

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT
DAPURANG KABUPATEN PASANGKAYU**



OLEH :

MUH ARSUL

NIM : 02220200049

Program Studi Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR**

2024

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT
DAPURANG KABUPATEN PASANGKAYU**



OLEH :

MUH ARSUL

NIM : 02220200049

Program Studi Manajemen

**SKRIPSI SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH
GELAR SARJANA PADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA**

**JURUSAN PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR**

2024

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

JUDUL : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
CAMAT DAPURANG KABUPATEN
PASANGKAYU

NAMA MAHASISWA : MUH ARSUL
NIM : 02220200049
FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN/PRODI : Manajemen
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia
DASAR PENETAPAN PEMBIMBING : 0379/H.20/FEB/UMI/II/2023

Disahkan Oleh :



Dr. H. Junaidin Zakaria, S.E., M.Si.

Pembimbing I



Sitti Rahmi Razak, S.E., M.M.

Pembimbing II

Mengetahui

Dekan,

Ketua Jurusan/Prodi



Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah SE, M.M.



Dr. Imaduddin, ST., M.M.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

JUDUL : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
CAMAT DAPURANG KABUPATEN
PASANGKAYU

NAMA MAHASISWA : MUH ARSUL

NIM : 02220200049

FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS

JURUSAN/PRODI : Manajemen

KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia

DASAR PENETAPAN PENGUJI :

Disahkan Oleh :

Komisi Penguji :

Dr.H. Junaidin Zakaria, SE.,M.Si.

(Ketua)

Sitti Rahmi Razak, SE.,M.M.

(Anggota)

Dr. Ilham Labbase, SE.,M.Si.

(Anggota)

Dr. Hastuti Mulang, SE.,M.Pd.,M.M

(Anggota)

Mengetahui :

Dekan,



Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah SE, MM

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUH ARSUL
Nim : 02220200049
Jurusan / Prodi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul:
“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Dapurang Kabupaten Pasangkayu”.

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ternyata di dalam naskah ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Makassar, 19 Agustus 2024

Yang Membuat Pernyataan


METERA TEMPEL
24B17ALX324868285

MUH ARSUL

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala, berkat rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan hasil penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Dapurang Kabupaten Pasangkayu. Sebagai tugas akhir untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.

Shalawat serta salam tak lepas penulis haturkan kehadiran Nabi Muhammad SAW yang telah membawah kita dari zaman kegelapan hingga ke zaman yang terang benderang. Ucapan terima kasih setulus-tulusnya kepada kedua orang tua saya yaitu Bapak Basri dan Ibu almh Hj. Rasida yang selama ini telah berkorban lahir dan batin dalam mendidik, membesarkan, dan berkah do'a tulusnya. Serta keluargaku yang selalu mendoakan dan memberikan semangat, sehingga penulis diberikan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini.

Pada Penelitian ini, penulis telah menerima banyak bantuan dan arahan dari berbagai pihak baik dari segi materi maupun moral. Oleh karena itu perkenalkan penyusun mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak - pihak yang telah memberikan bimbingan dan dukunga.

1. Bapak Prof. Dr. H. Sufirman Rahman, S.H., M.H. selaku Rektor Universitas Muslim Indonesia dan segenap jajaran Wakil Rektor Universitas Muslim Indonesia .
2. Bapak Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah SE, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia dan segenap jajaran.
3. Bapak Dr. Imaduddin, ST.,M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen.
4. Bapak Dr. Junaidin Zakaria,SE.,M.Si selaku dosen pembimbing I dan Ibu Sitti Rahmi Razak, SE.,M.M selaku dosen pembimbing II yang penuh kesabaran dan pengertian membimbing peneliti untuk menyelesaikan skripsi

ini, mulai dari pemilihan judul, pelaksanaan penelitian, hingga penyelesaian skripsi ini.

5. Bapak Dr. Ilham Labbase, SE.,M.Si dan Ibu Dr. Hastuti Mulang, S.E.,M.Pd.,M.M selaku dosen penguji yang telah memberikan saran, arahan dan koreksi mulai dari awal sampai selesainya skripsi ini.
6. Seluruh Dosen beserta Staff akademik yang telah membantu dan mendorong penulis selama menempuh perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia
7. Untuk teman-teman saya Mohammad Rizki, Asril, Syamsurizal, Muh. Syarif Nur, Hamzah, Haqqul Mubin, Muh. Syahrir Junaidi, Khairil Uswah dan Said Agil Ramdhani yang telah banyak meluangkan waktu untuk membantu saya dalam penelitian ini.
8. Untuk adik saya Nabila terima kasih telah banyak membantu dan memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
9. Kepada semua pihak yang berkenan memberikan bantuan baik moral maupun material hingga skripsi ini dapat diselesaikan. Peneliti mengucapkan banyak terima kasih. Penulis Menyadari sepenuhnya bahwasanya skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak atas skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwasanya skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak atas skripsi ini.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Makassar,.....

Penulis

ABSTRAK

Muh Arsul 02220200049, dengan judul penelitian "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Dapurang Kabupaten Pasangkayu**". (Dibimbing oleh Junaidin Zakaria selaku pembimbing I dan Sitti Rahmi Razak selaku pembimbing II).

Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Dapurang Kabupaten Pasangkayu. Dengan menggunakan jenis penelitian kuantitatif, sampel yang digunakan 35 Pegawai yang dijadikan bahan penelitian. Teknik pengambilan sampel menggunakan Teknik sampel jenuh atau sensus. Pada pengujian ini menggunakan SPSS.

Selanjutnya digunakan beberapa analisis data meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji simultan (uji-f) dan uji parsial (uji-t) untuk hipotesis, uji koefisien korelasi (r), determinasi (r^2) dan uji asumsi klasik. Analisis regresi linear berganda yang berfungsi untuk melihat pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen dimana variabel independen Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan variabel dependen adalah Kinerja Pegawai

Berdasarkan hasil penelitian, maka disimpulkan bahwa data dalam penelitian ini valid dan reliabel, kemudian hasil uji asumsi klasik mengatakan bahwa data berdistribusi normal, tidak terjadi gejala heteroskedastisitas, multikolonieritas dan tidak ada autokorelasi antar variabel indenpenden dengan denpenden. Dari tiga hipotesis yang diajukan maka ditemukan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, hipotesis pertama ini terbukti dan diikuti oleh hipotesis kedua yaitu Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Adapun variabel yang dominan berpengaruh adalah Varivel Gaya Kepemimpinan mampu mempengaruhi secara dominan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Dapurang Kabupaten Pasangkayu.

Kata kunci: Gaya Kepemimpina, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Muh Arsul 02220200049, with the research title "The Influence of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance at the Dapurang District Office, Pasangkayu Regency". (Guided by Junaidin Zakaria as supervisor I and Sitti Rahmi Razak as supervisor II).

The purpose of this research is to determine the influence of leadership style and work motivation on employee performance at the Dapurang District Office, Pasangkayu Regency. Using quantitative research, the sample used was 35 employees who were used as research material. The sampling technique uses a saturated sample technique or census. This test uses SPSS.

Next, several data analyzes were used, including validity test, reliability test, simultaneous test (f test) and partial test (t test) of the hypothesis, correlation coefficient test (r), determination (r^2) and classical test. Multiple linear regression analysis which functions to see the influence of the independent variable on the dependent variable where the independent variables are Leadership Style, Work Motivation and the dependent variable is Employee Performance.

Based on the research results, it was concluded that the data in this study were valid and reliable, then the results of the classical assumption test stated that the data was normally distributed, there were no symptoms of heteroscedasticity, multicollinearity and there was no autocorrelation between variables. independent and dependent variables. From the three hypotheses proposed, it was found that Leadership Style has a positive and significant effect on Employee Performance. This first hypothesis is proven and followed by the second hypothesis, namely that work motivation has a positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, the variable that has a dominant influence is the Leadership Style Varivel which is able to dominantly influence the performance of employees at the Dapurang District Office, Pasangkayu Regency.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation and Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
PERNYTAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Tinjauan Teori	8
B. Penelitian Terdahulu.....	29
C. Kerangka Konseptual Penelitian	33
D. Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Pendekatan Penelitian.....	35
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	35
C. Jenis dan Sumber Data	36

D. Teknik Pengumpulan Data	37
E. Populasi dan Sampel.....	38
F. Metode Analisis Data	39
G. Defenisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	43
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian	45
B. Hasil Penelitian.....	48
C. Pembahasan	65
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN.....	68
A. Simpulan.....	68
B. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN	73

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Penelitian Terdahulu	30
Tabel 2. Alternatiif Penilaian Jawaban	38
Tabel 3. Definisi Oprasional Variabel dan Pengukuranya.....	43
Tabel 4. Jenis Kelamin Responden	48
Tabel 5. Umur Responden	49
Tabel 6. Penilaian Jawaban Responden	50
Tabel 7. Frekuensi Tanggapan Variabel Gaya Kepemimpinan (XI)	50
Tabel 8. Frekuensi Tanggapan Variabel Motivsi (X2)	52
Tabel 9. Frekuensi Tanggapan Kinerja Pegawai (Y).....	54
Tabel 10. Hasil Uji Validitas.....	56
Tabel 11. Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 12. Hasil Uji Multikolinearitas	59
Tabel 13. Model Persamaan Regresi.....	61
Tabel 14. Hasil Uji Koefisien Determinasi	62
Tabel 15. Hasil Uji Parsial	63
Tabel 16. Hasil Uji F	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Konseptual Penelitian	34
Gambar 2. Struktur Organisasi Perusahaan	47
Gambar 3. Hasil Uji Normalistik	58
Gambar 4. Hasil Uji Heteroskedastitas.....	60