

**LEMBAR HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai

Penulis : Nurbuana, Mansyur Ramly , and **Ramlawati**

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Center Of Econimic Student Journal
b. Nomor/Volume : 2 / 2
c. ISSN : 2621-8186
d. Edisi (bln/thn) : 2019
e. Penerbit : Pusat Penerbitan & Publikasi Ilmiah Fakultas Ekonomi UMI
f. Halaman : 77 -85

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☐ Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
(beri ✓ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen yang dinilai (bobot yang dinilai ditetapkan dalam %)	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	
	☐	☐	☒	
a. Kelengkapan unsur suatu Artikel Ilmiah(10%)				0,2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				0,6
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)				0,6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				0,6
Total = (100%)				2
Catatan Penilaian Reviewer: Lingkup bahasan tentang pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan dikaji dengan baik dan data yang digunakan serta metodologi dalam memecahkan masalah sudah baik.				

Makassar,27.3..... 2021

Reviewer 1



Prof. Dr. Hj. Jeni Kamase, S.E., M.Si.
NIDN: 0910106303

LEMBAR HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai

Penulis : Nurbuana, Mansyur Ramly , and **Ramlawati**

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Center Of Econimic Student Journal
b. Nomor/Volume : 2 / 2
c. ISSN : 2621-8186
d. Edisi (bln/thn) : 2019
e. Penerbit : Pusat Penerbitan & Publikasi Ilmiah Fakultas Ekonomi UMI
f. Halaman : 77 -85

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☐ Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
(beri ✓ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen yang dinilai (bobot yang dinilai ditetapkan dalam %)	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional ☐	Nasional Terakreditasi ☐	Nasional Tidak Terakreditasi ☒	
a. Kelengkapan unsur suatu Artikel Ilmiah(10%)				0,2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				0,6
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				0,6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				0,6
Total = (100%)				2

Catatan Penilaian Reviewer:

Lingkup bahasan tentang Pengaruh budaya organisasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan diteliti dengan baik dan data yang digunakan serta metodologi dalam memecahkan masalah sudah baik .

Makassar, 25-3 2024

Reviewer 2

Prof. Dr. H. Abdul Rahman, SE., M.Si.
NIDN: 0921046001