

L

A

M

P

I

R

A

N

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth

Saudara(i)/Responden

Di tempat

Assalamualaikum Wr. Wb

Sehubungan dengan penyusunan proposal pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia, maka peneliti mengadakan penelitian dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. VALE INDONESIA di Sorowako Luwu Timur”**.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Keysha Azahrah

N I M : 02220200134

Program Studi/Jurusan : Fakultas Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Dengan ini memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuisisioner ini dan memberikan informasi pada masing-masing pertanyaan berikut ini dengan sebenar-benarnya dan jujur sesuai dengan petunjuk pengisian. Data yang anda berikan hanya akan dipergunakan untuk kepentingan karya tulis ilmiah. Atas perhatian dan kerjasamanya dalam pengisian kuisisioner ini saya ucapkan terima kasih.

Identitas Karyawan

Isilah identitas dengan tanda silang (X) sesuai dengan identitas Anda pada kolom yang telah disediakan.

1. Nama :

2. Departemen :

3. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki

☐ Perempuan

4. Usia : ☐ < 20 tahun ☐ 21-29 tahun

☐ 31-39 tahun ☐ 40-49 tahun

☐ 50-55 tahun

5. Pendidikan : ☐ SMP ☐ SMA/SMK

☐ Diploma ☐ Sarjana

6. Masa Kerja: ☐ < 1 tahun ☐ 1 – 2 tahun

☐ 3 – 4 tahun ☐ 5 – 6 tahun

☐ > 6 tahun

7. Status Karyawan : ☐ Non Staff ☐ Staff & Staff Up

Berilah tanda silang (X) pada salah satu pernyataan yang paling sesuai dengan pendapat anda

STS : Sangat Tidak Setuju
Setuju

TS : Tidak Setuju

KS: Kurang

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Variabel Lingkungan Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Bangunan tempat kerja karyawan dapat memberikan kenyamanan dalam bekerja					
2	Perusahaan menyediakan peralatan kerja yang memadai					
3	Interaksi kerja antara karyawan dan atasan terjalin dengan baik					
4	Fasilitas kantor secara umum memadai untuk mendukung pekerjaan karyawan					
5	Karyawan dan rekan kerja memiliki komunikasi yang baik					
6	Sarana dan prasarana di tempat kerja sudah cukup memadai dan mendukung pekerjaan karyawan					

Variabel Reward

	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan merasa upah yang diterima sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan					
2	Penghargaan yang diterima sebanding dengan usaha yang dilakukan					
3	Pimpinan selalu memberikan apresiasi apabila menjalankan tugas pekerjaan dengan hasil memuaskan					

Variabel *Punishment*

	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Teguran yang diberikan selalu disertai dengan penjelasan yang jelas.					
2	Atasan memberikan peringatan dengan cara yang profesional dan konstruktif					
3	Sanksi yang diberikan di perusahaan ini adil dan tidak memihak					

Variabel Kinerja Karyawan

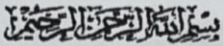
No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Kualitas kerja karyawan sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan					
2	Karyawan merasa target pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kapasitas					
3	Karyawan selalu menyelesaikan tugas tepat waktu atau lebih cepat					
4	Karyawan memahami dengan jelas tujuan dan sasaran perusahaan					

Lampiran 2. Surat Izin Meneliti



YAYASAN WAKAF UMI
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus II : Jl.Urip Sumoharjo Telp. (0411) 449775 – 453308 – 453818 Fax. (0411) 453308) Makassar 90231



Nomor : 0855/C.04/FEB-I/UMI/III/2024
 Lamp. :
 Perihal : Permohonan Ijin Meneliti

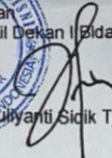
Kepada Yang Terhormat,
 Pimpinan PT. Vale Indonesia Sorowako Luwu Timur
 di-
 Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Waberkatuh
 Atas Rahmat Allah SWT., dalam rangka menyelesaikan tugas akhir Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMI, maka dengan ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat kiranya menerima mahasiswa/i kami berikut ini::

Nama : Keysha Azahrah
 NIM : 02220200134
 Fakultas/ Jurusan : Ekonomi dan Bisnis /Manajemen
 Konsentrasi : Manajemen SDM
 Judul Skripsi : " Pengaruh Lingkungan Kerja, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan PT. Vale Indonesia Sorowako Luwu Timur"

Untuk melaksanakan penelitian untuk melengkapi Skripsi di instansi/perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin. Pelaksanaan Penelitian Skripsi mahasiswa/mahasiswi disesuaikan dengan jadwal yang ditentukan oleh instansi/perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin.
 Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerja samanya kami ucapkan terima kasih.
Wallahu Waliyut Taufiq Walhidayah

Makassar 19 Maret 2024 M
 08 Ramadhan 1445 H


 a.n Dekan
 Wakil Dekan I Bidang Akademik

 Endang Mulyanti Sidik Tjan, SE.,M.SA, AK,CA

Tembusan

1. Rektor UMI Makassar
2. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UMI
3. Peringgal.

Terakreditasi : Unggul : Program Studi Ekonomi Pembangunan, Nomor : 10207/SK/BAN-PT/AK-ISK/S/VIII/2021
 Terakreditasi : Unggul : Program Studi Manajemen, Nomor : 9752/SK/BAN-PT/AK-ISK/S/VIII/2021
 Terakreditasi : Unggul : Program Studi Akuntansi, Nomor : 10828/SK/BAN-PT/AK-ISK/S/IX/2021
 Terakreditasi : B : Program Studi PPAK, Nomor : 8372/SK/BAN-PT/Akred/PP/XII/2020



Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 3. Surat Balasan dari Lokasi Penelitian



Sorowako, 15 Juni 2024

No. : 034/HRTM/PTVIVI/2024
 Lamp : "
 Hal : Surat Balasan Permohonan Kerja Pratik

Kepada Yth.
Ibu Jullyanty Sidik Tjan.,SE.,M.SA.,AK.,CA
Wakil Dekan I Bidang Akademik
Universitas Muslim Indonesia
Di tempat

Dengan hormat,
 Surat permohonan Kerja Praktek No. 02251/B.06/FEB-1/UMI/IV/2023 telah kami terima, bersama ini disampaikan bahwa mahasiswa yang namanya disebutkan di bawah ini sedang melakukan Kerja Pratik di PT Vale Indonesia Tbk. dengan jadwal sebagai berikut:

Name	NIM	Program Studi	Periode
Keysha Azalrah	02220200134	Manajemen	07 Mei 2024 to 07 Juli 2024

Mahasiswa yang bersangkutan telah datang melapor di kantor HR Talent Management Sorowako pada tanggal 06 Mei 2024.

Perusahaan menyediakan fasilitas:

- Makan setiap hari kerja di kantin perusahaan.
- Transportasi ke/dari tempat belajar selama masa kerja praktik/penelitian tugas akhir.

Demikian kami sampaikan dan terima kasih atas perhatian serta kerja sama yang diberikan.

Hormat kami,

Raul Savitry
 Senior Manager Talent Management

PT Vale Indonesia Tbk
 Jakarta: Gedung Tower 10th Floor, Unit 6 & 7 - A Jend. Sudirman Kav. 71, Jakarta 12190, Indonesia. T. (62) 21 524 9000 F. (62) 21 524 9030
 Makassar: D. Somba Opu No. 282, Makassar 90113, Indonesia. T. (62) 401 346 9000 F. (62) 401 346 9030
 Sorowako: Main Office Plot 5th Sorowako, Luwa Timur 92004, Indonesia. T. (62) 475 432 9100 F. (62) 475 333 9575
www.vale.com/indonesia

Lampiran 5. Uji Intrumen Penelitian

1. Uji Validitas

a. X1

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Varianceif Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	21.8557	3.771	.501	.751
X1.2	21.7320	3.948	.459	.761
X1.3	22.1340	4.326	.311	.794
X1.4	21.8969	3.677	.711	.701
X1.5	21.8454	3.736	.626	.719
X1.6	21.9794	3.750	.576	.731

b. X2

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Varianceif Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	8.2680	1.552	.769	.788
X2.2	8.2371	1.537	.873	.696
X2.3	8.2990	1.733	.610	.934

c. X3

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Varianceif Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	8.2371	1.266	.678	.632
X3.2	8.3196	1.386	.596	.718
X3.3	8.4742	.939	.607	.741

d. Y

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Varianceif Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	13.0309	1.864	.511	.762
Y.2	13.0206	1.666	.638	.697
Y.3	12.9691	1.697	.609	.713
Y.4	12.8454	1.715	.579	.729

Lampiran 6. Uji Reliabilitas

a. X1

Cronbach's Alpha	N of Items
.778	6

b. X2

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	3

b. X3

Cronbach's Alpha	N of Items
.773	3

c. Y

Cronbach's Alpha	N of Items
.779	4

Lampiran 7. Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.839	1.592		3.668	.000
	Lingkungan Kerja	.238	.079	.323	3.000	.003
	Reward	.212	.106	.229	1.996	.049
	Punishment	.207	.117	.190	1.768	.080

Lampiran 8. Uji Hipotesis

1. Uji t

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.839	1.592		3.668	.000
	Lingkungan Kerja	.238	.079	.323	3.000	.003
	Reward	.212	.106	.229	1.996	.049
	Punishment	.207	.117	.190	1.768	.080

2. Uji F

ANOVA^a

Sum of						
Model		Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	113.210	3	37.737	21.349	.000 ^b
	Residual	162.623	92	1.768		
	Total	275.833	95			

Lampiran 9. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		96
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.30836625
Most Extreme Differences	Absolute	.064
	Positive	.055
	Negative	-.064
Test Statistic		.064
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 10. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Lingkungan Kerja	.554	1.806
	Reward	.487	2.054
	Punishment	.555	1.800

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 11. Lokasi tempat Penelitian

