

L A M P I R A N

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth

Saudara(i)/Responden

Di tempat

Assalamualaikum Wr. Wb

Sehubungan dengan penyusunan proposal pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia, maka peneliti mengadakan penelitian dengan judul **“Pengaruh Persahabatan ditempat kerja dan Dukungan Kepemimpinan Terhadap Perilaku Inovasi Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Makassar ”**.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nevi Hasriani

N I M 02220200224

Program Studi/Jurusan : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini memohon kesediaan saudara/i untuk mengisi kuisisioner ini dan memberikan informasi pada masing-masing pertanyaan berikut ini dengan sebenar-benarnya dan jujur sesuai dengan petunjuk pengisian. Data yang anda berikan hanya akan dipergunakan untuk kepentingan karya tulis ilmiah. Atas perhatian dan kerjasamanya dalam pengisian kuisisioner ini saya ucapkan terima kasih.

Identitas Pegawai

Identitas Pegawai

Nama :
 Jenis Kelamin :
 Jabatan/Posisi :
 Status Pegawai :
 Pendidikan :
 Usia : tahun
 Masa Kerja : tahun

Petunjuk Pengisian

1. Jawablah masing-masing pertanyaan di bawah ini dengan keadaan yang ada selama ini bapak/ibu alami selama bekerja.
2. Pilihlah salah satu jawaban dari kelima alternative jawaban yang ada dengan cara memberi tanda centang (✓) pada jawaban yang anda pilih.

Keterangan skor penilaian :

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Kurang Setuju (KS)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

I. Variabel Faktor Persahabatan di Tempat Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya memiliki kesempatan untuk mengenal rekan kerja saya.					
2.	Saya dapat bekerja dengan rekan kerja saya secara kolektif untuk menyelesaikan masalah.					
3.	Di organisasi saya, saya memiliki kesempatan untuk berbicara secara informal dan mengunjungi orang lain.					
4.	Saya dapat berbagi cerita (curhat) pada orang di tempat kerja.					
5.	Mampu melihat bahwa rekan kerja saya adalah salah satu alasan saya menantikan pekerjaan saya.					

II. Variabel Faktor Dukungan Kepemimpinan

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pimpinan saya membina hubungan yang tulus dan saling percaya dalam tim.					
2.	Pimpinan saya mendukung pertumbuhan dan pengembangan profesional saya.					
3.	Pimpinan saya membantu saya belajar dari kesalahan dan mengubahnya menjadi peluang pengembangan yang produktif.					
4.	Pimpinan saya membantu saya mendapatkan sumber daya yang saya butuhkan untuk melakukan pekerjaan saya.					
5.	Pimpinan saya menghargai saya dengan cara yang membuat saya merasa dihargai.					

III. Perilaku Inovasi Pegawai

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya memiliki kesempatan untuk mengemukakan ide -ide baru dalam bekerja					
2.	Saya Bersedia untuk menerima dan mengadaptasi ide - ide baru yang dapat mengembangkan potensi perusahaan					
3.	Saya Memperjuangkan gagasan dan ide - ide baru dengan gigih					
4.	Saya selalu mencari metode dan cara kerja baru yang lebih baik					
5.	Saya selalu memberi kontribusi pada penerapan gagasan dan ide - ide baru di tempat kerja					

Lampiran 2. Surat Izin Meneliti



YAYASAN WAKAF UMI
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus-II : Jl. Urip Sumohardjo Km. 5 Telp. (0411) 443640, Fax. (0411) 421400 Makassar 90231
E-mail: khammijani@umi.ac.id Website: www.umi.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 04114/B.06/FEB-1/UMI/XII/2023
 Lamp :
 Perihal : **Permohonan Rekomendasi Izin Penelitian**

Kepada Yang Terhormat
 Kepala Dinas Perhubungan Kota Makassar
 Di-
 T e m p a t

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarkatuh

Atas Rahmat Allah SWT., dalam rangka menyelesaikan tugas akhir Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMI, maka bersama ini kami mohon bantuan kiranya di berikan Rekomendasi untuk melakukan penelitian kepada mahasiswa kami dibawah ini :

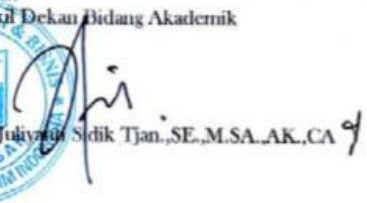
N a m a : Nevi Hasriani
 NIM : 02220200224
 Fakultas/ Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
 Konsentrasi : SDM
 Judul Penelitian : *Pengaruh Workplace Friendship dan Leadership Support Terhadap Perilaku Inovasi Karyawan Pada Dinas Perhubungan Kota Makassar*

Tempat Meneliti : **Dinas Perhubungan Kota Makassar**

Demikian surat permohonan penelitian ini, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.
 Wallahu Waliyut Taufiq Walhidayah

Makassar, 12 Desember 2023 M
 28 Rabiul Awal 1445 H

a.n Dekan
 Wakil Dekan Bidang Akademik


 Dr. Juliyah Stedik Tjan., SE., M.SA., AK., CA

Tembusan :
 1. Rektor UMI Makassar
 2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMI (sebagai laporan)
 3. Arsip

Lampiran 3. Surat Balasan dari Lokasi Penelitian



PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
DINAS PERHUBUNGAN

Jl. Malengkeri No.18, Mangasa, Tamalate Kota Makassar / Telp: (0411) 884816
 Website : <https://dishub.makassar.go.id>



SURAT KETERANGAN
 Nomor : 070/1566.a/DISHUB/XII/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini Kepala Sub.Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Perhubungan Kota Makassar :

Nama : **MUHAMMAD IRLAN RUSLAN, S.STP., M.Si**
 NIP : 19890107 201010 1 002
 Pangkat/Gol : Penata Tk. I (III/d)
 Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

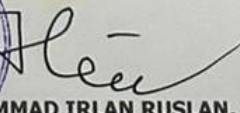
Menunjuk Surat dari UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA, Nomor: 04114/B.06/FEB-1/UMI/XII/2023 Tanggal 12 Desember 2023 Perihal PERMOHONAN IZIN PENELITIAN, maka dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : **Nevi Hasriani**
 Nim : 02220200224
 Program Studi : EKONOMI BISNIS/MANAJEMEN
 Instansi/Pekerjaan : MAHASISWA
 Judul : **"Pengaruh Workplace Friendship dan Leadership Support Terhadap Perilaku Inovasi Karyawan Pada Dinas Perhubungan Kota Makassar"**

Yang bersangkutan benar telah melakukan penelitian di Dinas Perhubungan Kota Makassar

Demikian surat keterangan ini untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

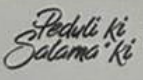
Makassar, 29 DESEMBER 2023
 KASUBAG. UMUM & KEPEGAWAIAN,

MUHAMMAD IRLAN RUSLAN, S.STP., M.Si
 Pangkat : Penata Tk. I (III/d)
 NIP : 19890107 201010 1 002

Tembusan :
 1. Mahasiswa yang Bersangkutan;
 2. Arsip

 Instagram: [humas_dishubmks](#)
 Email: dishubmksinfo@gmail.com





Twitter : [Ppid_DishubMks](#)
 Facebook : [Humas Dishub Makassar](#)

Lampiran 4. Uji Analisis Dekriptif

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	11.9837	24.2483	21.1461	2.00479	89
Std. Predicted Value	-4.570	1.547	.000	1.000	89
Standard Error of Predicted Value	.185	.854	.291	.115	89
Adjusted Predicted Value	12.3141	24.4475	21.1593	1.95886	89
Residual	-4.24831	3.88118	.00000	1.68351	89
Std. Residual	-2.495	2.279	.000	.989	89
Stud. Residual	-2.552	2.297	-.004	1.007	89
Deleted Residual	-4.44747	3.94092	-.01324	1.74894	89
Stud. Deleted Residual	-2.640	2.357	-.004	1.018	89
Mahal. Distance	.047	21.137	1.978	3.096	89
Cook's Distance	.000	.320	.013	.037	89
Centered Leverage Value	.001	.240	.022	.035	89

a. Dependent Variable: Faktor Perilaku Inovasi

Lampiran 5. Uji Instrumen Penelitian

1. Uji Validitas

a. X1

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	16.1236	4.996	.503	.645
X1.2	16.1798	4.604	.585	.609
X1.3	16.3483	4.911	.477	.652
X1.4	16.6742	4.859	.351	.709
X1.5	16.8315	4.528	.440	.670

b. X2

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	17.0000	5.409	.598	.782
X2.2	16.9775	5.113	.616	.777
X2.3	17.0112	5.375	.596	.783
X2.4	17.0562	4.917	.685	.755
X2.5	16.8539	5.717	.536	.799

c. Y

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	16.8652	4.732	.474	.732
Y.2	16.8539	4.399	.557	.701
Y.3	17.0674	4.677	.489	.726
Y.4	16.9213	4.619	.576	.696
Y.5	16.8764	4.837	.532	.712

Lampiran 6. Uji reabilitas

a. X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.705	5

b. X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.816	5

c. Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.757	5

Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		89
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.68351487
Most Extreme Differences	Absolute	.060
	Positive	.056
	Negative	-.060
Test Statistic		.060
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

b. Uji Multikolinieritas

Model		Sig.	Collinearity Statistics	
			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.003		
	Faktor Workplace Friendship	.015	.566	1.765
	Faktor Leadership Support	.000	.566	1.765

a. Dependent Variable: Faktor Perilaku Inovasi

Lampiran 8. Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Model	unstandardized coefficient		standardized coefficient	t	Sig
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	4,732	1,539		3,074	0,003
Variabel Faktor Workplace Frienship	0,226	0,091	0,228	2,473	0,015
Variabel Faktor Leadership Support	0,555	0,086	0,596	6,473	0,000

Lampiran 9. Uji Hipotesis

a. Uji t

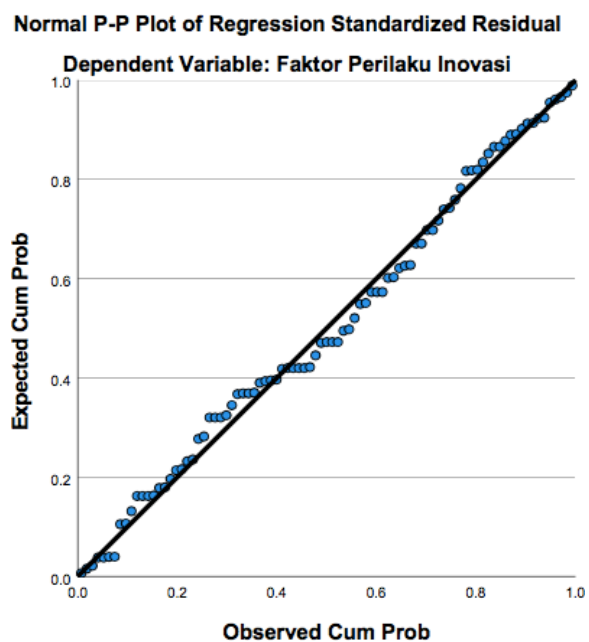
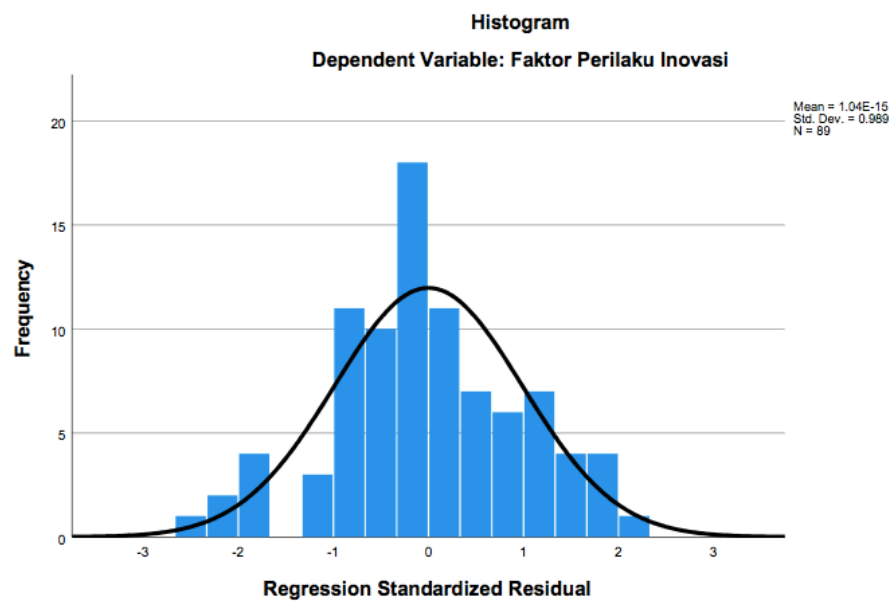
Model	unstandardized coefficient		standardized coefficient	t	Sig
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	4,732	1,539		3,074	0,003
Variabel Faktor Workplace Frienship	0,226	0,091	0,228	2,473	0,015
Variabel Faktor Leadership Support	0,555	0,086	0,596	6,473	0,000

Lampiran 10. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.766 ^a	.586	.577	1.70298

a. Predictors: (Constant), Faktor Leadership Support , Faktor Workplace Friendship

b. Dependent Variable: Faktor Perilaku Inovasi



Lampiran 11. Lokasi tempat Penelitian



Lampiran 11. Proses pengisian kuesioner penelitian

