

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL KOTA MAKASSAR**



OLEH :

**FAIZAH FITRIYANI AMALIA
NIM: 02220200083**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR
2024**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL KOTA MAKASSAR**



OLEH :

**FAIZAH FITRIYANI AMALIA
NIM: 02220200083**

**SKRIPSI SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH
GELAR SARJANA PADA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUSLIM
INDONESIA**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR
2024**

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kota Makassar

Nama Mahasiswa : Faizah Fitriyani Amalia

Nomor Stambuk : 02220200083

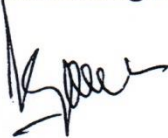
Jurusan : Manajemen

Program Studi : Sumber Daya Manusia

Dasar Penetapan Pembimbing : 0093/H.20/FEB/UMI/I/2024

Disahkan Oleh :

Pembimbing I



Dr. Ilham Labase. SE..M.Si

Pembimbing II



Rezky Ratnasari Taupan. SE..MM

Mengetahui

Dekan



Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah. SE..MM

Ketua Jurusan



Dr. Imaduddin. ST..MM

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kota
Makassar

Nama Mahasiswa : Faizah Fitriyani Amalia

Nomor Stambuk : 02220200083

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Sumber Daya Manusia

Dasar Penetapan Penguji : /K.15/FEB/UMI/IV/2024

Disahkan Oleh :

Komisi Penguji :

Dr. Ilham Labase, SE.,M.Si	Ketua	: (.....)
Rezky Ratnasari Taupan, SE.,MM	Anggota	: (.....)
Dr. Imaduddin, ST.,MM	Anggota	: (.....)
Dr. Tasrik, S.S.,MM	Anggota	: (.....)

Mengetahui
Dekan



Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah, SE.,MM

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Faizah Fitriyani Amalia

Stb : 02220200083

Jurusan/Prodi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL KOTA MAKASSAR

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan / ditulis / diterbitkan sebelumnya, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003).

Makassar, Juli 2024
Yang membuat pernyataan



Faizah Fitriyani Amalia

KATA PENGANTAR

Penulis panjatkan puji syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT atas berkat dan rahmatnya sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir berupa skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kota Makassar” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana serta menjadi aplikasi pengetahuan dan ilmu penulis selama berada di bangku kuliah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka penulis sungguh merasa haus akan kritik dan saran membangun untuk membuat skripsi ini menjadi lebih baik.

Adanya dukungan, semangat, serta bimbingan yang sangat bermanfaat dari berbagai pihak membuat Tesis ini rampung. penulis hanturkan terimah kasih yang setulus-tulusnya kepada kedua orang tua yaitu **H. Zainal Akly, S.E** dan **Hj. Misnawati Moito**, yang tercinta atas segala bantuan, dorongan, bimbingan dan doa restu yang penulis terima, Ucapan terimah kasih juga disampaikan kepada:

1. Bapak **Prof. Dr. H. Sufiran Rahman, SH., M.H** selaku Rektor Universitas Muslim Indonesia.
2. Bapak **Dr. H. Muhammad Syafi’i A Basalamah, SE.,MM** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muslim Indonesia.
3. Bapak **Dr. Imaduddin, S.T., M.M** selaku Ketua Jurusan Manajemen.
4. Dosen pembimbing bapak **Dr. Ilham Labase, SE.,M.Si** dan ibu **Rezky Ratnasari Taupan, SE.,MM**
5. Dosen penguji bapak **Dr. Imaduddin, ST.,M.M** dan bapak **Dr. Tasrik, S.S., MM.**

6. Dosen penasihat akademik ibu **Dr. St. Sukmawati S, S.E.,M.M.**
7. Seluruh dosen dan staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia yang telah membantu penulis dalam mengurus administrasi.
8. Sahabat saya terima kasih sudah menemani penulis baik senang maupun sedih, terimakasih atas supportnya selama proses skripsi ini berlangsung hingga dapat selesai tepat pada waktunya.
9. Teman-teman KKN Tematik angkatan 72 Universitas Muslim Indonesia, Kabupaten Maros Kecamatan Marusu Desa Tellumpoccoe. Terima kasih bantuan dan kebersamaannya selama KKN.
10. Warga KREASI SC, terkhususnya angkatan 2020 terima kasih atas kebersamaannya bantuannya serta ilmu dan pengalaman yang diberikan.
11. Seluruh Pegawai Kantor Dinas Sosial Makassar, terkhususnya Andi Fajriani Pratiwi yang telah mau membantu penulis dalam proses penelitian ini.
12. Saudara/i penulis, Yunita Fardhani, Muh. Dwi Januar, Muh. Alif Dafa Moito, dan kakak ipar penulis, Baudia Ilmiwaty. Terima kasih untuk dukungan serta doanya yang diberikan kepada penulis.
13. Terakhir saya sendiri, terima kasih sudah mau bertahan sampai titik ini dan tetap sehat sampai penulisan skripsi ini selesai.

Akhirnya penulis mengucapkan kiranya pembaca berkenan memberikan saran dan kritik agar mutunya semakin disempurnakan. Semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi segala pihak yang membutuhkan.

Makassar, 15 Agustus 2024

Faizah Fitriyani Amalia

ABSTRAK

Faizah Fitriyani Amalia 2024. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kota Makassar dibimbing oleh Ilham Labase dan Rezky Ratnasari Taupan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kota Makassar. Penelitian ini menggunakan data Kuesioner yang bersumber dari Pegawai Dinas Sosial Kota Makassar Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi berganda dengan menggunakan Kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Dinas Sosial Kota Makassar dan yang menjadi Sampel dalam penelitian ini adalah Pegawai Dinas Sosial Kota Makassar yang berjumlah 79 orang dipilih melalui metode sampel jenuh..

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan uji parsial motivasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan berdasarkan uji simultan motivasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi, kinerja pegawai

ABSTRACT

Faizah Fitriyani Amalia 2024. *The Influence of Motivation and Compensation on Employee Performance at the Makassar City Social Service Supervised by Ilham Labase and Rezky Ratnasari Taupan.*

This research aims to determine the influence of motivation and compensation on employee performance at the Makassar City Social Service. This research uses questionnaire data sourced from Makassar City Social Service employees. The method used in this research is the multiple regression analysis method using a questionnaire. The population in this study were Makassar City Social Service Employees and the samples in this study were Makassar City Social Service Employees totaling 79 people selected using the saturated sampling method.

The results of this research show that based on partial tests motivation and compensation have a positive and significant effect on employee performance and based on simultaneous tests motivation and compensation have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Motivation, Compensation, employee performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRAC.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kajian Teori	5
B. Penelitian Terdahulu	15
C. Kerangka Konseptual	18
D. Hipotesis Penelitian.....	19
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan Penelitian.....	20
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	20
C. Jenis dan Sumber Data	20
D. Teknik Pengumpulan Data	21
E. Populasi dan Sampel	22
F. Metode Analisis Data	22
G. Definisi Operasional Variabel	26
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan	30
B. Hasil Penelitian.....	33
C. Pembahasan	48

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	51
B. Saran.....	51

DAFTAR PUSTAKA	52
-----------------------------	-----------

DAFTAR TABEL

No.	Teks	Halaman
1.	Penelitian Terdahulu.....	16
2.	Penilaian Pengukuran Skala Likert	22
3.	Defenisi Operasional Variabel	29
4.	Karakteristik Umur.....	33
5.	Karakteristik Jenis Kelamin	34
6.	Karakteristik Pendidikan Terakhir	34
7.	Kriteria Pencapaian Responden.....	35
8.	Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi.....	36
9.	Distribusi Jawaban Responden Variabel Kompensasi	37
10.	Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai	38
11.	Hasil Pengujian Validitas	39
12.	Hasil Pengujian Realibilitas.....	41
13.	Hasil Uji Multikolieneritas	42
14.	Regresi Linier Berganda.....	44
15.	Hasil Uji F	47
16.	Hasil Uji Determinasi	48

DAFTAR GAMBAR

No.	Teks	Halaman
1.	Kerangka Konseptual	19
2.	Struktur Organisasi	33
3.	Gambar <i>Normal Probability Plot</i>	41
4.	Diagram Scatterplot	44