

DAFTAR PUSTAKA

- Anggi, R. P. (2020). *Konsep Dasar Asuhan Keperawatan Komunitas*.
- Apriyatmoko, E. (2019). Budaya organisasi dan profesionalisme perawat di rumah sakit swasta di Temanggung. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 2(2), 116–125.
- Aris Citra Wisuda, D. O. P. (2019). Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap. *Aisyiyah Medika*. <https://jurnal.stikes-aisyiyah-palembang.ac.id/index.php/JAM/article/view/223>
- Depi, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Perawat) Pada RSIA Eria Bunda Pekanbaru. *Other Thesis, Universitas Islam Riau*. <http://repository.uir.ac.id/id/eprint/15006>
- Desrison, D., & Ratnasari, S. L. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rsud Sawahlunto. *Jurnal Bening*, 5(2), 91. <https://doi.org/10.33373/bening.v5i2.938>
- Duanta, S. N. P., Wahyuni, S., & Zulianto, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi , dan Kompetensi Terhadap Kinerja Perawat RSU Bhakti Husada Krikilan Glenmore. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi, Dan Ilmu Sosial*, 16(1), 53–59. <https://doi.org/10.19184/jpe.v16i1.23453>
- Endang Sulaeman. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif dan Campuran*.
- Ernawati. (2019). Evaluasi Keperawatan. *Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*, 53(9).
- Fabiana Meijon Fadul. (2019). *kepercayaan diri, masa kerja Minat Praktik Mandiri Perawat RSUD Ulin Banjarmasin*. 10–52.
- Fransiska, C. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru*. <http://repository.uin-suska.ac.id/58034/1>
- Fujianti, L. (2012). Pengaruh Profesionalisme terhadap Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Akuntan Pendidik, Jakarta, Um'versitas Fancasila. *Jurnal Forum Bisnis Dan Keuangan Volume I*.

- Hadadi, A. (2022). *Analisis Pengaruh Profesionalisme Birokrasi dan Pemberian Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Jawa Barat*.
- Handoyo, M. A. (2019). *Standar Pendokumentasian Asuhan Keperawatan*. 1(69), 5–24.
- Heriansyah, Pertiwiwati, E., & Rizany, I. (2018). Tanggung Jawab Pelaksana Metode Tim Dengan Kinerja Perawat Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Irna Rsud Ratu Zalecha Martapura. *Oktober*, 1(1), 147–155.
- Hijriahni, N. (2017). Analisis Tingkat Kelelahan Kerja Perawat Di Ruang Ugd Rsp Unhas Dan Rsup Dr. Wahidin Sudirohusodo Makassar. *BMC Public Health*.
- Imlabla, F. V., Rahayu, S., & Soepangat, S. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Faktor Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Tk. II Moh. Ridwan Meuraksa, Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit*, 2(1), 34–48. <http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/MARSI/article/view/415>
- Indarti, D., & Komsiyah, K. (2019). Hubungan Pengembangan Potensi Dan Tanggung Jawab Dengan Kinerja Perawat Dalam Terapi Bermain Di Rumah Sakit. *Jurnal Ilmu Keperawatan Dan Kebidanan*, 10(2),
- Indrawati, S. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Organisasi*.
- Isnainia, M., Basuki, D., & Raras Merbawani. (2021). *Gambaran Kinerja Perawat Dalam Melakukan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di RSUD Prof. Dr. Soekandar Mojokari*.
- Krisnawati, K. M. S., Wijaya, I. P. G., & Suarjana, K. (2016). Hubungan motivasi dan komitmen kerja perawat dengan penerapan keselamatan pasien di runag intensif RSUP Sanglah Denpasar. *Community of Publishing in Nursing (COPING)*, 4(3), 29–35.
- Mardiah, R. (2020). *Hubungan Budaya Organisasi Dengan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rsud Prof. Dr. Ma Hanafiah Sm Batusangkar*.
- Marlina Andriani, Junaiti sahar, E. H. (2019). *Hubungan Budaya Organisasi Dan Karakteristik Perawat Dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. Achmad Mochtar Bukittinggi*.

- Maryam, S. (2019). MASA KERJA, TINGKAT PENDIDIKAN, DAN ROTASI KERJA MENINGKATKAN KINERJA PERAWAT Di RS Jiwa Dr. SOEHARTO HEERDJAN. *Jurnal Keperawatan Widya Gantari Indonesia*, 1, 35–46. <https://doi.org/10.52020/jkwgi.v1i0.836>
- Maryana, E. (2020). *Persepsi Perawat tentang Spiritual Care*. 7–36.
- Maulana, F. (2022). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi*. <http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/123456789/10191/f>.
- Mayssara A. Abo Hassanin Supervised, A. (2020). Perawat dan Kepuasan Kerja. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*.
- Muchliza. (2022). *Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD LABUANG BAJI MAKASSAR TAHUN 2022*.
- Muhith, A., Rizqina, R., & Zulailah, D. (2019). Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Mutu Asuhan Keperawatan. *Care: Jurnal Ilmiah Ilmu Kesehatan*, 7(3), 149. <https://doi.org/10.33366/jc.v7i3.1412>
- Nurhafiza, Aldiga Rienarti Abidin, & Arief Wahyudi. (2021). Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Disiplin Kerja Karyawan Non Medis Di Rumah Sakit Pekanbaru Medical Center (PMC) Tahun 2020. *Media Kesmas (Public Health Media)*, 1(2), 225–240.
- Nuriyati, Faizatul Ummah, Dadang Kusbiantoro, A. M. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(49). <http://johc.umla.ac.id/index.html>
- Pandu Purba, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kesehatan di Klinik Dr. Hermanto Cardiac Center. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4.
- Pangemanan, W. R., Bidjuni, H., & Kallo, V. (2019). Gambaran Motivasi Perawat Dalam Melakukan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Bhayangkara Manado. *Jurnal Keperawatan*, 7(1), 7–9.
- Patiran, A. (2020). Perubahan Budaya organisasi Dan Pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Fokus Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ekonomi*.
- Priyantoro. (2020). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Dokumentasi Asuhan Keperawatan*.
- Purba, M. A. (2020). Kinerja Perawat Dalam Pelaksanaan Pemberian Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit. *Muhaini Atmayana Purba*, 4(2), 124–131.

- Putra, I. P. S. (2020). Kelengkapan Dokumentasi Asuhan Keperawatan Pasien Rawat Inap Dirumah Sakit Dan Faktor Yang Mempengaruhi Dokumentasi. *Jurnal Keperawatan*, 3–4.
- Putra Ritonga, E., & Damanik, H. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Penerapan Penilaian Kinerja Perawat Pelaksana Terhadap Layanan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Swasta Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Keperawatan Imelda*, 4(2), 124–131.
- Rachman, T. (2018). Hubungan antara kualitas tidur dengan kinerja perawat di rumah sakit. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2007, 10–27.
- Rachman, T. (2018). Implementasi/Pelaksanaan Tindakan Keperawatan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 10–27.
- Ramadhiani, O. R., & Siregar, T. (2019). *Hubungan Berpikir Kritis dengan Kepedulian (Caring) Perawat dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan di RSUD Kota Depok*.
- Risdiana. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Hospital Management*, 4(1).
- Rizal, L. K. (2019). Tujuan Dan Tahapan Pengkajian Dalam Proses Keperawatan. *Ilmu Keperawatan*, 4.
- Samsualam, Indar SM. Analisis hubungan karakteristik individu dan motivasi dengan kinerja asuhan keperawatan di BP Rumah Sakit Umum Labuang Baji Makassar. *J Kesehat Masy Madani*. 2008;1.2.
- Saputra, M. G., Kusdiana, A., Kusbianoro, D., & Paugeno, R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Of Health Care*.
- Sari, A. P. (2020). Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi di PT. Bank BRI Syariah Malang Raya. *Jurnal Management Dan Kewirausahaan*, 40.
- Sastradijaya, H. J. (2020). Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat di ruang rawat inap RSUD Cilegon. *E-Journal Keperawatan Universitas Hasanudin*, 1–11.
- Sawitri, E. (2018). *Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Public (Non Intensif) Rumah Sakit Umum Daerah*. 1–78.

- Septiani, S. (2020). *Manfaat Dokumentasi Keperawatan*.
- Sitepu, N. B. (2018). Hubungan Manajemen Waktu Perawat Pelaksana Dengan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan Tahun 2018. *Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Santa Elisabeth*, 1–90.
- Solehudin, S., Hadi, M., Sulaeman, S., Kurniati, T., & Nursalam, N. (2022). Efek Kepemimpinan Transformasional Pada Kinerja Perawat. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 5(1), 1–7. <https://doi.org/10.32584/jkmk.v5i1.1183>
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D dan Penelitian Tindakan). In *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta.
- Sugiyono 2015:252. (2021). Metode Penelitian Metode Penelitian. In *Metode Penelitian Kualitatif* (Issue 17).
- Suryanto, D. (2020). Etika Penelitian. *Berkala Arkeologi*, 25(1), 17–22. <https://doi.org/10.30883/jba.v25i1.906>
- Syafitri, E. Y. (2019). *Tahapan dalam Menentukan Diagnosa pada Proses Asuhan Keperawatan*.
- Torang, S. (2020). *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, Budaya, dan Perubahan Organisasi*. 15–30.
- Triany, V. M., Soeherlan S, L., & Jarkasih, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Dialogika Manajemen Dan Administrasi*, 3(1), 10–20.
- Umrah. (2019). Anaisi Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit. *Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar*.
- Utami, R. T. (2022). *Hubungan Sikap Profesional Dengan Kinerja Perawat Di Rs Pku Muhammadiyah Yogyakarta*.
- Yusri, Y. (2022). Hubungan Implementasi Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (SIMRS) dengan Beban Kerja dan Kinerja Perawat RS Bina Husada Cibinong Bogor Tahun 2022. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*.
- Zaki, M., & Saiman, S. (2021). Kajian tentang Perumusan Hipotesis Statistik Dalam Pengujian Hipotesis Penelitian. *JlIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(2), 115–118. <https://doi.org/10.54371/jiip.v4i2.216>