

DAFTAR PUSTAKA

- Alpiani, Amir, A., Nurmawanti, Yusrianah, & Amir, H. S. N. (2023a). *Absensi Non PNS*. Puskesmas Panincong.
- Alpiani, Amir, A., Nurmawanti, Yusrianah, & Amir, H. S. N. (2023b). *Absensi PNS*. Puskesmas Panincong.
- Alpiani, Amir, A., Nurmawanti, Yusrianah, & Amir, H. S. N. (2023c). *Penilaian Kinerja Semester I*. Puskesmas Panincong.
- Amir, H., & Ningsih, S. R. (2021). Keterkaitan Pendidikan dan Pelatihan dengan Peningkatan Kinerja Perawat di Ruang Melati RSUD Kota Kotamobagu. *Infokes: Info Kesehatan*, 11(1), 344–348. <https://jurnal.ikbis.ac.id/infokes/article/download/195/90>
- Anhelma, A. S., Arnawilis, Wahyudi, A., Misbahuddin, & Raviola. (2022). Analisis Indikator Kedisiplinan Perawat Di Ruang Rawat Inap Di Rsia Eria Bunda Pekanbaru Tahun 2021. *Media Kesmas (Public Health Media)*, 2(1), 437–447. <https://doi.org/10.25311/kesmas.vol2.iss1.520>
- Aviantoro, D., Suseno, y. D., & Widodo, U. S. (2020). Analisis pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja pegawai pada bppkad kabupaten ponorogo dengan performance appraisal sebagai variabel moderasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14(1), 63–77.
- Basir, N. P., Andayanie, E., & Nurgahayu. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Inap Rsud Haji Kota Makassar. *Window of Public Health Journal*, 3(2), 348–358.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2022). Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan (studi kasus pada pt. pei hai international wiratama indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 10(2), 124–135.
- Budhiana, J., Affandi, T. N. R., & Ede, A. R. La. (2022). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Umum Daerah Al – Mulk Kota Sukabumi. *Journal of Nursing Practice and Education*, 2(02), 69–79. <https://doi.org/10.34305/jnpe.v2i2.452>
- Dewi, D. A. P. A. C., & Susila, G. P. A. J. (2021). Peran Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Humanika*, 11(1), 44–51.
- Faisal, W. I., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Trilogi Dan Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kota Yogyakarta. *Humantech: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*

Indonesia, 2(01), 98–105.

- Farisi, S., & Lesmana, M. T. (2021). Peranan Kinerja Pegawai: Disiplin Kerja Kepemimpinan Kerja dan Lingkungan Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr H Kumpulan Panwe. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora*, 1(1), 336–351. <https://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/sintesa/article/view/327>
- Farla, W., M. Diah, Y., & Widyanata, F. (2019). Pengaruh Keadilan Kompensasi Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Umkm Pembuatan Pempek Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 4(1), 17–30. <https://doi.org/10.35908/jeg.v4i1.570>
- H, R. Y., & Nuridin. (2022). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan rumah sakit st carolus jakarta pusat. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 23(3), 534–546.
- Hadinata, D., Wahyuni, S., & Putri, D. I. N. (2019). Hubungan Pendidikan Dan Pelatihan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Cideres Kabupaten Majalengka. *Jurnal Keperawatan Dan Kesehatan MEDISNA AKPER YPIB Majalengka*, 5(10), 1–12. <https://ejournal.akperypib.ac.id>
- Hafidah, K. S., & Gustini, F. (2021). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan rumah sakit dalam masa pandemi covid 19. *Jurnal Health Sains*, 2(8), 1023–1031.
- Hamdani, & Setiawan, H. (2023). Tinjauan disiplin kerja karyawan pada masa pandemi covid-19 ditoko indomaret nanjuang kabupaten bandung. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 185–189.
- Handayani, R., & Nuryani, S. (2022). Hubungan Karakteristik Dengan Kinerja Kader Posyandu Dalam Pemantauan Tumbuh Kembang Balita. *Jurnal Bina Cipta Husada*, 18(1), 151–164.
- Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil (pns) di lingkungan ajudan jenderal daerah militer (ajendam) - bukitbarisan medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187–210. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i2.625>
- Ipiyanto, M. I., Nidyawati, N., & Sepnonsal, D. (2023). Pengaruh Teladan Pimpinan, Pengawasan, Dan Komunikasi Dua Arah Terhadap Disiplin Kerja Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Muara Enim. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 343–356. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i1.3134>

- Ivana, M., Achmad Rozi, & Wahyudi. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kemakmuran Jaya Mandiri Ahmad Yani. *Desanta Indonesian of Interdisciplinary Journal*, 2(2), 199–211. <http://ojs.itbhas.ac.id/index.php/MB/article/view/357>
- Janawati, & Arifin, J. (2022). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada laboratorium pengujian pt. adaro indonesia site ware km 67 dan kelanis km 0. *Jurnal Stia Tabalong*, 5(1), 15–25.
- Jannah, A. S. R., & Jumady, E. (2020). Efek Pemberian Insentif Dan Komitmen Dalam Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pt Gelael Supermarket Makassar. *AI-KALAM: JURNAL KOMUNIKASI, BISNIS DAN MANAJEMEN*, 7(2), 83. <https://doi.org/10.31602/al-kalam.v7i2.3257>
- Juliet, F. (2021). Analisis Keadilan Organisasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Arief Pratama Putra. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 380–388.
- Kurniawan, H. (2021). *Pengantar Praktis Penyusunan Instrumen Penelitian*. CV. Budi Utama.
- Kusumawati, E. D., Erliyana, S., & Azizah, I. S. (2020). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kinerja dosen politeknik bumi akpelni semarang. *Jurnal Saintek Maritime*, 20(2), 171–178.
- Liana, S., & Putra, H. B. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Veneer dan Plywood Kabupaten Kendal). *YUME: Journal of Management*, 5(1), 205–216. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.456>
- Lusiana, S., Sufri, M., Modding, B., & Basalamah, M. S. A. (2023). Pengaruh Penghargaan dan Sanksi Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 6(2), 185–198. <https://doi.org/10.56750/csej.v6i2.582>
- Maguni, W., & Maupa, H. (2018). Teori motivasi, kinerja dan prestasi kerja dalam al-quran serta fleksibilitas penerapannya pada manajemen perbankan islam. *Li Falah: Jurnal Studi Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 3(1), 100–124. <https://doi.org/10.31332/lifalah.v3i1.1191>
- Mamonto, M., Nurbaety, D., Hamzah, H. W., & Syam, N. (2021). Pengaruh konflik dan stres kerja terhadap kinerja tenaga kesehatan di ruang perawat rsu kinapit kotamobagu. *Window of Public Health Journal*,

2(3), 478–485.

Manula, G. (2021). Analisis Pengaruh status Kepegawaian dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen Terpadu*, 2(3), 292–299.

Mardiani, I. N., & Sepdiana, Y. D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pendahuluan. *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 1–10.

Mayzarah, D. A., Yusuf, R. A., Sani, A., Andayanie, E., & Hardi, K. (2023). Pengaruh gaya hidup sehat terhadap produktivitas pegawai kantor badan pengelolaan keuangan daerah luwu. *Window of Public Health Journal*, 4(3), 439–448.

Muhaimin, A., Nurhayani, & Indar. (2022). Hubungan Antara Motivasi Dengan Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan. *Hasanuddin Journal of Public Health*, 3(3), 322–331. <https://doi.org/10.30597/hjph.v3i3.21273>

Muhammad, S., Ponto, I. S., & Patty, J. T. (2023). Analisis kinerja pelayanan kesehatan tenaga medis di puskesmas air besar negeri batu merah kecamatan sirimau kota ambon provinsi maluku. *Jurnal Komunikasi Dan Administrasi Publik*, 10(1), 197–210. <https://doi.org/10.37676/professional.v10i1.3740>

Mulyeni, Y. (2021). Upaya Peningkatan Disiplin Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Pasal 86 ayat (2) Undang-Undang Nomor 5 tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Analisis Hukum*, 2(1), 54–59.

Musrya, A. R., Baharuddin, H., & Said1, M. F. (2020). Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil. *Journal of Lex Generalis (JLS)*, 1(5), 82–100.

Nurfadillah, Haeruddin, & Nurgahayu. (2023). Hubungan kepuasan kerja dengan kinerja perawat di instalasi rawat inap rsud daya makassar. *Window of Public Health Journal*, 4(3), 511–524.

Permana, P. F. C., & Pracoyo, A. (2022). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan kompetensi finansial terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan*, 7(3), 80–89. <https://doi.org/10.35384/jemp.v7i3.258>

Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis disiplin kerja karyawan pada pt. bont technologies nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(1), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>

- Putri, A. K., & Sukirno. (2020). Disiplin kerja staf unit sekretaris perusahaan di perusahaan umum jaminan kredit indonesia. *Jurnal Mahasiswa Bina Insani*, 4(2), 165–174. <http://ejournal-binainsani.ac.id/index.php/JMBI/article/view/1272>
- Riyanti, E., & Yansahrita. (2019). Pengaruh Disiplin Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Ogan Komering Ulu Timur. *Jurnal Signaling*, 8(2), 48–54. <http://ojs.stmikpringsewu.ac.id/index.php/signaling/article/view/807/698>
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian dibidang Manajemen Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. CV. Budi Utama.
- Robi'ah, & Supriono, I. A. (2019). Disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja tenaga pendidik dan kependidikan di pondok pesantren se-kecamatan bengkalis. *Jurnal Pendidikan Agama Islam*, 2(1), 71–84.
- Rosmalah, S., Rayuddin, Hartati, & Sufa, B. (2023). Hubungan Karakteristik Penyuluh dengan Kinerja Penyuluh di Kecamatan Sampara Kabupaten Konawe. *Jurnal Penyuluhan*, 19(01), 130–140. <https://doi.org/10.25015/19202342725>
- Rozi, A., Suyatin, Priadana, S., Sudarso, A. P., Munandar, D., Mas'adi, M., Jusuf, D. I., Effendy, A. A., Narimawati, U., Sunarsi, D., Nurhadi, A., Affandi, A., & Wicaksono, W. (2022). *Meretas Kinerja Dosen : Strategi Membangun Pradigma Baru Kinerja Dosen di Era 5.0*. PT. Runzune Sapta Konsultan.
- Rst, R., Lahat, M. A., & Susilowati, I. H. (2019). Pengaruh disiplin kerja terhadap motivasi karyawan pada pt trisentosa adhirajasa jakarta. *Jurnal Akrab Juara*, 4(4), 178–193.
- Rusdin, R. B., & Kurniawan, S. (2022). Kinerja pegawai di pusat kesehatan masyarakat kota (Puskesmas) kota palu. *Jurnal Administrator : Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*, 4(1), 36–49. <https://doi.org/10.55100/administrator.v4i1.45>
- S, A. A. H., Muchlis, N., & Baharuddin, A. (2023). Hubungan keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt pln ulp sungguminasa. *Window of Public Health Journal*, 4(2), 195–207.
- Saputri, A. D., Handayani, S., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 25–42. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i1.211>

- Saragih, Y. H. J., Purba, D. T., Damanik, Y. R., Pirma, S., & Fariaman, P. (2023). Pendampingan peningkatan mutu pelayanan di upt puskesmas rawat inap namorambe. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Sapangambe Manoktok Hitei*, 3(2), 151–158. <https://doi.org/10.36985/jpmsm.v3i2.858>
- Sumolang, D. T., Tucunan, A. A. T., Maramis, F. R. R., Kesehatan, F., Universitas, M., & Ratulangi, S. (2019). Hubungan Antara Pemberian Insentif Dan Kepemimpinan Dengan Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Manado. *Kesmas*, 8(6), 178–185.
- Susanto, E. (2018). Pengaruh efikasi diri, disiplin kerja dan pelayanan terhadap kinerja pegawai puskesmas di kecamatan lempung jaya kabupaten ogan komering ilir. *Jurnal Ilmiah FE-UMM*, 12(2), 30–41.
- Taqwin, Z. M., Guspianto, G., & Nasution, H. S. (2023). Hubungan Faktor-Faktor Motivasi Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Siulak Gedang Kecamatan Siulak Kabupaten Kerinci Tahun 2023. *Jurnal Kesmas Jambi*, 7(2), 110–116. <https://doi.org/10.22437/jkmj.v7i2.27250>
- Ulilalbab, A., Rachmawati, D. A., Mutyah, D., Nurkhalim, R. F., Fadmi, F. R., Handayani, A., Suryana, A. L., Nurlala, L., Sidabutar, S., Pallilingan, R. A., Adhianata, H., Sihombing, E. S. R., Dherlirona, Widyaningsih, L., Pujiyanto, T., Susanti, A., Raharja, K. T., Harfika, M., Nasution, A. S., ... Fitriyah, H. (2023). *Ilmu Kesehatan Masyarakat*. Sada Kurnia Pustaka.
- Vidyanto, Nur, A. F., Dyastuti, N. E., Saifah, A., & Rahmawati, N. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan Pegawai Di Wilayah Puskesmas Kawatuna Kota Palu. *Jurnal Kesehatan Tadulako*, 7(2), 75–86. <https://doi.org/10.22487/htj.v7i2.416>
- Wahyudin, I., Dahlan, J. A., & Mulyadi, E. (2020). Hubungan antara kepemimpinan, motivasi kerja dan komitmen organisasi dengan disiplin kerja aparatur sipil negara. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 2(1), 21–40. <https://doi.org/10.33592/perspektif.v2i1.565>
- Wanebbriyanti, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Kota Palangka Raya. *Jurnal Sains Manajemen*, 11(2), 29–47.
- Welembuntu, M., & Gobel, I. (2020). The relationship between education employment status and length of work with the performance of nurses in implementing nursing care. *Jurnal Ilmiah Sesebanua*, 4(1), 21–30.
- Zulhafandi, & Ariyanti, R. (2020). Hubungan pengetahuan tentang covid-19 dengan kepatuhan physical distancing di tarakan. *Jurnal Kebidanan*

Mutiara Mahakam, 8(2), 102–111.
<https://doi.org/10.36998/jkmm.v8i2.102>