

L

A

M

P

I

R

A

N

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA TERHADAP
KINERJA WANITA KARIR YANG DIMEDIASI OLEH
DUKUNGAN KELUARGA PADA KANTOR
KEPOLISIAN RESORT (POLRES)
SOPPENG

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara(i)/Responden

Di tempat

Dengan hormat,

Nama : Nova Nafila
NIM : 02220200248
Prodi : Manajemen Program S1
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Perguruan Tinggi : Universitas Muslim Indonesia

Bermaksud untuk melaksanakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Wanita Karir Yang Dimediasi Oleh Dukungan Keluarga Pada Kantor Kepolisian Resort (Polres) Soppeng”**, maka dengan ini saya memohon kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk berkenan mengisi kuesioner atau pernyataan dengan sejujur-jujurnya atau dengan keadaan yang sebenarnya. Jawaban yang anda berikan akan sangat membantu penelitian ini. Seluruh data dan informasi yang diperoleh dari jawaban atas kuesioner ini semata-mata hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian akademis. Semua jawaban kuesioner ini juga akan sangat dijaga kerahasiaannya.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara(i) dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimah kasih.

Hormat Saya,

Nova Nafila

KUESIONER PENELITIAN

Identitas Responden:

Nama : _____

Usia : ☐ 17-25 Tahun ☐ 26-35 Tahun ☐ > 36 Tahun

Lama Bekerja : ☐ 0-5 Tahun ☐ 6-10 Tahun ☐ >11 Tahun

Status Perkawinan : Menikah / Belum Menikah

Pendidikan Terakhir : ☐ SMA ☐ D3 ☐ S1 ☐ S2 ☐ S3

PETUNJUK : Berikanlah tanda (✓) untuk jawaban Ibu/Saudari pilih. Tidak ada jawaban yang benar atau tidak ada jawaban yang salah untuk kuesioner ini.

Pastikan bahwa semua jawaban pernyataan telah diisi semua.

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

I. Keseimbangan Kehidupan Kerja

No	Pertanyaan	Skala Pengukuran				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya mampu membagi waktu pribadi saya dengan urusan pekerjaan saya					
2.	Saya mampu menyeimbangkan urusan pribadi dengan pekerjaan saya					

3.	Saya dapat membagi tanggung jawab antara pekerjaan dengan urusan keluarga/pribadi					
4.	Saya merasa senang dengan kehidupan pribadi dan pekerjaan					
5.	Hasil kerja saya dipuji oleh atasan, karena saya mengerjakan dengan sungguh-sungguh					
6.	Saya mempunyai hubungan yang baik dengan sesama rekan kerja					

II. Kinerja

No	Pertanyaan	Skala Pengukuran				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya memahami kriteria kinerja kantor saya					
2.	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan waktu yang ditentukan					
3.	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai target yang ditentukan					
4.	Saya mengerti pekerjaan saya dan bagaimana melakukannya					
5.	Saya dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien					
6.	Saya tidak suka menunda-nunda pekerjaan yang harus diselesaikan					

III. Dukungan Keluarga

No	Pertanyaan	Skala Pengukuran				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Setiap kali saya mengalami kesulitan, keluarga saya ikut merasakan dan memberi perhatian					
2.	Bila saya menghadapi konflik dengan teman kerja atau atasan, saya mendapat petunjuk penyelesaian dari keluarga					
3.	Bila hasil kerja saya baik, saya sering mendapat pujian dari keluarga					
4.	Keluarga saya menghargai pendapat saya, baik mengenai pekerjaan maupun hal lain					
5.	Keluarga dengan penuh kesabaran mau mendengarkan keluhan-keluhan tentang pekerjaan saya					
6.	Keluarga saya cukup memberi dorongan dan semangat bila saya mengalami kegagalan					

No	Keseimbangan Kehidupan Kerja						Kinerja						Dukungan Keluarga					
	X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6
1.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	4	5
2.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
3.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6.	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
7.	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
8.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5
9.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	5
10.	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
12.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5
13.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14.	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
15.	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4
16.	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
17.	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	4	3	5	4	4	4	5	4
18.	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5
19.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20.	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4
21.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
22.	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5
23.	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4
24.	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
25.	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5

Correlations

		X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	TOTAL
X.1	Pearson							
	Correlation	1	1,000**	,736**	,646**	,749**	,749**	,894**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	25	25	25	25	25	25	25
X.2	Pearson							
	Correlation	1,000**	1	,736**	,646**	,749**	,749**	,894**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	25	25	25	25	25	25	25
X.3	Pearson							
	Correlation	,736**	,736**	1	,909**	,819**	,819**	,913**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	25	25	25	25	25	25	25
X.4	Pearson							
	Correlation	,646**	,646**	,909**	1	,901**	,901**	,906**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	25	25	25	25	25	25	25
X.5	Pearson							
	Correlation	,749**	,749**	,819**	,901**	1	1,000**	,945**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	25	25	25	25	25	25	25
X.6	Pearson							
	Correlation	,749**	,749**	,819**	,901**	1,000**	1	,945**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	25	25	25	25	25	25	25
TOTAL	Pearson							
	Correlation	,894**	,894**	,913**	,906**	,945**	,945**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	25	25	25	25	25	25	25

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	TOTAL
Y.1	Pearson							
	Correlation	1	1,000**	,379	,232	,006	,046	,635**
	Sig. (2-tailed)		,000	,062	,264	,978	,826	,001
	N	25	25	25	25	25	25	25
Y.2	Pearson							
	Correlation	1,000**	1	,379	,232	,006	,046	,635**
	Sig. (2-tailed)	,000		,062	,264	,978	,826	,001
	N	25	25	25	25	25	25	25
Y.3	Pearson							
	Correlation	,379	,379	1	,284	,222	,125	,581**
	Sig. (2-tailed)	,062	,062		,168	,286	,550	,002
	N	25	25	25	25	25	25	25
Y.4	Pearson							
	Correlation	,232	,232	,284	1	,385	,572**	,707**
	Sig. (2-tailed)	,264	,264	,168		,057	,003	,000
	N	25	25	25	25	25	25	25
Y.5	Pearson							
	Correlation	,006	,006	,222	,385	1	,766**	,652**
	Sig. (2-tailed)	,978	,978	,286	,057		,000	,000
	N	25	25	25	25	25	25	25
Y.6	Pearson							
	Correlation	,046	,046	,125	,572**	,766**	1	,699**
	Sig. (2-tailed)	,826	,826	,550	,003	,000		,000
	N	25	25	25	25	25	25	25
TOTAL	Pearson							
	Correlation	,635**	,635**	,581**	,707**	,652**	,699**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,002	,000	,000	,000	
	N	25	25	25	25	25	25	25

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations								
		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	TOTAL
Z.1	Pearson	1	,096	,075	,443*	,423*	,447*	,601**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)		,649	,720	,026	,035	,025	,001
	N	25	25	25	25	25	25	25
Z.2	Pearson	,096	1	,548**	,210	,066	-,005	,512**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,649		,005	,314	,752	,981	,009
	N	25	25	25	25	25	25	25
Z.3	Pearson	,075	,548**	1	,385	,093	,398*	,633**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,720	,005		,057	,658	,049	,001
	N	25	25	25	25	25	25	25
Z.4	Pearson	,443*	,210	,385	1	,624**	,661**	,837**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,026	,314	,057		,001	,000	,000
	N	25	25	25	25	25	25	25
Z.5	Pearson	,423*	,066	,093	,624**	1	,412*	,671**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,035	,752	,658	,001		,041	,000
	N	25	25	25	25	25	25	25
Z.6	Pearson	,447*	-,005	,398*	,661**	,412*	1	,709**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,025	,981	,049	,000	,041		,000
	N	25	25	25	25	25	25	25
TOTAL	Pearson	,601**	,512**	,633**	,837**	,671**	,709**	1
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,001	,009	,001	,000	,000	,000	
	N	25	25	25	25	25	25	25

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	25	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	25	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,961	6

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,730	6

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,735	6

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Dukungan Keluarga, Keseimbangan Kehidupan Kerja ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja
b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,764 ^a	,584	,546	1,39644

- a. Predictors: (Constant), Dukungan Keluarga, Keseimbangan Kehidupan Kerja
b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	60,139	2	30,070	15,420	,000 ^b
	Residual	42,901	22	1,950		
	Total	103,040	24			

- a. Dependent Variable: Kinerja
b. Predictors: (Constant), Dukungan Keluarga, Keseimbangan Kehidupan Kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1,696	4,704		,361	,722		
Keseimbangan Kehidupan Kerja	,470	,112	,579	4,199	,000	,997	1,003
Dukungan Keluarga	,495	,128	,534	3,874	,001	,997	1,003

- a. Dependent Variable: Kinerja

Collinearity Diagnostics^a

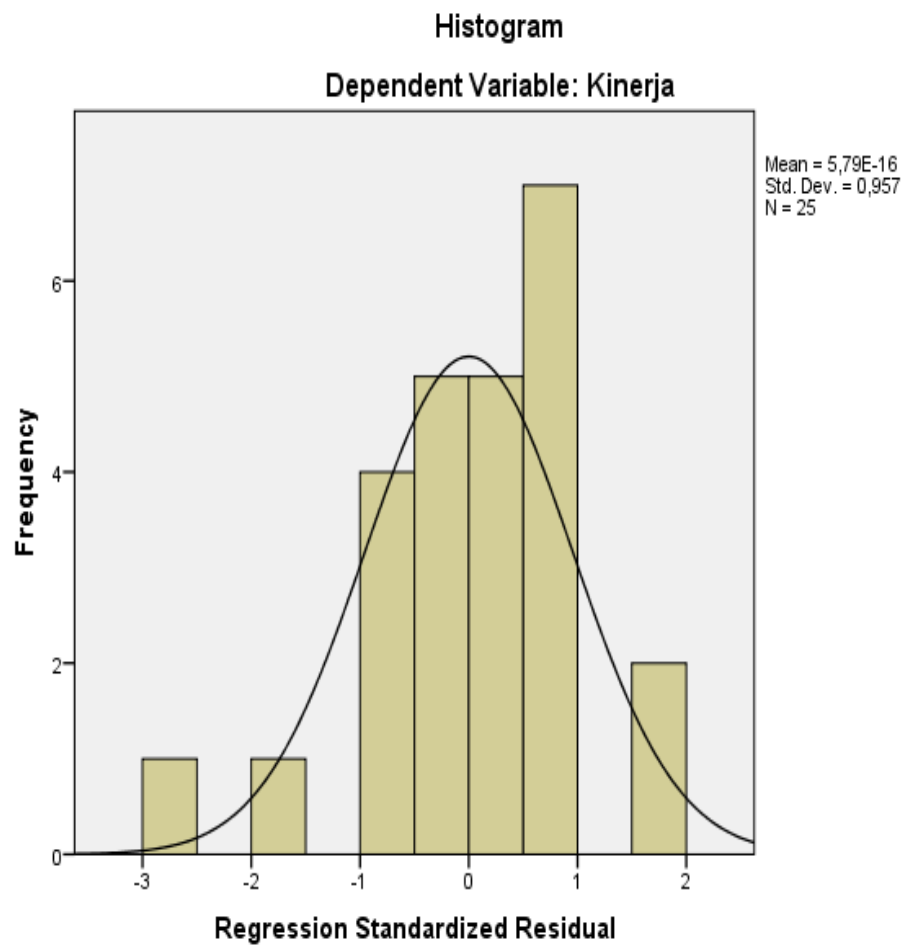
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Keseimbangan Kehidupan Kerja	Dukungan Keluarga
1	1	2,990	1,000	,00	,00	,00
	2	,008	19,435	,00	,51	,43
	3	,002	35,688	1,00	,49	,57

a. Dependent Variable: Kinerja

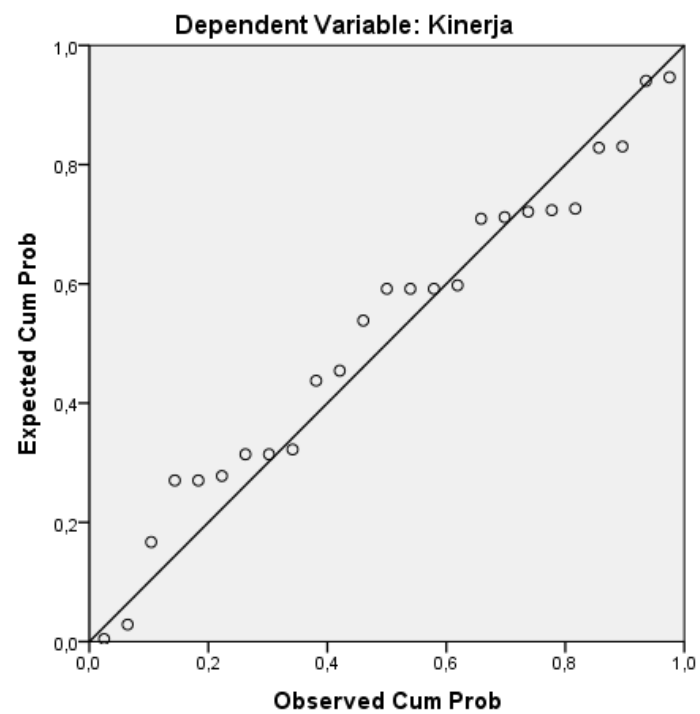
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	23,8652	30,6441	27,7200	1,58297	25
Std. Predicted Value	-2,435	1,847	,000	1,000	25
Standard Error of Predicted Value	,299	,749	,463	,142	25
Adjusted Predicted Value	23,8107	30,8203	27,7252	1,58801	25
Residual	-3,66537	2,25067	,00000	1,33699	25
Std. Residual	-2,625	1,612	,000	,957	25
Stud. Residual	-2,709	1,845	-,002	1,019	25
Deleted Residual	-3,90549	3,04882	-,00520	1,52118	25
Stud. Deleted Residual	-3,243	1,961	-,023	1,105	25
Mahal. Distance	,138	5,950	1,920	1,852	25
Cook's Distance	,000	,454	,048	,095	25
Centered Leverage Value	,006	,248	,080	,077	25

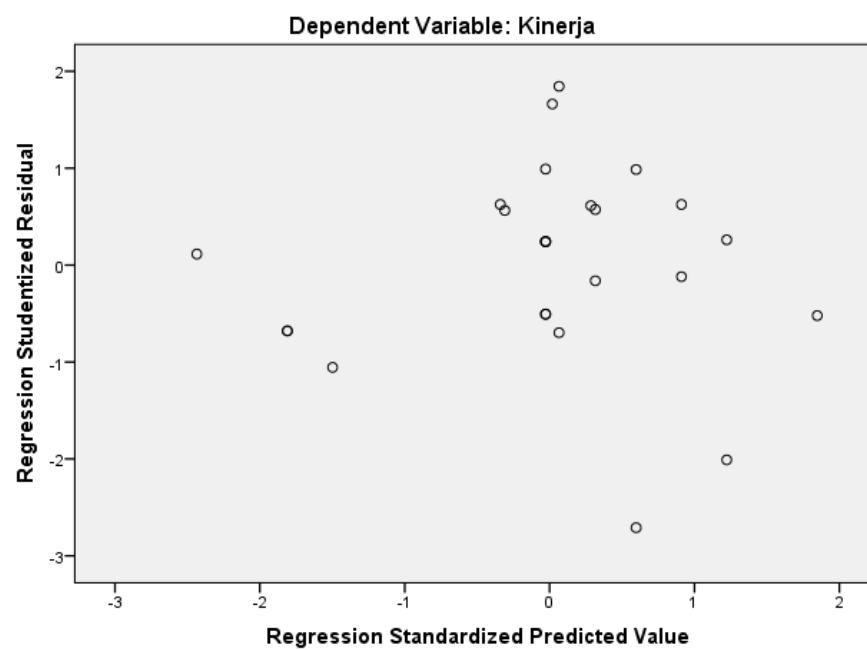
a. Dependent Variable: Kinerja



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		25
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,33698943
Most Extreme Differences	Absolute	,141
	Positive	,105
	Negative	-,141
Test Statistic		,141
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.
d. This is a lower bound of the true significance.

Saya mampu membagi waktu pribadi saya dengan urusan pekerjaan saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	9	36,0	36,0	36,0
	Sangat Setuju	16	64,0	64,0	100,0
	Total	25	100,0	100,0	

Saya mampu menyeimbangkan urusan pribadi dengan pekerjaan saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	9	36,0	36,0	36,0
	Sangat Setuju	16	64,0	64,0	100,0
	Total	25	100,0	100,0	

**Saya dapat membagi tanggung jawab antara pekerjaan dengan urusan
keluarga/pribadi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	8	32,0	32,0	32,0
	Sangat Setuju	17	68,0	68,0	100,0
	Total	25	100,0	100,0	

Saya merasa senang dengan kehidupan pribadi dan pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	7	28,0	28,0	28,0
	Sangat Setuju	18	72,0	72,0	100,0
	Total	25	100,0	100,0	

**Hasil kerja saya dipuji oleh atasan, karena saya mengerjakan dengan sungguh-
sungguh**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	6	24,0	24,0	24,0
	Sangat Setuju	19	76,0	76,0	100,0
	Total	25	100,0	100,0	

Saya mempunyai hubungan yang baik dengan sesama rekan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	6	24,0	24,0	24,0
	Sangat Setuju	19	76,0	76,0	100,0
	Total	25	100,0	100,0	

Saya memahami kriteria kinerja kantor saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	9	36,0	36,0	36,0
	Sangat Setuju	16	64,0	64,0	100,0
	Total	25	100,0	100,0	

Saya mengerjakan tugas sesuai dengan waktu yang ditentukan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	9	36,0	36,0	36,0
	Sangat Setuju	16	64,0	64,0	100,0
	Total	25	100,0	100,0	

Saya melaksanakan pekerjaan sesuai target yang ditentukan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	8	32,0	32,0	32,0
	Sangat Setuju	17	68,0	68,0	100,0
	Total	25	100,0	100,0	

Saya mengerti pekerjaan saya dan bagaimana melakukannya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	4,0	4,0	4,0
	Setuju	5	20,0	20,0	24,0
	Sangat Setuju	19	76,0	76,0	100,0
	Total	25	100,0	100,0	

Saya dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	4,0	4,0	4,0
	Setuju	9	36,0	36,0	40,0
	Sangat Setuju	15	60,0	60,0	100,0
	Total	25	100,0	100,0	

Saya tidak suka menunda-nunda pekerjaan yang harus diselesaikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	4,0	4,0	4,0
	Setuju	11	44,0	44,0	48,0
	Sangat Setuju	13	52,0	52,0	100,0
	Total	25	100,0	100,0	

Setiap kali saya mengalami kesulitan, keluarga saya ikut merasakan dan memberi perhatian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	16	64,0	64,0	64,0
	Sangat Setuju	9	36,0	36,0	100,0
	Total	25	100,0	100,0	

Bila saya menghadapi konflik dengan teman kerja atau atasan, saya mendapat petunjuk penyelesaian dari keluarga

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	24,0	24,0	24,0
	Setuju	15	60,0	60,0	84,0
	Sangat Setuju	4	16,0	16,0	100,0
	Total	25	100,0	100,0	

Bila hasil kerja saya baik, saya sering mendapat pujian dari keluarga

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	4,0	4,0	4,0
	Setuju	16	64,0	64,0	68,0
	Sangat Setuju	8	32,0	32,0	100,0
	Total	25	100,0	100,0	

Keluarga saya menghargai pendapat saya, baik mengenai pekerjaan maupun hal lain

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	4,0	4,0	4,0
	Setuju	12	48,0	48,0	52,0
	Sangat Setuju	12	48,0	48,0	100,0
	Total	25	100,0	100,0	

Keluarga dengan penuh kesabaran mau mendengarkan keluhan-keluhan tentang pekerjaan saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	8,0	8,0	8,0
	Setuju	13	52,0	52,0	60,0
	Sangat Setuju	10	40,0	40,0	100,0
	Total	25	100,0	100,0	

Keluarga saya cukup memberi dorongan dan semangat bila saya mengalami kegagalan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	13	52,0	52,0	52,0
	Sangat Setuju	12	48,0	48,0	100,0
	Total	25	100,0	100,0	