

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: BUKU**

Judul Karya Ilmiah (buku) : Kelelahan kerja (burnout), teori, perilaku organisasi, psikologi, aplikasi dan penelitian.

Penulis : Roslina Alam

Jumlah penulis : 1 orang

Status Pengusul : penulis pertama

Identitas Buku : a. Judul buku : Kelelahan kerja (burnout), teori, perilaku organisasi, psikologi, aplikasi dan penelitian
b. ISBN : 978-623-5638-12-6
c. Tahun, Terbitan : 2022, Pertama
d. Penerbit : Penerbit Kampus
e. Halaman : 314, 14,5 x 20 cm

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Buku Referensi
(beri √ pada kategori yang tepat) ☐ Buku Monograf

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Buku Referensi ☒		Buku Monograf ☐	
a. Kelengkapan unsur suatu buku (10%)	5			
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	27			
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	27			
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/prosiding (30%)	28			
Total = (100%)	87			
Nilai Pengusul = Sembilan puluh dua				
Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :				
1. Kesesuaian dan kelengkapan unsur isi jurnal: Penulis Buku disusun lengkap dan sistematis				
2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: Ruang lingkup Buku Referensi sudah sangat sesuai dengan ilmu psikologi				
3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi: Buku terdapat Ber ISBN / dan penerbit sesuai dengan terbitan.				
4. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan: Ber ISBN dan cetak.				

Makassar, Mei 2022
Reviewer 1

Prof. Dr. F. Abdul Wahman, SE., M.Si.
NIDN : 0921046001
Unit kerja : FEB UMI
Akademik : Guru Besar
Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: BUKU**

Judul Karya Ilmiah (buku) : Kelelahan kerja (burnout), teori, perilaku organisasi, psikologi, aplikasi dan penelitian.

Penulis : Roslina Alam

Jumlah penulis : 1 orang

Status Pengusul : penulis pertama

Identitas Buku : a. Judul buku : Kelelahan kerja (burnout), teori, perilaku organisasi, psikologi, aplikasi dan penelitian
b. ISBN : 978-623-5638-12-6
c. Tahun, Terbitan : 2022, Pertama
d. Penerbit : Penerbit Kampus
e. Halaman : 314, 14,5 x 20 cm

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Buku Referensi
(beri ✓ pada kategori yang tepat) ☐ Buku Monograf

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Buku Referensi ☒		Buku Monograf ☐	
a. Kelengkapan unsur suatu buku (10%)	8			
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	28			
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	28			
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/prosiding (30%)	28			
Total = (100%)	92			
Nilai Pengusul = <i>Siswa baru dua.</i>				
Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer : 1. Kesesuaian dan kelengkapan unsur isi jurnal: <i>15 x 80 cm. Sesuai dengan standar jurnal. Sesuai dengan standar penulisan.</i> 2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: <i>Isi pembahasan sesuai dengan judul. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan sesuai dengan judul.</i> 3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi: <i>Metode dalam penyajian sesuai dengan standar. Grafik dan tabel.</i> 4. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan: <i>Penyajian dan kualitas terbitan sesuai dengan standar. Sesuai dengan standar.</i>				

Makassar , Mei 2022
Reviewer 2

[Signature]
Prof. Dr. H. Masdar Mas'ud, S.E., M.Si.
NIDN : 0907106301
Unit Kerja : FEB UMI
Akademik : Guru Besar
Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen