

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: BUKU**

Judul Karya Ilmiah (buku) : Kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai.
 Penulis : Roslina Alam
 Jumlah penulis : 1 orang
 Status Pengusul : penulis pertama
 Identitas Buku : a. Judul buku : Kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai
 b. ISBN : 978-623-5954-03-5
 c. Tahun, Terbitan : 2022, Pertama
 d. Penerbit : CV. Cendekiawan Indonesia Timur
 e. Halaman : 199, 14,5 x 20 cm

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Buku Referensi
 (beri √ pada kategori yang tepat) ☐ Buku Monograf

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Buku Referensi ☒		Buku Monograf ☐	
a. Kelengkapan unsur suatu buku (10%)	0			
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	27			
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	27			
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/prosiding (30%)	29			
Total = (100%)	91			
Nilai Pengusul = sembilan puluh satu				
Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer : 1. Kesesuaian dan kelengkapan unsur isi jurnal: <i>isi buku referensi, meliputi cover, foto pengantar, daftar isi, dan teori pendukung.</i>				
2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: <i>Ruang lingkup sesuai dengan topik dan ilmu Psikologi</i>				
3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi: <i>Sudah menjabarkan ISBN dan dicetak/data yg digunakan cukup dalam pembahasan</i>				
4. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan: <i>Buku referensi sudah terbit dan ber ISBN</i>				

Makassar, Mei 2022
 Reviewer 1

Prof. Dr. H. Abdul Rahman, SE., M.Si.
 NIDN : 0921046001
 Unit kerja : FEB UMI
 Akademik : Guru Besar
 Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: BUKU**

Judul Karya Ilmiah (buku) : Kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai.

Penulis : Roslina Alam

Jumlah penulis : 1 orang

Status Pengusul : penulis pertama

Identitas Buku : a. Judul buku : Kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai
b. ISBN : 978-623-5954-03-5
c. Tahun, Terbitan : 2022, Pertama
d. Penerbit : CV. Cendekiawan Indonesia Timur
e. Halaman : 199, 14,5 x 20 cm

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Buku Referensi
(beri √ pada kategori yang tepat) ☐ Buku Monograf

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Buku Referensi ☒	Buku Monograf ☐	
a. Kelengkapan unsur suatu buku (10%)	8		
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	27		
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	27		
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/prosiding (30%)	27		
Total = (100%)	82		
Nilai Pengusul = <i>Setengah buku</i>			
Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :			
1. Kesesuaian dan kelengkapan unsur isi jurnal: <i>Isi jurnal sesuai dengan judul dan isi.</i>			
2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: <i>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan sudah cukup.</i>			
3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi: <i>Data dan metodologi sudah cukup.</i>			
4. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan: <i>Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan sudah cukup.</i>			

Makassar , Mei 2022
Reviewer 2

Prof. Dr. H. Masdar Mas'ud, S.E., M.Si.
NIDN : 0907106301
Unit kerja : FEB UMI
Akademik : Guru Besar
Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen