

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN
KERJA KARYAWAN PADA PT. PEGADAIAN (PERSERO) CP
MALIMNONGAN BARU DI MAKASSAR**



OLEH :

NUUR ALYA MUSLIMAH H

NIM : 022 2020 0235

Program Studi Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR**

2024

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. PEGADAIAN (PERSERO) CP
MALIMONGAN BARU DI MAKASSAR**



OLEH :

NUUR ALYA MUSLIMAH H

NIM : 022 2020 0235

SKRIPSI SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH
GELAR SARJANA PADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR**

2024

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi
Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT.
Pegadaian (Persero) CP Malimongan baru
Di Makassar

Nama Mahasiswa : Nuur Alya Muslimah H

Nim : 022 2020 0235

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan/Prodi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Dasar penetapan pembimbing : 0951/H.20/FEB/UMI/II/2023

Tanggal Kelulusan :

Disahkan oleh



Dr. Abbas Selong, S.E., M.Si

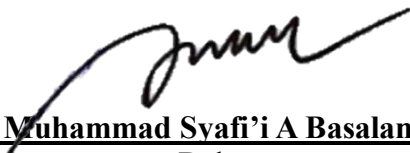
Pembimbing



M. Irfan Maulana Bima, S.E., M.M., M.A

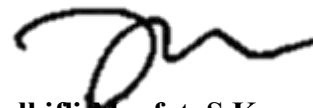
Pembimbing II

Mengetahui:



Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah, SE, MM.

Dekan



Moh. Zulkifli Murfat, S.Kom., SE., M.M

Ketua Jurusan/Prodi

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi
Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT.
Pegadaian (Persero) CP Malimongan baru
Di Makassar

Nama Mahasiswa : Nuur Alya Muslimah H

Nim : 022 2020 0235

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan/Prodi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Dasar penetapan pembimbing : 0951/H.20/FEB/UMI/II/2023

Tanggal Kelulusan :

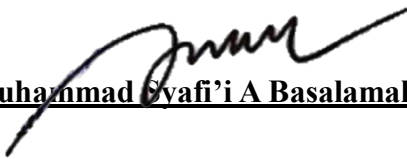
Disahkan oleh:

Komisi Penguji:

Dr. Abbas Seelong, SE., M.Si	(Ketua)	()
Prof. Dr. Hj. A. Niniek F. Lantara, S.E., M.Si.	(Anggota)	()
Dr. H. Zaenal Arifin Sahabuddin, S.E., M.Si.	(Anggota)	()
M. Irfan Maulana Bima, SE., M.M., M.A	(Anggota)	()

Mengetahui:

Dekan


Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah, SE., MM.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nuur Alya Muslimah H

Nomor Mahasiswa : 022 2020 0235

Jurusan/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/ Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. PEGADAIAN (PERSERO) CP MALIMONGAN BARU DI MAKASSAR.

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang karya ilmiah sendiri dan sepanjang pengetahuan saya didalam naskah skripsi ini terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya ata pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ternyata didalam naskah ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan persetujuan undang-undang yang berlaku.

Makassar.....

Yang membuat pernyataan

Tanda Tangan

Materai

Rp. 10.000

Nuur Alya Muslimah H

02220200235

KATA PENGANTAR



Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Dan tak lupa penulis kirimkan salam dan shalawat kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga beliau, sahabat-sahabat-Nya, dan seluruh kaum muslimin yang masih beriman kepadanya-Nya yang telah berjuang membawa cahaya ilmu sampai keseluruh dunia.

Tugas akhir ini berjudul “ **Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Pada PT. Pegadaian (Persero) CP Malimongan Baru Makassar**” yang merupakan syarat untuk menyelesaikan studi dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia

Pada kesempatan ini tidak henti-hentinya penulis mengucapkan banyak terima kasih yang tulus kepada kedua orang tua penulis. Ayahanda tercinta **Ir. Herdinan** dan ibunda tercinta **Suryani Achmad** atas kasih sayang yang mereka curahkan tidak pernah putus, yang dengan sabar dan penuh kasih sayang membesarkan dan mendidik penulis tanpa pamrih, yang senantiasa mendoakan penulis, Terimakasih tiada tara atas kasih sayang atas perhatiannya selama ini kepada penulis.

Kepada Bapak **Dr. Abbas Selong, S.E.,M.Si** dan Bapak **M.Irfan Maulana Bima,S.E.,M.M** selaku pembimbing penulis yang telah membimbing penulis dengan memberikan saran, kritik, bantuan dan arahan, selama menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas waktu dan pelajaran yang telah diberikan kepada penulis. Terimakasih juga disampaikan kepada:

1. Ibu **Prof. Dr. Hj. Masrurah Mokhtar, MA.** Selaku Ketua Pengurus Yayasan Wakaf Universitas Muslim Indonesia.
2. Bapak **Prof. Dr. H. Sufirman Rahman, SH., MH.** Selaku Rektor Universitas Muslim Indonesia.

3. Bapak **Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah, SE., MM.** Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia Makassar yang telah mengesahkan secara resmi judul penelitian sebagai bahan penulisan skripsi sehingga penulisan skripsi berjalan dengan lancar.
4. Bapak **Moh. Zulkifli Murfat, S.Kom., S.E., M.M.** selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia Makassar.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia Makassar yang telah mengajar penulis selama kurang lebih empat tahun lamanya, dan memberikan dukungan untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Untuk saudaraku , kakak tercinta Muh agung bijaksana, dan adik-adik tercinta **Muh Bambang Hendriansyah, Muh Fahmi Ramadhan.** Terimakasih atas cinta dan kasih sayang kalian terhadap penulis serta mendukung dalam pengerjaan skripsi penulis.
7. Terimakasih juga untuk aunty **Sri** dan sepupu **Fika** yang telah mendukung, menyemangati dan menemani penulis yang sedang berjuang skripsi. saraghaeee
8. Terimakasih untuk kucing kucing saya tercinta , Selen, Moci, Nala, Cipung. Yang selalu menghibur penulis di kala penulis sedang bosan. Terimakasih karna kalian selalu menjadi moodboster penulis . Ily all
9. Terimakasih untuk sahabat ku tercinta **Nurul Zafitri**, yang jauh disana terimakasih atas semangat dan dukungan penulis, mendengar keluh kesah penulis. walaupun kita sudah jarang ketemu *but you know? You are the best friend i have . ily so much*
10. Teruntuk my gurls **Widya Wiswara** dan **Syarifah Amelia**, terimakasih atas dukungan dan semangat kepada penulis, terimakasih atas waktu yang telah kalian luangkan bersama penulis. Ilove u guys .
11. Teruntuk keluarga besar **KREASI SC** terkhusus **kreasi2020**, terimakasih telah memberikan pengalaman, pengetahuan serta kenangan- kenangan yang tercipta.

12. Kepada teman-teman **KKN-T UMI Bonto Matene**, terimakasih telah menjadi warna warni dan menciptakan kenangan semasa perkuliahan.
13. Terimakasih untuk geng toxic, adel, nisa, irma, dita, aurel, eky, rahmat, repas, pelu, kiki, beni, dan lain lain. Terimakasih karna menjadi teman penulis, teman seperjuangan penulis, terimakasih telah hadir dan mewarnai kehidupan penulis semasa kuliah.
14. Teruntuk teman-teman seperjuangan penulis **Aurelia al-Fatihah, Adheliah, Annisa ul Adewiah, Andi Irmawati** dan **Nayla Ahdiyat Aurora**. Terimakasih telah berjuang bersama dari awal perkuliahan sampai akhir perkuliahan, terimakasih untuk saling menguatkan, saling membantu sama lain, terimakasih atas kenangan-kenangan yang tercipta, segala ilmu dan pembelajaran yang ditempuh bersama. *Ily guys see u on top*.
15. Last but not Least . Terimakasih untuk diri saya sendiri Nuur Alya Muslimah yang selalu kuat, tegar, semangat dan tidak pernah menyerah. Terimakasih sudah bertahan sejauh ini walaupun banyak badai penulis lalui. Tetaplah kokoh, menjadi diri sendiri, bahagia selalu , rendah hati.

Makassar,.....

penulis

**Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja
Karyawan pada PT. Pegadaian (persero) CP Malimongan Baru di Makassar**
*The Influence of Leadership and Compensation on Employee Work Discipline
at PT. Pegadaian (Persero) CP Malimongan Baru in Makassar*

Nuur Alya Muslimah, Abbas Selong & M.Irfan Maulana Bima

JURUSAN MANAJEMEN, FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Pegadaian (persero) CP Malimongan Baru di Makassar. Pendekatan penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Dengan sampel yang digunakan adalah dengan metode *sensus* yang berjumlah 62 orang responden. Dan selanjutnya model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda yang di olah menggunakan program SPSS Versi 23.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Pegadaian (persero) CP Malimongan Baru di Makassar.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Kepemimpinan dan Kompensasi

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of leadership and compensation on employee work discipline at PT. Pegadaian (Persero) CP Malimongan Baru in Makassar. This research approach uses a quantitative approach. The sample used was the census method, totaling 62 respondents. And then the data analysis model used is multiple linear regression analysis which was processed using the SPSS Version 23 program.

Based on the results of research that has been conducted, it shows that the influence of leadership and compensation has a positive and significant effect on employee work discipline at PT. Pegadaian (Persero) CP Malimongan Baru in Makassar.

Keywords : Leadership, Compensation and Work discipline

DAFTAR ISI

Nomor	Teks	Halaman
	HALAMAN SAMPUL.....	i
	HALAMAN JUDUL	ii
	HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
	HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
	PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
	KATA PENGANTAR.....	vi
	ABSTRAK.....	ix
	ABSTRACT	x
	DAFTAR ISI	xi
	DAFTAR TABEL.....	xiii
	DAFTAR GAMBAR.....	xiv
	BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
	A. Latar Belakang	1
	B. Rumusan Masalah	7
	C. Tujuan Penelitian.....	7
	D. Manfaat Penelitian.....	8
	BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
	A. Kajian teori	9
	B. Penelitian Terdahulu	30
	C. Kerangka Konseptual	35
	D. Hipotesis	39
	BAB III METODE PENELITIAN	40
	A. Pendekatan Penelitian.....	40
	B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	40
	C. Jenis dan Sumber data	40
	D. Teknik Pengumpulan Data	41
	E. Populasi dan Sampel.....	42

F. Metode Analisis Data.....	43
G. Defenisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian	51
B. Hasil Penelitian	54
C. Pembahasan	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	75
A. Kesimpulan	75
B. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

Nomor	Teks	Halaman
1.	Rekap Absensi Karyawan PT. Pengadaian CP Malimongan Baru 2021-2022	5
2.	Penelitian terdahulu	32
3.	Penelitian Pengukuran Skala Likert	42
4.	Definisi variabel Operasional	50
5.	Hasil Analisis Deskriptif	55
6.	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
7.	Responden Berdasarkan Usia	57
8.	Responden Berdasarkan Pendidikan	57
9.	Distribusi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan	59
10.	Distribusi Jawaban Responden Variabel Kompensasi.....	60
11.	Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	61
12.	Uji Validitas	62
13.	Uji Reliabilitas	63
14.	Uji Multikolinieritas	65
15.	Analisis Regresi Linear Berganda	67
16.	Uji T Parsial	68
17.	Uji F Simultan	69
18.	Hasil Analisis Koefisien Determinasi	70

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Teks	Halaman
1.	Kerangka Konseptual	38
2.	Struktur organisasi Pegadaian Cabang	54
3.	Grafik Normal P-Plot	64
4.	Hasil Hteroskedastisitas	66