

KUESIONER PENELITIAN:

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) UNIT LAYANAN PELANGGAN (ULP) KALEBAJENG KABUPATEN GOWA

Petunjuk Pengisian:

1. Daftar pertanyaan di bawah ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka penyelesaian studi.
2. Jawablah pertanyaan di bawah ini sesuai dengan pendapat bapak/ibu/saudara(i).
3. Berikan tanda centang (✓) pada pertanyaan di bawah ini yang menurut pendapat bapak/ibu/saudara(i) paling sesuai dengan kondisi Anda.
4. Jawaban terdiri dari : Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Kurang Setuju (KS), Tidak Setuju (TS), dan Sangat Tidak Setuju (STS).

Identitas Responden:

A. Jenis Kelamin :

☐ Laki – Laki

☐ Perempuan

B. Pendidikan Terakhir :

☐ SMA/SMK ☐ S2

☐ Diploma ☐ S3

☐ S1

C. UsiaTahun

D. Lama BekerjaTahun

E. Jumlah Tanggungan..... Orang

Indikator Kompensasi

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Gaji dan Upah						
1.	Saya menerima gaji yang adil sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
2.	Saya menerima upah lembur yang adil sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
Insentif						
3.	Saya menerima insentif (bonus berupa uang dan piagam penghargaan) yang sesuai pekerjaan yang saya lakukan.					
4.	Pemberian insentif yang diberikan perusahaan memotivasi saya untuk meningkatkan kinerja.					
Tunjangan						
5.	Saya menerima tunjangan kesehatan yang sesuai dengan harapan.					
6.	Saya menerima tunjangan hari tua yang sesuai dengan harapan.					
7.	Saya menerima tunjangan hari raya yang sesuai dengan harapan.					
Fasilitas						
8.	Saya menerima fasilitas kantor yang memadai.					

Sumber : Simamora (2017:445)

Indikator Disiplin Kerja

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
Kehadiran						
1.	Saya selalu tepat waktu datang ke kantor.					
2.	Saya selalu pulang tepat waktu dari kantor.					
Ketaatan Aturan Kerja						
3.	Saya selalu menggunakan seragam kerja yang telah di tentukan.					
4.	Saya selalu menaanti peraturan yang diterapkan					
Ketaatan Pada Standar Tenaga Kerja						
5.	Saya selalu bekerja sesuai dengan standar prosedur yang telah ditetapkan					
6.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab					
Tingkat Kewaspadaan Tinggi						
7.	Saya selalu menggunakan peralatan kerja dengan penuh hati-hati.					
Bekerja dengan Etis						
8.	Saya selalu menggunakan etika dalam perusahaan dan sesama karyawan.					

Sumber: Rivai (2011)

Indikator Kinerja

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
Kualitas						
1.	Kualitas kerja karyawan sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan					
Kuantitas						
2.	Saya bersedia diberi tambahan kuantitas kerja diluar jam kerja apabila dibutuhkan					
Ketepatan Waktu						
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan tepat waktu					
4.	Saya selalu berusaha untuk memanfaatkan waktu bekerja secara optimal					
Jumlah Pekerjaan						
5.	Saya memenuhi jumlah hasil kerja yang diharapkan perusahaan					
6.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan target perusahaan					
Kehadiran						
7.	Saya selalu hadir bekerja di kantor					
8.	Saya selalu pulang tepat waktu saat bekerja					

Sumber: Wilson Bangun (2012, p.234)

Lampiran 3: Hasil SPSS

Frequencies

Jenis Kelamin					
		Freque ncy	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	Laki-Laki	30	85.7	85.7	85.7
	Perempuan	5	14.3	14.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir					
		Frequen cy	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	SMA/SMK	24	68.6	68.6	68.6
	Diploma	2	5.7	5.7	74.3
	S1	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	21-25	1	2.9	2.9	2.9
	26-30	13	37.1	37.1	40.0
	31-35	4	11.4	11.4	51.4
	36-40	6	17.1	17.1	68.6
	40 tahun keatas	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Lama Bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5	6	17.1	17.1	17.1
	6-10	17	48.6	48.6	65.7
	11-15	6	17.1	17.1	82.9
	16-20	5	14.3	14.3	97.1
	20 tahun keatas	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Jumlah Tanggungan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0	3	8.6	8.6	8.6
	1	5	14.3	14.3	22.9
	2	8	22.9	22.9	45.7
	3	12	34.3	34.3	80.0
	4	6	17.1	17.1	97.1
	5	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Frequency Table Variabel X1

X1.1					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.9	2.9	2.9
	4.00	21	60.0	60.0	62.9
	5.00	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.2					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	5.7	5.7	5.7
	4.00	20	57.1	57.1	62.9
	5.00	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.3					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.9	2.9	2.9
	4.00	25	71.4	71.4	74.3
	5.00	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.4					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.9	2.9	2.9
	4.00	20	57.1	57.1	60.0
	5.00	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.5					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	21	60.0	60.0	60.0
	5.00	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	15	42.9	42.9	42.9
	5.00	20	57.1	57.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	20	57.1	57.1	57.1
	5.00	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	19	54.3	54.3	54.3
	5.00	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Frequency Table Variabel X2

X2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	22	62.9	62.9	62.9
	5.00	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	5.7	5.7	5.7
	4.00	24	68.6	68.6	74.3
	5.00	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.9	2.9	2.9
	4.00	22	62.9	62.9	65.7
	5.00	12	34.3	34.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	25	71.4	71.4	71.4
	5.00	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	22	62.9	62.9	62.9
	5.00	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	22	62.9	62.9	62.9
	5.00	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	25	71.4	71.4	71.4
	5.00	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	5.7	5.7	5.7
	4.00	24	68.6	68.6	74.3
	5.00	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Frequency Table Variabel Y

Y.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	24	68.6	68.6	68.6
	5.00	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	20	57.1	57.1	57.1
	5.00	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	21	60.0	60.0	60.0
	5.00	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	23	65.7	65.7	65.7
	5.00	12	34.3	34.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.9	2.9	2.9
	4.00	21	60.0	60.0	62.9
	5.00	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	22	62.9	62.9	62.9
	5.00	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	20	57.1	57.1	57.1
	5.00	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	20	57.1	57.1	57.1
	5.00	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Uji Validitas dan Reliabilitas

Correlations Variabel X1

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.396*	.251	.054	.022	.124	.093	.163	.495**
	Sig. (2-tailed)		.019	.146	.757	.900	.477	.595	.348	.002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.2	Pearson Correlation	.396*	1	.359*	.084	.061	.172	.230	-.003	.550**
	Sig. (2-tailed)	.019		.034	.630	.728	.322	.184	.987	.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.3	Pearson Correlation	.251	.359*	1	.223	.217	.171	.188	.159	.583**
	Sig. (2-tailed)	.146	.034		.199	.210	.327	.280	.360	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.4	Pearson Correlation	.054	.084	.223	1	.087	.382*	.260	.112	.509**
	Sig. (2-tailed)	.757	.630	.199		.621	.023	.131	.520	.002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.5	Pearson Correlation	.022	.061	.217	.087	1	.354*	.118	.421*	.505**
	Sig. (2-tailed)	.900	.728	.210	.621		.037	.500	.012	.002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.6	Pearson Correlation	.124	.172	.171	.382*	.354*	1	.167	.447**	.637**
	Sig. (2-tailed)	.477	.322	.327	.023	.037		.339	.007	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.7	Pearson Correlation	.093	.230	.188	.260	.118	.167	1	.248	.523**
	Sig. (2-tailed)	.595	.184	.280	.131	.500	.339		.150	.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.8	Pearson Correlation	.163	-.003	.159	.112	.421*	.447**	.248	1	.568**
	Sig. (2-tailed)	.348	.987	.360	.520	.012	.007	.150		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	.495**	.550**	.583**	.509**	.505**	.637**	.523**	.568**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.000	.002	.002	.000	.001	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Variabel X1

Scale: ALL VARIABLES

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.661	8

Correlations Variabel X2

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.384*	.217	.561**	.388*	1.000*	.561**	.384*	.805**
	Sig. (2-tailed)		.023	.211	.000	.021	.000	.000	.023	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.2	Pearson Correlation	.384*	1	.606**	.242	.271	.384*	.242	1.000*	.729**
	Sig. (2-tailed)	.023		.000	.162	.115	.023	.162	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.3	Pearson Correlation	.217	.606**	1	-.017	.104	.217	-.017	.606**	.482**
	Sig. (2-tailed)	.211	.000		.921	.554	.211	.921	.000	.003
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.4	Pearson Correlation	.561**	.242	-.017	1	.168	.561**	1.000*	.242	.646**
	Sig. (2-tailed)	.000	.162	.921		.334	.000	.000	.162	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.5	Pearson Correlation	.388*	.271	.104	.168	1	.388*	.168	.271	.569**
	Sig. (2-tailed)	.021	.115	.554	.334		.021	.334	.115	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.6	Pearson Correlation	1.000*	.384*	.217	.561**	.388*	1	.561**	.384*	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.023	.211	.000	.021		.000	.023	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.7	Pearson Correlation	.561**	.242	-.017	1.000*	.168	.561**	1	.242	.646**
	Sig. (2-tailed)	.000	.162	.921	.000	.334	.000		.162	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.8	Pearson Correlation	.384*	1.000*	.606**	.242	.271	.384*	.242	1	.729**
	Sig. (2-tailed)	.023	.000	.000	.162	.115	.023	.162		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	.805**	.729**	.482**	.646**	.569**	.805**	.646**	.729**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Variabel X2

Scale: ALL VARIABLES

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.839	8

Correlations Variabel Y

		Correlations								
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Total
Y.1	Pearson Correlation	1	.036	.327	.937**	.258	.244	.160	.160	.674**
	Sig. (2-tailed)		.839	.055	.000	.134	.158	.359	.359	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.2	Pearson Correlation	.036	1	.236	.104	.093	.649**	.067	-.050	.445**
	Sig. (2-tailed)	.839		.173	.551	.595	.000	.704	.775	.007
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.3	Pearson Correlation	.327	.236	1	.393*	.351*	.217	.471**	.118	.639**
	Sig. (2-tailed)	.055	.173		.019	.039	.210	.004	.500	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.4	Pearson Correlation	.937**	.104	.393*	1	.327	.317	.226	.226	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000	.551	.019		.055	.064	.192	.192	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.5	Pearson Correlation	.258	.093	.351*	.327	1	.172	.419*	.202	.574**
	Sig. (2-tailed)	.134	.595	.039	.055		.324	.012	.245	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.6	Pearson Correlation	.244	.649**	.217	.317	.172	1	.171	.171	.589**
	Sig. (2-tailed)	.158	.000	.210	.064	.324		.327	.327	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.7	Pearson Correlation	.160	.067	.471**	.226	.419*	.171	1	.533**	.592**
	Sig. (2-tailed)	.359	.704	.004	.192	.012	.327		.001	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.8	Pearson Correlation	.160	-.050	.118	.226	.202	.171	.533**	1	.445**
	Sig. (2-tailed)	.359	.775	.500	.192	.245	.327	.001		.007
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	.674**	.445**	.639**	.745**	.574**	.589**	.592**	.445**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.000	.000	.000	.000	.000	.007	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

Reliability Variabel Y

Scale: ALL VARIABLES

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.744	8

Uji Asumsi Klasik

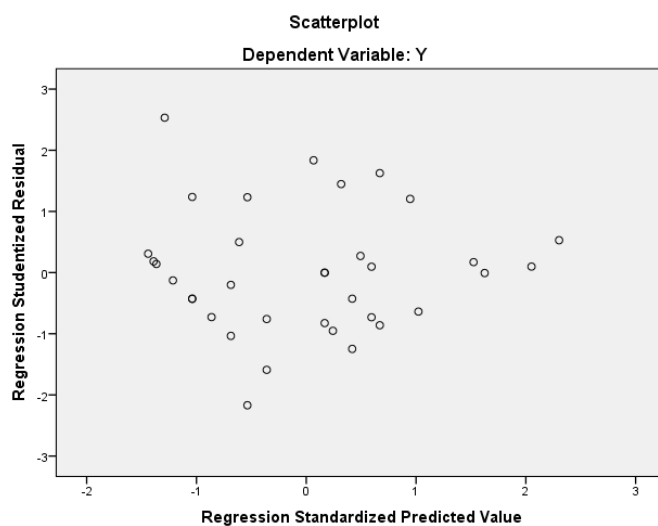
1. Uji Normalitas

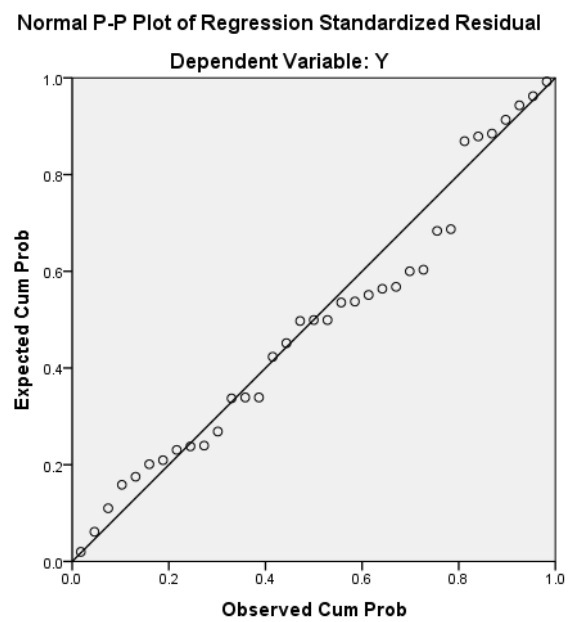
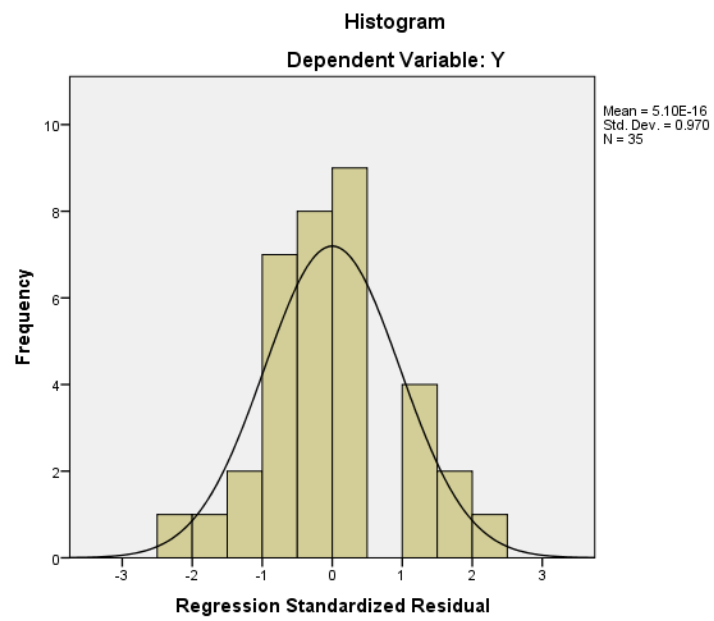
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.20255186
Most Extreme Differences	Absolute	.137
	Positive	.137
	Negative	-.076
Test Statistic		.137
Asymp. Sig. (2-tailed)		.097 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

2. Uji Multikolinearitas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	X1	.406	2.466
	X2	.406	2.466

3. Uji Heterokedastisitas





Lampiran 4 : Dokumentasi



Lampiran 5: Surat Izin Penelitian



YAYASAN WAKAF UMI
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI Dan BISNIS



Kampus-II : Jl. Urip Sumohardjo Km. 5 Telp. (0411) 443640, Fax. (0411) 421400 Makassar 90231
E-mail: ekonomi@umi.ac.id Website: www.fekonomi.ac.id

BISMILLAHIR RAHMANIR RAHIM

Nomor : 03816/B.06/FEB-1/UMI/X/2023
Lamp :
Perihal : Permohonan Izin Meneliti

Kepada Yang Terhormat
Pimpinan PT. PLN (Persero) ULP Kalebajeng
Di-
Tempat

Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarkatuh

Atas Rahmat Allah SWT., dalam rangka menyelesaikan tugas akhir Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMI, maka bersama ini kami mohon bantuan kiranya di berikan Rekomendasi untuk melakukan penelitian kepada mahasiswa kami dibawah ini :

N a m a : Nurul Fitriani Rahmadani
NIM : 02220200029
Fakultas/ Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM
Judul Penelitian : "Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan (ULP) Kabupaten Gowa."
Lokasi Penelitian : PT. PLN (Persero) ULP Kalebajeng

Demikian surat permohonan penelitian ini, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.

Wallahu Waliyut Taufiq Walhidayah

Makassar, 18 Oktober 2023 M
03 Rabiul Akhir 1445 H

a.n Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik



Dr. Juliyah Sodik Tjan., SE., M.SA., AK., CA

Tembusan :

1. Rektor UMI Makassar
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMI (sebagai laporan)
3. Arsip

Terakreditasi : Unggul : Program Studi Ekonomi Pembangunan, Nomor : 10207/SK/BAN-PT/AK-ISK/S/III/2021
Terakreditasi : Unggul : Program Studi Manajemen, Nomor : 9752/SK/BAN-PT/AK-ISK/S/III/2021
Terakreditasi : Unggul : Program Studi Akuntansi, Nomor : 10828/SK/BAN-PT/AK-ISK/S/IX/2021
Terakreditasi : B : Program Studi PPAK, Nomor : 8372/SK/BAN-PT/Akred/PPA/II/2020

Lampiran 6: Balasan Surat Penelitian PT. PLN (Persero) ULP Kalebajeng



Nomor : 0050/STH.01.04/F16100600/2023
Lampiran : -
Sifat : Segera
Hal : Permohonan Izin Penelitian

24 Oktober 2023

Kepada

Yth. WAKIL DEKAN BIDANG
AKADEMIK

Dengan Hormat,

Menindaklanjuti surat dari Universitas Muslim Indonesia Nomor Surat : 03816/B.06/FEB-1/UMI/X/2023 perihal Permohonan Izin Meneliti, maka melalui surat ini kami sampaikan bahwa kami selaku Manajemen PT. PLN (Persero) ULP Kalebajeng menyatakan menyetujui dan menerima mahasiswa berikut :

Nama	Stambuk	Jurusan	Judul Penelitian
Nurul Fitriani Rahmadani	02220200029	Ekonomi dan Bisnis	Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. PLN Persero ULP Kalebajeng Kab.Gowa

Dengan ini kami memberikan izin mahasiswa tersebut diatas untuk melakukan penelitian dan pengambilan data serta kegiatan lain yang berhubungan dengan kegiatan tersebut diatas.

Demikian surat balasan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya, atas perhatiannya disampaikan ucapan terima kasih.



Jl. Pahlawan No. 4, Gowa
T 0411 821 8010
W www.pln.co.id

Paraf 

Lampiran 7: Surat Verifikasi Data Laboratorium



YAYASAN WAKAF UMI
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
LABORATORIUM KOMPUTER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jln. Urip Sumohardjo Km. 5 Telp. (0411) 443640 Makassar 90231
Email: ekonomi@umi.ac.id website: www.fe-umi.ac.id



SURAT KETERANGAN

Nomor : 0259/H.22/LK.0/UMI/I/2024

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Kepala Laboratorium Komputer Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia,
menerangkan bahwa :

Nama Mahasiswa : **Nurul Fitriani Rahmadani**

No. Induk Mahasiswa : **022.2020.0029**

Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Karyawan
PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan (ULP) Kalebajeng
Kabupaten Gowa.

Benar yang bersangkutan telah melakukan verifikasi data dan olah data hasil penelitian pada
Laboratorium Komputer Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muslim Indonesia.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan dipergunakan seperlunya.

Wallahu Waliyut Taufiq Walhidayah.

Makassar, 19 Januari 2024

Kepala,

Lab. Komputer (Keu & Bank)



Ajmal As'ad, SE., MM.

Tembusan yang terhormat :

1. Dekan
2. Arsip