

L

A

M

P

I

R

A

N

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth

Saudara (i) Responden

Di tempat

Assalamualaikum Wr. Wb

Sehubungan dengan penyusunan proposal pada program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Muslim Indonesia, maka peneliti mengadakan penelitian dengan judul **“Pengaruh kompetensi dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Makassar”**.

saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Waode nurmila

Nim 02220200133

Fak/Jur : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen

Dengan ini memohon kesediaan saudara/i untuk mengisi lembar kuesioner ini dan memberikan informasi pada masing-masing pertanyaan berikut ini dengan sebenar-benarnya dan jujur sesuai petunjuk pengisian. Data yang anda berikan hanya akan dipergunakan untuk kepentingan karya tulis ilmiah. Atas perhatian dan kerjasamanya dalam pengisian kuisisioner ini saya ucapkan terima kasih.

Identitas Pegawai

Identitas Pegawai

Nama :
Jenis Kelamin :
Jabatan/Posisi :
Status Pegawai :
Pendidikan :
Usia : tahun
Masa Kerja : tahun

Petunjuk Pengisian

1. Jawablah masing-masing pertanyaan di bawah ini dengan keadaan yang ada selama ini bapak/ibu alami selama bekerja
2. Pilihlah salah satu jawaban dari kelima alternatif jawaban yang ada dengan cara memberi tanda (√) pada jawaban yang ada pilih.

Keterangan skor penilaian:

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Kurang Setuju (KS)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Kompetensi (X1)

No	Pertanyaan variabel kompetensi	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya mampu melaksanakan tugas-tugas sesuai dengan standar di tempat kerja					
2.	Dengan keterampilan yang saya miliki, Saya mampu mengelola serangkaian tugas di dalam pekerjaan dengan baik					
3.	Saya dapat mengambil tindakan yang cepat dan tepat bila timbul suatu masalah di dalam pekerjaan					
4.	Saya mampu bekerja sama serta memelihara kenyamanan di tempat kerja					
5.	Saya mampu beradaptasi dengan Dengan rekan kerja di kantor					

Kecerdasan Emosional (X2)

No	Pertanyaan variabel Kecerdasan Emosional	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya dapat mengenali jenis emosi yang saya miliki					
2.	Saya dapat mengendalikan emosi saya dalam situasi apapun					
3.	Saya memotivasi diri sendiri dengan membayangkan hasil yang baik ketika menerima pekerjaan					
4.	Saya bisa merasakan apa yang dirasakan oleh orang lain					
5.	Saya memiliki rasa empati kepada orang lain					

Kinerja Pegawai (Y)

No	Pertanyaan variabel kinerja karyawan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya bekerja sesuai dengan tujuan visi dan misi dari kantor					
2.	Saya menentukan standar tujuan yang akan saya capai					
3.	Saya selalu menerima saran atau masukan untuk memperhatikan kinerja Saya					
4.	Saya menggunakan peralatan kerja yang ada untuk menyelesaikan tugas yang diberikan					
5.	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas serta kemampuan kerja					

Lampiran 2. Surat Izin Meneliti



YAYASAN WAKAF UMI
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus II : Jl.Urip Sumoharjo Telp. (0411) 449775 – 453308 – 453818 Fax. (0411) 453308) Makassar 90231





Nomor
Lamp.
Perihal

: 0778/C.04/FEB-I/UMI/III/2024
:
: Permohonan Ijin Meneliti

Kepada Yang Terhormat,
Kepala Dinas Perhubungan Kota Makassar
di-
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarkatuh
 Atas Rahmat Allah SWT., dalam rangka menyelesaikan tugas akhir Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMI, maka dengan ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat kiranya menerima mahasiswa/i kami berikut ini:

N a m a
NIM
Fakultas/ Jurusan
Konsentrasi
Judul Skripsi

: Waode Nurmila
: 02220200133
: Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
: SDM
: " Pengaruh Kompetensi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas perhubungan Kota Makassar "

Untuk melaksanakan penelitian untuk melengkapi Skripsi di instansi/perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin. Pelaksanaan Penelitian Skripsi mahasiswa/mahasiswi disesuaikan dengan jadwal yang ditentukan oleh instansi/perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin. Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerja samanya kami ucapkan terima kasih. Wallahu Waliyut Taufiq Walhidayah

Makassar, 07 Maret 2024 M
28 Shaban 1445 H

a.n Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik



Dr. Jufriyasa Sodik Tjan, SE., M.SA., AK., CA



Tembusan

1. Rektor UMI Makassar
2. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UMI
3. Bertinggal.

Terakreditasi : Unggul : Program Studi Ekonomi Pembangunan, Nomor : 10207/SK/BAN-PT/AK-ISK/5/VIII/2021
 Terakreditasi : Unggul : Program Studi Manajemen, Nomor : 9752/SK/BAN-PT/AK-ISK/5/VIII/2021
 Terakreditasi : Unggul : Program Studi Akuntansi, Nomor : 10828/SK/BAN-PT/AK-ISK/5/OX/2021
 Terakreditasi : B : Program Studi PPAk, Nomor : 8372/SK/BAN-PT/Aked/PP/XII/2020

Lampiran 3. Surat Balasan dari Lokasi Penelitian



PEMERINTAH KOTA MAKASSAR

DINAS PERHUBUNGAN

Jalan Malengkeri No. 18, Mangasa, Tamalate, Kota Makassar 92221
☎ (0411) 884616, Email: dishubmksinfo@gmail.com



SURAT KETERANGAN
Nomor : 070/492/DISHUB/III/2024

Yang bertanda tangan dibawah ini Kepala Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Perhubungan Kota Makassar :

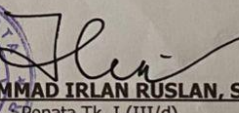
N a m a : **MUHAMMAD IRLAN RUSLAN, S.STP .,M.Si**
 NIP : 19890107 201010 1 002
 Pangkat/Gol : Penata Tk. I / III/d
 Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Menunjuk Surat dari Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Nomor 0778/C.04/FEB-I/UMI/III/2024 Tanggal 07 Maret 2021 Perihal Surat Keterangan Penelitian, maka dengan ini menerangkan bahwa :

N a m a : **WAODE NURMILA**
 Nim / Jurusan : 02220200133 / MANAJEMEN
 Pekerjaan : Mahasiswa (S1) Universitas Muslim Indonesia
 Alamat : Jl. Urip Sumoharjo No. 225, Makassar
 Judul : **"PENGARUH KOMPETISI DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERHUBUNGAN KOTA MAKASSAR"**

Yang bersangkutan benar telah melakukan penelitian di Dinas Perhubungan Kota Makassar.
Demikian surat keterangan ini untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 20 Maret 2024
KASUBAG. UMUM & KEPEGAWAIAN,


MUHAMMAD IRLAN RUSLAN, S.STP ., M.Si
 Pangkat : Penata Tk. I (III/d)
 NIP : 19890107 201010 1 002

Tembusan :

1. Mahasiswa yang Bersangkutan;
2. Arsip

 Instagram : humas_dishubmks

 Twitter : Ppid_DishubMks

 Facebook : Humas Dishub Makassar

Lampiran 4. Uji Analisis Dekriptif

	Descriptive Statistics				
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kompetensi	89	3.80	5.00	4.5011	.30170
Kecerdasan Emosional	89	3.40	4.80	4.3685	.31895
Kinerja Pegawai	89	3.80	5.00	4.5169	.24273
Valid N (listwise)	89				

Lampiran 5. Uji Instrumen Penelitian

Frequency Table

P1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	45	50.6	50.6	50.6
	SS	44	49.4	49.4	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

P2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	49	55.1	55.1	55.1
	SS	40	44.9	44.9	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

P3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	2.2	2.2	2.2
	S	44	49.4	49.4	51.7
	SS	43	48.3	48.3	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	40	44.9	44.9	44.9
	SS	49	55.1	55.1	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	1.1	1.1	1.1
	S	38	42.7	42.7	43.8
	SS	50	56.2	56.2	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	1.1	1.1	1.1
	S	44	49.4	49.4	50.6
	SS	44	49.4	49.4	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	5	5.6	5.6	5.6
	S	36	40.4	40.4	46.1
	SS	48	53.9	53.9	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.1	1.1	1.1
	KS	1	1.1	1.1	2.2
	S	44	49.4	49.4	51.7
	SS	43	48.3	48.3	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	3.4	3.4	3.4
	S	43	48.3	48.3	51.7
	SS	43	48.3	48.3	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.2	2.2	2.2
	KS	27	30.3	30.3	32.6
	S	31	34.8	34.8	67.4
	SS	29	32.6	32.6	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

P11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	30	33.7	33.7	33.7
	SS	59	66.3	66.3	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

P12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	2.2	2.2	2.2
	S	43	48.3	48.3	50.6
	SS	44	49.4	49.4	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

P13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	2.2	2.2	2.2
	S	38	42.7	42.7	44.9
	SS	49	55.1	55.1	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

P14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	3.4	3.4	3.4
	S	50	56.2	56.2	59.6
	SS	36	40.4	40.4	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

P15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	40	44.9	44.9	44.9
	SS	49	55.1	55.1	100.0
	Total	89	100.0	100.0	

Lampiran 6. Uji Validitas

a. X1

		Correlations					Kompetensi
		P1	P2	P3	P4	P5	
P1	Pearson Correlation	1	.733*	.362*	.035	-.096	.685**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.745	.370	.000
	N	89	89	89	89	89	89
P2	Pearson Correlation	.733*	1	.399*	-.001	-.044	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.992	.679	.000
	N	89	89	89	89	89	89
P3	Pearson Correlation	.362*	.399*	1	.226*	-.023	.681**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.033	.831	.000
	N	89	89	89	89	89	89
P4	Pearson Correlation	.035	-.001	.226*	1	.218*	.500**
	Sig. (2-tailed)	.745	.992	.033		.040	.000
	N	89	89	89	89	89	89
P5	Pearson Correlation	-.096	-.044	-.023	.218*	1	.364**
	Sig. (2-tailed)	.370	.679	.831	.040		.000
	N	89	89	89	89	89	89
Kompetensi	Pearson Correlation	.685*	.704*	.681*	.500*	.364*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	89	89	89	89	89	89

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. X2

		Correlations					Kecerdasan Emosional
		P6	P7	P8	P9	P10	
P6	Pearson Correlation	1	.259*	-.089	-.026	.210*	.459**
	Sig. (2-tailed)		.014	.405	.807	.048	.000
	N	89	89	89	89	89	89
P7	Pearson Correlation	.259*	1	-.044	-.001	.054	.468**
	Sig. (2-tailed)	.014		.681	.994	.616	.000
	N	89	89	89	89	89	89
P8	Pearson Correlation	-.089	-.044	1	.045	-.034	.319**
	Sig. (2-tailed)	.405	.681		.676	.754	.002
	N	89	89	89	89	89	89
P9	Pearson Correlation	-.026	-.001	.045	1	.272*	.641**
	Sig. (2-tailed)	.807	.994	.676		.010	.000
	N	89	89	89	89	89	89
P10	Pearson Correlation	.210*	.054	-.034	.272*	1	.589**
	Sig. (2-tailed)	.048	.616	.754	.010		.000
	N	89	89	89	89	89	89
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation	.459*	.468*	.319*	.641*	.589**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	
	N	89	89	89	89	89	89

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Y

		Correlations					Kinerja Pegawai
		P11	P12	P13	P14	P15	
P11	Pearson Correlation	1	.051	-.007	-.081	-.166	.306**
	Sig. (2-tailed)		.637	.949	.449	.119	.004
	N	89	89	89	89	89	89
P12	Pearson Correlation	.051	1	.184	-.059	.078	.557**
	Sig. (2-tailed)	.637		.084	.580	.467	.000
	N	89	89	89	89	89	89
P13	Pearson Correlation	-.007	.184	1	-.016	.088	.559**
	Sig. (2-tailed)	.949	.084		.881	.410	.000
	N	89	89	89	89	89	89
P14	Pearson Correlation	-.081	-.059	-.016	1	.075	.420**
	Sig. (2-tailed)	.449	.580	.881		.482	.000
	N	89	89	89	89	89	89
P15	Pearson Correlation	-.166	.078	.088	.075	1	.456**
	Sig. (2-tailed)	.119	.467	.410	.482		.000
	N	89	89	89	89	89	89
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.306*	.557*	.559*	.420*	.456*	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.000	.000	
	N	89	89	89	89	89	89

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 7 Uji. Reabilitas

a. X1

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.752	5

b. X2

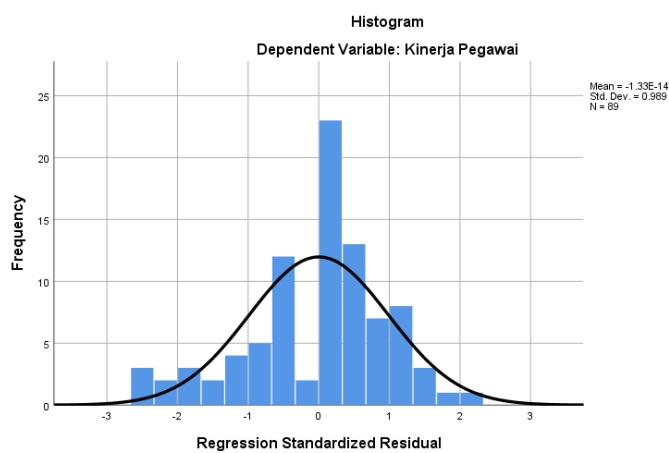
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.617	3

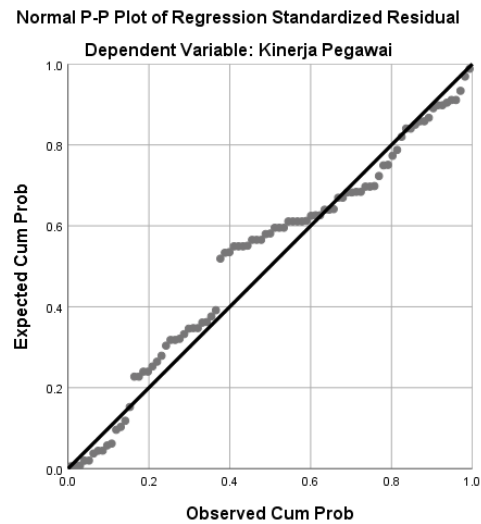
c. Y

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.587	2

Lampiran 8. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas





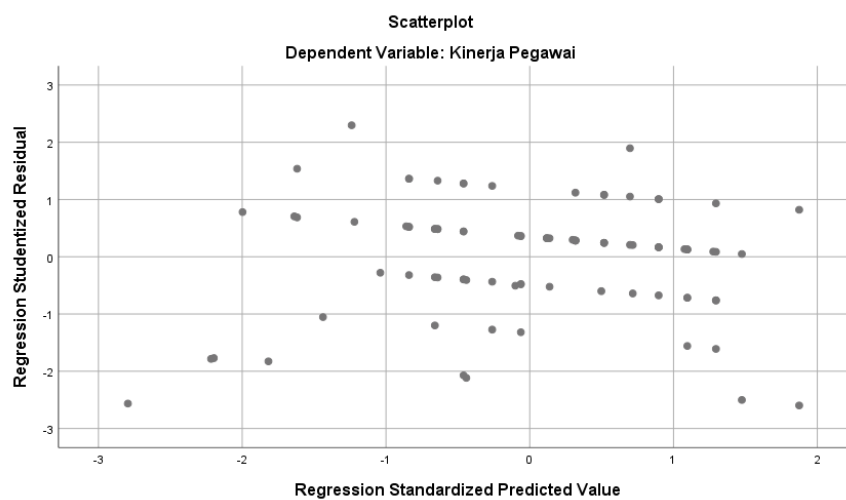
2. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	Kompetensi	.939	1.064
	Kecerdasan	.939	1.064
	Emosional		

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

3. Uji Heteroskedastitas



Lampiran 9. Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
		B	Std. Error	Beta	t
1	(Constant)	3.672	.466		7.875
	Kompetensi	.141	.088	.175	1.605
	Kecerdasan Emosional	.048	.083	.064	.584

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 10. Uji Hipotesis

a. Uji T

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
		B	Std. Error	Beta	t
1	(Constant)	3.672	.466		7.875
	Kompetensi	.141	.088	.175	1.605
	Kecerdasan Emosional	.048	.083	.064	.584

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Uji F

ANOVA ^a					
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F
1	Regression	.208	2	.104	1.798
	Residual	4.977	86	.058	
	Total	5.185	88		

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Kecerdasan Emosional, Kompetensi

Lampiran 11. Uji Determinasi (R²)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.200 ^a	.040	.018	.24056

a. Predictors: (Constant), Kecerdasan Emosional, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 12. Lokasi Tempat Penelitian



Lampiran 13. Proses Pengisian Kuesioner Penelitian

