

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Mediating Role Of Employee Performance: The Effects Of Transformational Leadership, Emotional Intelligence And Role Conflict On Job Satisfaction.

Penulis Jurnal Ilmiah : Noerhayati A.H, Abdul Rahman Mus, Baharuddin S, Roslina Alam

Jumlah penulis : 4 orang

Status Pengusul : penulis keempat

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : The International Journal Of Engineering And Science
b. Nomor ISSN : 2319 – 1813 ISSN (p): 2319 – 1805
c. Vol/no/bulan, Thn : 7, 4 April 2018
d. Penerbit : https://theijes.com/
e. DOI artikel : -
f. Url jurnal : <https://theijes.com/Vol7-Issue4.html>
g. Terindeks di : -

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☐ Jurnal Ilmiah Internasional / internasional bereputasi
(beri √ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional/ terindeks di DOAJ, CABI, COPENICUS

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional ☐	Nasional Terakreditasi ☐	Nasional ☐	
a. Kelengkapan unsur suatu Artikel (10%)	8			
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	27			
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	26			
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	27			
Total = (100%)	88			
Nilai Pengusul =	Delapan puluh Delapan			
Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :				
1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : Maksimal tidak lebih dari 1000 kata. Paper 10				
2. Tentang ruang lingkup & kedalaman pembahasan : Ruang lingkup sangat spesifik bidang manajemen.				
3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi : Data sangat mutakhir dan penulisan yang menarik.				
4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit : Penerbit lengkap				
5. Indikasi plagiasi : Tidak ada indikasi plagiasi				
6. Kesesuaian bidang ilmu : Tidak sesuai dengan manajemen				

Makassar , Mei 2022
Reviewer 1

[Signature]
Prof. Dr. H. Abdul Rahman, SE., M.Si.
NIDN : 0921046001
Unit kerja : FEB UMI
Akademik : Guru Besar
Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Mediating Role Of Employee Performance: The Effects Of Transformational Leadership, Emotional Intelligence And Role Conflict On Job Satisfaction.

Penulis Jurnal Ilmiah : Noerhayati A,H. Abdul Rahman Mus, Baharuddin S, **Roslina Alam**

Jumlah penulis : 4 orang

Status Pengusul : penulis keempat

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : The International Journal Of Engineering And Science
b. Nomor ISSN : 2319 – 1813 ISSN (p): 2319 – 1805
c. Vol/no/bulan,Thn : 7, 4 April 2018
d. Penerbit : <https://theijes.com/>
e. DOI artikel : -
f. Url jurnal : <https://theijes.com/Vol7-Issue4.html>
g. Terindeks di : -

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Jurnal Ilmiah Internasional / internasional bereputasi
(beri √ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional/ terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional ☒	Nasional Terakreditasi ☐	Nasional ☐	
a. Kelengkapan unsur suatu Artikel (10%)	7			
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	26			
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	26			
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	25			
Total = (100%)	84			
Nilai Pengusul =	kecukupan penulis keempat			
Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :				
1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : mutual sudah memenuhi kaidah ilmiah				
2. Tentang ruang lingkup & kedalaman pembahasan : plagiat dan peer review sangat jelas dan memuaskan				
3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi : metode penelitian sangat baik dan terarah di utamakan dengan teori				
4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit : penerbit bergay dan terakreditasi				
5. Indikasi plagiasi : tidak ada unsur plagiasi				
6. Kesesuaian bidang ilmu : plagiat sesuai dengan ilmu				

Makassar , Mei 2022
Reviewer 2

[Signature]
Prof. Dr. H. Masdar Mas'ud, S.E., M.Si.
NIDN : 0907106301
Unit kerja : FEB UMI
Akademik : Guru Besar
Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen