

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir skripsi untuk memenuhi persyaratan gelar sarjana Strata-1 (S-1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia, maka peneliti mengadakan penelitian dengan judul **“Pengaruh Pengalaman, Kompetensi dan Motivasi Auditor Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Bone”**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mohd. Azman Bin Asiswa

STB : 02320200062

Program Studi/Jurusan : Fakultas Ekonomi dan bisnis / Akuntansi

Dengan ini memohon kesediaan bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi kuesioner ini dan memberikan informasi pada masing-masing pertanyaan berikut ini dengan sebenar-benarnya dan jujur sesuai dengan petunjuk pengisian. Data yang Anda berikan hanya akan digunakan untuk kepentingan karya tulis ilmiah/skripsi tersebut. Atas perhatian dan kerjasamanya dalam pengisian kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

Mohd. Azman Bin Asiswa
CP: 085397711218

IDENTITAS RESPONDEN

Untuk keperluan keabsahan data penelitian ini, saya mengharapkan kepada bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi data- data berikut:

1. Nama responden :
2. Umur : Tahun
3. Jenis kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
4. Pendidikan formal : ☐ D3 ☐ D4 ☐ S1
☐ S2 ☐ S3 ☐ SMA
5. Lama masa kerja : ☐ < 2 tahun ☐ 2 – 5 tahun
☐ > 10 tahun
6. Kedudukan di Inspektorat : ☐ Auditor Madya ☐ Auditor Muda
☐ Auditor Pertama
 Dan lain-lain, sebutkan

A. TANGGAPAN RESPONDEN

Bapak/Ibu/Sdr/i dimohon untuk memberikan tanggapan yang sesuai atas pertanyaan - pertanyaan berikut dengan memilih skor yang tersedia dengan cara memberi tanda (√). Jika menurut Bapak/Ibu/Sdr/i tidak ada jawaban yang tepat, maka jawaban dapat diberikan pada pilihan yang paling mendekati.:

- STS : Sangat Tidak Setuju (STS)
TS : Tidak Setuju (TS)
KS : Kurang Setuju (KS)
S : Setuju (S)
SS : Sangat Setuju (SS)

1. Variabel Pengalaman

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Indikator: Lamanya Bekerja Sebagai Auditor						
1.	Semakin lama bekerja sebagai auditor, semakin dapat mendeteksi kesalahan yang dilakukan obyek pemeriksaan.					
2.	Semakin lama bekerja sebagai auditor, semakin dapat mengetahui informasi yang relevan untuk mengambil pertimbangan dalam membuat keputusan.					
3.	Semakin lama menjadi auditor, semakin mengerti bagaimana menghadapi entitas/objek pemeriksaan dalam memperoleh data dan informasi yang dibutuhkan.					
4.	Semakin lama bekerja sebagai auditor, semakin mudah mencari penyebab munculnya kesalahan serta dapat memberikan rekomendasi untuk memperkecil atau menghilangkan penyebab tersebut.					
Indikator: Banyaknya Tugas Pemeriksaan						
1.	Banyaknya tugas yang dilakukan dapat memberikan kesempatan untuk belajar dari kegagalan dan keberhasilan yang pernah dialami.					
2.	Banyaknya tugas pemeriksaan membutuhkan ketelitian dan kecermatan dalam menyelesaikan..					
3.	Banyaknya tugas yang diterima dapat memacu auditor untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tanpa terjadi penumpukan tugas.					
4.	Kekeliruan dalam pengumpulan dan pemilihan bukti serta informasi dapat menghambat proses penyelesaian pekerjaan.					

Sumber: (Amran & Selvia, 2019)

2. Variabel Kompetensi

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Indikator: Mutu Personal						
1.	Auditor harus memiliki rasa ingin tahu yang besar, berpikir luas serta mampu menangani ketidakpastian.					
2.	Auditor harus mampu bekerjasama dalam tim.					
3.	Auditor harus dapat menerima bahwa tidak ada solusi yang mudah, serta menyadari bahwa beberapa temuan dapat bersifat subjektif.					
Indikator: Keahlian Khusus						
1.	Auditor harus memiliki keahlian untuk melakukan wawancara serta kemampuan membaca cepat.					
2.	Auditor harus memahami ilmu statistik serta mempunyai keahlian menggunakan komputer.					
3.	Auditor harus memiliki kemampuan untuk menulis dan mempresentasikan laporan dengan baik.					
Indikator: Pengetahuan Umum						
1.	Auditor harus memiliki kemampuan untuk melakukan review analitis.					
2.	Auditor harus memiliki pengetahuan auditing dan pengetahuan tentang sektor publik.					
3.	Auditor harus memiliki pengetahuan tentang akuntansi yang akan membantu dalam mengolah angka dan data.					
4.	Auditor harus memiliki pengetahuan tentang teori organisasi untuk memahami organisasi.					

Sumber : (Widati, 2022)

3. Variabel Motivasi Auditor

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Indikator: Tingkat aspirasi yang ingin diwujudkan melalui audit yang berkualitas						
1.	Sebagai auditor, saya selalu bersemangat dan fokus tetap terjaga dalam melakukan audit untuk mencapai kualitas audit yang baik.					
2.	Hasil audit saya benar-benar dimanfaatkan oleh penentu kebijakan sehingga akan memberi pengaruh yang cukup besar bagi peningkatan kualitas pelayanan publik.					
3.	Saya tidak akan menerima dampak negatif apapun jika tidak melakukan audit dengan baik.					
Indikator: Ketangguhan						
1.	Saya cenderung memaafkan jika ada sedikit penyimpangan karena saya pun mungkin akan melakukan kesalahan yang sama jika ada diposisi tersebut.					
Indikator: Keuletan						
1.	Apa yang saya lakukan selama ini sudah cukup baik, tidak perlu adanya perbaikan.					
2.	Saya sering melakukan introspeksi diri.					
Indikator: Konsistensi						
1.	Saya akan mempertahankan hasil audit saya meskipun berbeda dengan hasil audit rekan lain dalam tim.					
2.	Kesungguhan saya dalam menjalankan tugas sering dipengaruhi <i>mood</i> (suasana hati).					

Sumber: (Sormin & Rahayu, 2020)

4. Variabel Kualitas Audit

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Indikator: Melaporkan semua kesalahan klien						
1.	Auditor akan melaporkan pelanggaran yang terjadi dalam laporan keuangan klien.					
2.	Besarnya kompensasi yang auditor terima tidak akan memengaruhi auditor dalam melaporkan kesalahan klien.					
3.	Auditor bisa menemukan sekecil apapun kesalahan atau penyimpangan yang ada.					
Indikator: Pemahaman terhadap sistem informasi klien						
1.	Sebelum melakukan prosedur audit, auditor harus memahami sistem informasi akuntansi perusahaan klien terlebih dahulu sebelum melakukan prosedur audit.					
2.	Pemahaman terhadap sistem informasi akuntansi klien dapat menjadikan pelaporan audit menjadi lebih kuat.					
3.	Dalam memahami sistem informasi keuangan klien, auditor selalu merasa kesulitan.					
Indikator: Komitmen yang kuat dalam menyelesaikan audit						
1.	Auditor memiliki komitmen untuk memberikan laporan hasil audit yang berkualitas.					
2.	Auditor mempunyai komitmen yang kuat untuk menyelesaikan audit dalam waktu yang tepat.					
Indikator: Berpedoman pada prinsip auditing dan prinsip akuntansi dalam melakukan pekerjaan lapangan						
1.	Auditor menjadikan SPAP sebagai pedoman dalam melaksanakan pekerjaan audit.					
2.	Sebagai anggota tim audit, auditor selalu melaksanakan pemeriksaan sesuai dengan standar umum audit.					

3.	Sebagai auditor, saya memiliki standar etika yang tinggi dan sangat mengetahui akuntansi dan auditing.					
Indikator: Tidak percaya begitu saja terhadap pernyataan klien						
1.	Auditor tidak mudah percaya terhadap pernyataan klien selama melakukan audit.					
2.	Auditor selalu mencari bukti yang relevan terhadap pernyataan klien.					
Indikator: Sikap kehati-hatian dalam pengambilan keputusan						
1.	Auditor selalu berusaha berhati-hati dalam pengambilan keputusan selama melakukan audit.					
2.	Dalam mengambil keputusan, saya selalu membandingkan hasil audit yang dicapai dengan standar audit yang telah ditetapkan.					

Sumber : (Sormin & Rahayu, 2020)

LAMPIRAN 2
TABULASI DATA

Pengalaman (X1)									
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL	Rata-Rata
4	4	4	4	3	5	4	4	32	4
4	4	4	5	4	4	4	4	33	4,125
4	4	4	4	3	5	4	4	32	4
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4
4	4	5	5	3	4	3	5	33	4,125
4	4	4	4	3	5	4	4	32	4
4	4	4	4	3	5	4	4	32	4
4	4	5	5	4	4	3	4	33	4,125
4	5	5	4	4	5	5	5	37	4,625
4	5	5	4	4	5	5	5	37	4,625
4	4	5	5	5	5	5	5	38	4,75
4	5	5	5	5	5	5	5	39	4,875
4	4	4	4	4	5	4	5	34	4,25
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4
4	5	5	5	5	5	5	5	39	4,875
4	4	4	4	4	4	4	5	33	4,125
4	5	5	5	5	5	5	5	39	4,875
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4
4	5	5	5	4	5	3	5	36	4,5
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5
4	4	5	5	4	4	4	4	34	4,25
4	4	4	4	3	5	3	4	31	3,875
4	4	4	5	4	5	4	4	34	4,25
4	4	4	4	3	5	4	4	32	4
5	5	5	5	4	5	4	5	38	4,75
4	5	5	5	5	5	5	5	39	4,875
4	5	5	5	5	5	5	5	39	4,875
5	5	5	5	5	5	5	4	39	4,875
4	5	5	5	5	5	5	5	39	4,875
4	5	5	5	5	5	5	5	39	4,875
4	4	5	4	4	4	4	5	34	4,25
4	4	4	4	4	5	4	4	33	4,125
5	5	5	5	5	5	4	4	38	4,75
4	5	5	5	4	5	3	5	36	4,5

Kompetensi (X2)											
K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	TOTAL	Rata-rata
3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	37	3,7
4	5	3	4	4	4	4	4	4	3	39	3,9
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38	3,8
3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	37	3,7
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48	4,8
3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	37	3,7
3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	37	3,7
5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44	4,4
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49	4,9
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49	4,9
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47	4,7
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47	4,7
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49	4,9
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47	4,7
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47	4,7
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47	4,7
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47	4,7
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47	4,7
5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	46	4,6
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5
4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43	4,3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38	3,8
3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	37	3,7
3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	37	3,7
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43	4,3
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47	4,7
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47	4,7
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47	4,7
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47	4,7
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47	4,7
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47	4,7
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48	4,8
3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4
4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	46	4,6
5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	45	4,5

Motivasi Auditor (X3)									
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL	Rata-Rata
4	4	2	3	1	4	3	3	24	3
5	4	2	3	2	4	3	3	26	3,25
5	5	2	3	1	4	3	3	26	3,25
4	4	3	4	3	4	4	4	30	3,75
5	5	4	4	3	5	4	4	34	4,25
4	4	3	3	1	4	3	3	25	3,125
4	4	2	3	1	4	3	3	24	3
5	5	4	3	3	4	3	3	30	3,75
5	5	3	4	3	5	4	4	33	4,125
5	5	3	3	2	5	3	3	29	3,625
5	5	3	3	2	5	2	3	28	3,5
5	5	3	3	2	4	2	3	27	3,375
5	5	4	2	2	5	3	3	29	3,625
5	5	3	3	4	4	4	4	32	4
5	5	3	3	2	4	2	3	27	3,375
5	5	4	3	3	4	3	3	30	3,75
5	5	3	3	2	4	2	3	27	3,375
5	5	3	3	2	4	2	3	27	3,375
4	4	2	1	2	4	4	2	23	2,875
5	5	3	1	4	5	4	1	28	3,5
4	4	3	4	3	4	4	4	30	3,75
4	4	2	3	3	4	4	3	27	3,375
4	4	2	3	1	4	3	3	24	3
4	4	2	3	1	4	3	3	24	3
4	4	5	2	2	3	4	3	27	3,375
4	4	3	3	2	4	2	3	25	3,125
5	5	3	3	2	4	2	3	27	3,375
5	5	3	3	2	3	2	2	25	3,125
5	5	3	3	4	4	2	3	29	3,625
5	5	3	3	2	4	2	3	27	3,375
5	5	3	3	2	3	2	3	26	3,25
5	4	4	3	3	4	4	3	30	3,75
4	4	4	4	3	4	4	4	31	3,875
5	5	4	3	4	5	4	4	34	4,25
5	4	3	3	2	4	3	3	27	3,375

Kualitas Audit (Y)																
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	TOTAL	Rata-Rata
4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	57	3,8
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	60	4
4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	57	3,8
4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	57	3,8
4	4	4	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	68	4,533333
4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	57	3,8
4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	57	3,8
4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	5	4	62	4,133333
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	72	4,8
5	5	3	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	70	4,666667
5	5	3	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	67	4,466667
5	5	3	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	67	4,466667
4	3	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	68	4,533333
5	5	3	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	67	4,466667
5	5	3	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	67	4,466667
5	5	3	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	67	4,466667
5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	68	4,533333
5	5	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	65	4,333333
4	4	4	5	4	2	5	5	4	5	5	5	4	5	5	66	4,4
4	4	4	5	5	2	5	5	5	4	4	5	4	5	4	65	4,333333
4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	5	5	63	4,2
4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	57	3,8
4	4	5	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	58	3,866667
4	4	5	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	58	3,866667
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	64	4,266667
5	5	3	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	67	4,466667
5	5	3	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	67	4,466667
5	5	3	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	67	4,466667
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	65	4,333333
5	5	3	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	67	4,466667
5	5	3	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	67	4,466667
5	5	3	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	67	4,466667
4	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	69	4,6
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	63	4,2
5	5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	72	4,8
5	5	3	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	66	4,4

LAMPIRAN 3

HASIL UJI STATISTIK

DESKRIPTIF

Karakteristik Responden

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 30 Tahun	3	8,6	8,6	8,6
	> 40 Tahun	20	57,1	57,1	65,7
	30 - 40 Tahun	12	34,3	34,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	19	54,3	54,3	54,3
	Perempuan	16	45,7	45,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	12	34,3	34,3	34,3
	S2	23	65,7	65,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Kedudukan di Inspektorat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Auditor Madya	8	22,9	22,9	22,9
	Auditor Muda	15	42,9	42,9	65,7
	Auditor Pertama	12	34,3	34,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<2 Thn	1	2,9	2,9	2,9
	>10 Thn	25	71,4	71,4	74,3
	2-5 Thn	9	25,7	25,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Hasil Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Pengalaman	35	31,00	40,00	35,4000	3,03121
Kompetensi	35	37,00	50,00	44,2286	4,45953
Motivasi Auditor	35	23,00	34,00	27,7714	2,87060
Kualitas Audit	35	57,00	72,00	64,4000	4,60307
Valid N (listwise)	35				

Statistik Frekuensi Variabel Pengalaman

		Statistics							
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8
N	Valid	35	35	35	35	35	35	35	35
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,1143	4,4571	4,6000	4,5714	4,1429	4,7429	4,2286	4,5429
Sum		144,00	156,00	161,00	160,00	145,00	166,00	148,00	159,00

		P1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	31	88,6	88,6	88,6
	5,00	4	11,4	11,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

		P2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	19	54,3	54,3	54,3
	5,00	16	45,7	45,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	14	40,0	40,0	40,0
	5,00	21	60,0	60,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	15	42,9	42,9	42,9
	5,00	20	57,1	57,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	7	20,0	20,0	20,0
	4,00	16	45,7	45,7	65,7
	5,00	12	34,3	34,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	9	25,7	25,7	25,7
	5,00	26	74,3	74,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	5	14,3	14,3	14,3
	4,00	17	48,6	48,6	62,9
	5,00	13	37,1	37,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	16	45,7	45,7	45,7
	5,00	19	54,3	54,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Statistik Frekuensi Variabel Kompetensi**Statistics**

		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10
N	Valid	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,4000	4,7714	4,2286	4,6286	4,2000	4,2857	4,2571	4,6000	4,5714	4,2857
Sum		154,00	167,00	148,00	162,00	147,00	150,00	149,00	161,00	160,00	150,00

K1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	8	22,9	22,9	22,9
	4,00	5	14,3	14,3	37,1
	5,00	22	62,9	62,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

K2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	8	22,9	22,9	22,9
	5,00	27	77,1	77,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

K3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	8	22,9	22,9	22,9
	4,00	11	31,4	31,4	54,3
	5,00	16	45,7	45,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

K4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	13	37,1	37,1	37,1
	5,00	22	62,9	62,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

K5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	28	80,0	80,0	80,0
	5,00	7	20,0	20,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

K6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	25	71,4	71,4	71,4
	5,00	10	28,6	28,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

K7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	26	74,3	74,3	74,3
	5,00	9	25,7	25,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

K8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	14	40,0	40,0	40,0
	5,00	21	60,0	60,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

K9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	15	42,9	42,9	42,9
	5,00	20	57,1	57,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

K10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	9	25,7	25,7	25,7
	4,00	7	20,0	20,0	45,7
	5,00	19	54,3	54,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Statistik Frekuensi Variabel Motivasi Auditor**Statistics**

		MA1	MA2	MA3	MA4	MA5	MA6	MA7	MA8
N	Valid	35	35	35	35	35	35	35	35
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,6571	4,5714	3,0286	2,9714	2,3143	4,1143	3,0286	3,0857
Sum		163,00	160,00	106,00	104,00	81,00	144,00	106,00	108,00

MA1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	12	34,3	34,3	34,3
	5,00	23	65,7	65,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

MA2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	15	42,9	42,9	42,9
	5,00	20	57,1	57,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

MA3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	8	22,9	22,9	22,9
	3,00	19	54,3	54,3	77,1
	4,00	7	20,0	20,0	97,1
	5,00	1	2,9	2,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

MA4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	5,7	5,7	5,7
	2,00	2	5,7	5,7	11,4
	3,00	26	74,3	74,3	85,7
	4,00	5	14,3	14,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

MA5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	6	17,1	17,1	17,1
	2,00	16	45,7	45,7	62,9
	3,00	9	25,7	25,7	88,6
	4,00	4	11,4	11,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

MA6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	8,6	8,6	8,6
	4,00	25	71,4	71,4	80,0
	5,00	7	20,0	20,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

MA7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	11	31,4	31,4	31,4
	3,00	12	34,3	34,3	65,7
	4,00	12	34,3	34,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

MA8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	2,9	2,9	2,9
	2,00	2	5,7	5,7	8,6
	3,00	25	71,4	71,4	80,0
	4,00	7	20,0	20,0	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Statistik Frekuensi Variabel Kualitas Audit

Statistics

		KA1	KA2	KA3	KA4	KA5	KA6	KA7	KA8
N	Valid	35	35	35	35	35	35	35	35
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,4857	4,4571	3,7143	4,3429	4,3429	3,2286	4,6857	4,5429
Sum		157,00	156,00	130,00	152,00	152,00	113,00	164,00	159,00

Statistics

		KA9	KA10	KA11	KA12	KA13	KA14	KA15
N	Valid	35	35	35	35	35	35	35
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,2286	4,2286	4,2571	4,2286	4,5714	4,7143	4,3714
Sum		148,00	148,00	149,00	148,00	160,00	165,00	153,00

KA1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	18	51,4	51,4	51,4
	5,00	17	48,6	48,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

KA2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	2,9	2,9	2,9
	4,00	17	48,6	48,6	51,4
	5,00	17	48,6	48,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

KA3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	13	37,1	37,1	37,1
	4,00	19	54,3	54,3	91,4
	5,00	3	8,6	8,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

KA4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	8	22,9	22,9	22,9
	4,00	7	20,0	20,0	42,9
	5,00	20	57,1	57,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

KA5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	8	22,9	22,9	22,9
	4,00	7	20,0	20,0	42,9
	5,00	20	57,1	57,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

KA6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	11	31,4	31,4	31,4
	3,00	5	14,3	14,3	45,7
	4,00	19	54,3	54,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

KA7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	11	31,4	31,4	31,4
	5,00	24	68,6	68,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

KA8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	16	45,7	45,7	45,7
	5,00	19	54,3	54,3	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

KA9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	27	77,1	77,1	77,1
	5,00	8	22,9	22,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

KA10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	27	77,1	77,1	77,1
	5,00	8	22,9	22,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

KA11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	26	74,3	74,3	74,3
	5,00	9	25,7	25,7	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

KA12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	27	77,1	77,1	77,1
	5,00	8	22,9	22,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

KA13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	15	42,9	42,9	42,9
	5,00	20	57,1	57,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

KA14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	10	28,6	28,6	28,6
	5,00	25	71,4	71,4	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

KA15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	22	62,9	62,9	62,9
	5,00	13	37,1	37,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

LAMPIRAN 4

HASIL UJI VALIDITAS

DAN RELIABILITAS

Hasil Uji Validitas Pengalaman

		Correlations								
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TX1
P1	Pearson Correlation	1	,391*	,293	,311	,302	,211	,143	-,031	,403*
	Sig. (2-tailed)		,020	,087	,069	,078	,223	,411	,860	,016
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P2	Pearson Correlation	,391*	1	,749**	,563**	,691**	,540**	,535**	,612**	,895**
	Sig. (2-tailed)	,020		,000	,000	,000	,001	,001	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P3	Pearson Correlation	,293	,749**	1	,707**	,645**	,187	,360*	,656**	,812**
	Sig. (2-tailed)	,087	,000		,000	,000	,283	,033	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P4	Pearson Correlation	,311	,563**	,707**	1	,650**	,151	,206	,364*	,696**
	Sig. (2-tailed)	,069	,000	,000		,000	,387	,234	,031	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P5	Pearson Correlation	,302	,691**	,645**	,650**	1	,207	,690**	,499**	,873**
	Sig. (2-tailed)	,078	,000	,000	,000		,233	,000	,002	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P6	Pearson Correlation	,211	,540**	,187	,151	,207	1	,390*	,247	,495**
	Sig. (2-tailed)	,223	,001	,283	,387	,233		,020	,152	,003
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P7	Pearson Correlation	,143	,535**	,360*	,206	,690**	,390*	1	,393*	,715**
	Sig. (2-tailed)	,411	,001	,033	,234	,000	,020		,020	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P8	Pearson Correlation	-,031	,612**	,656**	,364*	,499**	,247	,393*	1	,680**
	Sig. (2-tailed)	,860	,000	,000	,031	,002	,152	,020		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TX1	Pearson Correlation	,403*	,895**	,812**	,696**	,873**	,495**	,715**	,680**	1
	Sig. (2-tailed)	,016	,000	,000	,000	,000	,003	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Kompetensi

		Correlations										
		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	TX2
K1	Pearson Correlation	1	,831**	,808**	,722**	,274	,303	,266	,740**	,691**	,807**	,894**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,112	,077	,122	,000	,000	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K2	Pearson Correlation	,831**	1	,755**	,708**	,272	,344*	,320	,667**	,629**	,826**	,864**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,114	,043	,061	,000	,000	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K3	Pearson Correlation	,808**	,755**	1	,741**	,036	-,023	-,005	,747**	,684**	,835**	,810**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,838	,897	,979	,000	,000	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K4	Pearson Correlation	,722**	,708**	,741**	1	,384*	,224	,182	,821**	,888**	,887**	,888**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,023	,195	,296	,000	,000	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K5	Pearson Correlation	,274	,272	,036	,384*	1	,791**	,686**	,262	,289	,253	,478**
	Sig. (2-tailed)	,112	,114	,838	,023		,000	,000	,128	,093	,143	,004
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K6	Pearson Correlation	,303	,344*	-,023	,224	,791**	1	,786**	,129	,037	,160	,413*
	Sig. (2-tailed)	,077	,043	,897	,195	,000		,000	,460	,835	,359	,014
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K7	Pearson Correlation	,266	,320	-,005	,182	,686**	,786**	1	,347*	,113	,264	,445**
	Sig. (2-tailed)	,122	,061	,979	,296	,000	,000		,041	,517	,125	,007
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K8	Pearson Correlation	,740**	,667**	,747**	,821**	,262	,129	,347*	1	,825**	,895**	,878**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,128	,460	,041		,000	,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K9	Pearson Correlation	,691**	,629**	,684**	,888**	,289	,037	,113	,825**	1	,905**	,833**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,093	,835	,517	,000		,000	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
K10	Pearson Correlation	,807**	,826**	,835**	,887**	,253	,160	,264	,895**	,905**	1	,941**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,143	,359	,125	,000	,000		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TX2	Pearson Correlation	,894**	,864**	,810**	,888**	,478**	,413*	,445**	,878**	,833**	,941**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,004	,014	,007	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Motivasi Auditor

		Correlations								
		MA1	MA2	MA3	MA4	MA5	MA6	MA7	MA8	TX3
MA1	Pearson Correlation	1	,834**	,273	-,032	,324	,273	-,346*	-,097	,410*
	Sig. (2-tailed)		,000	,112	,857	,058	,112	,042	,580	,015
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MA2	Pearson Correlation	,834**	1	,269	-,038	,307	,300	-,397*	-,068	,399*
	Sig. (2-tailed)	,000		,118	,829	,073	,080	,018	,696	,017
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MA3	Pearson Correlation	,273	,269	1	,061	,467**	,066	,190	,252	,634**
	Sig. (2-tailed)	,112	,118		,728	,005	,707	,274	,145	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MA4	Pearson Correlation	-,032	-,038	,061	1	,065	,010	,002	,803**	,429*
	Sig. (2-tailed)	,857	,829	,728		,712	,957	,993	,000	,010
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MA5	Pearson Correlation	,324	,307	,467**	,065	1	,293	,425*	,217	,780**
	Sig. (2-tailed)	,058	,073	,005	,712		,088	,011	,211	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MA6	Pearson Correlation	,273	,300	,066	,010	,293	1	,262	,150	,501**
	Sig. (2-tailed)	,112	,080	,707	,957	,088		,128	,389	,002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MA7	Pearson Correlation	-,346*	-,397*	,190	,002	,425*	,262	1	,287	,452**
	Sig. (2-tailed)	,042	,018	,274	,993	,011	,128		,094	,006
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MA8	Pearson Correlation	-,097	-,068	,252	,803**	,217	,150	,287	1	,614**
	Sig. (2-tailed)	,580	,696	,145	,000	,211	,389	,094		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TX3	Pearson Correlation	,410*	,399*	,634**	,429*	,780**	,501**	,452**	,614**	1
	Sig. (2-tailed)	,015	,017	,000	,010	,000	,002	,006	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Kualitas Audit

		Correlations															TY
		KA1	KA2	KA3	KA4	KA5	KA6	KA7	KA8	KA9	KA10	KA11	KA12	KA13	KA14	KA15	
KA1	Pearson Correlation	1	,851**	-,666**	,635**	,635**	,772**	,412*	,318	-,121	-,121	,213	-,121	,842**	-,145	,199	,670**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,014	,063	,490	,490	,219	,490	,000	,407	,251	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KA2	Pearson Correlation	,851**	1	-,627**	,596**	,596**	,596**	,337*	,240	-,081	-,081	,341*	-,081	,716**	-,164	,113	,611**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,048	,165	,644	,644	,045	,644	,000	,348	,518	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KA3	Pearson Correlation	-,666**	-,627**	1	-,540**	-,540**	-,661**	-,316	-,334*	,254	,254	-,152	,254	-,592**	,221	-,028	-,401*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,001	,001	,000	,065	,050	,141	,141	,382	,141	,000	,202	,875	,017
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KA4	Pearson Correlation	,635**	,596**	-,540**	1	,958**	,665**	,728**	,589**	,351*	,351*	,468**	,433**	,779**	-,427*	,468**	,939**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001		,000	,000	,000	,000	,039	,039	,005	,009	,000	,011	,005	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KA5	Pearson Correlation	,635**	,596**	-,540**	,958**	1	,704**	,728**	,520**	,351*	,268	,389*	,351*	,779**	-,427*	,468**	,916**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000		,000	,000	,001	,039	,119	,021	,039	,000	,011	,005	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KA6	Pearson Correlation	,772**	,596**	-,661**	,665**	,704**	1	,584**	,426*	,013	,013	,069	-,139	,735**	-,332	,266	,694**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,011	,941	,941	,695	,427	,000	,051	,123	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KA7	Pearson Correlation	,412*	,337*	-,316	,728**	,728**	,584**	1	,614**	,369*	,369*	,117	,369*	,533**	-,428*	,520**	,779**
	Sig. (2-tailed)	,014	,048	,065	,000	,000	,000		,000	,029	,029	,504	,029	,001	,010	,001	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KA8	Pearson Correlation	,318	,240	-,334*	,589**	,520**	,426*	,614**	1	,363*	,363*	-,116	,363*	,480**	-,580**	,349*	,599**
	Sig. (2-tailed)	,063	,165	,050	,000	,001	,011	,000		,032	,032	,506	,032	,004	,000	,040	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KA9	Pearson Correlation	-,121	-,081	,254	,351*	,351*	,013	,369*	,363*	1	,838**	,147	,838**	,196	-,409*	,286	,492**
	Sig. (2-tailed)	,490	,644	,141	,039	,039	,941	,029	,032		,000	,400	,000	,258	,015	,096	,003
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KA10	Pearson Correlation	-,121	-,081	,254	,351*	,268	,013	,369*	,363*	,838**	1	,302	,838**	,196	-,409*	,426*	,507**
	Sig. (2-tailed)	,490	,644	,141	,039	,119	,941	,029	,032	,000		,077	,000	,258	,015	,011	,002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KA11	Pearson Correlation	,213	,341*	-,152	,468**	,389*	,069	,117	-,116	,147	,302	1	,302	,377*	,083	-,046	,424*
	Sig. (2-tailed)	,219	,045	,382	,005	,021	,695	,504	,506	,400	,077		,077	,025	,637	,791	,011
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KA12	Pearson Correlation	-,121	-,081	,254	,433**	,351*	-,139	,369*	,363*	,838**	,838**	,302	1	,196	-,258	,426*	,522**

	Sig. (2-tailed)	,490	,644	,141	,009	,039	,427	,029	,032	,000	,000	,077		,258	,134	,011	,001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KA13	Pearson Correlation	,842**	,716**	-,592**	,779**	,779**	,735**	,533**	,480**	,196	,196	,377*	,196	1	-,420*	,307	,827**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,004	,258	,258	,025	,258		,012	,073	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KA14	Pearson Correlation	-,145	-,164	,221	-,427*	-,427*	-,332	-,428*	-,580**	-,409*	-,409*	,083	-,258	-,420*	1	-,561**	-,432**
	Sig. (2-tailed)	,407	,348	,202	,011	,011	,051	,010	,000	,015	,015	,637	,134	,012		,000	,010
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
KA15	Pearson Correlation	,199	,113	-,028	,468**	,468**	,266	,520**	,349*	,286	,426*	-,046	,426*	,307	-,561**	1	,532**
	Sig. (2-tailed)	,251	,518	,875	,005	,005	,123	,001	,040	,096	,011	,791	,011	,073	,000		,001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TY	Pearson Correlation	,670**	,611**	-,401*	,939**	,916**	,694**	,779**	,599**	,492**	,507**	,424*	,522**	,827**	-,432**	,532**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,017	,000	,000	,000	,000	,000	,003	,002	,011	,001	,000	,010	,001	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliability Pengalaman

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	35	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,854	8

Hasil Uji Reliability Kompetensi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	35	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,910	10

Hasil Uji Reliability Motivasi Auditor

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	35	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,640	8

Hasil Uji Reliability Kualitas Audit

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	35	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

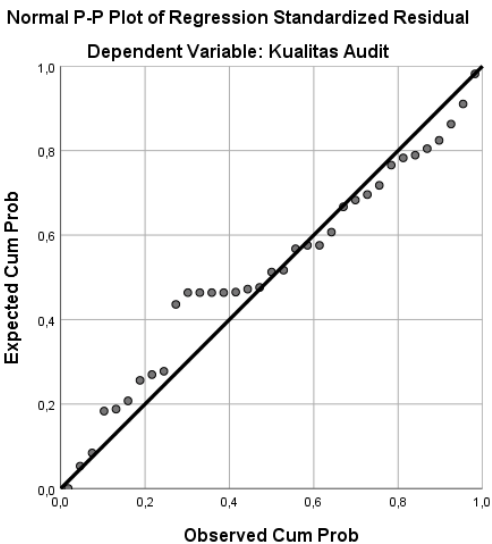
Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,813	15

LAMPIRAN 5
HASIL UJI
ASUMSI KLASIK

Hasil Uji Asumsi Klasik

❖ Uji Normalitas



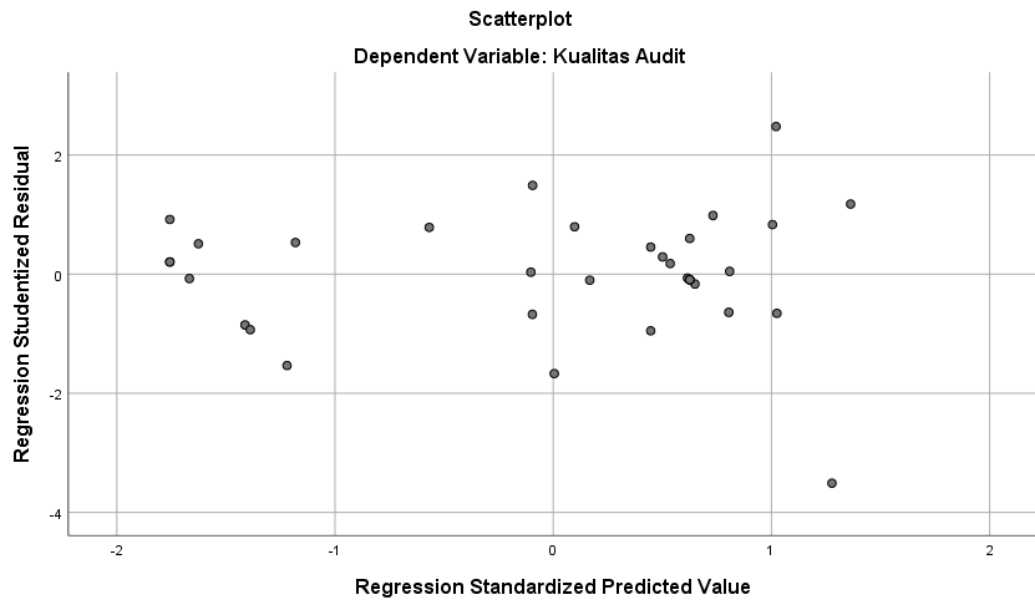
❖ Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Pengalaman	,460	2,172
	Kompetensi	,379	2,636
	Motivator Auditor	,667	1,500

a. Dependent Variable: Kualitas Audit

❖ Uji Heteroskedastisitas



LAMPIRAN 6

HASIL UJI HIPOTESIS

Hasil Uji Hipotesis

❖ Uji R square

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,950 ^a	,903	,894	1,49896

a. Predictors: (Constant), Motivasi Auditor, Pengalaman, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kualitas Audit

❖ Uji Regresi Sederhana dan Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11,351	4,046		2,806	,009
	Pengalaman	,286	,125	,189	2,291	,029
	Kompetensi	,724	,094	,702	7,739	,000
	Motivasi Auditor	,392	,110	,244	3,570	,001

a. Dependent Variable: Kualitas Audit

❖ Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	650,746	3	216,915	96,540	,000 ^b
	Residual	69,654	31	2,247		
	Total	720,400	34			

a. Dependent Variable: Kualitas Audit

b. Predictors: (Constant), Motivasi Auditor, Pengalaman, Kompetensi

Lampiran Surat Rekomendasi Izin Penelitian



YAYASAN WAKAF UMI
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus I : Jl.Kakatua No. 27 Telp. (0411) 873018-875050 Fax. (0411) 870093 Makassar 90121
Kampus II : Jl.Urip Sumoharjo Telp. (0411) 449775 – 453308 – 453818 Fax. (0411) 453308 Makassar 90231



وَيْلَعَالِيكَالْمَلِكُ

Nomor : 01482/ C.04/ FEB-1 / UMI /VI/ 2024
Lamp. :
Perihal : Rekomendasi Ijin Penelitian

Kepada Yang Terhormat,
Kepala Inspektorat Kabupaten Bone
Di-
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarkatuh
Atas Rahmat Allah SWT., dalam rangka menyelesaikan tugas akhir mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMI, maka bersama ini kami mohon bantuan Bapak/Ibu kiranya memberikan ijin kepada mahasiswa kami dibawah ini :

N a m a : Mohd. Azman Bin Asiswa
NIM : 02320200062
Fakultas/ Jurusan : Ekonomi dan Bisnis /Akuntansi
Konsentrasi : Auditing

Akan melakukan penelitian pada penyusunan skripsi dengan judul:
Pengaruh Pengalaman, Kompetensi dan Motivasi Auditor terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Bone "
Waktu penelitian : 12 Juni 2024
Lokasi Penelitian : Kantor Inspektorat Kabupaten Bone

Demikian surat permohonan penelitian ini, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terimakasih
Wallahu Waliiyut Taufiq Walhidayah

Makassar, 12 Juni 2024 M
05 Dzulhijjah 1445 H



an Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik
Dr. Syamsul Hilm SE., M.Si., Ak.CA,ACPA
NIDN: 0015056703

Tembusan

1. Rektor UMI Makassar
2. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UMI
3. Peringat.

Lampiran Surat Keterangan Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN BONE
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jalan Petta Ponggawae No. 4, Watampone, Bone, Sulawesi Selatan,
Telepon (0481) 25056, Faximile (0481) 25056,
Laman <https://dpmptsp.bone.go.id/>, pos-el dpmptspbone@gmail.com

IZIN PENELITIAN

Nomor: 070/12.721/VI/IP/DPMPSTSP/2024

DASAR HUKUM :

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2019 tentang Sistem Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi;
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014 tentang Perubahan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian.

Dengan ini memberikan Izin Penelitian Kepada :

N a m a : MOHD. AZMAN BIN ASISWA
NIP/Nim/Nomor Pokok : 02320200062
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Alamat : Desa Carima Kec. Kahu
Pekerjaan : Mahasiswa Universitas Muslim Indonesia Makassar

Maksud dan Tujuan mengadakan penelitian dalam rangka Penulisan Skripsi dengan Judul :
"PENGARUH PENGALAMAN, KOMPETENSI DAN MOTIVASI AUDITOR TERHADAP
KUALITAS AUDIT PADA KANTOR INSPEKTORAT KABUPATEN BONE"

Lamanya Penelitian : 19 Juni 2024 s/d 19 Juli 2024

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan penelitian kiranya melapor pada Inspektur Daerah Kabupaten Bone
2. Mentaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta menghormati Adat Istiadat setempat.
3. Penelitian tidak menyimpang dari maksud izin yang diberikan.
4. Menyerahkan 1 (satu) exemplar Foto Copy hasil penelitian kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Bone.
5. Surat Izin Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, bilamana pemegang izin ternyata tidak mentaati ketentuan-ketentuan tersebut diatas.

Demikian Izin Penelitian ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Watampone, 19 Juni 2024
KEPALA DINAS,



Drs. ANDI AMRAN, M. Si
Pembina Utama Muda, IV/c
NIP. 19681122 198908 1 001

Rp.0,-

Tembusan Kepada Yth.:

1. Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Bone di Watampone.
2. Arsip.

Lampiran Surat Penyelesaian Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN BONE

INSPEKTORAT DAERAH

Jl. H. A. Mappanyukki Lt. III Watampone, Kab. Bone, Prov. Sulawesi Selatan
Pos-el inspektoratbone@gmail.com Kode Pos 92733

SURAT KETERANGAN

Nomor : 800 / 186 / VII / ITDA

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. H. A. MUH. YAMIN AT., M.Si.
NIP : 19680725 199303 1 005
Pangkat/Gol. : Pembina Utama Muda, IV/c
Jabatan : Inspektur Daerah

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : MOHD. AZMAN BIN ASISWA
NIM : 02320200062
Fakultas/Program Studi: Ekonomi dan Bisnis/ Ilmu Akuntansi
Judul Penelitian : "Pengaruh Pengalaman, Kompetensi dan Motivasi Auditor Terhadap Kualitas Audit pada Kantor Inspektorat Kabupaten Bone".
Perguruan Tinggi : Universitas Muslim Indonesia Makassar

Telah menyelesaikan tugas penelitian pada Kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Bone dengan judul "Pengaruh Pengalaman, Kompetensi dan Motivasi Auditor Terhadap Kualitas Audit pada Kantor Inspektorat Kabupaten Bone" yang dimulai pada tanggal 19 Juni 2024 s/d 19 Juli 2024.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Watampone, 8 Juli 2024

INSPEKTUR

Drs. H. A. MUH. YAMIN AT., M.Si.

Pangkat : Pembina Utama Muda

NIP : 19680725 199303 1 005