

**SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA  
DAN TRANSMIGRASI PROVINSI SULAWESI SELATAN**



**OLEH :**

**Nur Sa Adatudda Raini**

**NIM : 02220200230**

**Manajemen Sumber Daya Manusia**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA**

**MAKASSAR**

**2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA  
DAN TRANSMIGRASI PROVINSI SULAWESI SELATAN**



**OLEH :**

**Nur Sa Adatudda Raini**

**NIM : 02220200230**

**SKRIPSI SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH  
GELAR SARJANA PADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA**

**JURUSAN PRODI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA**

**MAKASSAR**

**2024**

## HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA DAN  
TRANSMIGRASI PROVINSI SULAWESI SELATAN

NAMA MAHASISWA : NUR SA ADATUDDA RAINI

STAMBUK : 02220200230

FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS

JURUSAN/PRODI : Manajemen

KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia

DASAR PENETAPAN PEMBIMBING : 1174/H.20/FEB/UMI/II/2023

Disahkan Oleh :

Pembimbing I



Dr. Asdar Djamereng, S.E., M.M

Pembimbing II



Aimal A., S.E., M.M

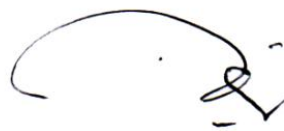
Mengetahui

Dekan



Dr. H. Muh. Syafi'i A. Basamalah, SE., MM

Ketua Jurusan



Dr. Imaduddin, S.T., M.M

## HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA DAN  
TRANSMIGRASI PROVINSI SULAWESI SELATAN

NAMA MAHASISWA : NUR SA ADATUDDA RAINI

STAMBUK : 02220200230

FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS

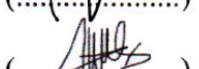
JURUSAN/PRODI : Manajemen

KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia

DASAR PENETAPAN PENGUJI : 0647/K.13/FEB.1/UMI/II/2024

Disahkan Oleh :

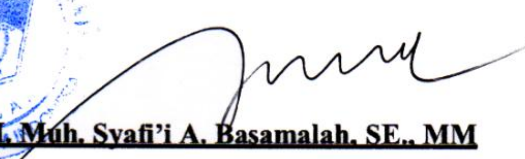
### Komisi penguji :

|                                  |           |                                                                                      |
|----------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Dr. Asdar Djamereng, S.E.,M.M.   | (Ketua)   |  |
| Kodding Haseng, S.E.,M.M.        | (Anggota) |  |
| Ajmal A, SE.,MM                  | (Anggota) |  |
| Rezky Ratnasari Taufan A, SE.,MM | (Anggota) |  |

Mengetahui

Dekan



  
Dr. H. Muh. Syafi'i A. Basamalah, SE., MM

## **PERNYATAAN ORISINALITAS**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nur Sa Adatudda Raini

Nomor mahasiswa : 02220200230

Jurusan/Prodi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul :

### **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI SULAWESI SELATAN**

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ternyata di dalam naskah ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Makassar,

Yang membuat pernyataan

|                      |
|----------------------|
| Materai<br>Rp.10.000 |
|----------------------|

**Nur Sa Adatudda Raini**

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh...**

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufiq, hidayah dan inayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa pula penulis mengirimkan shalawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW sebagai teladan bagi seluruh umat manusia.

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan” telah disusun dengan sungguh-sungguh sehingga memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.

Dalam penyelesaian studi dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan baik pengajaran, bimbingan, dan arahan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sufirman Rahman, SH., MH. Selaku Rektor Universitas Muslim Indonesia.
2. Bapak Dr. H. Muh. Syafi’I A Basalamah, SE.,MM Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.
3. Bapak Dr. Imaduddin, S.T.,M.M Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.
4. Bapak Dr. Asdar Djamereng, S.E.,M.M Selaku pembimbing I dan Bapak Ajmal A, S.E.,MM Selaku pembimbing II yang senantiasa meluangkan waktunya membimbing dan mengarahkan penulis, sehingga skripsi ini selesai dengan baik.

5. Bapak Kodding Haseng, S.E.,M.M dan Ibu Rezky Ratnasari Taufan A, SE.,MM selaku dosen penguji yang telah memberikan saran, masukan, dan koreksi mulai dari awal sampai selesainya skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia yang telah membantu penulis selama masih di bangku kuliah sampai selesainya studi dan skripsi ini.
7. Seluruh pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan yang sangat membantu dalam proses penelitian ini.
8. Kedua orangtua saya, yaitu Bapak Hamid, ST dan Ibu Suharni, S.Sos yang sangat saya cintai dan banggakan karena tiada hentinya melangitkan doa baiknya serta memberikan dukungan baik moral maupun material dalam memperjuangkan masa depan dan kebahagiaan putrinya. Kasih sayang yang tidak dapat terbalaskan semoga Allah SWT selalu memberikan kesehatan kepada beliau.
9. Adik terkasih Rezqy yang memberikan semangat walaupun melalui celotehannya, tetapi penulis yakin itu adalah sebuah bentuk dukungan.
10. Untuk Ratu Ramadhani Nagma sepupu yang sudah seperti saudari saya sendiri, terima kasih telah menjadi penyemangat dan terima kasih sudah menjadi saudari terbaik yang selalu mendengar keluh kesah penulis.
11. Untuk Zambo, Cookies, dan Batik selaku anabul kesayangan terima kasih sudah menemani setiap hari, menghibur, dan menjadi moodbooster penulis.
12. Untuk nim 42221012 (A) terima kasih telah berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, baik tenaga maupun waktu, mendukung, menghibur, mendengarkan keluh kesah, dan memberikan semangat untuk terus maju. Terima kasih telah menjadi sosok rumah yang selalu ada untuk penulis.
13. Untuk sahabat seperjuangan di bangku perkuliahan, Ananda Nurul, Amaliah Rahma, Adriani Nonci, Sitti Nur Aisyah, Putri Dyana, Meutiah aulia, dan A. Juliana terima kasih telah banyak membantu dan membersamai proses penulis dari awal perkuliahan sampai tugas akhir.

Terima kasih atas segala bantuan, dukungan, waktu dan kebaikan yang diberikan kepada penulis selama ini.

14. Untuk sobat Nurul Hasni, Mazitatul Jannah, Zahra Angraeni, Nur Afni.

Terima kasih telah memberikan motivasi, semangat dan doa untuk penulis.

15. Dan semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas doa, bantuan serta dukungan yang diberikan kepada penulis.

16. Terakhir, terima kasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semuanya yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi para pembaca.

Aamiin Ya Rabbal Alamin.

**Wassalamu'Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.**

Makassar,                      Maret 2024

Penulis

## **ABSTRAK**

**Nur Sa Adatudda Raini**, 2024. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan. (dibawah bimbingan Asdar Djamereng sebagai pembimbing I dan Ajmal sebagai pembimbing II).

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan. Pendekatan yang digunakan pada penelitian ini adalah pendekatan asosiatif. Sampel yang digunakan sebanyak 65 responden dengan metode simple random sampling.

Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Regresi Linear Berganda, Uji T, Uji F serta Koefisien Determinasi. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program software SPSS. Secara parsial mengungkapkan bahwa Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Secara simultan mengungkapkan bahwa Disiplin Kerja dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Selatan.

**Kata kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja**

## **ABSTRACT**

**Nur Sa Adatudda Raini**, 2024. *The Influence of Work Discipline and Compensation on Employee Job Satisfaction at the Manpower and Transmigration Service of South Sulawesi Province. (under the guidance of Asdar Djamereng as supervisor I and Ajmal as supervisor II).*

*The aim of this research is to determine the influence of work discipline and compensation on employee job satisfaction at the Manpower and Transmigration Service of South Sulawesi Province. The approach used in this research is an associative approach. The sample used was 65 respondents using a simple random sampling method.*

*Data analysis techniques in this research use Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression, T Test, F Test and Coefficient of Determination. Data processing in this research used the SPSS software program. Partially, it is revealed that work discipline has a positive and significant effect on job satisfaction and compensation has a positive and significant effect on job satisfaction. Simultaneously, it is revealed that Work Discipline and Compensation have a positive and significant effect on employee job satisfaction at the South Sulawesi Province Manpower and Transmigration Service.*

**Keywords:** *Work Discipline, Compensation and Job Satisfaction*

## DAFTAR ISI

|                                                |      |
|------------------------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL.....                             | i    |
| HALAMAN SAMPUL DALAM .....                     | ii   |
| HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING .....            | iii  |
| HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI .....               | iv   |
| PERNYATAAN ORSINALITAS .....                   | v    |
| KATA PENGANTAR .....                           | vi   |
| ABSTRAK.....                                   | ix   |
| ABSTRACK .....                                 | x    |
| DAFTAR ISI.....                                | xi   |
| DAFTAR TABEL .....                             | xiii |
| DAFTAR GAMBAR .....                            | xiv  |
| BAB I PENDAHULUAN .....                        | 1    |
| A.Latar Belakang .....                         | 1    |
| B.Rumusan Masalah .....                        | 6    |
| C.Tujuan Penelitian.....                       | 7    |
| D.Manfaat Penelitian .....                     | 7    |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....                   | 8    |
| A. Tinjauan Teori.....                         | 8    |
| B. Penelitian Terdahulu .....                  | 38   |
| C. Kerangka Konseptual Penelitian .....        | 40   |
| D. Hipotesis.....                              | 41   |
| BAB III METODE PENELITIAN.....                 | 42   |
| A. Pendekatan Penelitian .....                 | 42   |
| B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....            | 42   |
| C. Jenis dan Sumber Data .....                 | 42   |
| D. Teknik Pengumpulan Data.....                | 43   |
| E. Populasi dan Sampel.....                    | 44   |
| F. Metode Analisis Data .....                  | 46   |
| G. Definisi Operasional dan Pengukurannya..... | 53   |

|                                              |     |
|----------------------------------------------|-----|
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ..... | 56  |
| A. Gambaran Umum Tempat Meneliti .....       | 56  |
| B. Hasil Penelitian .....                    | 68  |
| C. Pembahasan.....                           | 89  |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....               | 94  |
| A. Simpulan .....                            | 94  |
| B. Saran.....                                | 94  |
| DAFTAR PUSTAKA .....                         | 96  |
| LAMPIRAN.....                                | 100 |

## DAFTAR TABEL

| Nomor | Teks                                             | Halaman |
|-------|--------------------------------------------------|---------|
| 1.    | Penelitian Terdahulu.....                        | 38      |
| 2.    | Populasi Penelitian.....                         | 45      |
| 3.    | Definisi Operasional Variabel.....               | 54      |
| 4.    | Bobot skor kuesioner.....                        | 55      |
| 5.    | Jenis Kelamin Responden.....                     | 68      |
| 6.    | Usia Responden.....                              | 69      |
| 7.    | Tingkat Pendidikan Responden.....                | 70      |
| 8.    | Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....   | 71      |
| 9.    | Jawaban Responden Variabel Kompensasi.....       | 73      |
| 10.   | Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja.....   | 75      |
| 11.   | Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja..... | 77      |
| 12.   | Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....     | 78      |
| 13.   | Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja..... | 79      |
| 14.   | Hasil Uji Reliabilitas.....                      | 80      |
| 15.   | Uji Normalitas Kolmogorof Smirnov.....           | 82      |
| 16.   | Uji Multikolinearitas.....                       | 83      |
| 17.   | Model Persamaan Regresi.....                     | 85      |
| 18.   | Uji Parsial (uji t).....                         | 86      |
| 19.   | Uji Simultan (uji f).....                        | 88      |
| 20.   | Hasil Uji $R^2$ .....                            | 89      |

## DAFTAR GAMBAR

| Nomor | Teks                                    | Halaman |
|-------|-----------------------------------------|---------|
| 1.    | Kerangka Konseptual.....                | 40      |
| 2.    | Struktur Organisasi.....                | 58      |
| 3.    | Uji Normalitas.....                     | 81      |
| 4.    | Scatterplot Uji Heterokedastisitas..... | 84      |