

Lampiran 1

Kuisisioner Penelitian

LAMPIRAN

A. Kuisisioner Penelitian

Dalam kuesioner, pertanyaan ini bertujuan untuk menjawab rumusan masalah dalam penelitian yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Camat Dapurang Kabupaten Pasangkayu”**.

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muh Arsul
Nim : 02220200049
Program studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini memohon kesediaan bapak/ibu/saudara/i untuk mengisi kuesioner ini memberikan informasi pada masing-masing pernyataan berikut ini dengan sebenar-benarnya dan jujur sesuai dengan petunjuk pengisian. Data yang anda berikan akan digunakan untuk kepentingan karya tulis ilmiah/skripsi tersebut. Atas perhatian dan kerjasamanya dalam pengisian kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

B. Identitas Responden

Untuk keperluan keabsahan data penelitian ini, saya mengajarkan kepada bapak/ibu/saudara/i untuk mengisi data-data berikut:

1. Nama Responden :
2. Usia : ... Tahun
3. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki
: ☐ Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA/SMK
: ☐ D3
: ☐ D4
: ☐ S1
: ☐ S2
: ☐ S3
5. Jabatan :

C. Tanggapan Responden

Bapak/Ibu/Saudara/I dimohon untuk memberikan tanggapan yang sesuai atas pernyataan-pernyataan berikut dengan memilih salah satu kolom jawaban yang tersedia, Pilihlah salah satu jawaban dari kelima alternative jawaban yang sesuai dengan cara memberikan tanda (✓) pada salah satu kolom jawaban yang Bapak/Ibu pilih. Keterangan jawaban sebagai berikut:

1. SS : Sangat setuju
2. S : Setuju
3. N : Netral
4. TS : Tidak Setuju
5. STS : Sangat Tidak Setuju

1. Gaya Kepemimpinan (XI)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pimpinan ikut berpartisipasi dalam memberikan contoh dalam bekerja yang benar kepada pegawainya.					
2.	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu peduli terhadap permasalahan yang di hadapi pegawainya dengan memberikan arahan yang tepat.					
3.	Pimpinan memberikan dorongan semangat kerja dalam dalam bentuk apapun kepada pegawainya.					
4.	Pimpinan tidak membedakan antara pegawai yang satu dengan yang lain dalam memberikan tugas.					
5.	Pimpinan memberikan pujian kepada pegawai atas hasil kerja yang baik.					

2. Motivasi Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Hubungan harmonis terjalin terjalin antara pegawai dengan pimpinan di tempat kerja.					
2.	Dorongan dalam diri untuk memperlihatkan prestasi kerja yang baik.					
3.	Ditempat kerja selama ini dapat membuat saya merasa nyaman untuk bekerja.					
4.	Diruangan kerja tersedia fasilitas yang memadai untuk memperlancar pekerjaan.					
5.	Mendapatkan hadiah atau apresiasi atas prestasi yang di lakukan					

3. Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Memiliki hubungan baik dengan rekan kantor.					
2.	Sesama pegawai saling memberikan saran, kritik atau masukan yang membangun untuk tim kerja.					
3.	Masuk kantor sesuai dengan jam yang telah ditentukan					
4.	Tidak pernah keluar tanpa izin saat jam kantor.					
5.	Sering mengutamakan kerjasama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.					

Lampiran 2

Hasil Uji Data

Deskripsi Responden

Frequency Table

Jenis_Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid LAKI - LAKI	24	68.6	68.6	68.6
PEREMPUAN	11	31.4	31.4	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 31 - 40 Tahun	7	20.0	20.0	20.0
41 - 50 Tahun	16	45.7	45.7	65.7
51 - 60 Tahun	12	34.3	34.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Uji Validitas

Correlations Variabel Gaya Kepemimpinan X1

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
X1.1 Pearson Correlation	1	.307	.433**	.264	.215	.675**
Sig. (2-tailed)		.073	.009	.125	.214	.000
N	35	35	35	35	35	35
X1.2 Pearson Correlation	.307	1	.043	.320	.401*	.625**
Sig. (2-tailed)	.073		.805	.061	.017	.000
N	35	35	35	35	35	35
X1.3 Pearson Correlation	.433**	.043	1	.390*	.136	.628**
Sig. (2-tailed)	.009	.805		.020	.435	.000
N	35	35	35	35	35	35
X1.4 Pearson Correlation	.264	.320	.390*	1	.370*	.713**
Sig. (2-tailed)	.125	.061	.020		.028	.000
N	35	35	35	35	35	35
X1.5 Pearson Correlation	.215	.401*	.136	.370*	1	.639**
Sig. (2-tailed)	.214	.017	.435	.028		.000
N	35	35	35	35	35	35
Total Pearson Correlation	.675**	.625**	.628**	.713**	.639**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations Variabel Motivasi X2

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.224	.410*	.392*	.157	.631**
	Sig. (2-tailed)		.195	.015	.020	.369	.000
	N	35	35	35	35	35	35
X2.2	Pearson Correlation	.224	1	.283	.441**	.327	.646**
	Sig. (2-tailed)	.195		.099	.008	.055	.000
	N	35	35	35	35	35	35
X2.3	Pearson Correlation	.410*	.283	1	.495**	.085	.656**
	Sig. (2-tailed)	.015	.099		.002	.628	.000
	N	35	35	35	35	35	35
X2.4	Pearson Correlation	.392*	.441**	.495**	1	.474**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.020	.008	.002		.004	.000
	N	35	35	35	35	35	35
X2.5	Pearson Correlation	.157	.327	.085	.474**	1	.637**
	Sig. (2-tailed)	.369	.055	.628	.004		.000
	N	35	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	.631**	.646**	.656**	.827**	.637**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations Variabel Kinerja Pegawai Y

		Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
Y.1	Pearson Correlation	1	.183	.390*	.437**	.183	.639**
	Sig. (2-tailed)		.294	.020	.009	.292	.000
	N	35	35	35	35	35	35
Y.2	Pearson Correlation	.183	1	.364*	.432**	.364*	.690**
	Sig. (2-tailed)	.294		.032	.009	.032	.000
	N	35	35	35	35	35	35
Y.3	Pearson Correlation	.390*	.364*	1	.487**	.314	.728**
	Sig. (2-tailed)	.020	.032		.003	.066	.000
	N	35	35	35	35	35	35
Y.4	Pearson Correlation	.437**	.432**	.487**	1	.373*	.780**
	Sig. (2-tailed)	.009	.009	.003		.028	.000
	N	35	35	35	35	35	35
Y.5	Pearson Correlation	.183	.364*	.314	.373*	1	.634**
	Sig. (2-tailed)	.292	.032	.066	.028		.000
	N	35	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	.639**	.690**	.728**	.780**	.634**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Reliability Variabel Gaya Kepemimpinan X1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.666	5

Reliability Variabel Motivasi X2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.703	5

Reliability Variabel Kinerja Pegawai Y

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

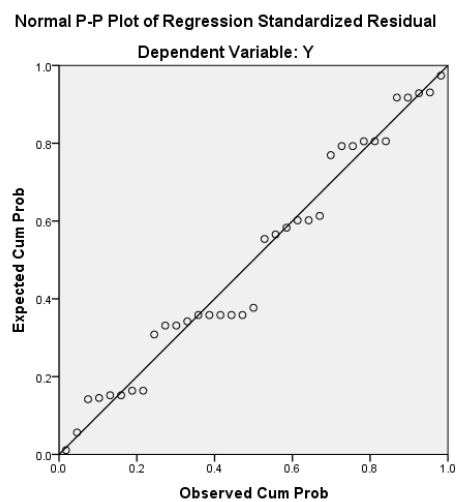
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.727	5

UJI ASUMSI KLASIK

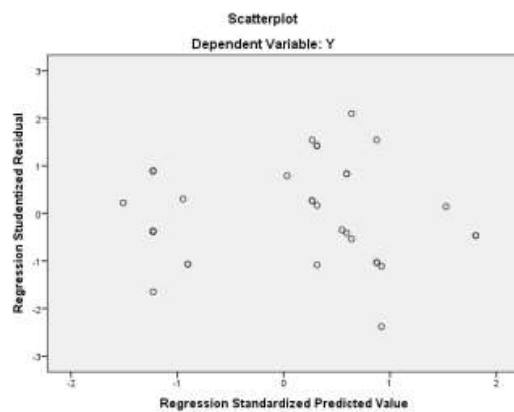
1. Uji Normalistik



2. Uji Multikolinearitas

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
X1	.291	3.441
X2	.291	3.441

3. Uji Heterokedastisitas



Hasil uji hipotesis

Hasil Uji R Square

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.903 ^a	.815	.804	.16360

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Hasil Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.779	2	1.889	70.593	.000 ^b
	Residual	.857	32	.027		
	Total	4.635	34			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Hasil Uji Regresi Linear Berganda dan Uji T (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.011	.376		.030	.976		
	X1	.544	.152	.504	3.578	.001	.291	3.441
	X2	.468	.151	.436	3.094	.004	.291	3.441

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2.995	1.000	.00	.00	.00
	2	.004	28.802	1.00	.07	.09
	3	.001	56.887	.00	.93	.91

a. Dependent Variable: Y

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	3.9658	5.0714	4.4686	.33338	35
Std. Predicted Value	-1.508	1.808	.000	1.000	35
Standard Error of Predicted Value	.033	.072	.047	.009	35
Adjusted Predicted Value	3.9613	5.0817	4.4686	.33429	35
Residual	-.37540	.31816	.00000	.15872	35
Std. Residual	-2.295	1.945	.000	.970	35
Stud. Residual	-2.384	2.100	.000	1.013	35
Deleted Residual	-.40507	.37098	.00000	.17328	35
Stud. Deleted Residual	-2.587	2.226	.000	1.042	35
Mahal. Distance	.398	5.536	1.943	1.143	35
Cook's Distance	.001	.244	.031	.048	35
Centered Leverage Value	.012	.163	.057	.034	35

a. Dependent Variable: Y

