

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Gunawan (2023) Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Toedjoe Cikarang. Jurnal Manajemen vol 11 no 1
- Alex S, Nitisemito, 2002, Manajemen Personalia, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Andy Pratama, Martinus Febryanto, and Wahyu Prabawati Putri Handayani. (2022). “Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan.” Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis 2(2):62–70.
- Astuti , Winda Sri. Herman Sjahrudin, dan Susenohadi Purnomo. 2018. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Hasamitra Makasar. Jurnal Organisasi dan Manajemen Issue1, Agustus. Program Studi Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bongaya Makasar.
- Beno, J., & Irawan, D. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Penindo li Teluk Bayur Padang. Jurnal Sains Dan Teknologi Mantim, 20(1), 61-74.
<https://doi.org/10.33556/jstm.v2011.218>
- Djati Julitriarsa dan John Suprihanto (1998). Manajemen Umum Sebuah Pengantar Cet,III. Yogyakarta: BPFE.
- George R. Terry (2005), Principles of Management, Alexander Hamilton Institute, New York
- George Terry. 2014. Dasar-Dasar Manajemen. Jakarta. Bina Aksara.
- Indriani, E. (2021). Analisis Efektivitas Implementasi Pembelajaran Daring Dimasa Pandemi Covid-19 Pada Siswa SMA Kelas X Se-Kecamatan Mranggen Mata Pelajaran PJOK. Journal of Physical Activity and Sports (IPAS), 2(1), 1-11. <https://doi.org/10.53869/jpas.v211.34>
- Jose Beno, Dody Nata Irawan (2019), “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. Penindo II Teluk Bayur Padang”. Jurnal Saintek Maritim, Volume 20 Nomor 1, September 2019.
- Ley 25.632. (2002).pengaruh lingkungan kerja. 2311, 57-70.
- Schein, E. H. (2008). Organizational Culture and Leadership. San Francisco: JosseyBass
- Sihaloho, R. D., & Siregar, dan H. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUPER SETIA SAGITA MEDAN. JURNAL ILMIAH SOCIO SECRETUM, 9(2), 275.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. Jurnal Ilmiah Socio Secretum, 9(2), 273-281.

- Soetjipto, Budi W.(2008). Paradigm Baru Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Amara Book.
- Sondang P. Siagian. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiono. (2015). Metode Penelitian Metode Penelitian. Metode Penelitian Kualitatif, 17, 43. [http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB III.pdf](http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB%20III.pdf)
- Sugiyono. (2017). Pengaruh motivasi berprestasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan di PT.TASPEN Bandung, Journal Universitas Pasundan, 53(9), 1689-1699.
- Susan Erin. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. Jurnal Manajemen Pendidikan, 9(2), 952-962.
- Viera Valencia, L. F., & Garcia Giraldo, D. (2019). Angewandte Chemie International Edition, 6(11) 951-952, 2, 1-9.
- Wahidmurni. (2017). kinerja karyawan. 2588-2593.
- Wijayanti, Irine Diana Sari, 2008. Manajemen, Yogyakarta: Mitra Cendikia Press.
- wijayanti. (2008). Manajemen organisasi kesenian. 5-20.
- Yoon, C. (2014a). Paper Knowledge. Toward a Media History of Documents, 27-40.
- Yoon, C. (2014b). Paper Knowledge 2. Toward a Media History of Documents, 41-50.
- Yulia, Y. (2019). Strategi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Strategi Asosiatif. Repositori STEI, 2007, 45-61.