

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian**KUESIONER PENELITIAN****PENGARUH PROTEKSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
KECERDASAN EMOSIONAL KINERJA KARYAWAN PADA PT
PEGADAIAN CABANG MALIMONGAN MAKASSAR**

Yth. Bapak/Ibu

Karyawan PT Pegadaian Cabang Malimongan Makassar

Di-Kota Makassar

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi untuk menyelesaikan studi jenjang Strata 1 (S1) dan sesuai dengan judul dan tema tersebut di atas, maka memberi tahukan bahwa saya akan menyelenggarakan survei penelitian dengan Bapak/Ibu.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk bersedia mengisi kuesioner sesuai dengan keadaan yang dialami dan dirasakan. Saya menjamin penuh kerahasiaan informasi Bapak/Ibu berikan.

Kemudian untuk kerja sama dan kesediaannya untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini, saya ucapkan banyak terimakasih atas bantuannya. Mudah-mudahan bantuan yang Bapak/Ibu berikan dapat mendukung penyelesaian penyusunan skripsi saya. Atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

Dian Angreni Mirhanti
NIM: 02220200037

A. DATA RESPONDEN

Nama :
 Alamat :
 Usia :
 Jenis Kelamin :
 Pend. Terakhir :
 Lama Kerja :
 Bidang/Bagian :

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Jawablah masing-masing pertanyaan dibawah ini sesuai dengan penilaian Bapak/Ibu.
2. Pilihlah salah satu jawaban dari kelima alternatif jawaban yang sesuai dengan cara memberikan tanda centang (√) pada salah satu kolom jawaban yang Bapak/Ibu pilih.
3. Keterangan jawaban sebagai berikut :

SS	S	KS	TS	STS

Keterangan :

√ SS = Sangat Setuju
 √ S = Setuju
 √ KS = Kurang Setuju
 √ TS = Tidak setuju
 √ STS = Sangat Tidak Setuju

C. DAFTAR PERTANYAAN

1. Proteksi sumber daya manusia (X₁)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Semakin tinggi jabatan seseorang maka semakin tinggi pula proteksi yang diberikan oleh perusahaan kepadanya.					
2	Semakin tinggi keahlian/ <i>skill</i> seseorang, maka semakin tinggi tingkat proteksi yang diberikan perusahaan kepadanya.					
3	Terdapat perbedaan proteksi sumber daya manusia yang berlaku di perusahaan anda, hal tersebut berdasarkan pada berat dan ringannya jenis pekerjaan.					
4	Perusahaan tempat anda bekerja memberikan proteksi kepada mereka yang lebih difokuskan dalam bentuk perlindungan atas keselamatan kerja.					
5	Semakin berat kondisi kerja yang dihadapi oleh pekerja, semakin tinggi program proteksi yang diterapkan oleh perusahaan.					
6	Pemerintah mengharuskan perusahaan untuk memberikan perlindungan bagi pekerja melalui jaminan asuransi tenaga kerja.					

2. Kecemasan Emosional (X₂)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya menyadari kelemahan saya dan mengembangkan kemampuan yang saya miliki tanpa menutupi kelemahan tersebut.					
2	Saya selalu mempertimbangkan perasaan orang lain ketika menyelesaikan konflik di tempat kerja.					
3	Saat sedang stres di tempat kerja, saya berusaha mengalihkan perhatian dengan melakukan hal-hal positif.					
4	Saya mampu memotivasi dan memberikan dorongan untuk selalu maju bersama rekan kerja.					
5	Saya dapat menerima kritik dengan pikiran terbuka dan menerimanya bila hal tersebut dapat dibenarkan.					

3. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Hasil kerja saya saat ini lebih baik bila dibandingkan dengan waktu yang lalu.					
2	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan selama ini dapat saya capai dengan baik.					
3	Waktu yang diberikan dalam menyelesaikan pekerjaan telah sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.					
4	Dalam mencapai hasil kerja yang optimal sebaiknya saya bekerja menggunakan fikiran dan seluruh kemampuan yang saya miliki.					
5	Saya mempunyai inisiatif melakukan pekerjaan tanpa harus menunggu perintah dari pimpinan.					

LAMPIRAN 2 Data Responden

Responden	Usia	Jenis Kelamin	Pend. Terakhir	Lama Kerja	Bidang/Bagian
1	52 Tahun	Laki-laki	S1	>20 Tahun	Pimpinan Cabang
2	29 Tahun	Perempuan	D3	<5 Tahun	Kasir
3	29 Tahun	Perempuan	S1	<5 Tahun	Admin
4	48 Tahun	Laki-laki	S1	11-20 Tahun	Penaksir
5	26 Tahun	Perempuan	S1	<5 Tahun	Kasir
6	28 Tahun	Laki-laki	SMA	<5 Tahun	Security
7	42 Tahun	Laki-laki	S1	11-20 Tahun	Admin
8	22 Tahun	Laki-laki	SMA	<5 Tahun	Security
9	24 Tahun	Laki-laki	SMA	<5 Tahun	Kasir
10	33 Tahun	Laki-laki	S1	11-20 Tahun	Penaksir
11	38 Tahun	Laki-laki	S1	11-20 Tahun	Admin
12	31 Tahun	Laki-laki	D3	11-20 Tahun	AO
13	44 Tahun	Laki-laki	S1	11-20 Tahun	CRO
14	27 Tahun	Laki-laki	SMA	<5 Tahun	Security
15	27 Tahun	Laki-laki	D3	<5 Tahun	AO
16	28 Tahun	Laki-laki	SMA	<5 Tahun	Pengelola Gudang
17	38 Tahun	Laki-laki	S1	11-20 Tahun	CRO
18	27 Tahun	Laki-laki	SMA	<5 Tahun	AO
19	33 Tahun	Laki-laki	SMA	11-20 Tahun	Pengelola Gudang
20	26 Tahun	Laki-laki	SMA	<5 Tahun	CRO
21	24 Tahun	Laki-laki	D3	<5 Tahun	Kasir
22	31 Tahun	Laki-laki	SMA	11-20 Tahun	Pengelola Gudang
23	36 Tahun	Laki-laki	SMA	11-20 Tahun	Pengelola Gudang
24	28 Tahun	Laki-laki	S1	<5 Tahun	Kasir
25	35 Tahun	Laki-laki	D3	11-20 Tahun	Security
26	34 Tahun	Laki-laki	S1	11-20 Tahun	Kasir
27	25 Tahun	Perempuan	D3	<5 Tahun	Admin
28	36 Tahun	Laki-laki	S1	11-20 Tahun	AO
29	37 Tahun	Perempuan	S1	11-20 Tahun	CRO
30	48 Tahun	Perempuan	S1	11-20 Tahun	Meneger Non Gadai

Keterangan :

P1 = Pertanyaan pertama pada variabel (X_1)

P2 = Pertanyaan kedua pada variabel (X_1)

P3 = Pertanyaan ketiga pada variabel (X_1)

P4 = Pertanyaan keempat pada variabel (X_1)

P5 = Pertanyaan kelima pada variabel (X_1)

P6 = Pertanyaan keenam pada variabel (X_1)

Keterangan :

K1 = Pertanyaan pertama pada variabel (X_2)

K2 = Pertanyaan kedua pada variabel (X_2)

K3 = Pertanyaan ketiga pada variabel (X_2)

K4 = Pertanyaan keempat pada variabel (X_2)

K5 = Pertanyaan kelima pada variabel (X_2)

C. Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTAL
1	5	5	4	5	5	24
2	5	4	5	5	5	24
3	4	4	4	4	5	21
4	4	5	4	5	4	22
5	5	4	4	5	4	22
6	5	4	5	5	4	23
7	3	4	4	4	3	18
8	4	4	5	4	3	20
9	5	5	5	5	5	25
10	5	5	5	5	4	24
11	4	3	4	4	5	20
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	5	5	5	5	5	25
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	3	19
17	4	3	3	3	2	15
18	5	4	5	5	5	24
19	4	4	3	4	3	18
20	4	4	3	5	3	19
21	5	4	4	5	5	23
22	4	4	4	4	5	21
23	5	5	3	5	4	22
24	2	2	2	3	2	11
25	5	5	5	5	5	25
26	5	5	5	5	5	25
27	5	5	5	5	4	24
28	5	5	5	4	5	24
29	4	4	5	4	4	21
30	5	5	5	4	4	23
TOTAL						642
STANDAR MINIMUM						11
STANDAR MAKSIMUM						25
STANDAR DEVIASI						3.19050315
MEAN						21.4

Keterangan :

Y1 = Pertanyaan pertama pada variabel (Y)

Y2 = Pertanyaan kedua pada variabel (Y)

Y3 = Pertanyaan ketiga pada variabel (Y)

Y4 = Pertanyaan keempat pada variabel (Y)

Y5 = Pertanyaan kelima pada variabel (Y)

D. Deskripsi Statistik

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Proteksi Sumber Daya Manusia	30	13	30	24.67	3.889
Kecerdasanemosional	30	12	25	21.23	3.287
Kinerja Karyawan	30	11	25	21.40	3.191
Valid N (listwise)	30				

LAMPIRAN 4 Hasil Uji Validitas

Lampiran Uji Validitas Untuk Variabel Proteksi Sumber Daya Manusia (X₁)

Correlations

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
P1 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 30	.703** .000 30	.778** .000 30	.493** .006 30	.646** .000 30	.605** .000 30	.859** .000 30
P2 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.703** .000 30	1 .000 30	.599** .000 30	.502** .005 30	.602** .000 30	.674** .000 30	.825** .000 30
P3 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.778** .000 30	.599** .000 30	1 .000 30	.475** .008 30	.729** .000 30	.630** .000 30	.858** .000 30
P4 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.493** .006 30	.502** .005 30	.475** .008 30	1 .000 30	.614** .000 30	.454** .012 30	.702** .000 30
P5 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.646** .000 30	.602** .000 30	.729** .000 30	.614** .000 30	1 .000 30	.727** .000 30	.873** .000 30

P6	Pearson											
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)											
TOTAL	N	.605**	.674**	.630**	.454*	.727**	1	.827**				
		.000	.000	.000	.012	.000		.000				
		30	30	30	30	30	30	30				
	Pearson											
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)											
	N	.859**	.825**	.858**	.702**	.873**	.827**	1				
		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000				
		30	30	30	30	30	30	30				

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran Uji Validitas Untuk Kecerdasanemosional (X₂)

Correlations

	K1	K2	K3	K4	K5	TOTAL
K1						
Pearson	1	.765**	.691**	.660**	.691**	.899**
Correlation						
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30
K2						
Pearson	.765**	1	.605**	.687**	.605**	.850**
Correlation						
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30
K3						
Pearson	.691**	.605**	1	.380*	1.000**	.889**
Correlation						
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.038	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30
K4						
Pearson	.660**	.687**	.380*	1	.380*	.702**
Correlation						
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.038		.038	.000
N	30	30	30	30	30	30
K5						
Pearson	.691**	.605**	1.000**	.380*	1	.889**
Correlation						
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.038		.000

N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL							
Pearson	.899**	.850**	.889**	.702**	.889**		1
Correlation							
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		
N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran Uji Validitas Untuk Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTAL
Y1 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 30	.733** .000 30	.653** .000 30	.746** .000 30	.661** .000 30	.899** .000 30
Y2 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.733** .000 30	1 30	.601** .000 30	.678** .000 30	.529** .003 30	.834** .000 30
Y3 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.653** .000 30	.601** .000 30	1 30	.470** .009 30	.608** .000 30	.809** .000 30
Y4 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.746** .000 30	.678** .000 30	.470** .009 30	1 30	.579** .001 30	.808** .000 30
Y5 Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.661** .000	.529** .003	.608** .000	.579** .001	1 	.829** .000

N		30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson	.899**	.834**	.809**	.808**	.829**	1	
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		
N		30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 5 Hasil Uji Realibilitas

Lampiran Uji Realibilitas Untuk Variabel Proteksi Sumber Daya Manusia (X_1)

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	30	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.907	6

Lampiran Uji Realibilitas Untuk Variabel Kecerdasanemosional (X_2)

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	30	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.902	5

Lampiran Uji Realibilitas Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	30	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.886	5

LAMPIRAN 6 Hasil Uji Regresi Linear Berganda**Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.136	1.471		1.453	.158
Proteksi Sumber Daya Manusia	.401	.180	.489	2.229	.034
Kecerdasanemosional	.441	.213	.454	2.068	.048

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 7 Hasil Uji T (Uji Parsial)**Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.136	1.471		1.453	.158
Proteksi Sumber Daya Manusia	.401	.180	.489	2.229	.034
Kecerdasanemosional	.441	.213	.454	2.068	.048

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 8 Hasil Uji F (Uji Simultan)**ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	255.974	2	127.987	88.097	.000 ^b
	Residual	39.226	27	1.453		
	Total	295.200	29			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kecerdasanemosional, Proteksi Sumber Daya Manusia

LAMPIRAN 9 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.931 ^a	.867	.857	1.205

a. Predictors: (Constant), Kecerdasanemosional, Proteksi Sumber Daya Manusia

LAMPIRAN 10 Surat Keterangan Olah Data Hasil Penelitian



YAYASAN WAKAF UMI
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
LABORATORIUM KOMPUTER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jln. Urip Sumohardjo Km. 5 Telp. (0411) 443640 Makassar 90231
Email: ekonomi@umi.ac.id website: www.fe-umi.ac.id

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

SURAT KETERANGAN
Nomor : 0361/H.22/LK.0/UMI/II/2024

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Kepala Laboratorium Komputer Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia, menerangkan bahwa :

Nama Mahasiswa : **Dian Angreni M**
No. Induk Mahasiswa : **022.2020.0037**
Judul Penelitian : Pengaruh Proteksi Sumber Daya Manusia dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Cabang Malimongan Makassar.

Benar yang bersangkutan telah melakukan verifikasi data dan olah data hasil penelitian pada Laboratorium Komputer Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan dipergunakan seperlunya.

Wallahu Waliyut Taufiq Walhidayah.

Makassar, 13 Februari 2024

Kepala,

Lab. Komputer (Keu & Bank)



Ajmal As'ad, SE., MM.

Tembusan yang terhormat :

1. Dekan
2. Arsip

LAMPIRAN 11 Penetapan Komisi Pembimbing Skripsi



YAYASAN WAKAF UMI
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Berilmu Amaliah, Beramal Ilmiah, Berakhlakul Karimah, dan Berdaya Saing Tinggi

Alamat : Kampus II-UMI, Jln. Urip Sumoharjo Km. 5 Makassar 90231
 ☎ (0411) 443640 ✉ (0411) 421400 Website : <http://www.fe-umi.ac.id> E-mail : ekonomi@umi.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PENETAPAN KOMISI PEMBIMBING SKRIPSI
Nomor : 0958/H.20/FEB/UMI/II/2023

Dengan Rahmat Allah SWT., berdasarkan usulan Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia (UMI) Makassar, dengan ini Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMI menetapkan Komisi Pembimbing Skripsi bagi Mahasiswa :

Nama Mahasiswa	: Dian Angreni M
No. Induk Mahasiswa	: 022 2020 0037
Program Studi	: Manajemen
Bidang Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia
Pembimbing I	: Dr. Amiruddin Husain, S.E.,M.Si (Lektor Kepala)
Pembimbing II	: Dr. Drs. Amir, S.E.,M.Ag (Lektor)

Demikian penetapan ini untuk dilaksanakan dengan penuh rasa amanah, dan akan dikontrol perkembangan proposal, hasil penelitian, dan skripsi mahasiswa yang bersangkutan.

Visi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMI

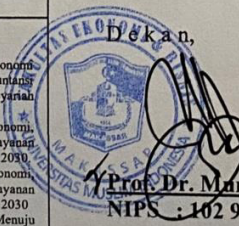
"Menjadikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Unggul Dalam Pelayanan Prima, Pengembangan Ilmu Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Profesi Akuntansi Berdaya Saing Global Berbasis Syariah Di Tahun 2030 Dan Mengakselerasi UMI Embracing Smart University"

Misi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMI

- Meningkatkan Kegiatan Pendidikan Pada Bidang Ilmu Ekonomi, Pembangunan, Ilmu Manajemen, Ilmu Akuntansi Serta Profesi Akuntansi Menuju Layanan Pendidikan Berdaya Saing Global Yang Berbasis Syariah Pada Tahun 2030
- Meningkatkan Kegiatan Kajian Dan Penelitian Pada Bidang Ilmu Ekonomi, Ilmu Manajemen, Ilmu Akuntansi Serta Profesi Akuntansi Menuju Layanan Pendidikan Berdaya Saing Global Yang Berbasis Syariah Pada Tahun 2030
- Meningkatkan Kegiatan Pengabdian Masyarakat Pada Bidang Ilmu Ekonomi, Ilmu Manajemen, Ilmu Akuntansi Serta Profesi Akuntansi Menuju Layanan Pendidikan Berdaya Saing Global Yang Berbasis Syariah Pada Tahun 2030
- Mengembangkan Tata Kelola yang baik (*Good Faculty Governance*) Menuju Layanan Pendidikan Berdaya Saing Global Yang Berbasis Syariah Pada Tahun 2030

Ditetapkan di : Makassar

Pada Tanggal : 26 Rajab 1444 H.
 17 Februari 2023 M.



Prof. Dr. Mursalim Laekkeng, ASEAN CPA.

NIPS : 102 97 0709

Tembusan Kepada Yth:

1. Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah IX Sultanbatara
2. Rektor Universitas Muslim Indonesia
3. A r s i p

LAMPIRAN 12 Permohonan Izin Penelitian



YAYASAN WAKAF UMI
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus I : Jl.Kakatus No. 27 Telp. (0411) 873018-875050 Fax. (0411) 870093 Makassar 90121
 Kampus II : Jl.Urip Sumoharjo Telp. (0411) 449775 – 453308 – 453818 Fax. (0411) 453308 Makassar 90231



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 005/C.04/FEB-UMI/2024
 Lamp. :
 Penhal : Rekomendasi Ijin Meneliti

Kepada Yang Terhormat,
 Pimpinan PT. Pegadaian Cabang Malimongan Makassar
 di-
 Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarkatuh

Atas Rahmat Allah SWT., dalam rangka menyelesaikan tugas akhir Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMI, maka bersama ini kami mohon bantuan kiranya di berikan rekomendasi untuk melakukan penelitian kepada mahasiswa kami dibawah ini :

N a m a : Dian Angreni M
 NIM : 02220200037
 Fakultas/ Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
 Konsentrasi : Ekonomi Sumber Daya Manusia
 Tempat Meneliti : Kantor PT. Pegadaian Cabang Malimongan Makassar
 Judul Penelitian : * Pengaruh Proteksi Sumber Daya Manusia Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Cabang Malimongan Makassar*.

Demikian surat permohonan penelitian ini, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.
 Wallahu Waliyut Taufiq Walhidayah

Makassar, 05 Januari 2024 M
 a.n Dekan 25 Jumadil Akhir 1445 H
 Wakil Dekan Bidang Akademik


 Dr. Jufriyati Sedik Tjani, SE, M.Si, AK, CA

Tembusan

1. Rektor UMI Makassar
2. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UMI
3. Padinggal.

LAMPIRAN 13 Izin Penelitian Perusahaan PT Pegadaian Cabang Malimongan Makassar

Firefox

<https://office.pegadaian.co.id/index/print/405863>

05 Januari 2024

Nomor : e-653/00106.OP/2024
 Lampiran : 1 (Satu) Berkas
 Urgensi : Segera

Kepada Yth.
 Bapak/Ibu
 Kepala Dekan Bidang Akademik
 Universitas Muslim Indonesia
 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 Di-
 Tempat

Hal : **Persetujuan Izin Penelitian a.n Dian Angreni M**

Sehubungan surat Saudara, Nomor : 005/C.04/FEB-IUM/1/2024 tertanggal 5 Januari 2024 perihal:
 Permohonan Izin Penelitian atas nama Mahasiswa dibawah ini :

No	Nama Mahasiswa	Stambuk	Prodi
1	Dian Angreni M	02220200037	ILMU MANAJEMEN

Maka kami ijinakan Mahasiswa(i) tersebut melakukan kegiatan Penelitian di PT. Pegadaian Kantor CP Malimongan Baru dengan ketentuan sebagai berikut :

Penelitian dilaksanakan pada Tanggal 05 Januari 2024 s.d 31 Januari 2024 pada PT. Pegadaian Kantor CP Malimongan Baru.

Mahasiswa(i) yang melaksanakan Penelitian diminta membantu pemasaran produk Pegadaian antara lain: Kredit Cepat dan Aman Gadai (KCA Gadai), Kredit Angsuran Sistem Fidusia (Kreasi), Kredit Angsuran Sistem Gadai (Krasida), Penjualan Logam Mulia (Tunai/Angsuran/Arisan), Layanan pembayaran tagihan bulanan Multi Pembayaran Online (MPO).

Setiap Mahasiswa (i) yang akan melaksanakan Penelitian wajib melakukan transaksi produk pegadaian seperti Pembukaan Tabungan Emas, Gadai/Rahn untuk memberikan pengalaman dalam bertansaksi di Pegadaian.

Selama Penelitian Siswa(i) harus menggunakan seragam beju putih, celana/hok hitam dan sepatu hitam atau pakaian seragam yang ditentukan oleh kampus/sekolah disertai tanda pengenalan sebagai Mahasiswa(i).

Data yang diperoleh semata-mata untuk bahan Penelitian, bukan untuk kepentingan lain.

Surat izin Penelitian dapat dicabut kembali apabila peneliti melanggar surat izin peraturan-peraturan & ketentuan-ketentuan yang berlaku di PT. Pegadaian.

Setiap Siswa(i) yang melaksanakan kegiatan Penelitian tidak mendapatkan upah/honor.

PT PEGADAIAN Kantor Pusat
 Jl. Kramat Raya 162 T +62-21 335 5550 (Pusat)
 Jakarta Pusat 10430 F +62-21 391 4221

www.pegadaian.co.id

LAMPIRAN 14 Dokumentasi Penelitian