

HALAMAN SAMPUL

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
STUDI KASUS PADA PT. PLN (PERSERO) UID
SULSELRABAR, KOTA MAKASSAR**



OLEH :

NAYLA AHDIYAT AURORA

NIM : 022 2020 0121

Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA

MAKASSAR

2024

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
STUDI KASUS PADA PT. PLN (PERSERO) UID
SULSELRABAR, KOTA MAKASSAR**



OLEH :

NAYLA AHDIYAT AURORA

NIM : 022 2020 0121

Program Studi Manajemen

SKRIPSI SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH
GELAR SARJANA PADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA**

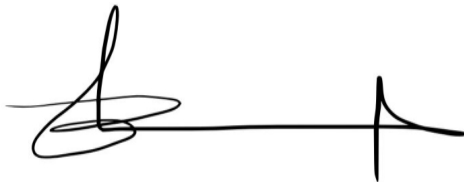
MAKASSAR

2024

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

JUDUL SKRIPSI	: PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI KASUS PADA PT. PLN (PERSERO) UID SULSELRABAR, KOTA MAKASSAR
NAMA MAHASISWA	: NAYLA AHDIYAT AURORA
NIM	: 022 2020 0121
FAKULTAS	: EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN/PRODI	: Manajemen
KONSENTRASI	: Manajemen Sumber Daya Manusia
DASAR PENETAPAN PEMBIMBING	: 0511/H.20/FEB/UMI/II/2023

Disahkan Oleh :



Prof. Dr. H. Basri Modding, SE., M. Si

Pembimbing I

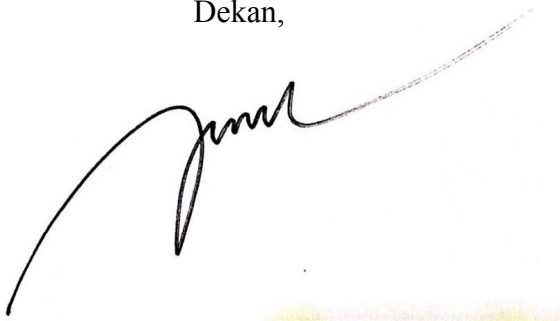


Dr. Ismail H. A. SE., M. Si

Pembimbing II

Mengetahui:

Dekan,



Ketua Jurusan/Prodi



Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah, SE, MM.

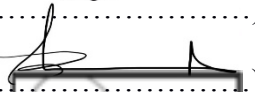
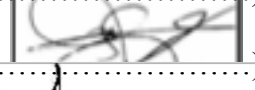
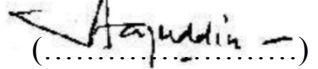
Moh. Zulkifli Murfat, S.Kom., SE.,M.M

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

JUDUL SKRIPSI	:	PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI KASUS PADA PT. PLN (PERSERO) UID SULSELBAR, KOTA MAKASSAR
NAMA MAHASISWA	:	NAYLA AHDIYAT AURORA
NIM	:	022 2020 0121
FAKULTAS	:	EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN/PRODI	:	Manajemen
KONSENTRASI	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
DASAR PENETAPAN PENGUJI	:	0511/H.20/FEB/UMI/II/2023

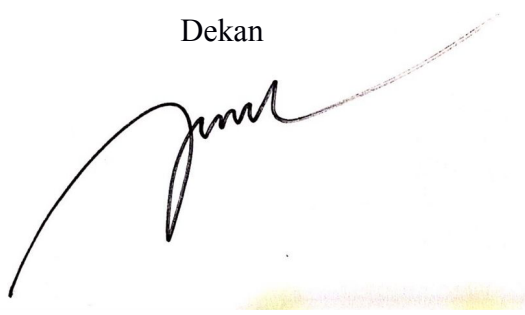
Disahkan oleh:

Komisi Penguji:

Dr. Ismail Hajiali, SE., M.Si	(Ketua)	(..... )
Prof. Dr. H. Basri Modding, S.E., M.Si	(Anggota)	(..... )
Dr. Tasrik, S.S., MM	(Anggota)	(..... )
Dr. Imran Tajuddin, S.E., M.Si	(Anggota)	(..... )

Mengetahui:

Dekan



Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah, SE., MM.
PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

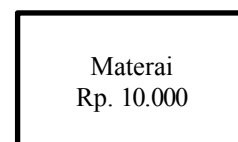
Nama : Nayla Ahdiyat Aurora
Stambuk : 022 2020 0121
Jurusan / prodi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI KASUS PADA PT. PLN (PERSERO) UID SULSELBAR, KOTA MAKASSAR”** Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari ternyata di dalam naskah ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Makassar,

Yang membuat pernyataan

Tanda Tangan



Nayla Ahdiyat Aurora
022 2020 0121

KATA PENGANTAR



Alhamdulillahirabbil Alamin. Segala puji dan syukur tiada hentinya peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT. dengan keagungan-Nya telah melimpahkan segala rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga Peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI KASUS PADA PT. PLN (PERSERO) UID SULSELRABAR, KOTA MAKASSAR”**. Sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia. Shalawat serta salam tak lupa Peneliti haturkan Kepada Rasulullah Muhammad SAW yang telah diutus kebumi sebagai lentera bagi hati manusia, Nabi yang telah membawa manusia dari zaman kebodohan menuju zaman yang penuh dengan ilmu pengetahuan yang luar biasa seperti saat ini.

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada orang - orang yang penulis hormati dan cintai yang membantu secara langsung maupun tidak langsung selama skripsi ini. Terima kasih kepada keluargaku tercinta, Ibuku Nur Syamsi dan Ayahku Abu bakar tercinta dimana dengan berkat doa, kasih sayang dan dukungan semangatnya yang selama ini banyak berkorban ikhlas lahir dan batin dalam mendidik, membina, merawat membesarkan, dan menafkahi Peneliti ini dengan perjuangan banting tulang untuk menyelesaikan skripsi Peneliti, dan mendampingi Peneliti sehingga mendapatkan kemudahan dalam menyelesaikan tugas akademik tepat pada waktunya, Serta untuk kakak-ku tersayang Anita Citra Ayu Rezky dan Adik-ku Bulqis Arhami Fadheliya yang selalu memberikan doa dan semangat.

Oleh karena itu perkenankanlah peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bimbingan dan dukungannya. Peneliti

sampaikan kepada:

1. Prof. Dr. Hj. Masrurah Mokhtar, MA. Selaku Ketua Pengurus Yayasan Wakaf Universitas Muslim Indonesia.
2. Prof. Dr. H. Sufirman Rahman, SH., MH. Selaku Rektor Universitas Muslim Indonesia.
3. Dr. H. Muhammad Syafi’I A Basalamah, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.
4. Muhammad Zulkifli Murfat, S.klom., SE., MM. selaku Ketua Jurusan dan Dr. Ackhriansyah Ahmad Gani, SE., MM. selaku sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.
5. Prof. Dr. H. Basri Modding, S.E., M.Si. selaku Pembimbing I dan Dr. Ismail H.A, SE., M.Si selaku pembimbng II yang dengan penuh kesabaran dan pengertian membimbing Peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini mulai dari pemilihan judul, pelaksanaan penelitian, sampai dengan penyelesaian skripsi ini.
6. Dr. Tasrik S.S., M.M. dan Dr. Imran Tajuddin,. SE., M.SI. selaku dosen penguji yang telah memberikan saran, masukan, dan koreksi mulai dari awal sampai selesainya skripsi ini.
7. Seluruh dosen dan staf fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Muslim Indonesia yang telah membantu peneliti selama masih duduk dibangku kuliah hingga selesainya skripsi ini.
8. Teruntuk Ibunda Nur Syamsi Dan Ayahanda Abu Bakar Terima kasih atas semangat, Doa dan dukungan sehingga Peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Untuk Saudariku Anita Citra Ayu Rezky dan Bulqis Arhami Fadheliya, terima kasih atas dukungan, saran dan bantuan yang telah diberikan.
10. Teruntuk Zharfan Afif yang merupakan orang terdekat saya dan Insy Allah akan menjadi bagian dari keluarga dan orang special bagi Peneliti, Terima Kasih telah mendukung dengan sepenuh hati dan sabar untuk mengajarkan Peneliti hal-hal yang berkaitan dengan penyusunan skripsi ini.

11. Untuk Teman seperjuangan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia. Terima kasih atas kerbersamaanya dan motivasinya.
12. Untuk Keluarga Besar Kreatifitas Mahasiswa Ekonomi Study Club (KREASI SC) Tercinta terimakasih semangat dan dukungan nya yang telah memberikan pengalaman dan pembelajaran yang sangat berharga dengan solidaritas yang tinggi.
13. Semua pihak yang berkenan memberi bantuan, baik moral maupun material hingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Peneliti menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan kemampuan Peneliti. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat dapat disajikan sebagai bahan masukan bagi peneliti demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Akhir kata, semoga Allah SWT senantiasa bersama kita dan meridhoi jalan hidup kita. Aamiin.

Makassar,

Nayla Ahdiyat Aurora

ABSTRAK

Nayla Ahdiyat Aurora, Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia (2024).
Judul Penelitian “**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI KASUS PADA PT. PLN (PERSERO) UID SULSELBAR, KOTA MAKASSAR**”.

(H. Basri Modding, selaku Pembimbing I dan Ismail H.A, selaku pembimbing II).

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis serta mengetahui bagaimana pengaruh variabel motivasi kerja, disiplin kerja dan etika kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (PERSERO) UID SULSELBAR KOTA MAKASSAR. Penelitian ini dilakukan di Makassar dengan membagikan kuesioner kepada 73 responden. Skala pengukurannya menggunakan skala likert. Data dianalisis menggunakan regresi linear berganda. Pengujian hipotesis penelitian menggunakan teknik uji t dan uji F dengan jalur bantu SPSS.

Hasil penelitian ini secara parsial menunjukkan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja dan etika kerja masing-masing memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa Motivasi kerja, disiplin kerja dan etika kerja masing-masing memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Hasil uji hipotesis membuktikan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja dan etika kerja masing-masing memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin kerja ; Etika kerja ; Kinerja Karyawan ; Motivasi kerja

ABSTRACT

Nayla Ahdiyat Aurora, Department of Human Resources Management (2024). Research title "THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE AND WORK ETHICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE CASE STUDY AT PT. PLN (PERSERO) UID SULSELRABAR, MAKASSAR CITY".

(H. Basri Modding, as Supervisor I and Ismail H.A, as Supervisor II).

The purpose of this research is to analyze and find out how the variables of work motivation, work discipline and work ethics influence employee performance at PT. PLN (PERSERO) UID SULSELRABAR MAKASSAR CITY. This research was conducted in Makassar by distributing questionnaires to 73 respondents. The measurement scale uses a Likert scale. Data were analyzed using multiple linear regression. Research hypothesis testing uses the t test and F test techniques with the SPSS auxiliary route.

The results of this research partially show that work motivation, work discipline and work ethics each have a positive and significant influence on employee performance. The research results simultaneously show that work motivation, work discipline and work ethics each have a positive and significant influence on employee performance.

The results of hypothesis testing prove that work motivation, work discipline and work ethics each have a positive and significant influence on employee performance.

Keywords: *Work discipline; work ethics; Employee performance ; Work motivation*

DAFTAR ISI

TEKS	HAL
HALAMAN SAMPUL.....	I
HALAMAN JUDUL.....	II
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	III
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	IV
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	V
KATA PENGANTAR.....	VI
ABSTRAK.....	IX
DAFTAR ISI.....	XI
DAFTAR TABEL.....	XIII
DAFTAR GAMBAR.....	XIV
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. RUMUSAN MASALAH.....	6
C. TUJUAN PENELITIAN.....	6
D. MANFAAT PENELITIAN.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. TINJAUAN TEORI.....	8
B. PENELITIAN TERDAHULU.....	13
C. KERANGKA KONSEPTUAL PENELITIAN.....	19
D. HIPOTESIS.....	19
BAB III METODE PENELITIAN.....	20
A. PENDEKATAN PENELITIAN.....	20
B. LOKASI DAN WAKTU PENELITIAN.....	20

C. JENIS DAN SUMBER DATA.....	20
D. TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	21
E. POPULASI DAN SAMPEL.....	21
F. MOTODE ANALISIS DATA.....	22
G. DEFINISI OPERASIONAL DAN PENGUKURAN VARIABEL..	26
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	28
A. GAMBARAN UMUM TEMPAT MENELITI.....	28
B. HASIL PENELITIAN.....	37
C. PEMBAHASAN.....	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	57
A. KESIMPULAN.....	57
B. SARAN.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....	59

DAFTAR TABEL

TEKS	HAL
Penelitian Terdahulu.....	14
Variabel Penelitian.....	27
Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Karakteristik Berdasarkan Usia.....	40
Deskripsi Analisis Variabel Motivasi Kerja.....	43
Deskripsi Analisis Variabel Disiplin Kerja.....	43
Deskripsi Analisis Variabel Etika Kerja.....	44
Deskripsi Analisis Variabel Kinerja Karyawan.....	45
Deskripsi Variabel Penelitian.....	46
Uji Regresi Linear Berganda.....	46
Uji Persial (Uji T).....	48
Uji Simultan (Uji F).....	49
Uji R <i>Square</i>	50
Uji Normalitas.....	51
Uji Reabilitas.....	52

DAFTAR GAMBAR

TEKS	HAL
Kerangka Konseptual.....	19
Struktur Organisasi.....	32
Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Karakteristik Berdasarkan Usia.....	42

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Persoalan yang sering dihadapi suatu perusahaan adalah rendahnya kualitas sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan aset penting yang harus dikelola dengan baik oleh perusahaan agar dapat memberikan kontribusi yang optimal. Tenaga kerja memiliki potensi yang besar untuk menjalankan aktivitas