

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI KANTOR BMT AS'ADIYAH
SENGKANG KABUPATEN WAJO**



OLEH :

PUTRI AULIA RADWA

NIM : 02220200207

Program Studi Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR**

2024

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI KANTOR BMT AS'ADIYAH
SENGKANG KABUPATEN WAJO**



OLEH :

PUTRI AULIA RADWA

NIM : 02220200207

SKRIPSI SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH
GELAR SARJANA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
MUSLIM INDONESIA

**JURUSAN PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR**

2024

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

JUDUL : PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI KANTOR BMT AS'ADIYAH SENGKANG
KABUPATEN WAJO

NAMA MAHASISWA : PUTRI AULIA RADWA

NIM : 02220200207

FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS

JURUSAN/PRODI : Manajemen

KONSENTRASI : Sumber Daya Manusia

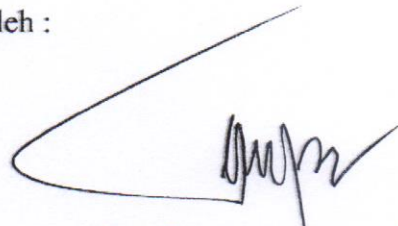
DASAR PENETAPAN PEMBIMBING : 0658/H.20/FEB/UMI/II/2023

Disahkan Oleh :



Prof. Dr. Hj. A. Niniek F. Lantara, SE, M.Si

Pembimbing I



Drs. Taupan Alwany, M.M

Pembimbing II

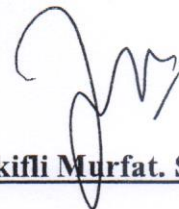
Mengetahui

Dekan

Ketua Jurusan



Dr. H. Muh. Syafiq A Basalamah, SE., MM



Muh. Zulkifli Murfat, S.kom., SE., MM

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

JUDUL : PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI KANTOR BMT AS'ADIYAH SENGKANG
KABUPATEN WAJO
NAMA MAHASISWA : PUTRI AULIA RADWA
NIM : 02220200207
FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN/PRODI : Manajemen
KONSENTRASI : Sumber Daya Manusia
DASAR PENETAPAN PENGUJI : 0620/K.15/FEB/UMI/II/2024

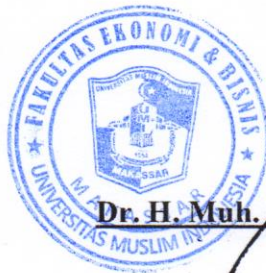
Disahkan Oleh :

Komisi Penguji :

Prof.Dr.Hj.A. Niniek F. Lantara,S.E, M.Si	(Ketua)	(.....)
Drs. Taupan Alwany, M.M	(Anggota)	(.....)
Dr. Mukhlis Sufri, S.E., M.Si	(Anggota)	(.....)
Hj. Nurwana, S.E, M.M	(Anggota)	(.....)

Mengetahui :

Dekan,



Dr. H. Muh. Syafi'i A Basalamah, SE.,MM

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Putri Aulia Radwa
Nomor mahasiswa : 02220200207
Jurusan/Prodi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul:

PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BMT AS'ADIYAH SENGKANG KABUPATEN WAJO

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya didalam naska skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau ditebarkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naska ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar Pustaka. Apabila dikemudian hari ternyata di dalam naska ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Makassar, 12 Februari 2024

Yang membuat pernyataan

Tanda Tangan



Putri Aulia Radwa

KATA PENGANTAR



Assalamua'laikum Warahmatullahi Wabarakatuh.....

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena hanya dengan limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Dan tak lupa penulis kirimkan salam dan shalawat kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga beliau, sahabat-sahabat-Nya dan seluruh kaum muslimin yang masih beriman kepada-Nya yang telah berjuang membawa cahaya ilmu sampai keseluruh dunia.

Tugas akhir ini berjudul **“Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di BMT As’Adiyah Sengkang Kabupaten Wajo** “ yang merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bimbingan, bantuan, serta dukungan yang diberikan dari semua pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini saya menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof, Dr. Hj. Masrurah Muhtar MA selaku Ketua Pengurus Yayasan Wakaf Universitas Muslim Indonesia.
2. Prof. Dr. H. Sufirman Rahman, SH., MH. selaku Rektor Universitas Muslim Indonesia.
3. Dr. H. Muhammad Syafii A. Basalamah, SE.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.
4. Moh. Zulkifli Murfat., S.Kom.,SE.,MM selaku Ketua Jurusan Progra Studi Manajemen dan Bapak Dr. Achriansah Ahmad Gani, SE., MM. selaku Sekretaris Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.
5. Kepada Ibu Prof. Dr. Hj. A. Niniek F. Lantara, SE, M.Si selaku pembimbing I dan Drs. Taupan Alwany, M.M selaku pembimbing II

yang telah membimbing penulis dengan memberikan saran, kritik, bantuan dan arahan, selama menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas waktu dan pelajaran yang telah diberikan kepada penulis.

6. Bapak Dr. Mukhlis Sufri, S.E.,M.Si dan Ibu Hj. Nurwana S.E.,M.M selaku dosen penguji yang telah memberikan saran, masukan dan koreksi mulai dari awal hingga selesainya skripsi ini.
7. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia yang telah membantu peneliti selama masih di bangku kuliah hingga selesainya skripsi ini.
8. Seluruh pegawai BMT As'Adiyah Sengkang yang telah mengizinkan dan membantu dalam proses melakukan penelitian.
9. Cinta pertama dan pintu surgaku, ayahanda Suherman dan ibunda Rapika Muspar. Terima kasih atas segala dan doa dan dukungan yang tak pernah putus. Memberikan cinta, kasih sayang, doa dan pengorbanan yang mengiringi setiap langkah untuk menyelesaikan pendidikan ini. Terima kasih sudah berjuang untukku, membesarkan dan mendidiku sampai mendapatkan gelar sarjanaku. Semogah Allah SWT senantiasa menjaga kalian sampai melihatku berhasil dengan keputusanku sendiri. Hiduplah lebih lama.
10. Adikku tercinta, Sofia. Terima kasih sudah ikut serta dalam proses menulis menempuh pendidikan selama ini. Terima kasih atas semangat, doa dan cinta yang selalu diberikan kepada penulis.
11. Sahabat seperjuangan, Nesa, Dilla, Mega, Fatiha, Pitto, Imma. Terima kasih sudah menemaniku selama masa perkuliahan, 2020-2024. Terima kasih sudah menjadi teman, sahabat dan saudara yang selalu menguatakanku. Mengambil banyak peran penting dibalik layar, membersamai dalam perjuangan dan tidak pernah mengeluh ketika direpotkan.
12. Kepada sepupu seperjuangan, Cici, Reski, Nurul, Ummul, Ririn, terima kasih telah mendengarkan keluh kesah penulis, terima kasih atas support

dan kebaikan yang telah diberikan kepada penulis.

13. Kepada teman-teman kost, Sonia, Andi Fira, Andi Husnul. Terima kasih selalu memberikan motivasi, semangat dan dukungan tanpa henti sehingga secara tidak langsung membantu penulis dalam proses penyelesaian pendidikan ini.
14. Terakhir, terima kasih untuk diri sendiri, Putri Aulia Radwa atas segala kerja keras dan semangatnya sehingga tidak pernah menyerah dalam mengerjakan tugas akhir skripsi ini. Semoga tetap rendah hati, karena ini baru awal dari semuanya...

ABSTRAK
PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI KANTOR BMT AS'ADYAH SENGKANG
KABUPATEN WAJO

Putri Aulia Radwa

A. Niniek F. Lantara

Taupan Alwany

Penelitian ini bertujuan untuk Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Bmt As'adiyah Sengkang Kabupaten Wajo. Lokasi dalam penelitian ini adalah Kantor BMT As'adiyah Sengkang yang berlokasi di Sengkang Kabupaten Wajo dengan waktu penelitian dilaksanakan selama satu bulan yaitu pada bulan Desember 2023.

Populasi penelitian ini adalah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di kantor BMT As'Adiyah Sengkang Kabupaten Wajo yang berjumlah 86 karyawan. Dalam pemilihan sampel peneliti menggunakan metode Nonprobability Sampling sehingga seluruh jumlah populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Penelitian ini menggunakan metode penelitian lapangan. Jenis data yang kami gunakan dalam penelitian ini yaitu data kuantitatif, sedangkan sumber data yaitu data primer. Untuk mengumpulkan data lapangan, penelitian ini menggunakan metode survei dengan cara menyebarkan kusioner. Metode statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah dengan menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 27.

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan.

ABSTRACT
***THE INFLUENCE OF DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE BMT AS'ADYAH SENGKANG
OFFICE, WAJO DISTRICT***

Putri Aulia Radwa

A. Niniek F. Lantara

Taupan Alwany

This study aims to Effect of Discipline and Work Environment on Employee Performance at the Office of Bmt As'adiyah Sengkang Wajo Regency. The location in this study is the BMT As'adiyah Sengkang Office located in Sengkang, Wajo Regency with the research time carried out for one month, namely in December 2023.

The population of this study was the population in this study were all employees who worked at the BMT As'Adiyah Sengkang office in Wajo Regency, totaling 86 employees. In selecting the sample, the researcher used the Nonprobability Sampling method so that the entire population was used as a research sample. This research uses field research methods. The type of data we use in this research is quantitative data, while the data source is primary data. To collect field data, this study used a survey method by distributing questionnaires. The statistical method used to test the hypothesis is to use multiple linear regression with the help of SPSS 27 software.

The results of the analysis show that work discipline variables and work environment variables have a positive and significant effect on employee performance variables.

Keywords: Work discipline, work environment and employee performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Tinjauan Pustaka.....	9
B. Penelitian Terdahulu.....	26
C. Kerangka Konseptual	29
D. Hipotesis.....	30
BAB 3 METODE PENELITIAN	31
A. Pendekatan Penelitian.....	31
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	32
C. Metode Pengumpulan Data	32
D. Jenis dan Sumber Data	32
E. Populasi dan Sampel.....	33
F. Metode Analisis Data	34
G. Uji Hipotesis.....	36
H. Definisi Operasional Variabel Penelitian	39
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
A. Gambaran Umum Tempat Meneliti.....	42
B. Hasil Penelitian	43
C. Pembahasan.....	60
BAB 5 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	68

A. Kesimpulan.....	68
B. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN.....	64

DAFTAR TABEL

1. Penelitian Terdahulu.....	26
2. Definisi Operasional.....	41
3. Distribusi Pengembalian Kuesioner.....	43
4. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
5. Responden Berdasarkan Usia.....	44
6. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Akhir.....	45
7. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja (X1).....	46
8. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja (X2).....	47
9. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja (Y).....	48
10. Analisis Statistik Deskriptif.....	49
11. Hasil Uji Validitas.....	51
12. Hasil Uji Realibilitas.....	52
13. Hasil Uji Multikolinearitas.....	54
14. Model Persamaan Regresi.....	56
15. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	57
16. Hasil Uji t.....	58
17. Hasil Uji F.....	60

DAFTAR GAMBAR

1. Kerangka Konseptual.....	29
2. Hasil Uji Normalitas.....	53
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	55