

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR BMT AS'ADYAH
SENGKANG KABUPATEN WAJO**



OLEH :

NESA SAFRIANI

NIM : 02220200091

Program Studi Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR**

2024

HALAMAN PENGESAHAM PEMBIMBING

JUDUL : PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA KANTOR BMT
AS'ADIAH SENGKANG KABUPATEN
WAJO

NAMA MAHASISWA : NESA SAFRIANI

NIM : 02220200091

FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS

KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

DASAR PENETAPAN PENGUJI : 0662/H.20/FEB/UMI/II/2023

Disahkan Oleh :



Prof. Dr. H. Baso Amang, SE., M.SI

Pembimbing I



Dr. Fitriani, SE., M.M

Pembimbing II

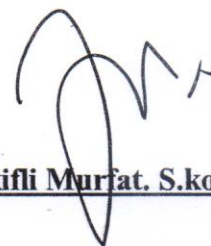
Mengetahui

Dekan

Ketua Jurusan



Dr. H. Muh. Syafii A. Basalamah, SE., MM



Muh. Zulkifli Murfat, S.kom., SE., MM

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

JUDUL : PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA KANTOR BMT
AS'ADYAH SENGKANG KABUPATEN
WAJO

NAMA MAHASISWA : NESA SAFRIANI

NIM : 02220200091

FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS

KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

DASAR PENETAPAN PENGUJI : 0567/K.15/FEB/UMI/II/2024

Disahkan Oleh :

Komisi Penguji :

Prof. Dr. H. Baso Amang, SE., M.Si	(Ketua)	(.....)
Dr. H. Muhammad Syafii A. Basalamah, SE., MM	(Anggota)	(.....)
Dr. Fitriani, SE.,MM	(Anggota)	(.....)
Dr. Tasrik, S.S.,MM	(Anggota)	(.....)

Mengetahui :

Dekan,



Dr. H. Muh. Syafii A. Basalamah, SE., MM

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : NESA SAFRIANI

Stb. : 02220200091

Jurusan/Prodi : MANAJEMEN

Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA

dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor BMT As’adiyah Sengkang Kabupaten Wajo”.

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau ditebarkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar Pustaka. Apabila dikemudian hari ternyata di dalam naskah ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Makassar, 12 Februari 2024

Yang membuat Pernyataan



Nesa Safriani

ABSTRAK

Nesa Safriani, 2024. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor BMT As'adiyah Sengkang Kabupaten Wajo. Dibimbing oleh H. Baso Amang dan Fitriani Mandung.

Sumber Daya Manusia merupakan aset perusahaan yang paling berharga dibandingkan dengan aset-aset perusahaan yang lainnya. Keberhasilan perusahaan ditentukan oleh keberadaan sumber daya manusianya sehingga sumber daya manusia atau karyawan dalam suatu perusahaan menjadi perhatian penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor BMT As'adiyah Sengkang Kabupaten Wajo.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Sumber data yang digunakan adalah data primer, yaitu data yang diperoleh secara langsung melalui penyebaran kuesioner di lokasi penelitian. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan kantor BMT As' adiyah Sengkang dengan pemilihan sampel menggunakan rumus slovin, sehingga jumlah sampel yang digunakan sebanyak 70 orang karyawan. Adapun teknik pengambilan sampelnya menggunakan teknik *non probability sampling* .Analisis data menggunakan aplikasi IMB SPSS Statistik 21.

Hasil analisis menunjukkan bahwa Hipotesis pertama diterima, dimana motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hipotesis kedua diterima, dimana disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta adanya pengaruh secara bersama-sama yaitu motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada kantor BMT As' adiyah Sengkang Kabupaten Wajo.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin, dan Kinerja

ABSTRACT

Nesa Safriani, 2024. The Effect of Motivation and Work Discipline on Employee Performance at the BMT As'adiyah Sengkang Office, Wajo Regency. Mentored by H. Baso Amang and Fitriani Mandung.

Human Resources are the company's most valuable assets compared to other company assets. The success of the company is determined by the existence of its human resources so that human resources or employees in a company are an important concern in achieving company goals. This study aims to determine the effect of motivation and work discipline on employee performance at the BMT As'adiyah Sengkang office, Wajo Regency.

The research method used is quantitative method with descriptive approach. The data source used is primary data, namely data obtained directly through distributing questionnaires at the research location. The population used is all employees of the BMT As' adiyah Sengkang office with sample selection using the slovin formula, so that the number of samples used is 70 employees. The sampling technique uses non probability sampling technique. Data analysis using IMB SPSS Statistics 21 application.

The results of the analysis show that the first hypothesis is accepted, where motivation has a positive and significant effect on employee performance. The second hypothesis is accepted, where work discipline has a positive and significant effect on employee performance, and there is a joint influence, namely motivation and work discipline simultaneously affect employee performance at the BMT As 'adiyah Sengkang office, Wajo Regency.

Keywords: Motivation, Discipline, and Performance

KATA PENGANTAR



Puji syukur kehadiran Allah SWT, berkat hidayahnya dan taufiq-Nya, penulis dapat menyelesaikan tulisan ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor BMT As’ adiyah Sengkang Kabupaten Wajo”** sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.

Selanjutnya penulis pun menghaturkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada Ibunda tercinta Hj. Andi Nelyanti dan Ayahanda tercinta H.Sabri dimana dengan berkah do’a tulusnya, penulis mendapatkan kemudahan dalam menyelesaikan tugas-tugas akademik tepat pada waktunya.

Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada Bapak Prof Dr. H. Baso Amang SE.,M.Si dan Ibu Dr. Fitriani Mandung, A.Md, SE.,MM selaku Dosen Pembimbing I dan Pembimbing II atas segala bantuan serta bimbingannya yang telah diberikan kepada penulis.

Ucapan terima kasih juga disampaikan kepada :

1. Prof. Dr. Hj. Masrurah Muhtar MA selaku Ketua Pengurus Yayasan Wakaf Universitas Muslim Indonesia.
2. Prof. Dr. H. Sufirman Rahman, SH.,MH. selaku Rektor Universitas Muslim Indonesia.
3. Dr. H. Muhammad Syafii A.Basalamah, SE.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.
4. Moh. Zulkifli Murfat., S.Kom.,SE.,MM selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen dan Bapak Dr. Achriansah Ahmad Gani, SE., MM.

selaku Sekretaris Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.

5. Bapak Dr. H.Muhammad Syafii A.Basalamah, SE.,MM dan Bapak Dr.Tasrik, S.S.,MM selaku Dosen penguji/penilai yang telah memberikan saran, masukan dan koreksi mulai dari awal sampai selesainya skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muslim Indonesia.
7. Seluruh Pegawai dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Muslim Indonesia.
8. Pimpinan dan karyawan BMT As'adiyah Sengkang yang telah mengizinkan dan membantu dalam melakukan penelitian.
9. Saudara-saudariku serta semua keluarga yang selalu memberikan doa, semangat dan dukungan moril maupun materil dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Kepada teman kost tercinta Zofia Uswatul Hasanah dan Andi Anna Pangerang yang selalu memberi peneliti nasihat, yang selalu ada menemani disetiap keluh kesah penulis dalam penyusunan skripsi ini.
11. Mega, Fatiha, Lisa, Raras, Dila, Pitto, Imma teman-teman tersayang yang senantiasa menemani, membuat hari perkuliahan penuh warna, tawa, sedih dan bahagia dari awal perkuliahan. Semangat berjuang mendapatkan gelar sarjana geng.
12. Terima kasih juga saya sampaikan kepada seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan sumbangsih baik berupa

materi, tenaga, dan pikiran sehingga proses pembuatan skripsi ini berjalan dengan lancar.

13. Dan yang paling terakhir, kepada diri sendiri Nesa Safriani terima kasih sudah berjuang sampai dititik ini, semangat dan kerja keras yang tidak pernah padam. Lelah yang dirasakan semoga akan menjadi berkah karena ini baru awal dari semuanya.

Peneliti menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan kemampuan penulis. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun yang dapat dijadikan sebagai bahan masukan bagi penulis demi kesempurnaan skripsi ini. Kepada semua pihak yang berkenan memberikan bantuan, baik moral maupun material hingga tulisan ini dapat diselesaikan, penulis tidak lupa menyampaikan terima kasih. Akhirnya penulis mengucapkan kiranya pembaca berkenaan memberikan saran konstruktif agar tulisan ini dapat semakin diperbaiki mutunya.

Makassar, 07 Februari 2024

Peneliti



Nesa Safriani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Tinjauan Teori	8
B. Penelitian Terdahulu	27
C. Kerangka Konseptual Penelitian	33
D. Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Pendekatan Penelitian	35
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	35
C. Jenis dan Sumber Data	35
D. Teknik Pengumpulan Data	36
E. Populasi dan Sampel	38
F. Metode Analisis Data	39
G. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	46

BAB IV HASIL PENELITIAN	50
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	50
B. Hasil Penelitian	51
C. Pembahasan	72
BAB V PENUTUP	78
A. Kesimpulan	78
B. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	82

DAFTAR TABEL

Nomor	Teks	Halaman
	Penelitian Terdahulu	27
	Definisi Operasional	49
	Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
	Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	52
	Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	53
	Tabel 4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif	54
	Tabel 4.5 Kategori Rata – Rata Penilaian Responden	55
	Tabel 4.6 Tanggapan Responden Tentang Variabel Motivasi	55
	Tabel 4.7 Tanggapan Responden Tentang Variabel Disiplin	56
	Tabel 4.8 Tanggapan Responden Tentang Variabel Kinerja	57
	Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Motivasi	59
	Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Disiplin	60
	Tabel 4.11 Uji Validitas Variabel Kinerja	60
	Tabel 4.12 Uji Reabilitas	61
	Tabel 4.13 Uji Normalitas	63
	Tabel 4.14 Uji Multikolinieritas	64
	Tabel 4.15 Uji Heteroskedastisitas	66
	Tabel 4.16 Uji Analisa Regresi Linear Berganda	67
	Tabel 4.17 Uji Simultan (Uji F)	69
	Tabel 4.18 Uji Parsial (Uji T)	70
	Tabel 4.19 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	71

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Teks	Halaman
	Kerangka Konseptual	33
	Gambar Hasil Uji Normalitas	63
	Gambar Hasil Uji Heteroskedastisitas	65