.336**	.012	.684**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.001	.001	.009	.925	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
WI2	Pearson Correlation	.720**	1	.526**	.634**	.407**	.376**	.170	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.003	.195	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
WI3	Pearson Correlation	.425**	.526**	1	.668**	.486**	.420**	.125	.765**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000	.001	.342	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
WI4	Pearson Correlation	.422**	.634**	.668**	1	.385**	.304*	.226	.746**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.002	.018	.082	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
WI5	Pearson Correlation	.426**	.407**	.486**	.385**	1	.256*	.011	.658**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.002		.048	.936	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
WI6	Pearson Correlation	.336**	.376**	.420**	.304*	.256*	1	.606**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.009	.003	.001	.018	.048		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
WI7	Pearson Correlation	.012	.170	.125	.226	.011	.606**	1	.462**
	Sig. (2-tailed)	.925	.195	.342	.082	.936	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
Total	Pearson Correlation	.684**	.774**	.765**	.746**	.658**	.683**	.462**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS VARIABEL INTENSITAS MORAL

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.618	7

UJI RELIABILITAS VARIABEL AUDIT INTERNAL

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.617	6

UJI RELIABILITAS VARIABEL *PERSONAL COST*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.615	6

UJI RELIABILITAS VARIABEL *WHISTLEBLOWING INTENTION*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.786	7

Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.24500276
Most Extreme Differences	Absolute	.100
	Positive	.100
	Negative	-.076
Test Statistic		.100
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

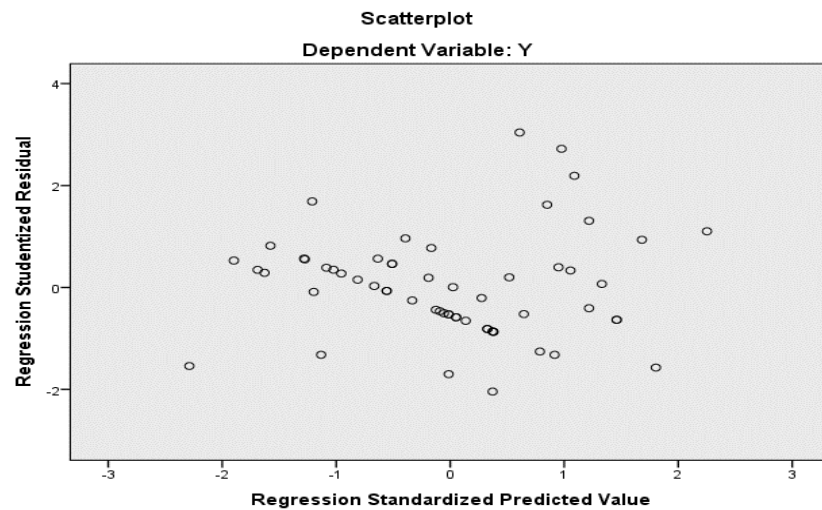
c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinearitas

		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	X1	.989	1.011
	X2	.887	1.128
	X3	.887	1.127

Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 7. Uji Hipotesis

Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1					
	(Constant)	.242	.730		.331
	X1	.267	.116	.235	2.304
	X2	.299	.127	.254	2.365
	X3	.397	.091	.470	4.372

a. Dependent Variable: Y

Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.652 ^a	.425	.394	.25148

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

Uji Simultan (F)

ANOVA^a

Model		<i>Sum of Squares</i>	<i>df</i>	<i>Mean Square</i>	<i>F</i>	<i>Sig.</i>
1	Regression	2.616	3	.872	13.790	.000 ^b
	Residual	3.542	56	.063		
	Total	6.158	59			

a. Dependent Variable: *Y*

b. Predictors: (Constant), *X3*, *X1*, *X2*

Uji Parsial (t)

Coefficients^a

Model		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>t</i>	<i>Sig.</i>
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>		
1	(Constant)	.242	.730		.331	.742
	X1	.267	.116	.235	2.304	.025
	X2	.299	.127	.254	2.365	.022
	X3	.397	.091	.470	4.372	.000

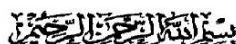
a. Dependent Variable: *Y*

Lampiran 8. Surat Izin Penelitian



YAYASAN WAKAF UMI UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Campus II : Jl. Urip Sumoharjo Telp. (0411) 449775 – 453308 – 453818 Fax. (0411) 453308 Makassar 90231



Nomor : 0745/C.04/FEB-I/UMI/III/2024
Lamp. :
Perihal : Permohonan Ijin Meneliti

Kepada Yang Terhormat,
Kepala DPM Dan PTSP Kabupaten Maros
di-
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarkatuh

Atas Rahmat Allah SWT., dalam rangka menyelesaikan tugas akhir Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMI, maka dengan ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat kiranya menerima mahasiswa/i kami berikut ini:

N a m a : Fitrah Amalia
NIM : 02320200053
Fakultas/ Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Akuntansi
Konsentrasi : Auditing
Judul Skripsi : *"Pengaruh Intensitas Moral, Audit Internal Dan Personal Cost Terhadap Whistleblowing Intention Pada Kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Maros"*

Untuk melaksanakan penelitian untuk melengkapi Skripsi di instansi/perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin. Pelaksanaan Penelitian Skripsi mahasiswa/mahasiswi disesuaikan dengan jadwal yang ditentukan oleh instansi/perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerja samanya kami ucapkan terima kasih.
Wallahu Waliyut Taufiq Walhidayah

Makassar, 05 Maret 2024 M
26 Shaban 1445 H

a.n Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik



Dr. Juliyanti Sodik Tjan., SE., M.SA., AK., CA

Tembusan

1. Rektor UMI Makassar
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMI
3. Kepala Daerah Kabupaten Maros
4. Pertinggal.



**PEMERINTAH KABUPATEN MAROS
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN TERPADU SATU PINTU DAN
KETENAGAKERJAAN**

Jl. Asoka No. 1 Telp. (0411)373884 Kabupaten Maros
email : admin@dpmpisp.maroskab.go.id Website : www.dpmpisp.maroskab.go.id

IZIN PENELITIAN

Nomor: 107/III/IP/DPMPISP/2024

DASAR HUKUM :

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 18 tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan, dan Penerapan Ilmu Pengetahuan Teknologi;
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014 tentang Perubahan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;
3. Rekomendasi Tim Teknis Izin Penelitian Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Maros Nomor : 122/III/REK-IP/DPMPISP/2024

Dengan ini memberikan Izin Penelitian Kepada :

N a m a : FITRAH AMALIA
 Nomor Pokok : 02320200053
 Tempat/Tgl.Lahir : MAKASSAR / 21 Desember 2001
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Pekerjaan : MAHASISWA
 Alamat : GRIYA BATAS KOTA BLOK D8 NO. 1 MAROS
 Tempat Meneliti : KANTOR INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN MAROS

Maksud dan Tujuan mengadakan penelitian dalam rangka Penulisan Skripsi dengan Judul :

**“PENGARUH INTENSITAS MORAL , AUDIT INTERNAL, DAN PERSONAL COST
TERHADAP WHISTLEBLOWING INTENTION PADA KANTOR INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN MAROS”**

Lamanya Penelitian : 05 Maret 2024 s/d 06 April 2024

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Mentaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta menghormati Adat Istiadat setempat.
2. Penelitian tidak menyimpang dari maksud izin yang diberikan.
3. Menyerahkan 1 (satu) exemplar Foto Copy hasil penelitian kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Maros.
4. Surat Izin Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, bilamana pemegang izin ternyata tidak mentaati ketentuan-ketentuan tersebut diatas.

Demikian Izin Penelitian ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Maros, 06 Maret 2024

KEPALA DINAS,



NURYADI, S. Sos., M. A. P

Pangkat : Pembina Tk. I

Nip : 19741005 199803 1 010

Tembusan Kepada Yth.:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMI Makassar di Makassar
2. Arsip