

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PABRIK GULA TAKALAR
PT. SINERGI GULA NUSANTARA**



Oleh:

MOHAMAD RIZKI

NIM : 02220200033

Program Studi Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR**

2024

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PABRIK GULA TAKALAR
PT. SINERGI GULA NUSANTARA**



Oleh:

MOHAMAD RIZKI

NIM : 02220200033

Program Studi Manajemen

**SKRIPSI INI SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH
GELAR SARJANA PADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA**

**JURUSAN PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR**

2024

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

JUDUL : PENGARUH PELATIHAN KERJA
DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PABRIK
GULA TAKALAR PT. SINERGI
GULA NUSANTARA

NAMA MAHASISWA : MOHAMAD RIZKI

NIM : 02220200033

FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS

JURUSAN / PRODI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

DASAR PENETAPAN PEMBIMBING : 2075 / H.20 / FEB / UMI / IV / 2023

Disahkan Oleh :

Komisi Penguji

Dr. H. Sanusi Hamid, S.,M.Si

(Ketua)

Dr. Imran Tajuddin, S.E.,M.Si

(Anggota)

Prof. Dr. Hj. A. Niniek F. Lantara, S.E.,M.Si

(Anggota)

Jafar Basalamah, SE.,MM

(Anggota)

Mengetahui :
Dekan



Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah SE, MM

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

JUDUL : PENGARUH PELATIHAN KERJA
DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PABRIK
GULA TAKALAR PT. SINERGI
GULA NUSANTARA

NAMA MAHASISWA : MOHAMAD RIZKI

NIM : 02220200033

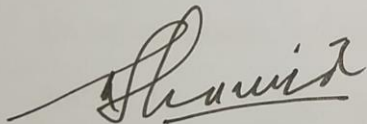
FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS

JURUSAN / PRODI : MANAJEMEN

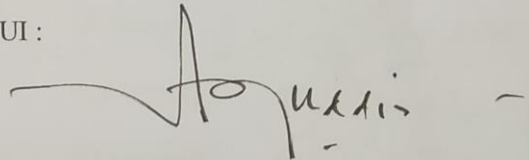
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

DASAR PENETAPAN PEMBIMBING : 2075 / H.20 / FEB / UMI / IV / 2023

MENYETUJUI :



Dr. H. Sanusi Hamid, S., M.Si
Pembimbing I



Dr. Imran Tajuddin, S.E., M.Si
Pembimbing II

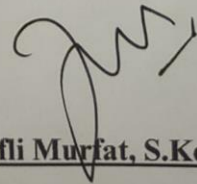
Mengetahui



Dekan

Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah SE, MM

Ketua Jurusan



Moh. Zulkifli Murfat, S.Kom, SE, MM

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MOHAMAD RIZKI

Nim : 02220200033

Jurusan / Prodi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen SDM

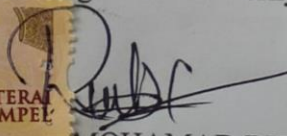
Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul:
“Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Gula Takalar PT. Sinergi Gula Nusantara”.

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ternyata di dalam naskah ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Makassar, Februari 2024

Yang Membuat Pernyataan




MOHAMAD RIZKI

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala, berkat rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan hasil penelitian yang berjudul “Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Gula Takalar PT. Sinergi Gula Nusantara. Sebagai tugas akhir untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.

Shalawat serta salam tak lepas penulis haturkan kehadiran Nabi Muhammad SAW yang telah membawah kita dari zaman kegelapan hingga ke zaman yang terang benderang. Ucapan terima kasih setulus-tulusnya kepada kedua orang tua saya yaitu Bapak Abdul Kahar dan Ibu Nursila yang selama ini telah berkorban lahir dan batin dalam mendidik, membesarkan, dan berkah do'a tulusnya. Serta keluargaku yang selalu mendoakan dan memberikan semangat, sehingga penulis diberikan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini.

Pada Penelitian ini, penulis telah menerima banyak bantuan dan arahan dari berbagai pihak baik dari segi materi maupun moral. Oleh karena itu perkenalkan penyusun mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak - pihak yang telah memberikan bimbingan dan dukunga.

1. Bapak Prof. Dr. H. Sufirman Rahman, S.H., MH. selaku Rektor Universitas Muslim Indonesia.
2. Bapak .Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah SE, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muslim Indonesia.
3. Bapak Moh. Zulkifli Murfat, S.Kom.,SE.,M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen.
4. Bapak Dr. H. Sanusi Hamid,SE.,M.Si selaku pembimbing I dan Bapak Dr. Imran Tajuddin, SE., M.Si selaku pembimbing II yang penuh kesabaran dan pengertian membimbing peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini, mulai dari pemilihan judul, pelaksanaan penelitian, hingga penyelesaian skripsi ini.

5. Ibu Prof. Dr. Hj. A Niniek F. Lantara, SE.,M.Si dan Bapak Jafar Basalamah, SE.,MM selaku penguji yang telah memberikan saran, arahan dan koreksi mulai dari awal sampai selesainya skripsi ini.
6. Untuk teman-teman saya Asril, Syamsurizal, Yusril, Syarif Nur, Said agil, Arsul, yang telah banyak meluangkan waktu untuk membantu saya dalam penelitian ini
7. Untuk kakak saya Nur Afni, Nur Lina dan adik saya Rike Nurlianti terima kasih telah banyak membantu dan memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
8. Kepada seorang yang tak kalah penting kehadirannya, dengan stambuk 02220200040. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. berkontribusi banyak dalam penulisan karya tulis ini, baik tenaga maupun waktu kepada penulis. Telah mendukung, menghibur, mendengarkan keluh kesah, dan memberikan semangat untuk pantang menyerah.
9. Kepada semua pihak yang berkenan memberikan bantuan baik moral maupun material hingga skripsi ini dapat diselesaikan. Peneliti mengucapkan banyak terima kasih. Penulis Menyadari sepenuhnya bahwasanya skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak atas skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwasanya skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak atas skripsi ini.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Makassar, Februari 2024

Peneliti

MOHAMAD RIZKI

ABSTRAK

MOHAMAD RIZKI, Judul Penelitian “Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Gula Takalar PT, Sinergi Gula Nusantara. Dibimbing Oleh Sanusi Hamid dan Imran Tajuddin

Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Gula Takalar PT, Sinergi Gula Nusantara. Dengan menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini sebanyak 252 Karyawan dengan jumlah sampel 82 karyawan yang dijadikan bahan penelitian. Teknik pengambilan sampel menggunakan Teknik *Purposive Sampling*. Pada pengujian ini menggunakan SPSS. Analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Hipotesis dan Uji Asumsi Klasik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pelatihan Kerja berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. dan Pelatihan Kerja dan Motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Pelatihan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan, Pabrik Gula Takalar. PT Sinergi Gula Nusantara.

ABSTRACT

MOHAMAD RIZKI, Research Title "The Effect of Job Training and Motivation on the Performance of PT Takalar Sugar Factory Employees, Sinergi Gula Nusantara. Supervised by Sanusi Hamid and Imran Tajuddin

The aim of this research is to determine the effect of job training and motivation on employee performance at the Takalar Sugar Factory PT, Sinergi Gula Nusantara. By using quantitative research. The population in this study was 252 employees with a sample size of 82 employees used as research material. The sampling technique uses Purposive Sampling Technique. This test uses SPSS. Data analysis uses Validity Test, Reliability Test, Hypothesis Test and Classical Assumption Test.

The results of this research show that job training has a positive and significant effect on employee performance, motivation has a positive and significant effect on employee performance. and Job Training and Motivation simultaneously have a significant effect on employee performance.

Keywords: Job Training, Motivation, Employee Performance, Takalar Sugar Factory. PT Sinergi Gula Nusantara.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II. Tinjauan Pustaka	6
A. Tinjauan Teori	6
B. Penelitian Terdahulu	17
C. Kerangka Konseptual Penelitian	18
D. Hipotesis	19
BAB III. METODE PENELITIAN	20
A. Pendekatan Penelitian	20
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	20
C. Jenis Dan Sumber Data	20
D. Teknik Pengumpulan Data.....	21
E. Populasi dan Sampel	22

F. Metode Analisis Data	22
G. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	25
BAB IV. PELAKSANAAN PENELITIAN.....	26
A. Gambaran Umum Tempat Meneliti	26
B. Hasil Penelitian	29
C. Pembahasan.....	43
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN.....	47
A. Simpulan	47
B. Saran.....	47
DAFTAR PUSTAKA.....	49

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	17
Tabel 2 Alternatif Penilaian Jawaban.....	21
Tabel 3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	25
Tabel 4. Jenis Kelamin Responden.....	29
Tabel 5 Umur Responden.....	29
Tabel 6 Penilaian Jawab Responden	30
Tabel 7 Frekuensi Tanggapan Variabel Pelatihan Kerja (X1)	31
Tabel 8 Frekuensi Tanggapan Variabel Motivasi (X2).....	32
Tabel 9 Frekuensi Tanggapan Variabel Kinerja Karyawan (Y)	34
Tabel 10 Hasil Uji Validitas.....	35
Tabel 11 Hasil Uji Reliabilitas	36
Tabel 12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	38
Tabel 13 Model Persamaan Regresi.....	39
Tabel 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	41
Tabel 15 Hasil Uji Parsial	41
Tabel 16 Hasil Uji F	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pikir.....	19
Gambar 2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	28
Gambar 3 Hasil Uji Normalitas.....	37
Gambar 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	39