

**L
A
M
P
I
R
A
N**

LAMPIRAN 1



YAYASAN WAKAF UMI
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jln. Urip Sumoharjo Km. 5 Telp. (0411) 425607 Kampus II UMI Makassar

بِسْمِ اللَّهِ الرَّكْمَنِ الرَّحِيمِ

SURAT KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT UMI
Nomor : 2698/H.23/FKM-UMI/XII/2019

Tentang
PENGANGKATAN PEMBIMBING TUGAS AKHIR (SKRIPSI)

Atas Rahmat Allah SWT
Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Muslim Indonesia

Menimbang : 1. Bahwa untuk menjamin kelancaran dan terarahnya penulisan proposal dan Skripsi serta pelaksanaan penelitian mahasiswa maka dipandang perlu untuk menetapkan tim pembimbing Skripsi bagi mahasiswa S1 Kesehatan Masyarakat FKM UMI yang akan menyelesaikan studinya
2. Tim pembimbing ini membantu dan membimbing mahasiswa dalam penulisan proposal, Skripsi, dan pelaksanaan penelitian / praktek sampai mahasiswa tersebut menyelesaikan studinya.

Mengingat : 1. UU. Nomor 20 thn 2003 tentang sistem pendidikan Nasional
3. Keputusan Menteri Pendidikan RI. Nomor 23/U/2000
4. PP No. 4 tahun 2014 Tentang penyelenggaraan pendidikan tinggi
4. Peraturan Universitas Muslim Indonesia Nomor 01 tahun 2014

MEMUTUSKAN

Menetapkan :
Pertama : Mengangkat Tim Pembimbing Skripsi bagi saudara (i)
JUSTIKA RESKI (STB: 14120160199)
Peminatan : ADMINISTRASI KEBIJAKAN KESEHATAN
Dengan susunan Tim sebagai berikut :

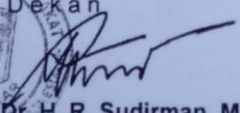
1. HJ. WARDIAH HAMZAH, SKM., M.Kes	Pembimbing I
2. ELLA ANDAYANIE, SKM., M.Kes	Pembimbing II

Kedua : Kepada Tim Pembimbing diberikan honorarium sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam lingkungan Universitas Muslim Indonesia

Ketiga : Keputusan ini mulai berlaku sejak ditetapkan dan akan ditinjau serta diperbaiki sebagaimana mestinya apabila terdapat kekeliruan di dalamnya

Keempat : Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dilaksanakan dengan penuh amanah dan rasa tanggungjawab.

Ditetapkan di : Makassar
Pada Tanggal : 20 R. Akhir 1441 H
17 Desember 2019 M

Dekan

Dr. H. R. Sudirman, M.Si



Tembusan :

1. Ketau YW-UMI
2. Rektor UMI
3. Arsip

Scanned by TapScanner

LAMPIRAN 2

KUESIONER PENELITIAN

I. Pengantar

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Saudara/i Pegawai Puskesmas Manyampa

Di tempat

Assalamualaikum Wr.Wb

Dalam rangka memenuhi Tugas Akhir Skripsi (TAS) Peminatan Administrasi Kebijakan Kesehatan, Fakultas Kesehatan Masyarakat, bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden penelitian saya yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja,”. Untuk itu mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi angket ini berdasarkan kondisi Bapak/Ibu/Saudara/i masing-masing saat ini apa adanya. Semua informasi yang didapatkan ini akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya. Atas kerjasama dan partisipasinya diucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Hormat Saya,

Justika Reski
Peneliti

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Tulislah identitas terlebih dahulu pada tempat yang telah disediakan.
2. Jawablah pernyataan dengan memilih salah satu dari 4 alternatif jawaban.
3. Jawablah dengan memberikan tanda checklist (√) pada salah satu jawaban pada kolom yang telah disediakan sesuai dengan pendapat atau kondisi Anda. Keterangan alternatif jawaban

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

III. Identitas Responden

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan cara melingkari pilihan jawaban.

1. Jenis Kelamin:
 - a. Pria
 - b. Wanita
2. Pendidikan terakhir:
 - a. Diploma
 - b. Sarjana
3. Masa Bekerja:
 - a. 1-5 tahun
 - b. 6-10 tahun
 - c. > 11 tahun

Bagian 1. Pekerjaan itu sendiri

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Pekerjaan yang diberikan disertai uraian tugas yang jelas				
2.	Rumah sakit memberikan kebebasan kepada pegawai dalam cara menyelesaikan pekerjaan				
3.	Pekerjaan yang di berikan sesuai dengan kemampuan				
4.	Rumah sakit memberikan kesempatan melakukan pekerjaan/tugas yang berbeda dari waktu ke waktu				
5.	Saya puas dengan jenis pekerjaan yang selama ini di kerjakan.				

1. Atasan

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Atasan selalu memberikan umpan balik terhadap hasil pekerjaan				
2.	Atasan memberikan kebebasan untuk mengemukakan pendapat dan mengambil keputusan				
3.	Kepuasan atas di lakukannya secara objektif				
4.	Kepuasan atas penilaian terhadap hasil kerja karyawan secara objektif				
5.	Atasan kurang tegas dalam memberikan peringatan kepada pegawai				

6.	Atasan memberikan masukan apabila saya mendapat kesulitan				
7.	Atasan selama ini selalu memberikan pengaruh kepada bawahan dalam setiap pekerjaan				

Bagian 3. Rekan Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Dalam bekerja sama masing-masing individu saling menghormati hak masing-masing				
2.	Rekan kerja selalu memberikan dorongan atau semangat kepada individu dalam kelompok kerja				
3.	Rekan kerja bersedia membantu jika saya mengalami kesulitan dalam bekerja				
4	Rekan kerja saya memiliki kompetensi dan saling mendukung				
5	Saya tidak menemukan kesulitan dalam bekerja sama dengan rekan kerja				

Daftar pernyataan motivasi kerja

NO	PERNYATAAN MOTIVASI KERJA	SS	S	TS	STS
1	Menurut saya kondisi kebersihan di ruangan dalam kondisi bersih				
2	Menurut saya kondisi penerangan (dari listrik maupun dari cahaya matahari) di ruangan kerja saya sudah terpenuhi				
3	Perlengkapan kesehatan telah di sediakan oleh rumah sakit bagi pegawai yang membutuhkan				
4	Keselamatan kerja di rumah sakit ini sudah diperhatikan dengan baik				
5	Saya dapat berkomunikasi dengan baik terhadap sesama pegawai				
6	Hubungan kerjasama di rumah sakit ini cukup baik				
7	Adanya pemberian penghargaan yang di berikan oleh rumah sakit kepada pegawai				
8	Selama ini rumah sakit mengakui dan menghargai hasil kerja saya				
9	Menurut saya rumah sakit selalu memberikan kesempatan untuk pegawai berkreatifitas sendiri dalam melaksanakan pekerjaan				
10	Menurut saya rumah sakit selalu memberikan kesempatan untuk meningkatkan prestasi kerja pegawai				

LAMPIRAN 3

MASTER TABEL

No	IDENTITAS RESPONDEN					
	Nama	UMUR	JENIS KELAMIN	TINGKAT PENDIDIKAN	LAMA BEKERJA	BAGIAN/RUANGAN
1	Ny. A	1	2	2	1	PERAWATAN MELATI /BEDAH
2	Ny. U	1	2	2	1	PERAWATAN MELATI /BEDAH
3	Ny. D	1	2	2	1	PERAWATAN MELATI /BEDAH
4	Ny. D	2	2	1	3	PERAWATAN MELATI /BEDAH
5	Tn. T	1	1	1	1	PERAWATAN MELATI /BEDAH
6	Ny. A	1	2	2	1	PERAWATAN MELATI /BEDAH
7	Ny. R	1	2	2	1	PERAWATAN MELATI /BEDAH
8	Ny. S	1	2	2	1	PERAWATAN MELATI /BEDAH
9	Ny. T	1	2	2	1	PERAWATAN MELATI /BEDAH
10	Tn. I	1	1	1	1	PERAWATAN MELATI /BEDAH
11	Ny. C	1	2	1	1	PERAWATAN MELATI /BEDAH
12	Ny. R	1	2	1	1	PERAWATAN MELATI /BEDAH
13	Ny. R	2	2	1	2	PERAWATAN MELATI /BEDAH
14	Ny. I	1	2	2	1	PERAWATAN MELATI /BEDAH
15	Ny. I	2	2	2	2	PERAWATAN MELATI /BEDAH
16	Tn. I	1	1	1	1	PERAWATAN MELATI /BEDAH
17	Ny. R	1	2	2	1	PERAWATAN MELATI /BEDAH
18	Tn. S	1	1	2	1	PERAWATAN MELATI /BEDAH
19	Tn. R	1	1	1	1	PERAWATAN MELATI /BEDAH
20	Tn. K	1	1	2	1	PERAWATAN MELATI /BEDAH
21	Tn. W	1	1	2	1	PERAWATAN MELATI /BEDAH
22	Ny. E	1	2	1	2	PERAWATAN MELATI /BEDAH
23	Ny. D	1	2	2	1	PERAWATAN MELATI /BEDAH
24	Ny. N	1	2	2	1	PERAWATAN MELATI /BEDAH
25	Tn. M	1	1	2	1	PERAWATAN MELATI /BEDAH
26	Ny. M	1	2	1	2	PERAWATAN FLAMBOYAN
27	Ny. Kh	1	2	1	1	PERAWATAN FLAMBOYAN
28	Ny. A	1	2	2	1	PERAWATAN FLAMBOYAN
29	Ny. R	1	2	2	1	PERAWATAN FLAMBOYAN
30	Tn. R	1	1	2	1	PERAWATAN FLAMBOYAN
31	Ny. H	1	2	2	2	PERAWATAN FLAMBOYAN
32	Ny. R	1	2	1	1	PERAWATAN FLAMBOYAN
33	Ny. E	1	2	2	1	PERAWATAN FLAMBOYAN
34	Ny. U	1	2	2	1	PERAWATAN FLAMBOYAN
35	Ny. A	1	2	2	1	PERAWATAN FLAMBOYAN
36	Ny. R	1	2	1	1	PERAWATAN FLAMBOYAN
37	Ny. U	1	2	2	1	PERAWATAN FLAMBOYAN
38	Ny. S	2	2	1	2	PERAWATAN FLAMBOYAN
39	Tn. H	1	1	1	2	PERAWATAN FLAMBOYAN
40	Tn. B	1	1	1	2	PERAWATAN FLAMBOYAN
41	Ny. U	1	2	1	1	PERAWATAN FLAMBOYAN
42	Ny. U	1	2	2	1	PERAWATAN FLAMBOYAN
43	Ny. K	1	2	2	1	PERAWATAN FLAMBOYAN
44	Ny. R	1	2	2	1	PERAWATAN FLAMBOYAN
45	Ny. J	1	2	2	1	PERAWATAN FLAMBOYAN
46	Ny. N	1	2	1	1	PERAWATAN ANAK/MAWAR
47	Ny. A	1	2	2	1	PERAWATAN ANAK/MAWAR
48	Ny. H	2	2	2	1	PERAWATAN ANAK/MAWAR
49	Ny. W	2	2	2	1	PERAWATAN ANAK/MAWAR
50	Ny. R	2	2	1	2	PERAWATAN ANAK/MAWAR
51	Ny. F	1	2	1	2	PERAWATAN ANAK/MAWAR
52	Ny. P	1	2	2	1	PERAWATAN ANAK/MAWAR
53	Ny. W	1	2	2	1	PERAWATAN ANAK/MAWAR
54	Ny. Y	1	2	2	1	PERAWATAN ANAK/MAWAR
55	Ny. Z	1	1	2	1	PERAWATAN ANAK/MAWAR

PEKERJAAN ITU SENDIRI							
1	2	3	4	5	TOTAL	%	kriteria
3	3	3	3	3	15	75	1
3	2	3	3	3	14	70	1
3	3	3	3	3	15	75	1
3	3	3	3	3	15	75	1
3	3	3	3	3	15	75	1
3	3	3	3	3	15	75	1
3	3	3	3	3	15	75	1
3	3	3	3	3	15	75	1
3	3	3	3	3	15	30	2
3	3	3	3	3	15	30	2
3	3	3	3	3	15	30	2
3	3	3	3	3	15	30	2
3	3	3	3	3	15	30	2
3	2	2	2	3	12	60	2
3	3	3	3	3	15	75	1
3	3	3	3	3	15	75	1
3	3	3	3	3	15	75	2
4	4	4	4	4	20	100	2
3	3	3	3	3	15	75	2
3	3	3	3	3	15	75	2
3	3	3	3	3	15	75	2
3	2	3	2	2	12	60	1
3	3	3	3	3	15	75	1
3	2	3	2	3	13	65	1
3	3	3	3	3	15	75	1
3	4	3	3	3	16	80	1
3	3	3	3	3	15	30	2
3	3	3	3	3	35	50	2
4	4	4	4	4	20	40	2
3	3	3	3	3	15	75	1
3	3	3	2	4	15	75	1
3	3	3	3	3	15	75	1
3	3	3	3	3	15	75	1
4	3	4	3	4	18	90	1
3	3	3	3	3	15	75	1
3	3	3	3	3	15	75	1
3	3	3	3	3	15	75	1
3	4	3	4	3	17	85	1
4	3	3	3	3	16	80	1
3	2	2	2	2	11	55	2
3	3	3	3	4	16	80	1
3	3	3	3	3	15	75	1
4	3	4	3	4	18	90	1
4	3	4	3	4	18	90	1
3	2	3	2	2	12	60	2
3	3	3	3	3	15	75	1
3	2	3	2	3	13	65	1

ATASAN									
1	2	3	4	5	6	7	TOTAL	%	kriteria
3	3	3	3	2	3	3	20	71,4285714	1
2	3	3	3	2	3	3	19	67,8571429	1
2	2	2	2	2	3	3	16	57,1428571	2
2	2	2	2	2	2	2	14	50	2
3	3	3	3	3	3	3	21	75	1
3	3	3	3	3	3	3	21	75	1
3	3	3	3	3	3	3	21	75	1
3	3	3	3	2	3	3	20	71,4285714	1
2	3	3	3	3	4	3	21	75	1
3	3	3	3	3	4	3	22	78,5714286	1
3	3	3	3	3	4	3	22	78,5714286	1
3	3	3	3	2	4	2	20	71,4285714	1
2	2	3	3	3	3	3	19	67,8571429	1
3	3	2	3	3	3	3	20	71,4285714	1
3	3	3	3	3	4	3	22	78,5714286	1
3	3	3	3	3	4	3	22	78,5714286	1
4	4	4	4	4	4	4	28	100	1
3	3	3	3	3	3	3	21	75	1
3	3	3	3	3	3	3	21	75	1
2	3	2	3	2	2	2	16	57,1428571	2
2	2	3	2	2	2	2	15	53,5714286	2
3	2	2	3	2	3	2	17	60,7142857	2
3	3	2	2	3	2	2	17	60,7142857	2
2	2	3	2	2	2	3	16	57,1428571	2
4	3	3	4	3	4	3	24	85,7142857	1
4	3	3	3	2	3	3	21	75	1
3	4	3	3	2	3	3	21	75	1
3	4	3	4	1	4	4	23	82,1428571	1
3	3	3	3	2	3	3	20	71,4285714	1
3	3	3	3	3	2	3	20	71,4285714	1
3	3	3	3	2	3	3	17	60,7142857	2
3	3	3	3	3	3	3	18	64,2857143	1
3	4	4	4	3	4	4	26	92,8571429	1
4	3	3	3	4	3	3	23	82,1428571	1
3	3	3	3	3	3	3	18	64,2857143	1
2	3	2	3	2	2	2	14	50	2
3	3	3	3	3	3	3	21	75	1
2	2	2	2	2	3	3	16	57,1428571	2
2	2	2	3	2	3	2	16	57,1428571	2
4	3	2	3	4	4	3	23	82,1428571	1
4	3	3	3	2	3	3	21	75	1
3	3	3	3	3	3	3	21	75	1
4	3	4	3	4	3	4	25	89,2857143	1
3	2	3	2	3	2	2	17	60,7142857	1
2	4	3	3	4	4	3	23	82,1428571	1
3	3	3	3	3	3	3	21	75	1
3	4	3	3	4	1	4	22	78,5714286	1

REKAN KERJA							
1	2	3	4	5	total	%	kriteria
3	3	3	3	2	14	70	1
3	3	3	3	3	15	75	1
3	3	3	3	3	15	75	1
4	4	4	4	3	19	95	1
4	4	4	4	4	20	100	1
3	3	3	3	3	15	75	1
4	4	4	3	3	18	90	1
3	3	4	3	3	16	80	1
4	4	4	4	4	20	100	1
4	4	4	4	4	20	100	1
4	4	4	4	4	20	100	1
4	4	4	4	4	20	100	1
3	3	3	2	2	13	65	1
4	3	3	3	3	16	80	1
4	4	4	4	4	20	100	1
4	4	4	4	4	20	100	1
4	4	4	4	4	20	100	1
3	3	3	3	3	15	75	1
4	4	4	4	4	20	100	1
4	3	3	4	4	18	90	1
3	2	2	3	3	13	65	1
3	3	3	3	3	15	75	1
3	3	3	3	3	15	75	1
3	3	3	3	3	15	75	1
3	2	2	2	3	12	60	2
4	4	4	4	4	20	100	1
4	4	4	3	3	18	90	1
4	4	4	4	4	16	80	1
4	4	4	4	3	19	95	1
4	4	4	4	4	20	100	1
3	3	3	3	2	14	70	1
3	3	3	3	3	15	75	1
4	4	4	4	4	20	100	1
3	3	3	3	3	15	75	1
3	3	3	3	3	15	75	1
3	2	3	3	3	14	70	1
4	3	4	3	4	18	90	1
2	3	2	2	2	11	55	2
3	3	3	3	3	15	75	1
4	3	4	4	4	19	95	1
3	3	3	3	3	15	75	1
4	4	4	4	4	20	100	1
4	4	4	4	4	20	100	1
2	3	3	3	3	14	70	1
3	3	4	4	3	17	85	1

MOTIVASI KERJA												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	total	%	kriteria
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	75	1
3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	30	75	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	75	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	75	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	75	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	75	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	75	1
3	4	2	2	4	4	2	2	2	2	27	67,5	1
3	4	3	3	4	4	2	2	2	2	29	72,5	1
3	4	3	3	4	4	2	2	2	2	29	72,5	1
3	4	3	3	4	4	2	2	2	2	29	72,5	1
3	4	3	3	4	4	2	2	2	2	29	72,5	1
2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	25	62,5	1
3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	25	62,5	1
3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	33	82,5	1
3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37	92,5	1
3	4	3	3	4	4	2	2	2	2	29	72,5	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	75	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	75	1
2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	15	37,5	2
3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	22	55	2
2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	21	52,5	2
3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	22	55	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	50	2
3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	23	57,5	2
3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	33	82,5	1
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29	72,5	1
3	3	2	3	4	4	3	3	2	2	29	72,5	1
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29	72,5	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	75	1
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29	72,5	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	75	1
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38	95	1
3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32	80	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	75	1
2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	21	52,5	2
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29	72,5	1
3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	28	70	1
3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	25	62,5	1
3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	34	85	1
3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32	80	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	75	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	75	1
2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	15	37,5	2
3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	33	82,5	1
3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	26	65	1
4	4	4	2	4	4	4	2	2	4	27	67,5	1

KETERANGAN								
JENIS KELAMIN	UMUR	LAMA BEKERJA	TINGKAT PENDIDIKAN	PEKERJAAN ITU SENDIRI	ATASAN	REKAN KERJA	MOTIVASI KERJA	
1. LAKI-LAKI	1. 20-29 TAHUN	1. < 1 TAHUN	1. DIPLOMA	1. BAIK	1. BAIK	1.BAIK	1.BAIK	
2.PEREMPUAN	2. 30-39 TAHUN	2. 1-4 TAHUN	2. SARJANA	2. KURANG	2. KURANG	2.KURANG	2.KURANG	
	3. > 40 TAHUN	3. 5-9 TAHUN						
		4. > 10 TAHUN						

LAMPIRAN 4



YAYASAN WAKAF UMI
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
KAMPUS II UMI, Jln. Urip Sumoharjo KM 5 Makassar Info - www.fkmumi.ac.id

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 0625/B.09/FKM-UMI/III/2020
Lamp : -
Hal : *Permohonan Izin Penelitian*

16 Maret 2020 M.
21 Rajab 1441 H.

Kepada Yang Terhormat
Direktur RSUD. H. Andi Daeng Radja
di.
Bulukumba

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Dengan Rahmat Allah SWT, dalam rangka penyusunan Skripsi dari mahasiswa:

Nama	: Justika Reski
Stambuk	: 14120160199
Program Studi	: Kesehatan Masyarakat
Peminatan	: Administrasi Kebijakan Kesehatan (AKK)

Dimohon kiranya yang bersangkutan dapat diberikan izin / rekomendasi untuk melaksanakan Penelitian di:

"RSUD. H. Andi Daeng Radja"

Judul Penelitian :
"Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Motivasi Kerja pada Pegawai Non PNS di RSUD. H. Andi Sulthan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba"

Demikianlah permohonan ini, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

والله ولي التوفيق والهداية



an Dekan
Wakil Dekan-I Bidang Akademik.
Dr. Muhammad Ikhtiar, SKM., M.Kes
Nip : 115020765

Tembusan:
1. Dekan FKM UMI (Sebagai laporan)
2. Arsip

www.fkmumi.ac.id
KESEHATAN MASYARAKAT - ILMU KEPERAWATAN - KEBIDANAN - NERS
"Terwujudnya Fakultas Kesehatan Masyarakat yang Unggul dalam menghasilkan tenaga kesehatan yang berdaya saing dan islami dalam pengembangan ilmu kesehatan masyarakat pada tingkat Nasional tahun 2020"



 fkmumiofficial  Fakultas Kesehatan Masyarakat UMI  fkmumiofficial  fkmumiofficial

Scanned by TapScanner

LAMPIRAN 5



PEMERINTAH KABUPATEN BULUKUMBA KANTOR KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jln. Dr. Sutomo No.4 Telp. (0413) 85003 Bulukumba 92511

Bulukumba, 08 Juni 2020

Nomor : 070/259/Kesbangpol/VI/2020
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Rekomendasi

Kepada
Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan
Terpadu Satu Pintu Kab. Bulukumba
di-
Jl. Kenari No.13 Bulukumba

Berdasarkan Surat Dekan FKM UMI Nomor : 0625/B.09/FKM-UMI/III/2020 tanggal 16 Maret 2020 Perihal Permohonan Izin Penelitian.

Dengan ini disampaikan kepada Bapak/Ibu/Saudara (i) bahwa yang tersebut dibawah ini :

Nama : JUSTIKA RESKI
Tempat/Tgl Lahir : Bulukumba, 12 - 05 - 1998
No.Pokok : 14120160199
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Jenis Kelamin : Perempuan
Pekerjaan : Mahasiswi UMI Makassar
Alamat : Panpang Kel. Panaikang Makassar
Hp. 085 342 673 976

Bermaksud akan mengadakan Penelitian di RSUD H. A. Sulthan Dg. Radja Kab. Bulukumba dalam rangka penyusunan Skripsi dengan Judul:

"PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA PEGAWAI NON PNS DI RSUD H. ANDI SULTHAN DAENG RADJA KABUPATEN BULUKUMBA".

Selama : TMT. 08 Juni 2020 s/d 30 Juni 2020
Pengikut/Anggota Team : Tidak Ada

Sehubungan dengan hal tersebut diatas dianggap layak mendapatkan Surat Keterangan Penelitian.

Demikian disampaikan kepada saudara untuk dimaklumi dan bahan seperlunya.

An. KEPALA KANTOR
KASIBELA NEGARA & WASDA

SUTAN, SM
Pangkat : Penata
: 19661013 199102 1 002

Tembusan :

1. Bupati Bulukumba (sebagai laporan).
2. FKPD Kabupaten Bulukumba
3. Dekan FKM UMI di Makassar
4. Pertinggal

LAMPIRAN 6



PEMERINTAH KABUPATEN BULUKUMBA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
(DPMPTSP)

Alamat : Jl. Kenari No.13 Telp. (0413) 85060 Bulukumba 92512

Bulukumba, 08 Juni 2020

Nomor : 175/DPMPTSP/VI/2020
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian

Kepada
Yth. Direktur RSUD H.Andi Sulthan Dg. Radja
Kab. Bulukumba
Di -
Tempat

Berdasarkan Surat Kepala Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Nomor : 070/254/Kesbangpol/VI/2020 tanggal 08 Juni 2020 Perihal Rekomendasi Izin Penelitian maka yang tersebut dibawah ini :

Nama : JUSTIKA RESKI
Nomor Pokok : 14120160199
Program Studi : KESEHATAN MASYARAKAT
Institusi : UMI MAKASSAR
Alamat : PANPANG KEL. PANAIKANG MAKASSAR

Bermaksud Melakukan Penelitian di RSUD H.Andi Sulthan Dg. Radja Kabupaten Bulukumba dalam rangka penyusunan **SKRIPSI** dengan judul **"PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA PEGAWAI NON PNS DI RSUD H. ANDI SULTHAN DG. RADJA KABUPATEN BULUKUMBA"** yang akan berlangsung pada tanggal 08 Juni s/d 30 Juni 2020.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, pada prinsipnya kami mengizinkan yang bersangkutan untuk melaksanakan kegiatan tersebut dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Mematuhi semua Peraturan Perundang - Undangan yang berlaku dan mengindahkan adat - istiadat yang berlakupada masyarakat setempat;
2. Tidak mengganggu keamanan/ketertiban masyarakat setempat;
3. Penelitian/pengambilan data tidak menyimpan dari izin yang diberikan;
4. Melaporkan hasil pelaksanaan penelitian/pengambilan data serta menyerahkan 1(satu) eksamplar hasilnya kepada Bupati Bulukumba Cq.Kepala Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kab. Bulukumba;
5. Surat izin ini akan dicabut atau dianggap tidak berlaku apabila yang bersangkutan tidak memenuhi ketentuan sebagaimana tersebut di atas, atau sampai dengan batas waktuyang telah ditentukan kegiatan penelitian/pengumpulan data dimaksud belum selesai.

Demikian surat izin ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Dra. Hj. R. Krg. SUGINNA
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19610702 199003 2 002

Tembusan:

1. Bupati Bulukumba di Bulukumba (sebagai laporan);
2. Kepala Kesbangpol Kab. Bulukumba di Bulukumba;
3. Arsip.

LAMPIRAN 7



PEMERINTAH KABUPATEN BULUKUMBA
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
H. ANDI SULTHAN DAENG RADJA
JALAN SERIKAYA NO. 17 Telp (0413) 81290, 81292 FAX. 83030

Bulukumba, 11 Juni 2020

Nomor : 800.2/ 5 /RSUD-BLK/2020
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth.
Kepala Ruangan _____
di -
Tempat _____

Berdasarkan Surat dari Dinas Penanaman modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Bulukumba, Nomor: 175/DPMPTSP/VI/2020, Perihal Izin Penelitian , dengan ini disampaikan bahwa yang tersebut dibawah ini :

N a m a : JUSTIKA RESKI
Nomor Pokok : 14120160199
Program Studi : Kesehatan Masyarakat

Bermaksud akan melaksanakan izin penelitian di lingkup saudara (i) dengan judul "**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA PEGAWAI NON PNS DI RSUD H. ANDI SULTHAN DAENG RADJA BULUKUMBA**" yang akan berlangsung pada Tanggal 8 Juni s/d 30 juni 2020.

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

An. Direktur
Kasie. Pengembangan SDM



Drg. A. MUCHLISA
NIP. 19770401 200604 2 01

LAMPIRAN 8



PEMERINTAH KABUPATEN BULUKUMBA
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
H. ANDI SULTHAN DAENG RADJA
JALAN SERIKAYA NO. 17 Telp (0413) 81290, 81292 FAX. 83030

SURAT KETERANGAN

Nomor : 800.2/20 / RSUD-BLK/2020

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H.MUH.YAKUB, SE
Nip : 19630303 198703 1 025
Jabatan : Kabid Pengembangan SDM dan Kemitraan

Dengan ini memberikan Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian kepada :

Nama : JUSTIKA RESKI
Nomor Pokok : 14120160199
Program studi : KESEHATAN MASYARAKAT

Penelitian dilaksanakan pada tanggal 8 Juni s/d 30 juni 2020 dengan judul "PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA PEGAWAI NON PNS DI RSUD H. A. SULTHAN DAENG RADJA BULUKUMBA.

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bulukumba, 06 Juli 2020

An. Direktur

Kabid Pengembangan SDM dan Kemitraan

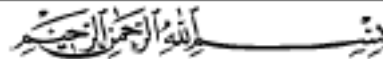

H. MUH. YAKUB, SE
NIP. 19630303 198703 1 025

LAMPIRAN 9



**LABORATORIUM KOMPUTER
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA**

Jl. Urip Sumoharjo Km. 05 Kampus II Telp. (0411) 425607 Makassar 90231



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN DATA
Nomor : 007/A.01/LAB.KOMP-FKM-UMI/VII/2020

Nama : JUSTIKA RESI
Jenis Kelamin : PEREMPUAN
Stambuk : 141 2016 0199
Fakultas : KESEHATAN MASYARAKAT
Prodi : KESEHATAN MASYARAKAT
Peminatan : ADMINISTRASI KEBIJAKAN KESEHATAN
Judul Skripsi : PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP MOTIVASI
KERJA PADA PEGAWAI NON PNS DI RSUD H.A SULTHAN
DAENG RAJA KABUPATEN BULUKUMBA

Apabila dikemudian hari terbukti tidak benar, maka saya bersedia dikenakan sanksi sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk di gunakan sebagaimana mestinya.
Wallahu Waliyyut Taufiq Walhidaya

Mengetahui
Kepala Lab. Komputer FKM UMI

NURGAHAYU, SKM, MM

Makassar, 24 JULI 2020

Yang membuat pernyataan
Peneliti

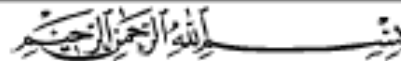
JUSTIKA RESI

LAMPIRAN 10



**LABORATORIUM KOMPUTER
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS MUSLIM INDONESIA**

Jl. Urip Sumoharjo Km. 05 Kampus II Telp. (0411) 425607 Makassar 90231



SURAT KETERANGAN

Nomor : 0008/A.01/LAB.KOMP-FKM-UMI/VII/2020

Dengan Rahmat Allah SWT, yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa:

Nama	: JUSTIKA RESI
Jenis Kelamin	: PEREMPUAN
Stambuk	: 141 2016 0199
Fakultas	: KESEHATAN MASYARAKAT
Prodi	: KESEHATAN MASYARAKAT
Peminatan	: ADMINISTRASI KEBIJAKAN KESEHATAN
Judul Skripsi	: PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA PEGAWAI NON PNS DI RSUD H.A SULTHAN DAENG RAJA KABUPATEN BULUKUMBA

Benar telah melakukan pengolahan data di Laboraturium Komputer Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Muslim Indonesia.

Surat Keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan sebagai salah satu syarat untuk mengikuti Seminar Hasil Penelitian dan Ujian Skripsi.

Demikian surat keterangan ini untuk di pergunakan sebagaimana mestinya.

Wallahu Waliyyut Taufiq Walhidayah

Makassar, 24 JULI 2020

Kepala Lab. Komputer FKM UMI

NURGAHAYU SKM MM

LAMPIRAN 11

		Umur			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-29 Tahun	42	76,4	76,4	76,4
	30-39 Tahun	13	23,6	23,6	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

		JK			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	6	10,9	10,9	10,9
	Perempuan	49	89,1	89,1	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

		LamaBekerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 Tahun	8	14,5	14,5	14,5
	1-4 Tahun	34	61,8	61,8	76,4
	5-9 Tahun	10	18,2	18,2	94,5
	>= 10 Tahun	3	5,5	5,5	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

		PDDK			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	24	43,6	43,6	43,6
	Sarjana	31	56,4	56,4	100,0
	Total	55	100,0	100,0	

Pekerjaan yang diberikan disertai uraian tugas yang jelas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	43	78.2	78.2	78.2
	Sangat setuju	12	21.8	21.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Rumah sakit memberikan kebebasan kepada pegawai dalam cara menyelesaikan pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	7	12.7	12.7	12.7
	Setuju	41	74.5	74.5	87.3
	Sangat setuju	7	12.7	12.7	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Pekerjaan yang di berikan sesuai dengan kemampuan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	2	3.6	3.6	3.6
	Setuju	45	81.8	81.8	85.5
	Sangat setuju	8	14.5	14.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Rumah sakit memberikan kesempatan melakukan pekerjaan/tugas yang berbeda dari waktu ke waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	8	14.5	14.5	14.5
	Setuju	41	74.5	74.5	89.1
	Sangat setuju	6	10.9	10.9	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Saya puas dengan jenis pekerjaan yang selama ini di kerjakan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	3	5.5	5.5	5.5
	Setuju	42	76.4	76.4	81.8
	Sangat setuju	10	18.2	18.2	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Total jawaban pekerjaan itu sendiri

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	11.00	1	1.8	1.8	1.8
	12.00	3	5.5	5.5	7.3
	13.00	2	3.6	3.6	10.9
	14.00	1	1.8	1.8	12.7
	15.00	30	54.5	54.5	67.3
	16.00	8	14.5	14.5	81.8
	17.00	1	1.8	1.8	83.6
	18.00	4	7.3	7.3	90.9
	19.00	1	1.8	1.8	92.7
	20.00	3	5.5	5.5	98.2
	35.00	1	1.8	1.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Skor % Pekerjaan itu sendiri

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	30.00	6	10.9	10.9	10.9
	40.00	1	1.8	1.8	12.7
	50.00	1	1.8	1.8	14.5

55.00	1	1.8	1.8	16
60.00	3	5.5	5.5	21.8
65.00	2	3.6	3.6	25.5
70.00	1	1.8	1.8	27.3
75.00	24	43.6	43.6	70.9
80.00	8	14.5	14.5	85.5
85.00	1	1.8	1.8	87.3
90.00	4	7.3	7.3	94.5
95.00	1	1.8	1.8	96.4
100.00	2	3.6	3.6	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Pekerjaan itu sendiri

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang	12	21.8	21.8	21.8
Baik	43	78.2	78.2	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Atasan selalu memberikan umpan balik terhadap hasil pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	12	21.8	21.8	21.8
Setuju	33	60.0	60.0	81.8
Sangat setuju	10	18.2	18.2	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Atasan memberikan kebebasan untuk mengemukakan pendapat dan mengambil keputusan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	9	16.4	16.4	16.4
Setuju	37	67.3	67.3	83.6
Sangat setuju	9	16.4	16.4	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Kepuasan atas di lakukannya secara objektif

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	10	18.2	18.2	18.2
Setuju	39	70.9	70.9	89.1
Sangat setuju	6	10.9	10.9	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Kepuasan atas penilaian terhadap hasil kerja karyawan secara objektif

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	7	12.7	12.7	12.7
Setuju	42	76.4	76.4	89.1
Sangat setuju	6	10.9	10.9	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Atasan kurang tegas dalam memberikan peringatan kepada pegawai

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	1	1.8	1.8	1.8
Tidak setuju	19	34.5	34.5	36.4
Setuju	25	45.5	45.5	81.8

	Sangat setuju	10	18.2	18.2	0
	Total	55	100.0	100.0	

Atasan memberikan masukan apabila saya mendapat kesulitan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Tidak setuju	8	14.5	14.5	16.4
	Setuju	30	54.5	54.5	70.9
	Sangat setuju	16	29.1	29.1	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Atasan selama ini selalu memberikan pengaruh kepada bawahan dalam setiap pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	9	16.4	16.4	16.4
	Setuju	39	70.9	70.9	87.3
	Sangat setuju	7	12.7	12.7	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Total jawaban Atasan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	14.00	2	3.6	3.6	3.6
	15.00	1	1.8	1.8	5.5
	16.00	5	9.1	9.1	14.5
	17.00	4	7.3	7.3	21.8
	18.00	2	3.6	3.6	25.5
	19.00	2	3.6	3.6	29.1
	20.00	7	12.7	12.7	41.8
	21.00	12	21.8	21.8	63.6
	22.00	7	12.7	12.7	76.4
	23.00	4	7.3	7.3	83.6
	24.00	5	9.1	9.1	92.7
	25.00	1	1.8	1.8	94.5
	26.00	1	1.8	1.8	96.4
	28.00	2	3.6	3.6	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Skor % Atasan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	50.00	2	3.6	3.6	3.6
	53.57	1	1.8	1.8	5.5
	57.14	5	9.1	9.1	14.5
	60.71	4	7.3	7.3	21.8
	64.29	2	3.6	3.6	25.5
	67.86	2	3.6	3.6	29.1
	71.43	7	12.7	12.7	41.8
	75.00	12	21.8	21.8	63.6
	78.57	7	12.7	12.7	76.4
	82.14	4	7.3	7.3	83.6

85.71	5	9.1	9.1	92.
89.29	1	1.8	1.8	94.
92.86	1	1.8	1.8	96.
100.00	2	3.6	3.6	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Atasan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang	12	21.8	21.8	21.8
Baik	43	78.2	78.2	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Dalam bekerja sama masing-masing individu saling menghormati hak masing-masing

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	2	3.6	3.6	3.6
Setuju	23	41.8	41.8	45.5
Sangat setuju	30	54.5	54.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Rekan kerja selalu memberikan dorongan atau semangat kepada individu dalam kelompok kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	3	5.5	5.5	5.5
Setuju	26	47.3	47.3	52.7
Sangat setuju	26	47.3	47.3	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Rekan kerja bersedia membantu jika saya mengalami kesulitan dalam bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	3	5.5	5.5	5.5
Setuju	24	43.6	43.6	49.1
Sangat setuju	28	50.9	50.9	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Rekan kerja saya memiliki kompetensi dan saling mendukung

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	3	5.5	5.5	5.5
Setuju	26	47.3	47.3	52.7
Sangat setuju	26	47.3	47.3	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Saya tidak menemukan kesulitan dalam bekerja sama dengan rekan kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	4	7.3	7.3	7.3
Setuju	27	49.1	49.1	56.4
Sangat setuju	24	43.6	43.6	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Total jawaban reka kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 11.00	1	1.8	1.8	1.8
12.00	1	1.8	1.8	3.6
13.00	2	3.6	3.6	7.3
14.00	4	7.3	7.3	14.5

15.00	14	25.5	25.5	40.0
16.00	4	7.3	7.3	47.3
17.00	2	3.6	3.6	50.9
18.00	5	9.1	9.1	60.0
19.00	3	5.5	5.5	65.5
20.00	19	34.5	34.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Skor % Rekan Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
55.00	1	1.8	1.8	1.8
60.00	1	1.8	1.8	3.6
65.00	2	3.6	3.6	7.3
70.00	4	7.3	7.3	14.5
75.00	14	25.5	25.5	40.0
Valid 80.00	4	7.3	7.3	47.3
85.00	2	3.6	3.6	50.9
90.00	5	9.1	9.1	60.0
95.00	3	5.5	5.5	65.5
100.00	19	34.5	34.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Rekan Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang	2	3.6	3.6	3.6
Baik	53	96.4	96.4	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Motivasi 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	7	12.7	12.7	12.7
Setuju	41	74.5	74.5	87.3
Sangat setuju	7	12.7	12.7	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Motivasi 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	2	3.6	3.6	3.6
Tidak setuju	4	7.3	7.3	10.9
Setuju	31	56.4	56.4	67.3
Sangat setuju	18	32.7	32.7	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Motivasi 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	1	1.8	1.8	1.8
Tidak setuju	8	14.5	14.5	16.4
Setuju	36	65.5	65.5	81.8
Sangat setuju	10	18.2	18.2	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Motivasi 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	1	1.8	1.8	1.8

	Tidak setuju	10	18.2	18.2
	Setuju	41	74.5	74.5
	Sangat setuju	3	5.5	5.5
	Total	55	100.0	100.0

Motivasi 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Tidak setuju	9	16.4	16.4	18.2
	Setuju	30	54.5	54.5	72.7
	Sangat setuju	15	27.3	27.3	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Motivasi 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Tidak setuju	7	12.7	12.7	14.5
	Setuju	35	63.6	63.6	78.2
	Sangat setuju	12	21.8	21.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Motivasi 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Tidak setuju	19	34.5	34.5	36.4
	Setuju	28	50.9	50.9	87.3
	Sangat setuju	7	12.7	12.7	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Motivasi 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Tidak setuju	17	30.9	30.9	32.7
	Setuju	32	58.2	58.2	90.9
	Sangat setuju	5	9.1	9.1	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Motivasi 9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Tidak setuju	19	34.5	34.5	36.4
	Setuju	33	60.0	60.0	96.4
	Sangat setuju	2	3.6	3.6	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Motivasi 10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Tidak setuju	17	30.9	30.9	32.7
	Setuju	31	56.4	56.4	89.1
	Sangat setuju	6	10.9	10.9	100.0

Total	55	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Skor % Motivasi					
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	37.50	2	3.6	3.6	3.6
	50.00	1	1.8	1.8	5.5
	52.50	2	3.6	3.6	9.1
	55.00	2	3.6	3.6	12.7
	57.50	1	1.8	1.8	14.5
	62.50	3	5.5	5.5	20.0
	65.00	1	1.8	1.8	21.8
	67.50	1	1.8	1.8	23.6
	70.00	1	1.8	1.8	25.5
	72.50	10	18.2	18.2	43.6
	75.00	15	27.3	27.3	70.9
	77.50	1	1.8	1.8	72.7
	80.00	4	7.3	7.3	80.0
	82.50	3	5.5	5.5	85.5
	85.00	4	7.3	7.3	92.7
	92.50	3	5.5	5.5	98.2
	95.00	1	1.8	1.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Motivasi				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang	8	14.5	14.5	14.5
Valid Baik	47	85.5	85.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Regression

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total jawaban reka kerja, Total jawaban pekerjaan itu sendiri, Total jawaban Atasan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Total jawaban Motivasi

b. All requested variables entered.

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.627 ^a	.393	.358	3.89122

a. Predictors: (Constant), Total jawaban reka kerja, Total jawaban pekerjaan itu sendiri, Total jawaban Atasan

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	500.617	3	166.872	11.021	.000 ^b
	Residual	772.220	51	15.142		
	Total	1272.836	54			

a. Dependent Variable: Total jawaban Motivasi

b. Predictors: (Constant), Total jawaban reka kerja, Total jawaban pekerjaan itu sendiri, Total jawaban Atasan

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	7.024	4.153		1.691	.097
1 Total jawaban pekerjaan itu sendiri	.022	.178	.015	.123	.902
Total jawaban Atasan	.741	.204	.488	3.634	.001
Total jawaban reka kerja	.378	.237	.206	1.596	.117

a. Dependent Variable: Total jawaban Motivasi

DOKUMENTASI



RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Tampak Depan



Lingkungan RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja



Pembagian Kuesioner Kepada Kepala Ruangan Perawatan Untuk Di Berikan Kepada Responden



Pengisian Kuesioner Kepada Responden



Pengisian Kuesioner dan Wawancara Langsung Kepada Responden



Pengisian Kuesioner Oleh Responden



Pengisian Kuesioner oleh responden



Pengisian Kuesioner Oleh Responden