

**PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. ISTI JAYA MANDIRI DI
KABUPATEN GOWA**



Oleh :

MOCH. RIFKI PRAYOGA SETIAWAN

Stb. 02220180294

Jurusan/Prodi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA

MAKASSAR

2024

**PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. ISTI JAYA MANDIRI DI
KABUPATEN GOWA**



Oleh :

MOCH. RIFKI PRAYOGA SETIAWAN

Stb. 02220180294

Jurusan / Prodi Manajemen

**SKRIPSI SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH
GELAR SARJANA
PADA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA MAKASSAR**

2024

HALAMAN PENGESAHAN KOMISI PEMBIMBING

Judul : **PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA
KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. ISTI JAYA
MANDIRI DI KABUPATEN GOWA**

Nama Mahasiswa : **MOCH. RIFKI PRAYOGA SETIAWAN**

Nim : **02220180294**

Fakultas : **EKONOMI DAN BISNIS**

Jurusan/Prodi : **MANEJEMEN**

Konsentrasi : **SUMBER DAYA MANUSIA**

Dasar Penetapan Pembimbing : **5234/HL.20/FEB/UMI/XI/2022**

Tanggal Ujian : **28 FEBRUARI 2024**

Disahkan Oleh :



Dr. Ismail H.A, SE., MSi

Pembimbing I



Hj. Wahida Amra, S.E.,MM

Pembimbing II

Mengetahui

Dekan,

Ketua jurusan/Prodi



Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah. SE.,MM.



Moh. Zulkifli Murfat, S.Kom.,SE.,MM

HALAMAN PENGESAHAN KOMISI PENGUJI

Judul : **PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA
KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. ISTI JAYA
MANDIRI DI KABUPATEN GOWA**

Nama Mahasiswa : **MOCH. RIFKI PRAYOGA SETIAWAN**

Nim : **02220180294**

Fakultas : **EKONOMI DAN BISNIS**

Jurusan/Prodi : **MANEJEMEN**

Konsentrasi : **SUMBER DAYA MANUSIA**

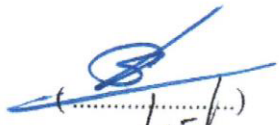
Dasar Penetapan Pembimbing : **5234/H.20/FEB/UMI/XI/2022**

Tanggal Ujian : **28 FEBRUARI 2024**

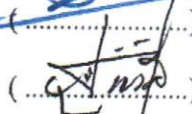
Disahkan Oleh:

Komisi Penguji :

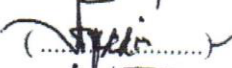
Dr. Ismail Hajiali, SE.,M.Si

(Ketua) 

Hj. Wahida Amra, S.E.,M.M.

(Anggota) 

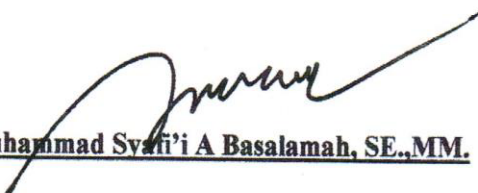
Dr. Imran Tajuddin, S.E.,M.Si

(Anggota) 

Muhammad Haerdiansyah Syahnur, ST.,MM

(Anggota) 

Dekan


Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah, SE.,MM.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MOCH. RIFKI PRAYOGA SETIAWAN

Stb. : 02220180294

Jurusan/Prodi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul :

Pengaruh Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Istijaya Mandiri Di Kabupaten Gowa

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan / ditulis / diterbitkan sebelumnya, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003).

Makassar,2024

Yang membuat pernyataan

MOCH. RIFKI PRAYOGA SETIAWAN

KATA PENGANTAR

Penulis panjatkan puji syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT atas berkat dan rahmatnya sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir berupa skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Istijaya Mandiri Di Kabupaten Gowa”.

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana serta menjadi aplikasi pengetahuan dan ilmu penulis selama berada di bangku kuliah pada Fakultas Ekonomi Universitas Muslim Indonesia.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka penulis sungguh merasa haus akan kritik dan saran membangun untuk membuat skripsi ini menjadi lebih baik. Perampungan skripsi ini menorehkan momen suka dan duka di hati penulis.

Adanya dukungan, semangat, serta bimbingan yang sangat bermanfaat dari berbagai pihak membuat skripsi ini rampung. penulis haturkan terimah kasih yang setulus-tulusnya kepada kedua orang tua yaitu Ayah Suprono A.md dan Ibu Nurmawati S.Pd yang tercinta atas segala bantuan, dorongan, bimbingan dan doa restu yang penulis terima, Ucapan terimah kasih juga disampaikan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Sufirman Rahman, SH.,MH. selaku Rektor Universitas Muslim Indonesia.
2. Bapak Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah, SE.,MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muslim Indonesia.
3. Bapak Moh. Zulkifli Murfat, S.Kom,SE.,MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen.
4. Dosen Pembimbing Bapak Dr. Ismail Hajiali, SE.,M.Si dan Ibu Hj. Wahida Amra, SE.,MM. yang penuh kesabaran dan pengertian membimbing peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini mulai dari pemilihan judul, pelaksanaan penelitian sampai dengan menyelesaikan skripsi ini.
5. Dosen penguji bapak Dr. Imran Tajuddin, SE.,M.Si dan Bapak Muhammad Haerdiansyah Syahnur, ST.,MM yang telah memberikan arahan dan masukan.

6. Seluruh Dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Muslim Indonesia.
7. Saudara-saudariku Rizal Suhardiman, Maulid Muhammad, Iyarawia , Fijay Fikram dan Yusril Irmawan terimakasih atas supportnya yang tidak pernah habis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
8. Nona pemilik NIM B1A120074 yang penulis temui di 2019 terimakasih atas patah hati yang diberikan saat proses penyusunan skripsi ini, yang sekarang bisa jadi pengingat sehingga dapat membuktikan bahwa anda akan tetap menjadi alasan penulis untuk berproses menjadi pribadi yang lebih baik. Terimakasih telah menjadi bagian menyenangkan dan menyakitkan dari proses pendewasaan penulis. Sampai jumpa di titik terbaik menurut takdir. Karena penulis yakin bahwa sesuatu yang ditakdirkan menjadi milik kita akan menuju kepada kita bagaimanapun caranya. Dengan ini penulis nyatakan bahwa kamu dan kisahmu telah selesai bersama dengan skripsi ini.
9. Untuk jodoh penulis, kelak kamu adalah salah satu alasan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini, meskipun saat ini penulis tidak tau keberadaanmu entah di bumi bagian mana dan menggenggam tangan siapa seperti kata BJ Habibie “kalau memang dia dilahirkan untuk saya, kamu jungkir balikpun saya yang dapat”.
10. Terakhir penulis persembahkan untuk diri sendiri, karena mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini, mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini sehingga dapat diselesaikan dengan baik dan semaksimal mungkin, ini pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

Makassar, September 2024

Peneliti

ABSTRAK

MOCH. RIFKI PRAYOGA SETIAWAN. 2023. Pengaruh Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Istijaya Mandiri Di Kabupaten Gowa. Pembimbing : Ismail Dan Wahida Amra.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis. Pengaruh Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Istijaya Mandiri Di Kabupaten Gowa. Pengumpulan data menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner dengan menggunakan teknik Sampling jenuh. Populasi dalam penelitian ini yaitu berjumlah 45 karyawan, dan sampel sebanyak 45 responden. dengan teknik penentuan jumlah sampel menggunakan teknik Sampling jenuh. Hasil kuesioner tersebut telah diuji validitas dan realibilitasnya, juga diuji asumsi klasik berupa asumsi Normalitas, Asumsi Multikolinearitas, Heteroskedastisitas. Metode analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda, dengan dibantu oleh program SPSS 23 (Statistical Program For Social Science).

Berdasarkan hasil uji t dan analisis regresi linier yang dilakukan dapat diketahui hipotesis pertama menyatakan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hipotesis kedua menyatakan budaya kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hipotesis ketiga menyatakan motivasi dan budaya kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Istijaya Mandiri Di Kabupaten Gowa.

Kata kunci : Motivasi, Budaya Kerja Dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

MOCH. RIFKI PRAYOGA SETIAWAN. 2023. The Influence of Motivation and Work Culture on Employee Performance at PT. Istijaya Mandiri in Gowa Regency. Advisor : Ismail And Wahida Amra.

This study aims to test and analyze. The Effect of Motivation and Work Culture on Employee Performance at PT. Istijaya Mandiri in Gowa Regency. Data collection uses primary data obtained from questionnaires using saturated sampling techniques. The population in this study is 45 employees, and a sample of 45 respondents. with the technique of determining the number of samples using saturated sampling technique. The results of the questionnaire have been tested for validity and reliability, as well as tested for classic assumptions in the form of Normality Assumptions, Multicollinearity Assumptions, Heteroscedasticity. Methods of data analysis using descriptive analysis and multiple linear regression analysis, assisted by the SPSS 23 program (Statistical Program For Social Science).

Based on the results of the t test and linear regression analysis, it can be seen that the first hypothesis states that motivation has a positive and significant effect on employee performance, the second hypothesis states that work culture has a negative and significant effect on employee performance, the third hypothesis states that motivation and work culture have a simultaneous effect on employee performance at PT. Istijaya Mandiri in Gowa Regency.

Keywords: *Motivation, Work Culture and Employee Performance.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KOMISI PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN KOMISI PENGUJI	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Tinjauan Teoritis.....	7
1. Motivasi Kerja	7
2. Budaya Kerja	10
3. Kinerja Karyawan	16
B. Penelitian Terdahulu	18
C. Kerangka Konsep.....	20
D. Hipotesis	21
BAB III. METODE PENELITIAN	22
A. Pendekatan Penelitian	22
B. Tempat dan Waktu Penelitian	22
C. Populasi dan Sampel	22
D. Metode Pengumpulan Data.....	23

E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	24
F. Uji Instrumen.....	26
G. Uji Asumsi Klasik.....	28
H. Metode Analisis	29
I. Uji Hipotesis.....	30
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	32
A. Hasil Penelitian	32
B. Pembahasan.....	54
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	57
A. Simpulan	57
B. Saran	58
DAFTAR PUSTAKA.....	59
LAMPIRAN	62

DAFTAR TABEL

1. Hasil Penelitian Terdahulu.....	18
2. Definisi Operasional	25
3. Pengukuran Variabel.....	26
4. Tingkat Pengembalian Kuesioner	34
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
6. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	35
7. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	36
8. Deskripsi Atas Variabel Motivasi (X1)	37
9. Deskripsi Atas Variabel Budaya Kerja (X2).....	38
10. Deskripsi Atas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	40
11. Uji Validitas Motivasi (X1)	41
12. Uji Validitas Budaya Kerja (X2)	43
13. Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	44
14. Uji Reliabilitas	45
15. Uji Asumsi Klasik.....	46
16. Uji Multikolinearitas	47
17. Uji Statistik Deskriptif	49
18. Uji Linear Berganda.....	50
19. Uji Determinasi R^2	51
20. Uji Parsial.....	52
21. Uji Simultan	53

DAFTAR GAMBAR

1. Kerangka Konseptual	20
2. Uji Heteroskedastisitas.....	48