

**PENGARUH TOTAL QUALITY MANAGEMENT DAN HUMAN
CAPITAL TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN
SISTEM REWARD SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(STUDI KASUS PADA PT. KAWASAN INDUSTRI MAKASSAR)**

**ARIYAL
0036.04.15.2013**

telah diujikan pada tanggal **20 November 2017**
dan dinyatakan memenuhi syarat

Susunan Tim Penguji

Ketua

Dr. Mursalin, SE., M.Si., Akt., CA., CPAI.

Prof. Dr. Hj. Jeni Kamase, SE., M.Si.

Prof. Dr. H. Basri Modding, SE., M.Si.

Dr. Fadliah Nasaruddin, SE., M.Si., Ak., CA.

Dr. Asriani Junaid, SE., MSA., Ak., CA.

Makassar, **24 NOV 2017**
Program Pascasarjana UMI
Direktur,

Prof. Dr. H. Basri Modding, SE., M.Si.

Tesis

PENGARUH TOTAL QUALITY MANAGEMENT DAN HUMAN CAPITAL TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN SISTEM REWARD SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI KASUS PADA PT. KAWASAN INDUSTRI MAKASSAR)

ARIYAL
0036.04.15.2013

telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji
pada tanggal **20 November 2017**
dan telah diperbaiki

Komisi Pembimbing

Ketua,



Prof. Dr. Hj. Jeni Kamase, SE.,M.Si.

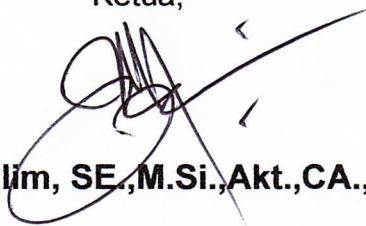
Anggota,



Dr. Fadliah Nasaruddin, SE.,M.Si.,Ak.,CA.

Makassar, **24 NOV 2017**
Program Studi Magister Akuntansi

Ketua,



Dr. Mursalim, SE.,M.Si.,Akt.,CA.,CPAI.