

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN
PITUMPANUA KABUPATEN WAJO**



OLEH:

RESKI NURLIA SARI

NIM: 02220200180

Program Studi Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR**

2024

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN
PITUMPANUA KABUPATEN WAJO**



OLEH:

RESKI NURLIA SARI

NIM: 02220200180

SKRIPSI INI SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH
GELAR SARJANA PADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR**

2024

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

JUDUL : PENGARUH TINGKAT
PENDIDIKAN DAN
PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI KANTOR KECAMATAN
PITUMPANUA KABUPATEN
WAJO

NAMA : RESKI NURLIA SARI

NIM : 02220200180

FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS

JURUSAN/PRODI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

DASAR PENETAPAN PEMBIMBING : 1204/H.20/FEB/UMI/III/2023

Disahkan Oleh:



DR. H. Mapparenta S.E., M.Si.
Pembimbing I



Muh. Haerdiansyah Syahnur, S.T., M.M.
Pembimbing II

Mengetahui:

Dekan,

Ketua Jurusan,



Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah, S.E., M.M.



Moh. Zulkifli Murfat, S.Kom., S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

JUDUL : PENGARUH TINGKAT
PENDIDIKAN DAN
PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI KANTOR KECAMATAN
PITUMPANUA KABUPATEN
WAJO

NAMA : RESKI NURLIA SARI

NIM : 02220200180

FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS

JURUSAN/PRODI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA

DASAR PENETAPAN PENGUJI : 0609/K.15/FEB/UMI/II/2024

Disahkan Oleh:

Komisi Penguji:

Dr. H. Mapparenta, S.E., M.Si. (Ketua) (.....)

Muhammad Haerdiansyah Syahnur, S.T., M.M. (Anggota) (.....)

Dr. Muh. Arif., M.P. (Anggota) (.....)

H. Abdul Talib Yunus, S.E., M.M. (Anggota) (.....)

Mengetahui:
Dekan



Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah, S.E., M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Reski Nurlia Sari

Nim : 02220200180

Jurusan/Prodi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Pitumpanua Kabupaten Wajo”**.

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ternyata di dalam naskah ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Makassar, 29 Februari 2024

Yang membuat pernyataan



Reski Nurlia Sari

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala, berkat rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan hasil penelitian yang berjudul “PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN PITUMPANUA KABUPATEN WAJO” sebagai tugas akhir untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.

Shalawat serta salam tak lepas penulis haturkan kehadiran Nabi Muhammad SAW yang telah membawah kita dari zaman kegelapan hingga ke zaman yang terang benderang. Ucapan terimakasih setulus-tulusnya kepada kedua orang tua saya yaitu Bapak Nursan dan Ibu Andi Yuliana yang selama ini telah berkorban lahir dan batin dalam mendidik, membesarkan, dan berkah do'a tulusnya. Serta keluargaku yang selain mendoakan dan memberikan semangat, sehingga penulis diberikan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini.

Pada penelitian ini, penulis telah menerima banyak bantuan dan arahan dari berbagai pihak baik dari segi materi maupun moral. Oleh karena itu perkenalkan penyusun mengucapkan banyak terimakasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bimbingan dan dukungan.

1. Bapak Prof. Dr. H. Sufirman Rahman, S.H., M.H. selaku Rektor Universitas Muslim Indonesia.
2. Bapak Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.
3. Bapak Moh. Zulkifli Murfat, S.Kom., M.M. Selaku Ketua Jurusan Manajemen.
4. Bapak Dr. H. Mapparenta, S.E., M.Si. Selaku pembimbing I dan Bapak Muhammad Haerdiansyah Syahnur, S.T., M.M. Selaku pembimbing II yang penuh kesabaran dan pengertian membimbing peneliti untuk menyelesaikan

skripsi ini, mulai dari pemilihan judul, pelaksanaan penelitian, hingga penyelesaian skripsi ini.

5. Bapak Dr. Muh. Arif, S.E., M.P. dan Bapak H. Abdul Talib Yunus, S.E., M.M. selaku penguji yang telah memberikan saran, arahan, dan koreksi mulai dari awal sampai selesainya skripsi ini.
6. Untuk teman-teman khususnya di kelas B4 Manajemen, atas dukungan dan kerjasamanya selama menempuh pendidikan serta penyelesaian skripsi ini.
7. Kepada semua pihak yang berkenan memberikan bantuan baik moral maupun material hingga skripsi ini dapat diselesaikan. Penulis mengucapkan banyak terimakasih.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwasanya skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak atas skripsi ini.

Makassar, 29 Februari 2024

Penulis



Reski Nurlia Sari

ABSTRAK

Reski Nurlia Sari. Judul Penelitian “Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Pitumpanua Kabupaten Wajo”. Dibimbing oleh Dr. H. Mapparenta, S.E., M.Si. dan Muhammad Haerdiansyah Syahnur, S.T., M.M.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Pitumpanua Kabupaten Wajo. Dengan menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Populasi dan sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 35 pegawai. Pada pengujian ini menggunakan SPSS. Analisis data menggunakan uji kelayakan data, uji regresi atau hipotesis dan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan pitumpanua kabupaten wajo.

Kata kunci: Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Kinerja Pegawai, Kantor Kecamatan Pitumpanua Kabupaten Wajo.

ABSTRACT

Reski Nurlia Sari. Research title "The Influence of Education Level and Work Experience on Employee Performance at the Pitumpanua District Office, Wajo Regency". Supervised by Dr. H. Mapparenta, S.E., M.Si. and Muhammad Haerdiansyah Syahnur, S.T., M.M

The aim of this research is to determine the influence of education level and work experience on employee performance at the Pitumpanua District Office, Wajo Regency. By using quantitative research. The population and sample in this research were 35 employees. This test uses SPSS. Data analysis uses data feasibility tests, regression or hypothesis tests and classic assumption tests.

The results of this research show that education level and work experience simultaneously have a positive and significant effect on employee performance at the Pitumpanua sub-district office, Wajo district.

Keywords: Education Level, Work Experience, Employee Performance, Pitumpanua District Office, Wajo Regency.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Kajian Teori.....	7
B. Penelitian Terdahulu.....	15
C. Kerangka Konseptual Penelitian	21
D. Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
A. Pendekatan Penelitian	25
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	25
C. Jenis dan Sumber Data	26
D. Teknik Pengumpulan Data	26
E. Populasi dan Sampel.....	28
F. Metode Analisis Data.....	30
F. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
A. Gambaran Umum Tempat Meneliti.....	39
B. Hasil Penelitian.....	40

C. Pembahasan	61
BAB V PENUTUP	65
A. Kesimpulan.....	65
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN.....	69

DAFTAR TABEL

1. Penelitian Terdahulu.....	16
2. Jumlah Populasi Penelitian.....	28
3. Definisi Operasional Variabel	37
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	42
6. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	43
7. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	44
8. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Tingkat Pendidikan	45
9. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengalaman Kerja	46
10. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai	47
11. Hasil Uji Validitas Data.....	49
12. Hasil Uji Reliabilitas	51
13. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	52
14. Hasil Uji Parsial (Uji t).....	53
15. Hasil Uji Simultan (Uji F)	54
16. Hasil Uji Determinan (R^2)	55
17. Hasil Uji Kolmogorov	58
18. Hasil Uji Multikolonieritas	60

DAFTAR GAMBAR

1. Kerangka Konseptual	24
2. Grafik Normalitas Data	56
3. Grafik Histogram P-Plot of Regiession Standarized Residual	57
4. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	59

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Pernyataan Penelitian	69
2. Data Tabulasi	74
3. Karakteristik Responden	77
4. Distribusi Frekuensi Item Kuesioner	78
5. Rekapitulasi Tanggapan Responden	82
6. Hasil Uji Validitas.....	84
7. Hasil Uji Reliabilitas	87
8. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	88
9. Hasil Uji Parsial (Uji t)	88
10. Hasil Uji Simultan (Uji F).....	89
11. Hasil Koefisien Determinan (R^2)	89
12. Hasil Uji Asumsi Klasik	89
13. Hasil Uji Multikolonieritas	90
14. Hasil Uji Heteroskedastisitas	90
15. Hasil Uji Normalitas	90