

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA INSPEKTORAT
DAERAH PROVINSI SULAWESI SELATAN**



OLEH :

MUSHAWIRAH ILMIATY AMIRUDDIN

NIM : 02220200021

Program Studi Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR**

2024

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA INSPEKTORAT
DAERAH PROVINSI SULAWESI SELATAN**



OLEH :

MUSHAWIRAH ILMIATY AMIRUDDIN

NIM : 02220200021

SKRIPSI SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH

GELAR SARJANA PADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
MAKASSAR**

2024

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA INSPEKTORAT DAERAH
PROVINSI SULAWESI SELATAN

NAMA MAHASISWA : MUSHAWIRAH ILMIATY AMIRUDDIN

NIM : 02220200021

FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS

JURUSAN/PRODI : Manajemen

KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia

DASAR PENETAPAN PEMBIMBING : 0362/H.20/FEB/UMI/II/2023

Disahkan Oleh :



Dr. Amiruddin Husain, S.E., M.Si.

Pembimbing I



Muhammad Ashoer Zaenal, S.E., M.M.

Pembimbing II

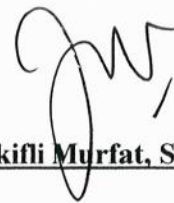
Mengetahui :

Dekan,

Ketua Jurusan/Prodi,



Dr. H. Muhammad Syafi'i A Basalamah, SE., MM.



Moh. Zulkifli Murfat, S.kom., SE., MM

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

JUDUL : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA INSPEKTORAT DAERAH
PROVINSI SULAWESI SELATAN

NAMA MAHASISWA : MUSHAWIRAH ILMIATY AMIRUDDIN

NIM : 02220200021

FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS

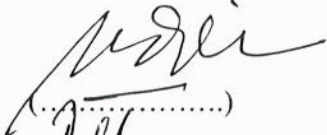
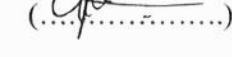
JURUSAN : Manajemen

KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia

DASAR PENETAPAN PENGUJI : 0346/K.15/FEB/UMI/II/2024

Disahkan Oleh :

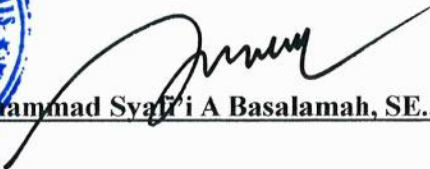
Komisi Penguji :

Dr. Amiruddin Husain, S.E., M.Si.	(Ketua)	
Prof. Dr. H. Salim Basalamah	(Anggota)	
Hj. Sahari, S.E., M.M.	(Anggota)	
Muhammad Ashoer Zaenal, S.E., MM.	(Anggota)	

Mengetahui :

Dekan,




Dr. H. Muhammad Syaf'i A Basalamah, SE., MM.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mushawirah Ilmiaty Amiruddin

Nomor Mahasiswa : 02220200021

Jurusan/Prodi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA INSPEKTORAT DAERAH PROVINSI SULAWESI SELATAN

Adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang karya ilmiah sendiri dan sepanjang pengetahuan saya didalam naskah skripsi ini terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ternyata didalam naskah ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Makassar,.....

Yang membuat pernyataan

Tanda Tangan



Mushawirah Ilmiaty Amiruddin

02220200021

KATA PENGANTAR



Puji syukur kehadiran Allah SWT, berkat hidayah dan taufiq-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir berupa skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Daerah Sulawesi Selatan” sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti lainnya.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka penulis sungguh merasa haus akan kritik dan saran membangun untuk membuat skripsi ini menjadi lebih baik.

Adanya dukungan, semangat, serta bimbingan yang sangat bermanfaat dari berbagi pihak membuat skripsi ini rampung. Penulis hanturkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada kedua orang tua yaitu Ir. H. Amiruddin, M.T., CFA, CRMP dan Hj. Nita Torisia, yang tercinta atas segala bantuan, dorongan, bimbingan dan doa restu yang penulis terima, ucapan terima kasih juga disampaikan kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Masrurah Mokhtar, MA. selaku Ketua Pengurus Yayasan Wakaf Universitas Muslim Indonesia.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sufirman Rahman, SH., MH. selaku Rektor Universitas Muslim Indonesia.

3. Bapak Dr. Muhammad Syafi' A Basalamah, SE., MM. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia Makassar yang telah mengesahkan secara resmi judul penelitian sebagai bahan penulisan skripsi sehingga penulisan skripsi berjalan dengan lancar.
4. Bapak Moh. Zulkifli Murfat, S.kom., S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia Makassar yang selalu memberikan nasehat kepada penulis.
5. Bapak Dr. Amiruddin Husain, S.E., M.Si. dan Bapak Muhammad Ashoer Zaenal, SE., MM sebagai Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, memeriksa, serta memberikan petunjuk-petunjuk dalam Menyusun skripsi.
6. Bapak Prof. Dr. H. Salim Basalamah dan Ibu Hj. Sahari, S.E., M.M. selaku dosen penguji yang telah memberikan saran, masukan, dan koreksi mulai dari awal sampai selesai skripsi ini.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia Makassar yang telah mengajar penulis selama empat tahun lamanya, dan memberikan dukungan untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
8. Kakak saya tercinta Ummul Fatimah Amiruddin dan suaminya Erwin Sahabuddin, Keponakan Muhammad Athafariz Arrazka serta Adik saya tercinta Audita Cahyani Amiruddin terima kasih atas semangat dan dukungannya dalam mengerjakan skripsi ini.
9. Sahabat dan teman-teman saya tercinta terkhusus Putri Dwi Cahyani, Zahrah Mukhtar, Meilda Amelia Dasri, Adrian B, Tri Ananda, Annisa Ul Adewiah,

Zena Sabrina, Putri Rezky Apriliani Pratiwi, Siti Nur Maulidya, Nurul Aulia, Nur Ifawati Arfan, A. Nurwanda Ramadhani, Citra S, Nabila Hardiana Ekaputri, Nova Nafila, Putri Haderia Rahayu, Miftahul Khaer Syafruddin yang selalu membantu dan menemani saya selama mengerjakan skripsi ini dan bersama melewati proses-proses penulis dari awal proposal sampai tugas akhir ini selesai. Terima kasih atas segala bantuan, waktu, support, dan kebaikan yang diberikan.

10. Sepupu saya tercinta kak Naqli dan Dila terima kasih atas bantuan dan dukungannya untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
11. Terima kasih untuk Jeni dan Jake yang sangat membantu dalam proses penyusunan skripsi ini dan juga menemani dimasa perkuliahan, dimana dengan segala tingkah laku dan segala hiburan yang telah diberikan baik dalam bentuk konten maupun pesan penyemangat.
12. Terima kasih juga kepada member NCT DREAM jaemin, jisung, mark, renjun, haechan, chenle, dan member ENHYPEN heeseung, ni-ki, jay, sunghoon, jungwon, sunoo untuk musik yang indah yang telah menemani penyusunan skripsi ini.
13. Terakhir untuk diri saya sendiri, Mushawirah Ilmiaty Amiruddin atas segala kerja kerasnya dan semangatnya sehingga tidak pernah menyerah dalam mengerjakan tugas akhir skripsi ini. Semoga saya tetap rendah hati, karena ini baru awal dari semuanya.

Makassar,.....

Penulis

ABSTRAK

Mushawirah Ilmiaty Amiruddin. 2024. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. Dibimbing oleh Pak Amiruddin Husain dan Pak Muhammad Ashoer Zaenal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui variabel pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 68 orang pegawai. Penelitian ini menggunakan analisis data Uji validitas, uji reliabilitas, uji statistik deskriptif, uji statistik frekuensi, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linear berganda, uji R² (koefisien determinasi), uji parsial.

Hasil dari penelitian ini, menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Kinerja Pegawai; Lingkungan Kerja; Motivasi Kerja

ABSTRACT

Mushawirah Ilmiaty Amiruddin. 2024. *The Effect of Work Environment and Work Motivation on the Performance of Employees in the Regional Inspectorate of South Sulawesi Province.* Supervised by Mr. Amiruddin Husain and Mr. Muhammad Ashoer Zaenal.

This study aims to determine the variable influence of work environment and work motivation on employee performance at the Regional Inspectorate of South Sulawesi Province. The data used are primary and secondary data.

This type of research is quantitative research. The population in this study were employees who worked at the Regional Inspectorate of South Sulawesi Province. The sample used in this study was 68 employees. This study uses data analysis validity test, reliability test, descriptive statistical test, frequency statistical test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, R² test (coefficient of determination), partial test.

The results of this study indicate that work environment variables have a positive and significant effect on employee performance, work motivation variables have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Employee Performance; Work Environment; Work Motivation*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Tinjauan Teori.....	10
B. Penelitian Terdahulu	38
C. Kerangka Konseptual Penelitian	44
D. Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN	48
A. Jenis Penelitian.....	48
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	48
C. Jenis dan Sumber Data	49
D. Teknik Pengumpulan Data.....	50
E. Populasi dan Sampel	50
F. Metode Analisis Data	51

G. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	56
B. Hasil Penelitian	58
C. Pembahasan.....	76
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	81
A. Simpulan	81
B. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	87

DAFTAR TABEL

Nomor	Teks	Halaman
1.	Peneliti Terdahulu.....	38
2.	Definisi Operasional Variabel	54
3.	Distribusi Pengembalian Kuesioner	59
4.	Responden Berdasarkan Usia	59
5.	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
6.	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	60
7.	Responden Berdasarkan Jabatan.....	61
8.	Hasil Uji Validitas	63
9.	Hasil Uji Reliabilitas	64
10.	Analisis Statistik Deskriptif.....	65
11.	Tanggapan Responden Lingkungan Kerja.....	67
12.	Tanggapan Responden Motivasi Kerja.....	68
13.	Tanggapan Responden Kinerja Pegawai	69
14.	Hasil Uji Multikolinieritas	71
15.	Model Persamaan Regresi	73
16.	Hasil Uji R ²	74
17.	Hasil Uji Parsial (Uji t).....	75

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Teks	Halaman
1.	Kerangka Konseptual	46
2.	Struktur Organisasi Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi.....	58
3.	Hasil Uji Normalitas	70
4.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	72

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Teks	Halaman
1.	Kuesioner.....	87
2.	Data Penelitian.....	91
3.	Frekuensi Tabel	95
4.	Deskriptif Statistik.....	98
5.	Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	99
6.	Uji Asumsi Klasik	103
7.	Hasil Analisis Regresi Berganda	104
8.	Surat Ijin Meneliti.....	105
9.	Surat Balasan	106
10.	Surat Keterangan	107